

Onze route voor 2024



 **BouwendNederland**
Regio Noord

Voor je ligt het Jaarplan 2024 van regio Noord, waarin de belangrijkste thema's voor dat jaar worden uitgelicht. Daarnaast krijg je in vogelvlucht de belangrijkste activiteiten te zien die we gaan organiseren. Het Jaarplan 2024 is door het regiobestuur vastgesteld.

Inhoudsopgave

02 — Dag van de Bouw

03 — Voorwoord

04 — Regiokantoor

Bestuur
Afdelingen
Infraplatform
JBN

08 — Meerjarenprogramma's

Toekomst van werk
Ketensamenwerking
Vernieuwing van de sector
Mobiliteit

10 — Beleidsthema's

Onderwijs en Arbeidsmarkt
Sociale Zaken en Veiligheid
Markt en Overheid
Duurzaamheid en Innovatie

16 — Verenigingszaken

17 — Colofon

Dag van de Bouw

Elk jaar organiseren we de Dag van de Bouw. We roepen leden op om projecten open te stellen. De afgelopen jaren ontdekten jong en oud wat er komt kijken bij het bouwen van huizen, wegen, ziekenhuizen, sluizen, dijken, stations en alle andere gebouwen en infrastructuur in Nederland. Hou zaterdag 8 juni 2024 alvast vrij en meld jouw project(en) aan op www.dagvandebouw.nl zodra de inschrijving open is. We informeren je hier over via onze nieuwsbrief. In 2023 deden 22 projecten in onze regio mee aan de Dag van de Bouw. Onderstaand lichten we er vier uit:



NIEUWBOUW RING ZUID GRONINGEN



HERINRICHTING GROTE MARKT GRONINGEN



HERSTEL PRINSES MARGRIETTUNNEL A7 UITWELLINGERGA



OPEN DAG ALSEMA ZUIDLAREN



Klaas Graveland
Regiovoorzitter



Sander Wubbolts
Regiomanager

Voorwoord

De bouwsector is voor welvaart en economie van essentieel belang. De sector werkt aan de woningbouwopgave en de energietransitie, zorgt ervoor dat de infrastructuur in goede staat blijft en is in transitie om bij te dragen aan een gezondere natuur, beter klimaat en betere gezondheid. De overheid probeert dit met beleidslijnen te ondersteunen en te realiseren middels het Programma Stikstofreductie en Natuurverbetering, het Schone Lucht Akkoord, Klimaatakkoord en bijvoorbeeld een Strategie naar Klimaatneutrale en Circulaire Infraprojecten. De opgaven en ambities zijn groot en tegelijkertijd zien we dat de nieuwbouw van woningen en aanleg van nieuwe, bovengrondse infrastructuur terugloopt. Dit stelt ons voor uitdagingen, tegelijkertijd hebben we de mogelijkheid impact te maken in een maatschappelijke opgave die breder is dan waar de bouw voorheen voor aan zet was. Klimaat, natuur en luchtkwaliteit spelen een grotere rol. Dit vraagt veel van de bouwketen om

opgaven gerealiseerd te krijgen, maar ook qua investeringen. De (energie)renovatie van gebouwen en infra, circulair, biobased en/of klimaatadaptief bouwen, het verminderen van de uitstoot en daarmee de aanschaf van zero-emissie bouw materieel en voertuigen, zijn voorbeelden die forse investeringen met zich meebrengen. Leden zetten hierin stappen en hebben de drive om sneller, slimmer en beter te bouwen. Standaardisatie, digitalisering, industrialisering en/of robotisering en emissieloos werken zijn nodig voor het behalen van doelen. We hebben veel respect voor leden die innoveren en als koploper hun nek uitsteken. Samen werken aan vernieuwing van de sector. Wij faciliteren dit door aan te sluiten bij onze meerjarenprogramma's, waarin o.a. de toekomst van werk, duurzaamheid, mobiliteit, innovatie, digitalisering en industrialisering centraal staan. We willen samen met leden en stakeholders impact maken.

Continuïteit, ruimte om te innoveren en samenwerking om investeringen terug te verdienen zijn hiervoor belangrijk. Dit geldt ook voor de samenwerking met onderwijsinstellingen en vakopleidingsbedrijven. Aandacht voor instroom en opleiden en werken aan de zichtbaarheid van de infrasector bij jongeren en zij-instromers. Wij werken aan afstemming als het gaat om reguliere opleidingen en opleidingen voor zittend personeel (LLO). De versterkingsopgave en het schadeherstel in het bevingengebied blijven we volgen. Signalen van leden vertalen we naar verbetervoorstellen. Ook werken we in 2024 aan een concreet waterstofproject om te kijken hoe we op de bouwplaatsen de laadinfrastructuur kunnen verzorgen. Al met al mooie uitdagingen die we samen met u aangaan om ambities te realiseren.

Yannick Bos,
Adviseur Markt en
Overheid
06 11 50 76 97

Sander Wubbolts,
Regiomanager
06 51 67 73 10

Annette Korving,
Regiosecretaresse
06 83 17 85 94

Tonny Grotenhuis,
Adviseur Social Support
06 53 15 29 67

Jolande Oechies,
Verenigingsmanager
Friesland
06 15 69 85 61

Dina Griemink,
Adviseur Onderwijs
en Arbeidsmarkt
06 57 39 57 21

Kim van der Zande,
Verenigingsmanager
06 57 08 40 41

Kirsten Notenbomer,
Adviseur Sociale Zaken
06 57 15 24 50



Het team van Regio Noord

Ons team vormt in Regio Noord het gezicht van de bouw en infra. Wij streven naar een vitale, vooruitstrevende en toekomstbestendige bouwsector. Wij zetten ons maximaal in voor elkaar en de individuele, collectieve en maatschappelijke belangen van onze leden. Onze kernwaarden zijn samenwerken, passie en plezier, professionaliteit en klantgerichtheid.

Social Support

De adviseur Social Support helpt werknemers van leden als er problemen zijn in de privésfeer. Dit vanuit de gedachte dat als er thuis problemen zijn dit gevolgen kan hebben voor de prestaties op de werkplek. Door de hulp van Social Support, zo is gebleken, zijn werknemers weer sneller inzetbaar of ze blijven inzetbaar. Dit komt doordat ze weten dat er aan hun probleem gewerkt wordt en dat ze er niet alleen voor staan. De adviseur Social Support helpt bij zaken als schulden, echtscheidingen, overlijden, sociale wetgeving en traumahulpverlening aan bedrijven na een ongeval op het werk. Kijk voor meer informatie op www.bouwendnederland.nl/socialsupport.

Regiobestuur

Uitgangspunten voor het jaarplan zijn het beleidskader en de prioriteiten van Koninklijke Bouwend Nederland, zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur én de actualiteiten en speerpunten in Regio Noord.

De activiteiten zijn opgedeeld in vijf beleidsvelden: Verenigingszaken, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Sociale Zaken & Veiligheid, Markt & Overheid en Innovatie & Duurzaamheid. Het Jaarplan wordt vastgesteld door het regiobestuur.

Samenstelling regiobestuur

- Klaas Graveland (voorzitter), HuneBouw Hoozevee
- Rik Alsema, Alsema Zuidlaren
- Roel van den Berg, De Roo Emmen
- Roelof Faber, Van Wijnen Heerenveen
- Sander de Haan, Oosterhof Holman Grijpskerk
- Theun Erik Holwerda, Bouwbedrijf De Vries Leeuwarden
- Mariska Mulder, Bouwbedrijf Mulder Nieuwolda
- Erwin Slopsema, Aannemersbedrijf Slopsema Leek

Dagelijks Bestuur

- De regio heeft 1 lid dat lid is van het Dagelijks Bestuur:
- Albert Adema, Bouwbedrijf De Vries Leeuwarden

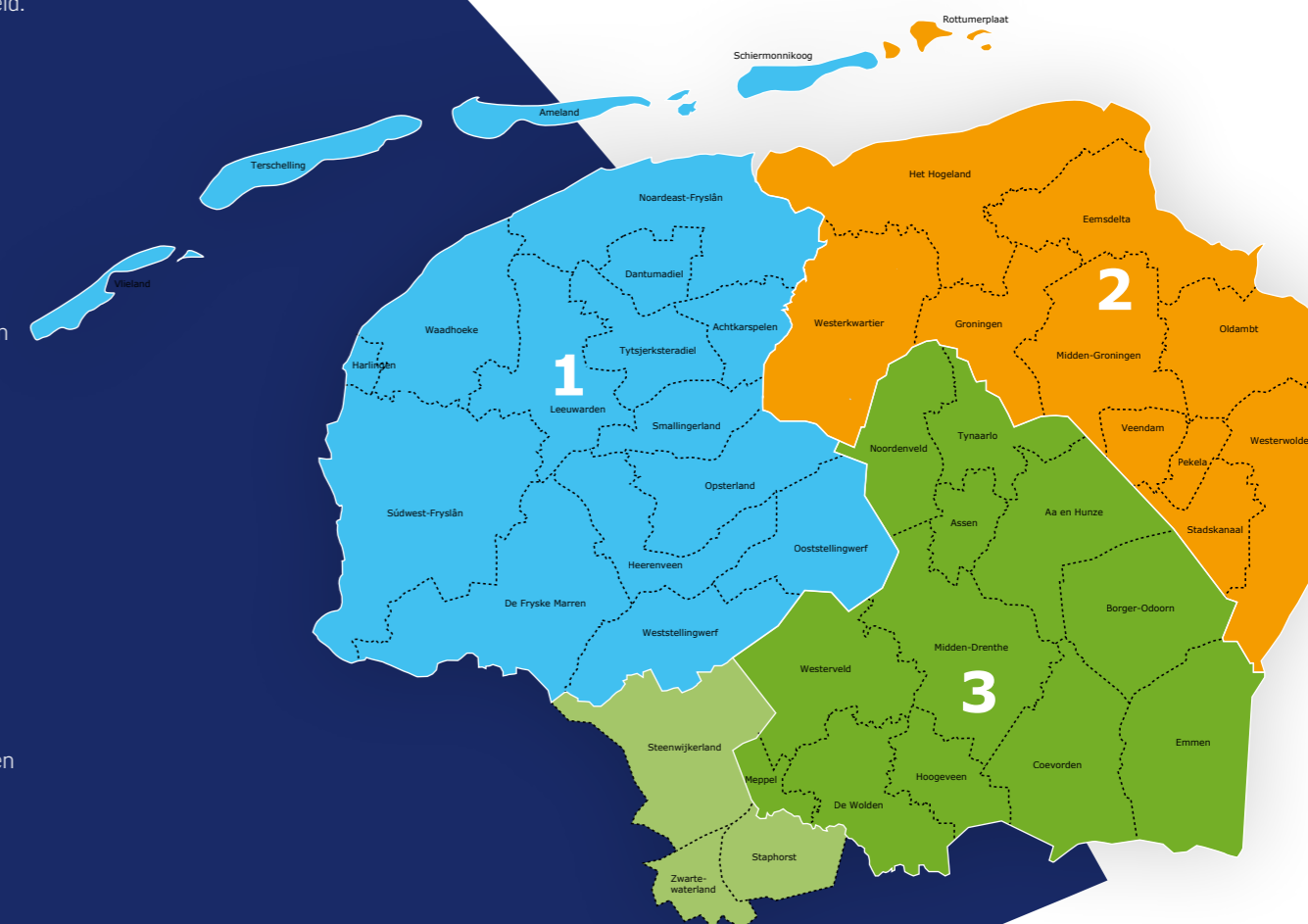
Algemeen Bestuur

- De regio heeft 4 leden die lid zijn van het Algemeen Bestuur:
- Gerard Hoiting, Roelofs Groep Den Ham
 - Jan Emmo Hut, Bouwbedrijf Kooi Appingedam-Groningen
 - George Kempenaar, Nobel Holding Friesland Drachten
 - Erwin Slopsema, Aannemersbedrijf Slopsema Leek

De afdelingen Regio Noord

Regio Noord telt bijna 400 leden. Leden kunnen lid worden van één of meerdere afdelingen.

- 1 Afdeling Friesland (127 leden)
- 2 Afdeling Groningen (79 leden)
- 3 Afdeling Drenthe e.o. (88 leden)
- 4 Afdeling Platform Infra Noord (34 leden)
- 5 Jong Bouwend Nederland Regio Noord (50 leden)





Infraplatform

De afdeling Platform Infra Noord is een ontmoetingsplaats voor infraleden (grond-, weg- en waterbouw) uit Groningen, Friesland en Drenthe e.o. met als doel belangenbehartiging en dienstverlening. Het platform heeft m.i.v. januari 2024 68 leden, wordt ondersteund door het regiokantoor en biedt programma's aan voor informatieoverdracht en kennisuitwisseling. Daarnaast worden de bestuursleden ingezet bij infra-specifieke thema's en externe overleggen met o.a. RWS, provincies, waterschappen en gemeenten. De bestuursleden zijn actief in het noordelijke InnovatieAtelier, waarin provinciale opdrachtgevers, waterschappen, ingenieursbureaus en infra-ondernemers uit de drie noordelijke provincies als doel hebben samen meer ruimte te geven aan innovatie in de infrasector. Vanaf 2024 wijzigt de structuur van het Platform Infra Noord. Hierdoor zijn alle infraleden van Noord-Nederland automatisch lid van het Platform Infra Noord en kunnen zij zonder aanvullende kosten deelnemen aan de basisprogrammering van de PIN. Voor de uitgebreidere programmering blijft de huidige contributiestructuur gehandhaafd.

Samenstelling bestuur Platform Infra Noord

- Roel van den Berg (voorzitter), De Roo Emmen
- Marcel Eilering, Fuhler Wegenbouw Emmen
- Gerard Hoiting, Roelofs Groep Den Ham
- Hendrie van der Most, Schagen Infra Hasselt
- Erik Poel, Koninklijke Sjouke Dijkstra Leek
- Rienus de Vries, Van der Wiel Infra & Milieu Drachten



Jong Bouwend Nederland (JBN) Regio Noord bestaat uit 50 jonge professionals. Vanuit de regio werken we nauw samen met de landelijke verenigingsmanager om JBN beter bekend te maken bij de leden in onze regio.

In 2024 zetten wij in op:

- 1 De zichtbaarheid van JBN in de regio vergroten bij afdelingsbijeenkomsten en online via social media. Via artikelen, korte video's en aanwezigheid bij activiteiten zullen meer leden JBN kennen en zien wat de toegevoegde waarde is
- 2 Het organiseren van activiteiten, die als doel hebben de persoonlijke ontwikkeling van de leden te stimuleren en het organiseren van een excursie om leden te laten zien welke innovaties er zoal plaatsvinden
- 3 Het werven van nieuwe leden via het vergroten van de zichtbaarheid van JBN onder BNL-lidbedrijven en door wervingsacties, zoals leden een jonge professional uit hun bedrijf laten meenemen naar bijeenkomsten

Samenstelling bestuur Jong Bouwend Nederland Regio Noord

- Harm Bijland (voorzitter), Bijland Bouw Stiens
- Arnoud Haitzma, Bouwbedrijf S. van der Wielen & Zn. Holwerd
- Jacco Jongejan, Becono Betonverharding Drachten
- Martin Piersma, MUG Ingenieursbureau Leek
- Richard Roffel, Venema Bouw Haren
- Arend Talsma, Bouwbedrijf H.J. Talsma en Zonen Drachten



Meerjaren- programma's

Wij verenigen, verbinden en ondersteunen onze leden door meerjarenprogramma's die als onderdeel van brancheontwikkeling de bouwsector verder professionaliseren. De meerjarenprogramma's worden landelijk ontwikkeld en in de regio's uitgerold. In 2024 werken we met de meerjarenprogramma's Mobiliteit, Samenwerking in de keten, Toekomst van Werk en Vernieuwing van de sector.



Toekomst van Werk

Dit meerjarenprogramma zet in op het activeren van bedrijven om technologische ontwikkelingen te omarmen en bedrijven te stimuleren om te investeren in veiligheid en human capital, met als doel de aantrekkingskracht van de sector te vergroten.

Subdoelen van het programma zijn:

- Leden stimuleren gebruik te maken van nieuwe technologische ontwikkelingen die de arbeidsproductiviteit vergroten
- Het verbeteren van randvoorwaarden om technologische innovaties en human capital te gebruiken en te verankeren
- Het vergroten van de veiligheid op het werk alsmede de duurzame inzetbaarheid van arbeidskrachten, promotie van de bouw en infra als aantrekkelijke sector om in te werken

We laten we dit thema volop terugkomen bij de contactgroep HR, werken vandaar uit ook aan het bevorderen van de leerculturen en maken een koppeling met de jaarlijkse Arbeidsmarktconferentie Noord-Nederland.



Ketensamenwerking

Het hoofddoel van dit meerjarenprogramma is een betere samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer (onder andere onze lidbedrijven) in de keten en samenwerking met nieuwe partners, zodat dit bijdraagt aan gezamenlijke innovatie en het versnellen van de maatschappelijke opgaven. De positie van lidbedrijven wordt daardoor versterkt. We ondersteunen leden hierbij op zowel de juridische kant van samenwerking (zoals risicoverdeling) als ook op de technologische en relationele kant.

Subdoelen van het programma zijn:

- Inzicht krijgen in de diverse doelgroepen, gedrag en technologieën en randvoorwaarden voor het verbeteren van de onderlinge relatie tussen ketenpartners
- Onze leden inspireren, motiveren en activeren om nog meer klant- en marktgericht te werken door ondersteuning te bieden op het gebied van o.a. data, analyses, systemen, marketing en acquisitie

Mobiliteit

Dit meerjarenprogramma is gericht op het bieden van inzicht, continuïteit en een stabiele investeringsstroom rondom mobiliteitsvraagstukken in de bouw- en infrasector, zodat infrabedrijven goed in staat zijn hun maatschappelijke bijdrage te leveren aan een goed bereikbaar Nederland en een toekomstbestendige, emissiearme en op termijn emissieloze infrastructuur.

Subdoelen van het programma zijn o.a.:

- Het opdoen van kennis en onderzoek richting leden en opdrachtgevers in brede zin
- Het inzichtelijk maken en verbinden van verschillende doelgroepen en belangen m.b.t. partners sector breed en specifiek in de lobby

Het stimuleren van de samenwerking in de aanbestedingsfase, waardoor bestaande ruimte voor informatie-uitwisseling en inbreng van partijen meer en beter wordt. Het stimuleren van de samenwerking in de contract- en uitvoeringsfase door evenwichtige bestek- en contractvoorwaarden, rekening houdend met ieders gerechtvaardigde belangen.

Wat betreft het subdoel 'stimuleren van de samenwerking in de aanbestedingsfase' zetten we hier vanuit het InnovatieAtelier flink op in. We willen de uitwisselbaarheid van data bevorderen en hoe je hierin als ketenpartners samenwerkt.

Een bijeenkomst rondom het werken in bouwcombinaties en wat dit betekent voor digitalisering, willen we oppakken vanuit het Platform Infra Noord of de contactgroep Digitalisering. De digiscan module ketensamenwerking gaan we via de diverse gremia uitrollen.

naar stakeholders, opdrachtgevers en -nemers

- Het stimuleren om versneld samen te werken aan een meerjarige, programmatische aanpak van aanleg-, onderhouds-, transformatie-, vervangings- en renovatieopgaven
- Het faciliteren en stimuleren van slimme bouwlogistiek met focus op verduurzaming

Concreet krijgt dit MJP in Regio Noord in 2024 met name invulling vanuit het beleidsterrein Markt & Overheid. Begin 2024 leveren we tijdens de Infra-Relatiedagen in Hardenberg een bijdrage aan de programmering van deze dagen middels één of meerdere bijeenkomsten. Begin 2024 trekken we samen op met de Gemeente Groningen en Provincie Groningen om een symposium te organiseren rondom bouwlogistiek. Daarnaast zien we het thema terugkomen op de Infra Innovatie Marktdag en via bijeenkomsten van de afdelingen.



Vernieuwing van de sector

De vernieuwing van de sector jagen wij aan door in te zetten op industrialisatie, (digitale) technologie en innovatie. Hoofddoel van dit meerjarenprogramma (MJP) is het ondersteunen van bouw- en infrabedrijven. We zetten in op projecten die bijdragen aan de ontwikkeling en toepassing van (digitale) technologie, industrialisatie en innovatie met als doel slimmer, beter, sneller en winstgevender invulling te kunnen geven aan de maatschappelijke uitdagingen.

Subdoelen van het programma zijn:

- Het verbeteren van randvoorwaarden waarmee bedrijven nieuwe (digitale) technologie, industrialisatie en innovatie vorm kunnen geven
- Leden informeren over relevante (kennis-) ontwikkelingen en introduceren bij potentiële (business)partners en financiële faciliteiten
- Regie op agendering en uitvoering
- Ketenpartners verbinden met bouwondernemingen en vice versa

We koppelen het MJP aan het InnovatieAtelier en BRAINR. Bestaande gremia in Regio Noord gebruiken we om de inzet uit het MJP Vernieuwing van de sector te laten landen. Aanvullend willen wij een contactgroep Industrialisering opzetten, als daar animo voor is. Ook worden de activiteiten vanuit het MJP Digitalisering ingelijfd in dit MJP, waaronder de contactgroep Digitalisering. In 2024 volgt er vanuit dit MJP een roadshow, waarin de drie thema's industrialisatie, digitalisering en innovatie aan bod komen.



Beleidsthema's

Onderwijs en Arbeidsmarkt

Sociale Zaken en Veiligheid

Markt en Overheid

Duurzaamheid en Innovatie

Onderwijs en Arbeidsmarkt

In 2024 blijven we inzetten op het bevorderen van instroom naar de diverse opleidingen. Hoewel de perspectieven voor de arbeidsmarkt in 2024 minder positief lijken, zal op termijn de instroom structureel moeten stijgen om aan de maatschappelijke doelstellingen te kunnen voldoen. Bij de opleidingen zien wij bovendien een uiteenlopende ontwikkeling tussen de opleidingen en tussen de b&u en de infra. De grote opleidingen zoals timmerman en allround timmerman zijn gegroeid in de afgelopen 5 jaar, terwijl de niche opleidingen zoals metselaar of tegelzetter krimpen of verdwijnen. Op dit moment constateren we dat de infra nog onvoldoende aantrekkingskracht op jongeren of zij-instromers uitoefent. De instroom voor de infra opleidingen loopt terug. Het is daarom van belang ervoor te zorgen dat de infrasector beter zichtbaar wordt en

beter wordt gepromoot. Ook vanuit het landelijke bureau wordt er hard aan gewerkt om de infrasector meer gezicht te geven.

In 2024 werken we samen met onze leden en het onderwijs aan de volgende onderwerpen: hybride docentschap, gastlessen, stages, invulling van keuzedelen en docentprofessionalisering, zodat we voldoende gekwalificeerd personeel voor onze mooie sector behouden. Een goede samenwerking en afstemming met de onderwijsinstellingen, vakopleidingsbedrijven en onze achterban is daarvoor noodzakelijk. Vandaar dat we in 2024 weer inzetten op accountmanagement richting de onderwijsinstellingen en vakopleidingsbedrijven.

Q1

- Kennismakingsgesprekken met programmamanagers STO Friesland
- In kaart brengen netwerk binnen Firda
- Ontwikkelen van een menukaart voor leden m.b.t. deelname aan het onderwijs
- Zorgen voor gevarieerde en voldoende deelname van met name onze infraleden bij activiteiten vanuit o.a. STO als Techniek Tastbaar, vmbo On-stage, maar ook bij Onderwijsdag van de Bouw
- Onderzoek naar mogelijkheden om smalle profielen in de lucht te houden via o.m. de mbo-tafels
- Vergroten verbinding met NHL Stenden door organiseren van event op gebied van biobased bouwen

Q2

- Onderwijsdag van de Bouw, 7 juni 2024
- Ontwikkelen van een menukaart voor leden m.b.t. deelname aan het onderwijs
- Regionale uitrol Aanvalsplan Techniek
- Arbeidsmarktconferentie Noord-Nederland 18 april 2024
- Onderzoeken mogelijkheden om smalle profielen in de lucht te houden via o.m. de mbo-tafels
- Betrekken van studenten Firda en NHL Stenden bij project Biobased bouwen gastvrijheidssector

Q3

- Innovatie in het onderwijs: Future Builders Day, november 2024
- Onderzoeken van mogelijkheden om smalle profielen in de lucht te houden via o.m. de mbo-tafels
- Regionale uitrol Aanvalsplan Techniek
- Contacten met netwerk Firda zijn gelegd
- Onderzoek naar opzet klankbordgroep onderwijs onder leden

Q4

- Inventarisatie voor klankbordgroep onderwijs in 2025
- Regionale uitrol Aanvalsplan Techniek
- Onderzoeken mogelijkheden om smalle profielen in de lucht te houden via o.m. de mbo-tafels

Sociale Zaken en Veiligheid

In de huidige tijd met snelle ontwikkelingen blijft het aantrekken en behouden van gekwalificeerd personeel belangrijk en een strategisch beleid is daarin cruciaal om als bedrijf met veranderingen mee te groeien. In 2024 richten we ons dan ook op het stimuleren van strategisch personeelsbeleid, zodat onze leden sneller kunnen schakelen bij de veranderende (arbeids)markt. Het behouden en aantrekken van gekwalificeerde vakkrachten blijft essentieel en in 2024 wordt daarom de focus op duurzame inzetbaarheid gecontinueerd.

De belangrijkste thema's in 2024:

- Stimuleren van de leercultuur binnen organisaties
- Voorlichting veranderende wet- en regelgeving, zoals het nieuwe pensioenstelsel en zzp'ers

- Strategisch HR-beleid vanuit MJP Toekomst van Werk
- Behouden en aantrekken van gekwalificeerde krachten, door het stimuleren van een inclusieve sector

Veiligheid

Het speerpunt voor onze sector blijft het stimuleren van veilig en gezond werken. Binnen de contactgroep Veiligheid worden diverse thema's behandeld en wordt ingespeeld op de actualiteit. Ook bij regionale bijeenkomsten willen we veiligheid op de agenda zetten. De Bewust Veilig-dag op 27 maart 2024 wordt breed uitgelicht en leden worden gestimuleerd om hieraan deel te nemen.

Q1

- Contactgroep HR
- Contactgroep Veiligheid
- Dag van de Bouwvrouw, 8 maart 2024
- Bewust Veilig dag, 27 maart 2024: Bedrijven stimuleren hier aan deel te nemen
- Workshop vanuit MJP Toekomst van Werk: stimuleren leercultuur

Q2

- Contactgroep HR
- Contactgroep Veiligheid
- Bouw & Infra Inclusief Award
- Voorlichtingen rondom nieuwe pensioenwet

Q3

- Contactgroep HR
- Contactgroep Veiligheid
- Input ophalen bij leden voor nieuwe cao-onderhandelingen
- Voorlichting over actualiteiten ZZZP-wetgeving en ontwikkelingen rondom nieuwe pensioenwet

Q4

- Contactgroep HR
- Contactgroep Veiligheid
- HR Trainingen BNL Academy
- Workshop vanuit MJP Toekomst van Werk over aantrekkelijk werkgeverschap

Markt en Overheid

We zetten in op een vitale bouw- en infrasector met voldoende werk en reële voorwaarden voor onze leden. Om dat te bereiken werken we onder meer aan een optimale en continue aanbestedingspraktijk, waarin aanbestedingen van regionale overheden en woningcorporaties aansluiten op wensen en belangen van onze leden.

Daarbij is specifieke aandacht voor veranderende wet- en regelgeving en maatschappelijke transitie die leiden tot verandering van de huidige situatie. Hiervoor initiëren we verschillende acties gedurende het jaar. Deze acties vullen wij aan met actuele maatschappelijke kansen die zich gedurende het jaar voordoen,

zoals bijvoorbeeld de regionale doorvertaling van de inzet die wij landelijk plegen in het kader van de landelijke en Europese verkiezingen. Extra aandacht gaat er in onze regio naar de operationele afhandeling van zowel de schade als de verduurzamingsopgave als gevolg van de aardbevingen door de gaswinning in Groningen. Hiervoor onderhouden we korte lijntjes met onder meer de Nationaal Coördinator Groningen (NCG) en het Instituut Mijnbouwschade Groningen (IMG). We sluiten bovendien aan bij initiatieven die volgen uit het Nationaal Programma Groningen (NPG) en het Plan voor de Groningers (initiatief van VNO-NCW MKB Noord + maatschappelijke organisaties).

Q1

- Nieuwjaarsbijeenkomst Platform Infra Noord, 25 januari 2024
- Jaarlijks symposium met vereniging Stadswerk en Koninklijke NL Ingenieurs, 13 februari 2024
- Gemeentelijke bouw- en infra overleggen inplannen met ca. 22 gemeenten
- Periodiek infrastructuuroverleg op provinciaal niveau over gww-opgave, o.a. Initiatiefcommissie, RWS en noordelijke waterschappen
- Handreiking verduurzaming asfaltketen in concept gereed
- Inzicht verkrijgen in en betrokken blijven bij initiatieven in follow up woondeals noordelijke provincies
- Deelname aan mobiliteitstafel regio Groningen
- Projectbezoeken met Kamerleden i.h.k.v. 2^e Kamerverkiezingen
- Operationeel overleg met regiodirecteuren NCG

Q2

- Contactbijeenkomst Platform Infra Noord
- Uitvoeren gemeentelijke- bouw en infra overleggen met extra aandacht voor implementatie van OW en WKB
- Periodiek infrastructuuroverleg op provinciaal niveau over de gww-opgave
- Overleg met netbeheerders op bestuurlijk niveau
- Deelname aan de mobiliteitstafel regio Groningen
- Meerdaagse technische excursie Platform Infra Noord, 11 en 12 april 2024

Q3

- Uitvoeren gemeentelijke bouw- en infra overleggen met extra aandacht voor implementatie van OW en WKB
- Bestuurlijke overleggen met noordelijke waterschappen
- Operationeel overleg met regiodirecteuren NCG

Q4

- Uitvoeren gemeentelijke bouw- en infra overleggen met extra aandacht voor implementatie van OW en WKB
- Periodiek infrastructuuroverleg op provinciaal niveau over de gww-opgave
- Organiseren Infra Innovatie Marktdag met partners van het InnovatieAtelier
- Overleg met netbeheerders op operationeel niveau
- Contactbijeenkomst Platform Infra Noord

Duurzaamheid en Innovatie

Duurzaamheid

Om de nationale, duurzame doelen te halen, moet de verduurzamingsmarkt fors opschalen. Hiervoor is zowel een gunstig organisatorisch als politiek-bestuurlijke klimaat cruciaal. Hier zetten wij ons in 2024 voor in. Daarbij hebben we extra aandacht voor de concretisering en uitvoering van de bestaande plannen. Dat doen we onder meer door samen met de Vereniging Circulair Friesland te werken aan een regionale verduurzamingsstrategie voor de noordelijke asfaltketen. Ook werken we aan activiteiten en evenementen die leden moeten helpen om klaar te zijn voor de invoering van de Zero Emissiezones voor gemeentelijke binnensteden per 1 januari 2025. Zo organiseren we in 2024 samen met de gemeente Groningen en Provincie Groningen het Congres Bouwlogistiek dat in het teken staat van de invoering van de Zero Emissiezones.

Enkele andere projecten die, al dan niet in samenspraak met een afdeling, worden opgepakt, zijn:

- Koppeling met biobased bouwen/recreatiesector afdeling Friesland
- M.b.t. de adviesmaatregelen parlementaire enquête kijken hoe we budgetten voor duurzaamheid kunnen integreren in de versterkingsopgave

Innovatie

We willen innovatie in de sector stimuleren en faciliteren. 2024 wordt het jaar waarin we besluiten of we het InnovatieAtelier voortzetten (www.innovatieatelier.nu). Daarnaast zetten we in het noorden in op waterstof. In het verleden hebben wij op het gebied van waterstof ingezet op 3 sporen, te weten: Investerings en Marktbenadering, Verduurzaming Materieel en Human Capital. De inzet op deze sporen heeft ertoe geleid dat Bouwend Nederland in 2023 het onderzoek 'Kansen van waterstof voor de bouw- en infrasector' heeft laten uitvoeren. Dit rapport is in het 3e kwartaal van 2023 opgeleverd. Als vervolg op dit onderzoek blijven wij ons in 2024 inzetten op het gebied van kennisuitwisseling met betrekking tot het inzetten van waterstof op de bouwplaats. Dit beogen wij te doen door middel van een concrete waterstofcasus, waarvan de contouren zich in 2024 verder zullen vormen.

Daarnaast hebben we veel aandacht voor digitalisering, als enabler voor grote vraagstukken, zoals industrialisatie, circulair bouwen, maar ook om verdere automatisering in de branche te stimuleren. Door middel van de contactgroep Digitalisering organiseren wij spraakmakende bijeenkomsten. Daarnaast stimuleren wij kennisuitwisseling en contact via het Platform Build voor digitalisering in de bouw. Dit doen we door te bouwen aan een online community en het organiseren van bijeenkomsten, samen met kennispartners.



Verenigingszaken

De regio is een actief en zichtbaar deel van de organisatie waar de leden zich mee verbonden voelen. Door veel contacten met leden (ledenbezoeken, dienstverlening en het organiseren van bijeenkomsten) wordt het verenigingsgevoel gestimuleerd. Naast de sociale contacten, staat het uitwisselen van kennis en ervaring tussen leden onderling centraal. De regio heeft een nauwe samenwerking met de afdelingen. Denk aan het gezamenlijk organiseren van bijeenkomsten, informatie-uitwisseling, dienstverlening en het gezamenlijk aanpakken van de ledenwerving. Ook in de lobby richting stakeholders werken de afdelingen en de regio nauw samen.

Bereikbaar en zichtbaar zijn, staat voor het team in Regio Noord centraal, met daarbij extra aandacht voor lief en leed.

Er worden actief berichten gedeeld via de regiowebsite, digitale nieuwsbrieven en sociale media. Ook proberen we daar, waar het voor leden stroever verloopt, behulpzaam te zijn of een luisterend oor te bieden. Of al dan niet via de inzet van Social Support meerwaarde te leveren.

Colofon

UITGAVE

Koninklijke Bouwend Nederland Regio Noord

Laan Corpus den Hoorn 101-b, 9728 JR Groningen

T: 050 - 524 04 14


E: regionoord@bouwendnederland.nl

I: www.bouwendnederland.nl/vereniging/regios-en-afdelingen/regio-noord

SOCIAL MEDIA:

 [@bouwendnl](https://www.facebook.com/bouwendnl)

 [@bnlrn](https://twitter.com/bnlrn)

 [koninklijke-bouwend-nederland-regio-noord/](https://www.linkedin.com/company/koninklijke-bouwend-nederland-regio-noord/)

EINDREDACTIE

Koninklijke Bouwend Nederland

COÖRDINATIE EN REDACTIE

Annette Korving en Sander Wubbolts

VORMGEVING

Hein Ontwerpt

www.heinontwerpt.nl

FOTOGRAFIE

Anke Bot Fotografie

Het is toegestaan (delen van) de inhoud van het jaarplan te citeren of te verspreiden, mits Koninklijke Bouwend Nederland Regio Noord en het jaarplan als bron worden vermeld. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.



“ Ook in 2024
bouwen we
samen met
jullie door aan
onze regio ”