

5. Schema werkwijze en spelregels

VERZAMEL ZO COMPLEET
MOGELIJKE INFORMATIE
OVER DE IN TE DELEN
FUNCTIE

- Zorg voor een scherp beeld van de functie.
- Som de belangrijkste werkzaamheden op en leg dit vast in een functiebeschrijving.
- Ga uit van de feitelijke situatie.
- Laat medewerkers de functiebeschrijving tekenen voor akkoord.

TYPEER ENKELE
BELANGRIJKE ASPECTEN VAN
DE FUNCTIE

- Typeer een aantal belangrijke gegevens:
 - toezicht
 - vereiste contacten
 - opleidingsniveau
 - e.d.

BEPAAI DE FUNCTIEFAMILIE
VIA HET OVERZICHT FUNCTIE-
FAMILIES, DE VOORBLADEN
OF EVENTUEEL VIA DE INDEX

- Raadpleeg het Overzicht Functiefamilies en de Voorbladen.
- Raadpleeg eventueel de Index (voor veel voorkomende functiebenamingen).

SLA HET NIVEAU OP EN LEES
ZORGVULDIG, PER
KARAKTERISTIEK EN PER
NIVEAU

- Lees eerst het complete niveaublad.
- Sluit functiegroepen waarvan de tekst niet passend is uit.

BEPAAI VOOR ELKE NIVEAU-
KARAKTERISTIEK HET NIVEAU
DAT VAN TOEPASSING IS

- Let vooral op de verschillen tussen de niveaus en de strekking van de verschillende functieniveaus.
- Bepaal het niveau dat het meest van toepassing is.

STEL HET OVERALL-NIVEAU
VAN DE FUNCTIE VAST

- HANTEER DE SPELREGELS

VERIFIEER NOGMAALS HET
VASTGESTELDE NIVEAU
(=FUNCTIEGROEP)

- Raadpleeg nog eenmaal de teksten van de niveau-karakteristieken van de direct hogere en lagere niveaus.

NEEM DE
INDELINGSBESLISSING EN
BEVESTIG DEZE SCHRIFTELIJK

- Leg ook de overwegingen vast en voeg deze toe aan de schriftelijke bevestiging.

WAT HET ZWAARST IS, MOET HET ZWAARST WEGEN:
HET NIVEAU VAN 2 VAN DE EERSTE 3 IS
DOORSLAGGEVEND, SOMS GEVEN DE FYSIEKE ASPECTEN
DE DOORSLAG.

HOE DE VEREISTE KENNIS VERWORVEN IS,
DOET NAUWELIJKS TER ZAKE.

EEN BEVOEGDHEIDSVEREISTE
STAAT BUITEN DE INDELING.

VERVANGEN VAN DE EIGEN CHEF
HEEFT VEELAL GEEN INVLOED OP DE INDELING.

BIJ MENGFUNCTIES TELT HET ZWAARSTE BESTANDDEEL
MITS $\geq \frac{1}{4}$ VAN DE ARBEIDSTIJD.

AANTALLEN MEDEWERKERS BIJ LEIDINGGEVEN ZIJN
INDICATIEF, NIET KARAKTERISTIEK.

NIET ALTIJD ZIJN DE ZWAARSTE FYSIEKE FACTOREN
MAATGEVEND, MAAR PAS BIJ $\geq \frac{1}{4}$ VAN DE ARBEIDSTIJD.

LEENTJEBUUR SPELEN BIJ EEN ANDERE FAMILIE MAG,
MITS ALLE KARAKTERISTIEKEN DAN OVEREENKOMEN.

IN GRENSGEVALLEN, OF BIJ TWIJFEL OPNIEUW
INFORMATIE VERZAMELEN, GERICHT OP DE
NIVEAUVerschillen.