

# BOUWEND NHN

MAGAZINE VOOR EN DOOR LEDEN

  
**Bouwend Nederland**  
Afdeling Noord-Holland Noord



**Corona  
laat sporen na**



# Wie bouwt graag aan een goede relatie?

Tijdens het hele bouwproces staan onze specialisten voor u klaar. Met verzekeringsadvies op maat, preventietips en een efficiënte behandeling van uw schades. Als lid van Bouwend Nederland profiteert u van unieke verzekeringsoplossingen die zijn toegespits op uw risico's.

**Aon**  
Fabiënne Koolen  
(0) 88 343 45 35  
fabienne.koolen@aon.nl  
**aon.nl/bouw**



18.0076.VECTOR.BOUW



## Slimmer, sneller en beter bouwen

Jou de beste in je vak maken

**Doen we.**

BMN Bouwmaterialen ondersteunt je daar volledig bij. Wij zijn jouw partner in de regio voor het leveren van bouwmaterialen.

**Wij beloven jou**

- › Beste service
- › Juiste voorraad
- › Flexibele logistiek
- › Vakkundig advies

**bmnl.nl** **BMN | BOUWMATERIALEN**



### Even voorstellen

Al ruim 50 jaar biedt Knijn & Damsma kwaliteit in schoonmaak, onderhoud, glasbewassing en specialistische reiniging in heel Noord-Holland. Met 150 goed geschoolede medewerkers, persoonlijk contact en hoge kwaliteit zorgen we voor tevreden klanten.

#### Reinigen en hydrofoberen van gevels

Met onze hogedrukapparatuur verwijderen wij snel en doeltreffend vervuiling op metselwerk of beton en hydrofoberen vervolgens deskundig uw gevel.





#### Reinigen en conserveren van kozijnen

Wij reinigen en voorzien uw kozijnen van een vuil- en waterafstotende bescherming waardoor corrosie en verwerking wordt voorkomen en de glans van kozijnen weer wordt hersteld.

#### Verhuur hoogwerkers

Voor al uw werken op grote hoogte tot 26 meter verhuren we autohoogwerkers, die makkelijk te besturen zijn met rijbewijs B en ook schaarhoogwerkers. Indien gewenst brengen we deze bij u op locatie.



Rijbewijs B

**Knijn & Damsma**  
Al meer dan 50 jaar facilitair partner in heel Noord-Holland!

**T:** 0251 31 41 42      De Trompet 1701  
**E:** info@knijn-damsma.nl      1967 DB Heemskerk

**www.knijn-damsma.nl**



## Assurantie-specialisten voor

- Bouwbedrijven
- Sloopbedrijven & Asbestsaneerders
- Grond-weg en waterbouw
- Ingeniebureaus



OBM Financieel Adviesgroep BV      Postbus 1111  
Tel: 072-5272620      1810 KC Alkmaar      **www.obmfa.nl**

## Voorwoord



### Beste mensen,



In de vorige editie hebben we het eerst over de corona-uitbraak gehad. Het virus heeft ons toen overvallen en de economie op sommige gebieden totaal-of gedeeltelijk stilgelegd; de horeca, musea, theaters, reisbranche, sportwereld et cetera. Het jaar 2020 zou voor Nederland hét jaar worden: Eurovisie Songfestival, EK voetbal, 75 jaar bevrijding, enzovoort.

Hoe anders is het uitgekapt. Gelukkig konden de bouw- en infrabedrijven met kleine aanpassingen wel doorgaan. De huizenmarkt blijft het ondanks de coronacrisis goed doen. De te verwachten vraag blijft natuurlijk wat de economie en werkloosheid gaat doen. De hoop dat de tweede golf zou uitblijven, of in elk geval kleiner zou zijn, is gelogenstraft. De tweede golf kwam eerder en heeft de eerste wat betreft het aantal besmettingen zelfs overtroffen. En opnieuw liepen ziekenhuizen vol met coronapatiënten en moest de reguliere zorg worden afgeschaald.

Ook voor onze afdeling van Bouwend Nederland heeft de corona-uitbraak gevolgen. De geplande studiereis naar Italië is uitgesteld naar volgend jaar, de bijeenkomsten waar we weer mee waren begonnen zijn stopgezet, bouwoverleggen uitgesteld, de overleggen met het onderwijsveld zijn ook uitgesteld en onze najaarsledenvergadering hielden we noodgedwongen via Teams. Na het officiële gedeelte sloten Jan Overtoom en Friso de Zeeuw de virtuele bijeenkomst af met een boeiende presentatie waarin de vraag centraal stond of er nog toekomst is voor de woningbouw

in Noord-Holland. De dames van het secretariaat werken vanuit huis, zoals door de regering aanbevolen wordt.

Tussen de twee coronagolven door heeft een afvaardiging van het dagelijks bestuur een overleg gehad met de voorzitters en bestuursleden van de beide jongerenkeren: Duinstreek en West-Friesland. In een openhartig gesprek is gekeken hoe we de afstand kunnen verkleinen en hoe we op gezette momenten meer gezamenlijke activiteiten kunnen ontplooiën. Besloten is om in het voorjaar, als de situatie rond de coronaproblematiek het toelaat, een gezamenlijke bijeenkomst van de afdeling en beide jongerenafdelingen te houden.

Beide jongerenafdelingen gaan daarnaast gezamenlijk een activiteit ontplooiën, dat is goed voor de integratie en het 'Bouwend Nederland-gevoel'. Tevens is er gesproken over het optrekken van de leeftijdsgrens naar 45 jaar. In de huidige tijd, waarin iedereen tot zijn 67e jaar moet doorwerken en we allang niet meer op 57-jarige leeftijd met pensioen kunnen, is dat een verstandige zet. Nu vertrekken 40-jarigen uit de jongerenafdeling zonder dat we ze terugzien bij de afdeling van Bouwend Nederland. Dat kan te maken hebben met de functie die iemand bekleedt - niet iedereen stroomt door tot directieniveau - en dan is het goed dat iemand langer bij de jongerenafdeling kan blijven.

We hebben beide jongerenbesturen ook gevraagd jongeren te interesseren voor onze commissies, om zodoende ook een bijdrage te leveren aan de afdeling en daarin ook de inbreng van de jongeren te laten doorklinken. Al met al een goede ontwikkeling, die in de toekomst haar vruchten gaat afwerpen.

Nu de huidige situatie van de bouw. De PFAS-problematiek is voor een deel opgelost al zitten er nog wat haken en ogen aan. De stikstofkwestie is nog steeds een probleem en een kwestie van 'de langste adem'. Voor de nieuwbouw van

## Inhoud

Voorwoord en inhoudsopgave .....	3
Corona laat sporen na .....	4
Activiteitenoverzicht 1e helft 2021 .....	5
100 jaar M.J. de Nijs .....	6/7
Nieuws uit Noord-Holland Noord .....	8
Jongerenkernen slaan handen ineen .....	9
Nieuws uit Noord-Holland Noord .....	10
Onze leden bouwen .....	11

woningen wordt nu gesproken over een drempelwaarde die de voortgang moet helpen. Het kabinet heeft een miljard euro uitgetrokken om de bouw tussen 2021 en 2030 uit het slop te halen. Een deel van dit bedrag is bedoeld om de bouw te subsidiëren bij de aanschaf van schoner bouwmatériel. Bouwend Nederland is blij dat het kabinet na anderhalf jaar een einde maakt aan het vergunningsmoeras waar de woningbouwbedrijven mee te maken hadden. Zo wordt de aanvraag van een natuurvergunning in de bouw- en sloofase geschrapt. Gelukkig maar, deze vergunning gaf aanleiding tot vele misverstanden en frustraties. Het jammere is dat deze vergunning voor de aanleg van infrastructuur wel nodig blijft. De stikstofproblematiek moet waarschijnlijk toch worden opgelost via de landbouw, door middel van het uitkopen van boeren, door de veestapel te verkleinen en door innovaties om de stikstofuitstoot te beperken. Zoals het er nu naar uitziet, blijft het stikstofprobleem ons helaas nog wel een tijdje bezighouden.

Begin volgend jaar staan de verkiezingen gepland. Ze zullen niet roerig zijn zoals in de Verenigde Staten, maar we moeten afwachten wat voor kabinetssamenstelling er komt. Laten we eerst maar hopen dat we de coronacrisis onder controle krijgen doordat iedereen zich aan de regels houdt en met behulp van de aangekondigde vaccins. Laten we er in elk geval het beste van hopen. Vanaf deze plek wens ik iedereen het beste toe. En: blij gezond!

Dick Min,  
*Voorzitter Bouwend Nederland NHN*

**Colofon:** Bouwend NHN is een uitgave van Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord en wordt driemaal per jaar gecontroleerd verspreid. **Coördinatie en eindredactie:** secretariaat Bouwend Nederland. **Redactie, tekstproductie & projectbegeleiding:** Bak & Bakker c.s., Alkmaar. **Vormgeving en druk:** DGNB, Wormerveer. **Redactiecommissie:** Glenn Pronk, Jan Vreeker en Jeroen Veecken. **Contact:** secretariaat Bouwend Nederland, W.M. Dudokweg 66, 1703 DC Heerhugowaard, T (072) 540 22 99, E info@bouwendnederlandnhdn.nl © 2020 Bouwend Nederland Noord-Holland Noord. Overname van artikelen of delen daarvan is alleen toegestaan onder bronvermelding.

**Dagelijks bestuur:**  
Dick Min: voorzitter  
Jan Vreeker: vice-voorzitter  
Marieke Snoek: penningmeester  
Cornel Borst: secretaris

**Algemeen bestuur:**  
Peter Konijn  
Piet-Jan Ooms  
René Dirks  
Dennis Haring

**Adres:**  
W.M. Dudokweg 66  
1703 DC Heerhugowaard  
Telefoon (072) 540 22 99





Jan Piet Konijn: ... alle zeilen bijzetten ...

**Kleinbedrijf op volle kracht vooruit, middelgrote bouwers worstelen**

## Corona laat sporen na

**De coronacrisis laat zijn sporen na in de bouw. Het werk bij de kleinere aannemingsbedrijven loopt nog volop door, maar middelgrote bouwers worstelen met name met stagnerende processen in de utiliteitsbouw en bij opdrachtgevers in de overheid en semioverheid. "Iedereen verschuilt zich achter corona."**

"Wij maken ronduit een moeilijk jaar door", zegt directeur Jan Piet Konijn van ToekomstGroep in Andijk. "We realiseren niet de omzet die is geprognosticeerd. In de utiliteitsbouw ligt veel op z'n gat door het thuiswerken - wat heb je immers aan een kantoor als niemand het gebruikt? Bedrijven kijken op dat punt de kat uit de boom. In de woningnieuwbouw en -renovatie is het werk er wel, maar het schiet niet op bij de corporaties en overheden. In april hadden wij de handtekening moeten krijgen voor de start van een groot project. We stonden in de startblokken, maar het bleef oorverdovend stil. Pas begin november kregen we een 'go'."

Een van de mogelijke redenen die hij oppert is dat het bedrijf (zes vaste medewerkers plus inhuur) met name lokaal opereert. "Onze busjes komen niet verder dan tien kilometer bij de zaak vandaan. En in dit gebied hebben we al vanaf het begin nauwelijks last gehad van corona. Er zijn amper ziektegevallen en nauwelijks besmettingen. Dat scheelt natuurlijk wel, ook in de beleving. En zolang mensen en bedrijven uit de ellende blijven, niet te maken hebben met ontslag of teruglopende omzetten, blijft het in veel gevallen 'business as usual'. Dat hoor ik ook veel om me heen."

maar die klus kwam een maand later alsnog los. Verder hebben we geen last gehad. Ook in het bedrijf hebben we tot nu toe geen ziektegevallen."

**Verbazingwekkend**

Dat de opdrachten en aanvragen blijven binnenkomen, noemt hij verbazingwekkend. "De mensen vragen alleen wanneer we kunnen beginnen. Ik merk niets van angst, zeker in onze eigen regio. In Amstelveen, Badhoevedorp, Haarlem en Heemstede merken we iets meer behoedzaamheid, maar niet zo veel dat werken niet doorgaan. Per saldo is de drukte vergelijkbaar met vorig jaar, het is alleen hectischer. Onze deuren komen normaliter uit Tsjechië en daar is de fabriek gesloten als gevolg van de corona-uitbraak. Glas hebben we normaal gesproken in een week binnen, dat duurt nu drie weken. Het is lastig, maar geen dusdanig obstakel dat we er ernstig door worden gehinderd."

De portefeuille voor komend jaar is inmiddels "goed gevuld", iets wat ook René Dirks kan zeggen. "Voor de



Jan Vreeker: ... geen terugloop in werk ...

Ook Jan Vreeker van Dol Bouwbedrijf in Spierdijk (negen vaste medewerkers) signaleert geen terugloop in het werk of de voortgang van projecten. "Wij hebben op dit moment geen last van corona. In maart was ik er wel even bang voor. We hadden twee klanten die op de rem traptten. De een, een particulier, heeft uiteindelijk tijdelijk geannuleerd. De ander, een ondernemer, hield het geld vanwege alle onzekerheid aanvankelijk liever op zak,



René Dirks: ... veel bouw aanvragen ...

**"Zolang mensen en bedrijven uit de ellende blijven, niet te maken hebben met ontslag of teruglopende omzetten, blijft het in veel gevallen 'business as usual'"**

eerste maanden van het komende jaar is er voldoende werk, in die zin is de situatie nu niet anders dan in andere jaren. Je weet natuurlijk nooit hoe het gaat lopen, maar op dit moment heb ik geen enkele indicatie dat de corona-uitbraak ons alsnog veel pijn gaat doen. Vooralsnog staan alle seinen op groen."

**Wissel**

Jan Piet Konijn kijkt wel bezorgd naar het komende jaar. Niet zozeer vanwege een tekort aan opdrachten, maar vanwege het uitgestelde werk dat er bijkomt.

**"Ik snap dat iedereen moet thuiswerken. Ik snap niet dat volledige besluitvorming daardoor een half jaar stil komt te liggen"**

"Het wordt alle zeilen bijzetten. Opdrachtgevers hebben over het algemeen geen boodschap aan de situatie bij de aannemer. Dat zien we dit jaar ook. Iedereen verschuilt zich achter corona. Ik zie bij overheidsinstanties en corporaties momenteel erg veel focus op wat niet kan in plaats van bereidheid om samen te

zoeken naar wat wel kan. Ik snap dat iedereen moet thuiswerken. Ik snap niet dat volledige besluitvorming daardoor een half jaar stil komt te liggen, zoals nu wel gebeurt. Wat dat aangaat trekt deze periode een behoorlijke wissel op het bedrijf. Voor ons wordt 2021 een spannend jaar."

## Maxime Verhagen langer voorman

**Maxime Verhagen gaat nog minimaal tot 1 juli 2023 door als landelijk voorman van Bouwend Nederland.**

Bij de 'contractverlenging' speelden de huidige uitdagingen waarmee de bouw kampt (corona, PFAS, stikstof) een belangrijke rol, gekoppeld aan de inzet van Verhagen voor de bouw de afgelopen jaren en de wijze waarop hij zich manifesteert. Zelf zei Verhagen "trots en dankbaar tegelijk" te zijn dat hij langer door kan.

## Activiteitenoverzicht 1e helft 2021

Datum	Onderwerp	Locatie	Organisator
25-01-2021	Bestuursvergadering	Fundament	BN NHH
01-02-2021	Jaarvergadering	Ntb	JBN WF
09-02-2021	Regiobestuur	Kantoor/Teams	RRN
09-02-2021	Regiobestuur + afd.voorz	Kantoor/Teams	RRN
?	Thema avond	Ntb	JBN Duinstreek
15-02-2021	Bestuursvergadering	Fundament	BN NHH
22-02 t/m 26-02	Voorjaarsvakantie		
02-03-2021	Kennissessie/contactbijeenkomst	Fundament	BN NHH
Maart 2021	Regiodag		RRN
15-03-2021	Bestuursvergadering	Fundament	BN NHH
18-03-2021	Kennisavond: Omgang/brein jonge medewerkers	Ntb	JBN WF en JBN Duinstreek
?	Bewust Veilig dag		Landelijk
12-04-2021	Bestuursvergadering	Fundament	BN NHH
April 2021	Kennisavond	Ntb	JBN WF
06-04-2021	Regiobestuur	Kantoor/Teams	RRN
06-04-2021	Kennissessie/contactbijeenkomst	Fundament	BN NHH
?	Thema avond	Ntb	JBN Duinstreek
23-04-2021	Excursie	Ntb	JBN WF
	Bijeenkomst/excursie		JBN RRN
April 2021	Jaarvergadering		BN NHH/JBN
03-05 t/m 07-05	Meivakantie		
10-05-2021	Bestuursvergadering	Fundament	BN NHH
?	Thema avond	Ntb	JBN Duinstreek
12-05 t/m 15-05	Studiereis Napels		BN NHH
14-06-2021	Bestuursvergadering	Fundament	BN NHH
15-06-2021	Regiobestuur	Kantoor/Teams	RRN
Juni 2021	Dag van de Bouw		Landelijk

- Activiteit Bouwend Nederland, afdeling NHH
- Activiteit Jong Bouwend Nederland, kern Duinstreek
- Activiteit Jong Bouwend Nederland, kern West-Friesland
- Activiteit Bouwend Nederland, Regio Randstad Noord

## Bouwoverleggen in 2021 weer volledig op agenda

Bouwend Nederland NHH wil de bouw-overleggen met de gemeenten in onze regio in het nieuwe kalenderjaar weer volledig oppakken. Door de corona-uitbraak zijn de periodieke gesprekken met gemeenten dit jaar zo goed als stil komen te liggen.

Eind oktober was voor het eerst in maanden weer een overleg. Dat gebeurde via een beeldverbinding met de werkorganisatie van de gemeenten Langedijk en Heerhugowaard, waarbij ook de 'bouw-wethouders' aanschoven. Aan de orde kwamen onder meer het stikstofdossier, de misgelopen subsidie voor het bouwen van aardgasvrije wijken en de laatste ontwikkelingen op het gebied van de Wet kwaliteitsborging.

Binnen het overleg werd ook de nieuwe provinciale Omgevingsverordening Noord-Holland besproken. Gemeenten mogen als gevolg van de eind oktober door Provinciale Staten aangenomen verordening niet (zomaar) meer bouwen in buitengebieden. Heerhugowaard liet in het overleg optekenen niet blij te zijn met de beperkingen die de Omgevingsvergunning oplegt.

Momenteel worden de bouwoverleggen voor komend jaar ingepland. Het uiteindelijke streven is fysieke overleggen te voeren, maar gezien de ontwikkelingen rond corona wordt vooralsnog uitgegaan van digitaal overleg, zeker in de eerste maanden van 2021.





Jubileumjaar verbleekt door corona, maar bedrijf is springlevend

## 100 jaar M.J. de Nijs

Een jubileumjaar dat verbleekte door de coronacrisis, maar een orderportefeuille die goed is gevuld en voor de korte en lange termijn prima vooruitzichten biedt. Bouwbedrijf M.J. de Nijs in Warmenhuizen bestaat dit jaar een eeuw en is springlevend. “Kijkend naar de situatie nu kan de toekomst alleen maar beter worden.”

Natuurlijk. Ze hadden het jaar zich anders voorgesteld, Daniëlle (44), Maaik (37) en Robert de Nijs (33). Neven en nicht van elkaar, nazaten van de oprichters, vierde generatie De Nijs. Maar het is even niet anders. “Vorig jaar hebben we het jubileumjaar ingeluid door alle familieleden uit te nodigen op het bedrijf, de dag erna hebben we het dunnetjes overgedaan voor vrienden en bekenden en in november hadden we nog een speciale bijeenkomst voor iedereen die 25 jaar of langer bij ons in dienst was”, vertelt Daniëlle. “Driemaal een klinkend succes. Dit jaar zouden we half mei een relatiedag houden en in september feesten voor het personeel en aansluitend de familie. Maar dat heeft geen doorgang kunnen vinden vanwege corona.”

**“We hebben dit jaar heus gemerkt dat we 100 zijn geworden”**

In plaats van een feestelijk en uitbundig jaar gaat 2020 de boeken in als het jaar van het thuiswerken en de sociale onthouding. De relatiedag werd geschrapt, het daarvoor gereserveerde budget kwam midden in de eerste coronapiek ten goede aan twee instellingen voor ouderenzorg waarmee De Nijs had samengewerkt: Brentano in Amstelveen en Libertas in Leiden. Zij kregen voorzieningen als een elektrische fiets om virtuele ritten door oude wijken te maken en ‘Tessa’, de kleine thuisrobot in de vorm van een bloempot die mensen herinnert aan afspraken en tijden. De familie werd door de ‘4e generatie’ in het bedrijf thuis verrast met taart en wijn. “Zo werd het toch een klein beetje een feestje”, aldus Daniëlle.

### Eerste vrouw

Zij trad enkele jaren geleden als eerste vrouw toe tot de directie van het bouwbedrijf, waarmee ze gedurende haar jeugd eigenlijk nooit zo veel had. “Ik kan me herinneren dat mijn broer al vanaf zijn vierde in de auto mee ging naar het bedrijf, maar ik ben door mijn ouders nooit gepusht en ben aanvankelijk een heel andere kant op gegaan. Ik heb accountancy gestudeerd en heb daarna twaalf jaar als registeraccountant bij KPMG gewerkt. Daar had ik het na twaalf jaar wel zo’n beetje gezien. Juist op dat moment kondigden Ton en Thijs de Nijs hier als directeuren van de derde generatie hun afscheid aan. Het een viel met het ander samen.”

Ook Maaik de Nijs – BIM’mer met passie voor digitalisering en technologie – keek eerst rond buiten de muren van het familiebedrijf voordat hij er rond zijn dertigste neerstreek. “Voor mij was wel van meet af aan duidelijk dat ik er zou belanden, maar ik wilde eerst elders in de keuken kijken en heb bij een aannemersbedrijf en een architectenbureau gewerkt voor ik hier neerstreek.” In het BIM-team is hij meer dan op zijn plek. Daarnaast gebruikt hij zijn kennis van technologie om binnen het bedrijf verbeteringen door te voeren. “Ik ben momenteel bijvoorbeeld bezig met de ontwikkeling van een programma dat straks op de tablet beschikbaar moet komen op de bouwplaats.”



Daniëlle de Nijs: ... dynamiek is groot ...

Robert de Nijs groeide op naast het bouwbedrijf en is er mee vergroeid, zegt hij. “Ik liep er te pas en te onpas naar binnen. Dit bedrijf zit in mijn bloed. Ik ben ook nooit gepusht, maar er is nooit iets anders geweest.” Als werkvoorbereider en directe begeleider van een stagiair is hij in de regel vaker in de bouwkeet te vinden dan op zijn thuiswerkplek, maar dat is prima te doen. We hebben strikte regels en de werkplekken zijn afgestemd op de huidige situatie.”

### Impact

Net als hij is ook Maaik regelmatig op het bedrijf zelf te vinden – er is thuis één echte werkplek en die moet hij delen met zijn vriendin – maar allebei noemen ze het gebrek aan intermenselijk contact het ingrijpendste aspect van de coronatijd. “Even een praatje maken, een grapje ... het is allemaal anders. Organisatorisch loopt het allemaal prima. We werkten al in de cloud en het thuiswerken was heel eenvoudig ingeregeld. Maar teamvergaderingen gaan allemaal via beeldbellen. In het begin is het nieuw en spannend – en afwachten of het allemaal werkt. Maar na verloop van tijd laat het gemis van die sociale kant zich echt wel voelen.”

Dat bleek ook uit een enquête die het bedrijf eerder dit jaar hield onder de medewerkers, zegt Daniëlle. “Zo’n 98 procent zei over alle noodzakelijke ICT-middelen te beschikken en thuis in dat opzicht prima te kunnen werken, maar het contact met collega’s zeer te



Robert de Nijs: ... bedrijf zit in mijn bloed ...

**“Dit bedrijf zit in mijn bloed. Ik ben nooit gepusht, maar er is nooit iets anders geweest”**

missen. Thuis komen op een gegeven moment de muren ook een beetje op je af. Toen de maatregelen werden versoepeld, zijn wij daar heel snel in meegegaan. Maar de laatste weken zijn we volledig teruggeschakeld naar het thuiswerken. We hebben gezegd dat directie en personeelszaken hier te allen tijde zichtbaar moeten zijn, maar voor de rest hebben we de aanwezigheid op kantoor tot een minimum teruggebracht. Wel proberen we als directie wekelijks iedereen te informeren over alles wat er speelt. En afgelopen zomer hebben we bij iedereen thuis een pakketje laten bezorgen. Zo proberen we wat meer aandacht voor elkaar te hebben.”

### Dynamiek

Een klein lichtpuntje is de ontwikkeling van de orderportefeuille. Maaik heeft het tot nu toe “geen dag echt rustig gehad”, Robert heeft op het werk “nog geen dag gemist” en ook op directieniveau is de dynamiek groot, vertelt Daniëlle. “We hebben een wat hoger ziekteverzuim dan normaal, maar productiviteit en omzet zitten op een normaal niveau. Verder blijft het werk doorgaan. Onlangs kwamen de vergunningen los voor twee grote projecten die we in Haarlem en Amsterdam gaan doen. De gemeenten hadden in de eerste fase van de coronatijd wat moeite met continuïteit van hun processen, maar net als iedereen hebben ook zij hun draai gevonden. Wij ondervinden geen vertraging meer aan die kant althans.” Alle drie zijn vol vertrouwen als het gaat om



Maaik de Nijs: ... gemis sociale kant ...



### Geschiedenis van De Nijs

Toen Bouwbedrijf M.J. de Nijs in 1920 officieel werd opgericht, hield de familie zich al twee generaties bezig met ‘metselwerk aan gemeentelijke eigendommen’.

De eerste grote groei maakte en vond plaats in de herstelperiode na 1945. Tien jaar later nam aannemer De Nijs de eerste grote utiliteitsprojecten ter hand, eerst in de regio en later door het hele land. In 1972 ontstond de huidige BV, destijds geleid door vier zonen van oprichter Matthias Jacobus (Thijs) de Nijs (zie foto, genomen in 1931). In die periode werd vooral in Amsterdam veel renovatie- en restauratiewerk uitgevoerd.

In 1988 kwamen de aandelen van de broers in handen van tien neven. Het bedrijf werd een structuurvennootschap en kreeg een Raad van Commissarissen.

In 2013 startte een geleidelijke overgang naar een volgende generatie aandeelhouders. Bij De Nijs werken momenteel vijf familieleden van de derde generatie en zes van de vierde generatie. Bedrijfsmatig ligt de focus sinds jaar en dag op de hoofdstad en de eigen regio. In onder meer Amsterdam realiseerde bouwbedrijf De Nijs spraakmakende bouwprojecten, zoals onder meer Eye Filminstituut Nederland en de Hermitage en meer recentelijk Pontsteiger en de Steltloper.

**“Na verloop van tijd laat het gemis van die sociale kant zich echt wel voelen”**





## Vijfde generatie aan roer bij Kamp Bouwbedrijf

**Kamp Bouwbedrijf B.V. in Heerhugowaard is in nieuwe handen. René en Isabel Kamp, vijfde generatie, hebben het stokje overgenomen van Co Kamp en wijlen Louis Kamp. Deze overname zorgt voor de voortzetting van een bijna 150-jarig familiebedrijf!**

“Met een frisse wind, eigen netwerk en nieuwe inzichten beginnen wij met een mooie basis, rijk aan geschiedenis, en zien ernaar uit deze samen met alle collega's te continueren en verbeteren”, aldus de trotse nieuwe eigenaren, die de werkzaamheden op bepaalde vlakken verdelen. Zo treedt René Kamp op als technisch directeur en Isabel als commercieel directeur.

René Kamp is reeds jaren geleden in dienst gekomen en begonnen met het timmer- en aannemersvak. Na de eerste jaren bij het familiebouwbedrijf heeft hij ervaring opgedaan bij grotere (bouw) organisaties. Met een aannemersdiploma op zak is hij hierna als zelfstandig ondernemer aan de slag gegaan. Sinds ruim drie jaar is hij weer actief betrokken binnen het familiebedrijf.

Isabel is als dochter van voormalig directeur Louis Kamp opgegroeid met het bouwbedrijf en de mensen binnen het bedrijf. In diverse commerciële en administratieve functies is zij een aantal jaren geleden werkzaam geweest binnen het bouwbedrijf en aanverwante bedrijven. Na een afgeronde opleiding interieurarchitectuur was zij de laatste zeven jaren werkzaam in Amsterdam.

De overname zorgt in de basis voor voortzetting van de huidige activiteiten op het gebied van (ver)nieuwbouw, onderhouds- en regiewerk, en samenwerking met diverse zakelijke klanten. Daarnaast willen de nieuwe eigenaren zich (weer) focussen op de grotere ver- en nieuwbouw op zowel particulier als zakelijk gebied.



## Slikken voor bouw: Omgevings- verordening ademt groen

**Het is een bittere pil voor de bouw: de nieuwe Omgevingsverordening van de provincie Noord-Holland legt het bouwen in buitengebieden nagenoeg volledig aan banden.**

Provinciale Staten stelde de nieuwe verordening eind oktober vast. De beslissing – de nieuwe verordening is half november al van kracht geworden – is een flinke streep door de rekening van Bouwend Nederland, dat zwaar had ingezet op meer ruimte voor bouwen en de ontwikkeling “zeer ongunstig” noemt. De regiomanager van Regio Randstad sprak in de aanloop naar de bijeenkomst van Provinciale Staten in de regionale media al van een “hachelijke situatie”. Volgens hem is het zaak dat gemeenten de regie kunnen nemen en dat “morgen locaties worden aangewezen waar de heipalen de grond in kunnen”. Ook noemde hij de veronderstelling van de provincie dat er voldoende ruimte is voor binnenstedelijk bouwen “niet realistisch”. Het woningtekort loopt zonder Omgevingsverordening al op naar ruim 100.000 woningen. Er moeten volgens de manager van Bouwend Nederland “rap” nieuwe wijken komen, samen met voldoende geld voor infrastructuur en ov-verbindingen.

## Bouw aantal nieuwe woningen gelijk

**Het aantal nieuwgebouwde woningen in Noord-Holland bleef in 2019 met 14.000 gelijk aan het jaar ervoor. Dat staat in de Monitor Woningbouw 2020, waarin de provincie bijhoudt hoeveel woningbouwplannen gemeenten maken en hoeveel woningen daadwerkelijk zijn gebouwd.**

Volgens de provincie was het aantal nieuwe woningen voor het derde jaar op rij groter dan de groei van het aantal huishoudens. Wel noemt de provincie het gezien de druk op de woningmarkt “belangrijk” om te blijven doorbouwen.

Alle regio's hebben op papier voldoende woningbouwplannen. Als gevolg van het al sinds 2018 afnemende aantal verleende bouwvergunningen gaat naar verwachting echter ook de nieuwbouwproductie dalen. Om te voldoen aan de woningbouwopgaven is het volgens de provincie van belang dat op korte termijn meer plannen daadwerkelijk tot uitvoer kunnen komen. Gedeputeerde Cees Loggen (Wonen) noemt het vooral zaak dat gemeenten ingediende plannen tijdig beoordelen, zodat ze kunnen worden uitgevoerd. De onlangs aangenomen Omgevingsverordening biedt daar “voldoende ruimte” voor, zegt hij.



Een zeer geslaagd gesprek. Zo kijken voorzitters Jeroen Veeken en Peter Hommes van de jongerenkernen West-Friesland en Duinstreek terug op het overleg dat zij hadden en waarbij ook afdelingsvoorzitter Dick Min aanwezig was. Afsproken werd dat de kennisavond ‘Omgang / brein jonge medewerker’ op 18 maart 2021 de eerste gezamenlijke activiteit is. Ook staat een excursie op 5 november 2021 op het programma. Waar de excursie naar toe gaat is nog onbekend, maar de intentie is elkaar meer op te zoeken en tegelijkertijd te kijken of het mogelijk is de beide jongerenkernen een activiteit te laten organiseren voor de gehele afdeling. Op die manier komt er meer interactie met elkaar en leert iedereen elkaar steeds beter kennen en waar nodig vinden. De kernen gaan vanaf nu ook twee keer per jaar vergaderen.

Om zaken toekomstgericht te verbeteren is structureel overleg noodzakelijk en in dat verband noemen de voorzitters van beide jongerenkernen het belangrijk dat inmiddels ook is gesproken met het afdelingsbestuur. Een punt dat bij alle besturen leeft is de aansluiting tussen jong en oud. Hoe kunnen wij dit verbeteren en wat kunnen we samen ondernemen om een betere aansluiting te krijgen?

Een idee om dit voor elkaar te krijgen, is het verhogen van de leeftijdsgrens van Jong Bouwend Nederland van 40 naar 45 jaar. De verwachting is dat daardoor een betere aansluiting ontstaat tussen de jongerenkernen en de ouderen. Deze suggestie wordt binnenkort besproken binnen Bouwend Nederland op landelijk niveau. Ook moet in diverse vergaderingen binnen Bouwend Nederland nog gestemd worden om deze verandering plaats te laten vinden. Het neemt niet weg dat het goed is om zaken, waar nodig, bij te sturen. Zo komen wij samen tot een betere samenwerking, betere aansluiting tussen jong en oud, leuke activiteiten en vooral tevreden leden.

**Eerste gesprek over samenwerking verloopt positief**

## Jongeren slaan handen ineen

**Jongerenkernen West-Friesland en Duinstreek kijken terug op een bijzonder jaar. Door de corona-uitbraak kwamen veel activiteiten aan banden te liggen. Afgelopen najaar namen beide kernen een voorschot op de toekomst door af te spreken meer samen te werken.**

### JBN West-Friesland

Als gevolg van de coronaproblematiek was de jaarvergadering van 3 februari het hoogtepunt voor Jong Bouwend Nederland West-Friesland. Die was bij Van Dis in Hoogkarspel, met een mooie opkomst van in totaal zeventien van de 25 jongeren. Tijdens de vergadering heeft het bestuur het jaarprogramma gepresenteerd, een afwisselend programma van excursies en kennisavonden.

Op 16 maart stond de eerste bijeenkomst gepland, de kennisavond “Omgang met jongeren, hoe werkt het puberbrein”. Corona gooide echter roet in het eten. Nadat de eerste coronagolf was afgezwakt, heeft het bestuur vergaderd over een aantrekkelijk programma in het najaar, met kennisavonden en een excursie naar de binnenstad van Amsterdam. De datum voor de tweede kennisavond stond gepland op 26 oktober, maar daar trok de tweede coronagolf een dikke streep doorheen. Medio november concludeerde het bestuur dat het niet zinvol was er langer vanuit te gaan dat dit jaar nog activiteiten kunnen worden ontplooid en werd het vizier op 2021 gericht.

Mooi nieuws was er op de valreep nog wel: drie van de leden, Paul Feld (een zoon), Janne van Excel jr. (een dochter) en Rob Stavenuiter (een dochter) zijn vader geworden. Wie weet mooie aanwinsten voor de toekomst!

### JBN Duinstreek

JBN Duinstreek hield 18 juni een ‘advocatenavond’ met medewerking van Rensen Advocaten. Het onderwerp deze avond was ‘Bouwen en de burens’, een fenomeen waar iedere bouwer mee te

maken krijgt. In Nederland hebben we (bijna) altijd te maken met burens waardoor het voor ons als bouwer steeds belangrijker wordt de omgeving op de juiste manier te informeren. Er kwamen onderwerpen aan de orde die representatief zijn voor de dagelijkse problematiek waar wij als bouwer mee te maken krijgen, zoals erfgronden, heiwerk, informeren van omwonenden en uitspraken van diverse rechtszaken.

Rensen Advocaten verzorgt jaarlijks een advocatenavond om onze leden juridisch bij te spijkeren en te wijzen op onze rechten en plichten als bouwer. Rensen Advocaten pakte flink uit en kwam maar liefst met vijf advocaten naar het Fundament in Heerhugowaard (dat kosteloos beschikbaar werd gesteld door afdeling NHN). De opkomst was zeer hoog. Circa 25 leden van jongerenkern Duinstreek waren bij deze advocatenavond aanwezig. Het was de eerste avond sinds de uitbraak van corona halverwege maart, die we weer voor de leden hielden. De anderhalve meter afstand werd keurig in acht genomen en tijdens de pauze hield iedereen rekening met elkaar door rustig zijn beurt af te wachten.

Van tevoren konden onze leden vragen inbrengen, die tijdens de avond aan de orde werden gesteld door een van de advocaten. Dit zorgde voor een leuke interactie en discussie vanuit de zaal, maar ook tussen de advocaten onderling. Wij zijn er inmiddels achter dat de rechtspraak soms op meerdere manieren geïnterpreteerd kan worden en sterk afhankelijk is van de situatie. Kortom: een leerzame en gezellige avond die werd afgesloten met een borrel die volledig ‘coronaproof’ was.





[advertorial]



Knijn & Damsma: bijna vijftig jaar kwaliteit

## Sterk in facilitair

Hij begon in 1997 op 15-jarige leeftijd als glazenwasser voor zichzelf, fuseerde in 2006 met het in 1962 opgerichte Knijn Schoonmakers en geeft vandaag de dag leiding aan een bedrijf dat 150 medewerkers in dienst heeft: Knijn & Damsma. Vanuit de IJmond bestrijkt de facilitair dienstverlener een groot deel van westelijk Nederland.

“Wat ons onderscheidt van de concurrentie?” Jef Damsma hoeft niet lang na te denken als hij de vraag krijgt voorgelegd. “We hebben alles in eigen beheer. Veel ‘concullega’s’ werken met onderaannemers of zzp’ers. Wij niet. Onze mensen zijn in vaste dienst. Daarnaast werken we met hele korte lijnen en kunnen we snel schakelen. En verder zijn er niet veel die zoals wij zelf beschikken over vier hoogwerkers, die ook regelmatig worden ingehuurd, met of zonder chauffeur. Doordat we over eigen materieel beschikken, kunnen we klanten heel flexibel bedienen.”

Elke ochtend opent hij om zes uur de deuren van het bedrijf en drinkt hij een bakkie met zijn mensen, voordat ze op pad gaan. Nog zo’n voordeel: “Ik heb zelf jarenlang met zo’n wissel in mijn handen gestaan en weet precies waar de jongens tegenaan lopen.”

### Specialiteiten

Het glazenwassersbedrijf werd in de jaren na de oprichting eerst uitgebreid met een schoonmaakafdeling. Later werd ook gevelreiniging aan de activiteiten toegevoegd. Vandaag de dag doet Knijn & Damsma schoonmaakonderhoud, glasbewassing en gevelreiniging bij kantoren,

scholen, praktijken, trapportalen van VVE’s en - via dochterbedrijf Knijn & Damsma Leisure - vakantiehuizen en -parken. Daarnaast is de onderneming vaste gast op veel bouwplaatsen: het bouwschoon opleveren van renovatie- of nieuwbouwpanden en bouwkeetschoonmaak behoren tot de specialiteiten van het bedrijf.

Dat houdt zich in de roerige ‘coronamarkt’ vooralsnog goed staande, zegt Jef Damsma. “Natuurlijk heeft het impact”, zegt hij “Bij bedrijven waar we normaliter vijf dagen per week schoonmaken, komen we door het massale thuiswerken nu eenmaal per week. Andere bedrijven laten ons nu om de maand in plaats van elke maand komen voor de glasbewassing. Maar we zijn breed georiënteerd en we draaien gezien de omstandigheden goed door. We hebben niets te klagen.”



www.knijndamsma.nl



## Mayert Kistemaker in algemeen bestuur

Mayert Kistemaker neemt namens Jong Bouwend Nederland plaats in het Algemeen Bestuur van Bouwend Nederland. Hij vult de extra zetel voor JBN in, die hiermee als gevolg van de statutenwijziging wordt geëffectueerd. Mayert Kistemaker (30) is directeur-eigenaar van Kistemaker Bouw in Hoorn. Hij is benoemd voor een eerste termijn in het algemeen bestuur tot juli 2022.

## Leerwerkplekken gezocht

BouwTalent is op zoek naar leerwerkplekken bij bedrijven voor AD studenten Bouwkunde en hoogopgeleide afgestudeerde zij-instromers. Voor de corona-uitbraak is veel tijd en energie gestopt in het aantrekken van nieuw talent voor de bouwsector, maar door de problematiek rond stikstof, PFAS én de coronacrisis lijkt de vraag naar middenkader-medewerkers te zijn afgenomen. Momenteel is een groep van negentien havisten, afgestudeerde mbo’ers, zij-instromers met een afgeronde hbo-studie én jongeren met een afgeronde mbo bouwkundeopleiding op zoek naar een passende leerwerkplek. Belangstelling? Neem dan contact op met projectleider Martin van den Heuvel, e-mail: m.vandenheuvel@bouw talentnoord.nl.

**Bouwend Nederland**  
Afdeling Noord-Holland Noord

Volg Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord ook op sociale media om op de hoogte te blijven van regionale ontwikkelingen in de bouw.

Op LinkedIn:  
**Bouwend Nederland Noord-Holland Noord**

Op Facebook:  
**@BouwendNHN**

### Bot Bouw

- 1 Nieuwbouw  
149 appartementen Cruquiusweg te Amsterdam
- 2 Nieuwbouw  
538 huurappartementen Lieven fase 6 en 8 te Amsterdam
- 3 Realisatie van een woongebouw met zorg- en dagbestedingsfunctie De Raak te Bennebroek
- 4 Nieuwbouw 15 parkwoningen te Bennebroek
- 5 Nieuwbouw  
70 sociale huurwoningen Dopsloot te Purmerend

### Dol Bouwbedrijf BV

- 6 De bouw van een woonhuis met rieten kap en rieten buitengevelbekleding in Berkhout

### Henselmans Bouw en Ontwikkeling

- 7 Ontwikkeling en realisatie woon-werk lofts en moderne appartementen Groene Trede Heerhugowaard.

### Tervoort Egmond

- 8 De realisatie van het recreatiepark Duindomeyn Bergen & Schoorl

### Wit Wognum

- 9 Nieuwbouw van 48 zorgappartementen in Bovenkarspel

### Ooms Bouw

- 10 Realisering schoolgebouw IKC Zaanplein, Zaandam (winnaar ‘Babel Architectuurprijs 2020’)

### AC Borst

- 11 Woningverbetering 42 huizen, Kepplerstraat Zaandam

### Wever Bouw

- 12 De bouw van 11 appartementen en 16 grote grondgebonden woningen met eigen ligplaats aan het Oorgat in Edam

### L. v.d. Wal en Zn BV

- De herbouw van een multifunctioneel centrum De Beek in Bergen







[www.vandiepen.com](http://www.vandiepen.com)



## Net even wat meer **teamwork**

De wet is voor elk advocatenkantoor gelijk. Het zijn de mensen die het verschil maken. Bij Van Diepen Van der Kroef zijn dat de advocaten die met passie en creativiteit aan de slag gaan. Die net even wat meer teamspirit hebben. En net even wat meer energie. Waardoor we niet zelden kansen creëren waar anderen problemen zien. En waardoor we het hardop durven zeggen:

**Welkom bij de winnaars.**

**VANDIEPEN  
VANDER KROEF**

Bouwend NHN wordt mogelijk gemaakt door:

**VAN  
DIEPEN  
VAN  
DER KROEF**  
ADVOCATEN

**OBM**  
• Assurantie-specialisten  
voor de bouw

**BOUWCENTER RAB**

**Knijn & Damsma**

**BMN** | BOUWMATERIALEN

**PontMeyer**

**AON**  
Empower Results®