

BOUWEND NHN

MAGAZINE VOOR EN DOOR LEDEN


Bouwend Nederland
de vereniging van bouw- en infrabedrijven

01 || 14

Werkbezoek
raadsleden aan
ESPEQ
pagina 11

**“Deze fusie
heeft absoluut
meerwaarde”**



PontMeyer

Hout & Bouw

- Naald- en hardhout
- Schaven, zagen, korten, kepen en schilderen
- Plaatmateriaal
- Deuren
- Bouwmaterialen
- Drive-in afhaalcentrum
- Shop met technische materialen
- Air Miles bij afhaalorders
- Deskundig advies
- Bezorging op de bouwplaats en aan de werkplaats
- Deskundige binnen- en buitendienstmedewerkers
- 55 vestigingen verspreid over het land



C.G. Noord Holland Noord bestaat uit:
Handelsbedrijven: PontMeyer Alkmaar, PontMeyer Den Helder, PontMeyer Hoorn, PontMeyer Oudkarspel en PontMeyer Zwaag.
PontMeyer Houtconstructie, PontMeyer Dak en gevel, PontMeyer Direct te Oudkarspel

www.pontmeyer.nl



Assurantie-specialisten voor

- Bouwbedrijven
- Sloopbedrijven & Asbestsaneerders
- Grond-weg en waterbouw
- Ingeniebureaus



OBM Financieel Adviesgroep BV
Tel: 072-5272620

Postbus 1111
1810 KC Alkmaar

www.obmfa.nl

KOB: stichting Kader- en Ondernemersopleiding Bouwbedrijf



KOB biedt een unieke combinatie van techniek en management, is praktisch en vak- en praktijkgericht. Met KOB investeert u in groei en ontwikkeling van uw medewerkers en van uw bedrijf. Een medewerker met de juiste kennis van zaken levert immers meer rendement op.

KOB is dé opleiding voor aankomend kadertalent. Dat geldt voor zowel bouwplaatspersoneel als voor medewerkers op het bedrijfsbureau.

Ondernemers voldoen met het KOB-diploma (Vakdiploma Aannemer) aan de diploma-eis voor deelname aan BouwGarant.

De KOB-opleidingen zijn er voor cursisten met:

- * als achtergrond beroepsopleidingen van het ROC (BOL, BBL-4), die rechtstreeks in de managementopleidingen instromen;
- * minder (of geen) bouwtechnische beroepsopleiding.

Zij volgen in de regel eerst de opleiding KOB Techniek 1 en/of 2.

In september 2014 gaan de KOB-opleidingen weer van start in 18 opleidingsplaatsen door heel Nederland. Inschrijven kan online via www.kob.nl.



Nieuwe afdeling een feit!

Het is zover! Het bestuur van onze nieuwe afdeling was al samengesteld nadat de leden van de oude afdelingen Alkmaar en Noordkop unaniem voor de fusie hadden gestemd, maar met ingang van 17 februari jongstleden zijn de samengevloeiende afdelingen ook officieel ingeschreven als Noord-Holland Noord.

Tegelijkertijd zijn de oude afdelingen opgeheven en dat stemt zeker in het Alkmaarse tot enige weemoed. In 2013 vierde deze afdeling nog haar eeuwfeest, met een symposium en een mooi gedenkboek. In Noordkop was de laatste fusie van recentere datum. Deze afdeling kwam in de jaren negentig voort uit de samengang van Schagen, Wieringen, Wieringermeer en Den Helder. Het sentiment speelde daar een minder grote rol.

Wat krijgen wij ervoor terug? Dat is een fantastische, nieuwe afdeling met circa 120 leden, die de komende periode naar verwachting verder gaat groeien doordat collega-bouwondernemers uit de regio zich aanmelden. Juist in deze tijd, waarin het einde van de crisis in beeld komt, zien collega's het belang van een actieve en invloedrijke brancheorganisatie.

Belangenbehartiging in de meest brede vorm wordt binnen onze afdeling met hoofdletters geschreven. Onze afdeling is zeer actief als het gaat om voorlichting op het gebied van educatie, automatisering, arbeidsvoorwaarden en opleidingen in de bouw. Daarover willen wij met onze leden overleggen, want er ligt een beleidsnotitie van het Regiobestuur om te onderzoeken of deze dienstverlening mogelijk meer centraal kan worden georganiseerd.

Daardoor zou binnen onze afdeling méér capaciteit vrijkomen om aandacht te schenken aan het gestructureerde bouwoverleg met gemeenten en woningbouwcorporaties, waarbij het BIM en het aanbestedingsbeleid speerpunten zijn. Ook de pr-activiteiten zouden kunnen worden uitgebreid om de bekendheid van onze eigen lidbedrijven in de regio te vergroten. En, 'last but not least', wil uw bestuur gehoor geven aan een veelgehoorde wens van de leden om het sociale contact onderling te versterken en tevens een brug te slaan naar de leden van JBN in ons gebied.

Als bestuur zijn wij ervan overtuigd dat het "nieuwe bouwen" alleen succesvol kan worden ingezet als de samenwerking breed in de keten wordt uitgerold. Als de enorme achterstand in nieuwbouw en renovatie letterlijk moet worden weg-gewerkt in de komende

Inhoud

Voorwoord: Nieuwe afdeling een feit!	3
Nieuws uit Noord-Holland Noord	4
Interview architect Paul Breddels	5
Interview Ult van der Wal en Timon Pouwels . .	6
Nieuws uit Noord-Holland Noord	8
De Vakman & Tweets	9
Nieuws uit Noord-Holland Noord	10
Raadsleden bezoeken ESPEQ	11

jaren, biedt collegiale samenwerking tussen onze lidbedrijven kans op een beter rendement.

Wij hopen als bestuur dat u zich massaal aanmeldt voor onze ledenvergadering op 17 juni aanstaande in het gebouw van de Golfbaan Dirkshorn. Daar wisselen we graag met u van gedachten over de speerpunten van ons beleid. Wij verwachten van u echt geen 'hole in one', maar je weet nooit hoe het balletje gaat rollen.

**Met collegiale groet,
Klaas de Leeuw, voorzitter**



Colofon

Bouwend NHN is een uitgave van de Federatie Noord-Holland Noord van Bouwend Nederland en wordt gecontroleerd verspreid. **Coördinatie en eindredactie:** secretariaat Bouwend Nederland (Anneke Prins en Paulien Bakker). **Redactie, tekstproductie & projectbegeleiding:** Bak & Bakker c.s., Alkmaar. **Fotografie cover:** Jan Jong Fotografie en Beeldproductie, Alkmaar. **Vormgeving en druk:** DGNB, Wormerveer. **Redactiecommissie:** Frank Castricum, Glenn Pronk, Maarten de Jong en Anneke Prins. **Contact:** secretariaat Bouwend Nederland, Justus van Effenstraat 3, 1813 KW Alkmaar. T (072) 540 22 99, F (072) 540 47 82, E info@bouwendnederlandnhn.nl © 2012 Federatie Noord-Holland Noord Bouwend Nederland. Overname van artikelen of delen daarvan is alleen toegestaan onder bronvermelding.

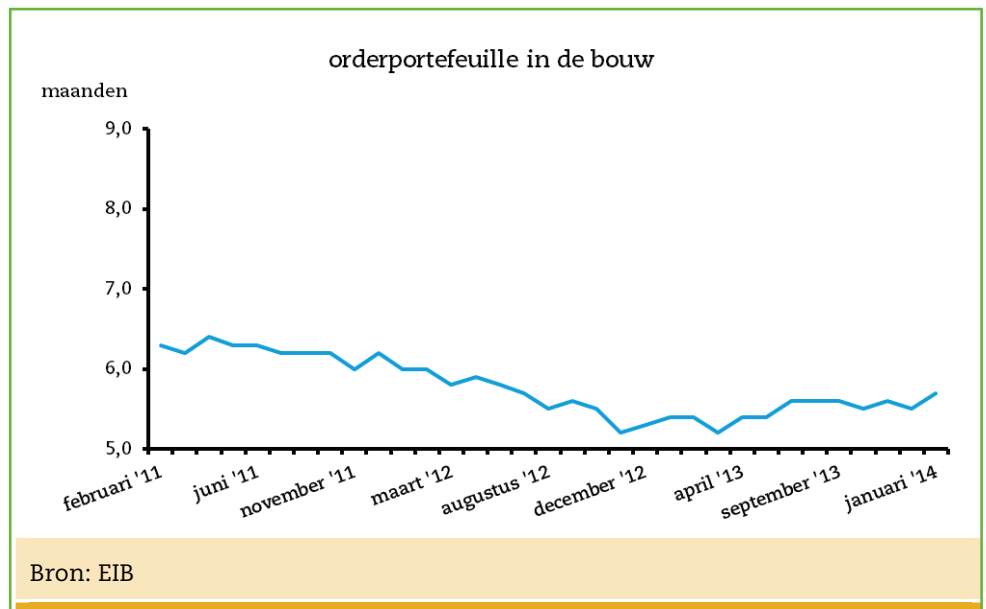
Bouw klimt langzaam uit dal

De bouw lijkt langzaam uit het dal te klimmen. De orderportefeuille van bedrijven in de burgerlijke en utiliteitsbouw steeg in de eerste maand van dit jaar licht, met een tiende maand naar 5,6 maanden. Dit maakte het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB) in maart bekend.

In de woningbouw nam de werkvoorraad eveneens met een tiende maand toe naar 5,6 maanden. In de utiliteitsbouw bleef de orderportefeuille met 5,5 maanden gelijk aan een maand geleden. Deze voorzichtige stijging van de orderportefeuille in de B&U sluit goed aan op de ontwikkeling in de voorgaande twee maanden, aldus het EIB.

In de grond-, water- en wegebouw is de orderportefeuille in januari gestabiliseerd en uitgekomen op 5,8 maanden. In de wegebouw bleef de werkvoorraad met 4,8 maanden gelijk aan een maand geleden, terwijl deze in de grond- en waterbouw met een tiende maand toenam naar 6,9 maanden.

In de gehele bouw kwam de orderportefeuille in januari uit op 5,7 maanden.



Agenda Bouwend Nederland

NHN t/m juli 2014

- 24 mei** Dag van de Bouw
- 27 mei** Bestuursvergadering te Alkmaar
- 5 juni** Personeelsmanagementoverleg
- 17 juni** Algemene ledenvergadering in Dirksborn
- 24 juni** Praktijkmiddag voor het MKB bij Espeg
- 25 juni** Diploma-uitreiking KOB
- 1 juli** Bestuursvergadering te Schagen
- 8 juli** Vergadering PR-commissie + redactiecommissie Bouwend NHN

Kort bouwnieuws

***Geschillen** - Speciaal voor lidbedrijven die te maken krijgen met geschillen, is Bouwend Nederland de Pilot Bouwbemiddeling gestart. Hierbij helpt een bouwbedrijfsbemiddelaar partijen actief, initiërend en zo nodig sturend hun geschil snel, gestructureerd en professioneel op te lossen. Op verzoek van en in overleg met partijen geeft de bouwbedrijfsbemiddelaar of een externe deskundige een inhoudelijk, al dan niet bindend advies. Voor informatie: www.pilotbouwbedrijfsbemiddeling.nl

***Innovatie** - BouwMaterialenOver.nl is een nieuw, 'marktplaatsachtig' platform om handel op gang te brengen tussen bedrijven die bouwmaterialen over hebben. Onder het motto 'eerst opmaken wat er over is', hopen de initiatiefnemers de 'bouw in beweging te krijgen' en zo een nieuwe impuls te geven aan duurzaamheid. Info en aanbod op: www.bouwmaterialenover.nl.

***Bouwoverleggen** - Heerhugowaard verwacht dit jaar opnieuw een flink aantal woningen te bouwen. Met name de vraag naar starterswoningen is een aanjager voor de productie. De gemeente blijft hiervoor startersleningen inzetten. De komende jaren wil Heerhugowaard verder vorm geven aan 'social return on investment'. De gemeente Schagen heeft een woonvisie opgesteld om de bouw van 2.400 nieuwbouwwoningen te realiseren. Ondernemers zijn onlangs uitgebreid geïnformeerd over het gemeentelijke inkoop- en aanbestedingsbeleid.

***Doorstart** - De Combi Heerhugowaard B.V. gaat verder als onderdeel van Bouwbedrijf Ted Groot. In een brief aan de relaties van De Combi is aangekondigd dat voormalig directeur Peter Konijn en zijn team van medewerkers voortaan onder de vlag van dit Heerhugowaardse familiebedrijf opereren. De Combi ging onlangs failliet.



Architect Paul Breddels: bouw moet zich aanpassen

“Mensen willen weer gehoord worden”

Mensen willen weer gehoord worden. Als de crisis in de bouw een ding heeft uitgewezen, dan is het dat wel, zegt architect Paul Breddels in Heerhugowaard. “We moeten met z’n allen weer luisteren naar de klant.”

Net als de bouw maakt de architectuur zware tijden door. Zo’n 60 procent van de bureaus verdween de afgelopen jaren of werd gedecimeerd. Breddels kan erover meepraten. Sinds 2009 kromp zijn architectenbureau van 22 naar 13 man. Tijd voor herbezinning was er amper, vertelt hij. “Je bent continu bezig met bijsturen, anticiperen. Daar gaat veel meer energie in zitten dan je zou willen. Ik denk dat veel bouwers dat wel herkennen.”

De crisis heeft hem doordrongen van de kwetsbaarheid van zijn vak, zegt hij: wat tot 2009 vanzelfsprekend was, is dat allang niet meer. “De recessie heeft ons geleerd dat we steeds scherp moeten zijn. Wij hebben aan het begin van de crisis een systeem opgezet dat ons continu inzicht gaf in onze werkvoorraad. De jaren daarna hebben we dat verder doorontwikkeld. Op basis daarvan hebben we steeds tijdig kunnen ingrijpen.”

Kansen

Inmiddels ontvangt Breddels de eerste signalen dat de markt zich herstelt. Het bureau heeft orde op zaken gesteld, de rug gerecht en de blik op de toekomst gericht. Dat er voldoende kansen zijn, daarvan is de architect overtuigd. Maar het gaat “anders dan we lange tijd zijn gewend”, zegt hij. En in die zin is hij helder: wie wil meedoen, moet zich aanpassen. Bij voorkeur snel.

“De aanbodgerichte markt die we vanaf de jaren zeventig kenden, is volledig verleden tijd”, aldus Breddels. “We hebben te maken met een vraaggestuurde markt, waarin de klant veel nadrukkelijker dan in het verleden bepaalt. Dat betekent dat de systematieken anders worden en dat de manier van werken anders wordt. Ontwerp en bouw worden veel meer een proces waarin architect, aannemer en klant samen optrekken, van de eerste penningstreek tot het laatste element in de afwerking.”

Experimenten

De bouwkolom moet daarvoor openstaan. Dat vraagt lef, beseft Breddels. “Het wordt een proces van vallen en opstaan. Daarin moet je experimenten niet schuwen. Een voorbeeld: wij zijn bezig met een seriematig bouwproject rond levensbestendige woningen in Wognum, waarin we nauw met toekomstige bewoners optrekken. In die gesprekken worden we gevoed met informatie en vragen waarmee we met regelmaat moeten terugvallen op de aannemer.

conceptontwerp een bandbreedte in prijs aan te geven. Uit de eigen ‘comfortzone’ durven stappen. Lukt dat, dan liggen mooie jaren in het verschiet, zeker in de samenwerking in de driehoek klant-architect-aannemer. De uitbreidingswijken die we de laatste veertig jaar hebben gebouwd, laten zien hoe het níet moet. Geldgestuurd bouwen is niet de oplossing. Handen ineen met oog en oor voor de klant is dat wel. Dat is ook dé manier waarop we iets moois kunnen achterlaten. En dat is toch wat we uiteindelijk allemaal willen.”

“Ontwerp en bouw worden veel meer een proces waarin architect, aannemer en klant samen optrekken, van de eerste penningstreek tot het laatste element in de afwerking”

Maar die vindt dat lastig. Die ziet het liefste een hard ontwerp, waaraan hij een harde prijs kan hangen.”

Die huiver, die Breddels vaker zegt te signaleren, moet volgens hem overboord. “De bouw moet zich écht durven openstellen voor de nieuwe situatie, méé in het proces, kiezen voor samenwerking. Niet bang zijn om op basis van een



Paul Breddels:
“Het wordt een proces van vallen en opstaan. Daarin moet je experimenten niet schuwen.”



Nieuw afdelingsbestuur heeft toekomstagenda gereed

“Deze fusie heeft absoluut meerwaarde”

Na zorgvuldige voorbereiding fuseerden de afdelingen Alkmaar en Noordkop begin dit jaar formeel tot Bouwend Nederland Noord-Holland Noord. De agenda voor de komende jaren is opgemaakt, zeggen bestuursleden Ult van der Wal en Timon Pouwels. “We móeten sterker uit deze economische crisis komen.”

Het prijsniveau. Het is een van de grootste hoofdbrekens, stelt Ult van der Wal als het interview met Bouwend NHN op zijn einde loopt: hoe gaat het de bouw ooit lukken weer respect voor de prijsstelling te krijgen? “Zoals het nu gaat is te bizar voor woorden”, zegt hij. “Of het nu een particulier is die een dakkapel wil plaatsen, een school die wil verbouwen, een gemeente die werk te vergeven heeft of een corporatie die zich op de markt begeeft: iedereen zoekt ‘quick wins’. Maar ze vergeten dat óók de bouw een reëel prijsniveau nodig heeft.”

Onder druk van de slechte marktomstandigheden laten té veel ondernemers zich nog té vaak meeslepen, zegt hij. “Het water staat ze tot de lippen en ze denken: we nemen het werk tóch nog een keer onder kostprijs aan. Maar het is tegen beter weten in. Op het moment dat ze hun handtekening zetten, weten ze dat ze feitelijk hun doodvonnis tekenen. Die ontwikkeling baart ongelooflijk veel zorgen. We móeten dat als bedrijfstak een halt toeroepen. En het zou fantastisch zijn als we dat als verenigde bedrijven in de bouw kunnen realiseren. De komende tijd gaan we in nauwe samenspraak met de leden op zoek naar een goede aanpak.”

Pleitbezorgers

De zorg over de prijsstelling zit diep bij Van der Wal, die op de middag van het interview samen met collega-bestuurslid Timon Pouwels is aangeschoven voor een gesprek over de toekomst van de kersverse afdeling Noord-Holland Noord. Beiden ontpoppen zich gedurende het interview als warme pleitbezorgers van de krachtenbundeling waarvoor de afdelingen Noordkop en Alkmaar kozen. Beiden blijven ze ook het besluit betreuren van de West-Friese collega-afdeling, waarvan de leden voor een zelfstandig voortbestaan kozen.

“Nog steeds heel spijtig”, noemt Pouwels die ontwikkeling. “We hebben samen lang gewerkt aan de voorbereiding, hebben als federatie gericht toegewerkt naar een fusie. Lange tijd heeft een groep enthousiaste collega’s de West-Friese kar getrokken, maar gaandeweg is een andere wind gaan waaien. Dat is jammer. Juist als geheel Noord-Holland Noord zouden we een zeer solide massa hebben gevormd.”

Timon Pouwels (l) en Ult van der Wal: “De weg van om- en bijscholing in het kader van social return lijkt voor alle partijen kansrijk: gemeenten, werkzoekenden, bedrijven.”





Meerwaarde

Er waren voldoende goede redenen voor opschaling, zegt Van der Wal. "Het is een landelijke doelstelling en los daarvan kampten alle drie de afdelingen met vergelijkbare vraagstukken: minder leden, minder geld, minder bereik, minder slagkracht. We hebben nu een mooie stap gezet; deze samenvloeiing heeft absoluut meerwaarde voor de leden. Met West-Friesland erbij zouden we het helemaal goed voor elkaar hebben gehad. Dat laat onverlet dat we als nieuwe afdeling Noord-Holland Noord wél kwaliteit willen neerzetten."

Volgens Timon Pouwels moet dat vooral tot uiting komen in de dienstverlening en de belangenbehartiging. "Nu al zien we voordelen van de samenvloeiing tot uiting komen. Denk aan de Bouwoverleggen met gemeenten, waarin we nu écht structuur zien komen. Siem Bijman is vanuit het regiokantoor de vaste woordvoerder tijdens die gesprekken. Waar mogelijk proberen we hem te laten vergezellen door collega's uit de gemeente zelf, die lokaal goed op de hoogte zijn. Zij kunnen daar later dan weer profijt van hebben, omdat ze de weg naar de gemeente beter weten te vinden."

Want dat de crisis een keer voorbij is, dat staat vast. Begin 2016, verwacht Ult van der Wal, ondanks de opleving in het vierde kwartaal van 2013. "Structureel uit het dal zijn we niet eerder dan over anderhalf jaar. En in die periode moeten we elkaar écht nog bij de hand nemen. Die noodzaak wordt al heel snel zichtbaar. Door de zachte winter zijn veel bedrijven door de werkvoorraad voor het eerste halfjaar heen. Bovendien zijn, ook in de GWW, grote werken afgerond. Dat betekent dat het grootbedrijf zich weer richt op kleinere werken. De concurrentie in de regio groeit."

Voorzichtig

Het maakt de zorgen over de prijsstelling actueler dan ooit, meent ook Timon Pouwels: "Bij verreweg de meeste bedrijven is het vet écht van de botten." De antwoorden liggen voor een groot deel in een verenigde aanpak, denken beiden: van het 'bewerken' van de markt en het overleggen met overheden tot het kweken van solidariteit. "Bijvoorbeeld de huiver voor het collegiaal in- en uitlenen van medewerkers moet van tafel. Onze banenpool bestaat al jaren."

"Of het nu een particulier is die een dakkapel wil plaatsen,
een school die wil verbouwen, een gemeente die werk te
vergeven heeft of een corporatie die zich op de markt
begeeft: iedereen zoekt 'quick wins'"

Social return

Andersom ontstaat door de betrokkenheid van lokale ondernemers centraal een veel beter beeld van wat in de verschillende gemeenten speelt. Dat gebeurde bijvoorbeeld al op het gebied van social return. "Het verschil in de manier waarop gemeenten social return benaderen heeft geleid tot een enorme lappendeken in beleid", aldus Pouwels. "De betere regionale afstemming heeft er onder meer toe geleid dat ESPEQ nu de mogelijkheid onderzoekt social return in de vorm van scholing aan te bieden. En in de infrabouw, waar het thema al langer en vaker speelt, onderzoeken het SPG (stichting praktijkopleiding grond-, weg- en waterbouw) en Infra Bindt eveneens een eenduidige invulling van social return met een belangrijke rol voor opleidingen. Gemeenten vragen soms maar iets. En vaak leidt het tot niets, omdat er geen duurzame gedachte achter zit."

Juist opleiden kan ertoe leiden dat de kaartenbakken leger worden en tegelijkertijd meer mensen beschikbaar komen voor de bouw, betogen beide bestuurders. "Dat voorsorteren moeten we nu doen", zegt Van der Wal. "De markt hapert nog steeds, maar we weten dat we over een paar jaar te weinig vaklui hebben. De weg van om- en bijscholing in het kader van social return lijkt voor alle partijen kansrijk: gemeenten, werkzoekenden, bedrijven."

Door de crisis is er de laatste jaren weinig mee gedaan en daarvoor zagen veel ondernemers het vooral als bedreiging. Maar we moeten over de schutting van onze eigen onderneming kijken. Door mensen van elkaar te lenen kunnen we werkgelegenheid binnen de bedrijven bewaren. Individueel profiteren we daar straks allemaal van."

De huidige tijd heeft één groot voordeel, zegt Van der Wal. "Iedereen heeft het moeilijk, dus niemand hoeft zich te schamen. Tegen ondernemers zeg ik: ga hier pragmatisch mee om. Maak geen punt van triviale zaken als bedrijfskleding. Leen je mensen uit, laat ze dan kleding van de collega dragen. Het is vaak een barrière, maar we moeten hier flexibel in zijn. Hetzelfde geldt voor materieel. Als ondernemers een shovel huren bij Boels terwijl er bij de buurman een stil staat, dan doen we dingen niet goed. Daar moeten we écht anders mee omgaan."

Eerste ledenvergadering nieuwe afdeling NHN

De afdeling Noord-Holland Noord van Bouwend Nederland houdt dinsdag 17 juni de eerste ledenvergadering. Locatie is de golfbaan in Dirkshorn. Aansluitend is het mogelijk een golfclinic te volgen of mee te doen aan een Texas Scramble-wedstrijd.

De inloop is vanaf 15.45 uur. Om 16.00 uur begint de ledenvergadering (zaal 1), om 17.30 uur gevolgd door een broodmaaltijd. Het sportieve gedeelte van de bijeenkomst op de golfbaan start vervolgens om 19.00 uur. Als afsluiting van het programma is er aansluitend een hapje en een drankje.

Energielabel voor elk huis

Sinds half april kan iedereen zien hoe zuinig zijn huis is. De site www.energielabelatlas.nl vermeldt het officiële energielabel als een huis is doorgemeten door een gecertificeerd bedrijf. In andere gevallen presenteert de atlas een indicatief energielabel op basis van de officiële rekenregels van de overheid.

De atlas is een initiatief van de nationale energiebesparingsaanpak Meer Met Minder en Bouwend Nederland. Huizenbezitters, aannemers en andere betrokken partijen kunnen er gericht mee aan de slag om het energieverbruik en de energielasten in particuliere woningen te verlagen. Tot nu toe was voor veel mensen niet helder hoe ze de energiezuinigheid van hun woning konden bepalen en welke maatregelen ze eventueel kunnen nemen. De atlas helpt daarbij.

Westelijke Ring Alkmaar aangepakt

De westelijke ring (N9) bij Alkmaar wordt op drie belangrijke plaatsen aangepakt om de doorstroming te verbeteren. Dit hebben de provincie, Rijkswaterstaat en de gemeenten Alkmaar en Bergen afgesproken.

In een samenwerkingsovereenkomst hebben de vier partijen vastgelegd dat de kruisingen Huiswaarderweg (N245) en Bergerweg (afslag Bergen/centrum) te verbreden door de aanleg van extra rijstroken voor afslaand verkeer. Daarnaast krijgt de kruising Terborchlaan (Egmond/De Hoef) twee extra opstelstroken om de verkeersstromen beter van elkaar te scheiden. Ook worden de verkeerslichten aangepast

om de doorstroming te verbeteren.

Wethouder Cees Roem van de gemeente Bergen is enthousiast over de afspraken. Met name in de drukke tijden met veel toeristisch verkeer verwacht hij een verhoogde veiligheid en een snellere doorstroming. Wethouder Jan Nagengast van Alkmaar onderstreept vooral het economische belang van een 'goed draaiende ring'.



De partijen ondertekenen de samenwerkingsovereenkomst voor de aanpak van de N9. Met v.l.n.r. Fred Delpeut (RWS), Elisabeth Post (gedeputeerde Noord-Holland), wethouder Cees Roem (Bergen) en wethouder Jan Nagengast (Alkmaar).

Praktijkmiddag BIM

De commissie Automatisering houdt op 24 juni een themamiddag 'BIM voor het mkb'. Tijdens deze middag wordt uitleg gegeven over 'Building Information Modelling', oftewel 'virtueel bouwen in 3D'. De middag is speciaal voor mkb-aannemers van Bouwend Nederland en architecten en wordt gehouden bij ESPEQ in Heerhugowaard.

BIM is onbetwist bezig aan een enorme opmars. Er wordt veel over geschreven, grote bedrijven experimenteren er volop mee en opdrachtgevers schrijven het steeds vaker voor. Maar voor veel ondernemers in het mkb is het nog een ver-van-mijn-bed-show. Alle reden dus om dit onderwerp eens goed uit te diepen.

Tijdens de themamiddag vertellen architect Matthijs Hesta en bouwondernemer Pieter Wildeboer van Wildeboer Bouw over BIM en stellen daarbij vragen aan de orde zoals wat de voordelen zijn van BIM, wat het belang ervan is, of aannemers erin mee moeten en wat opdrachtgevers ermee willen. Matthijs Hesta vertelt over de waarde die architecten eraan hechten. Pieter Wildeboer is ruim een jaar geleden op kleine schaal gestart met BIM en vertelt over zijn eigen praktijkervaringen tot nu toe.

Voor meer informatie en aanmelding kan contact worden opgenomen met het secretariaat van Bouwend Nederland, telefoon (072) 540 22 99.



Johan Schuyt, metselaar in hart en nieren

“Het mooiste is het écht aparte werk”

In de vaste rubriek De Vakman nemen wij elke keer een ander ambacht of specialisme onder de loep. Dit keer stellen wij Johan Schuyt voor, al 26 jaar lang metselaar in hart en nieren.

Hoe ben je in dit vak gerold?

“Ik ben begonnen als opperman en blokkenlijmer. Na een tijdje wilde ik hogerop. Via een stage bij Gebr. Meijer in Warmenhuizen werd ik metselaar. Mijn eerste metselklus was bij de Vomar in Langedijk. Daar metselde ik zelfstandig en werd ik bediend door de opperman. Dat was even wennen na jarenlang zelf opperman te zijn geweest. Ik kreeg stenen en specie als ik erom vroeg.”

Wat zijn de mooiste klussen?

“Dat is natuurlijk het écht aparte werk, zoals de uitbreiding van de Stadsschouwburg in Haarlem. Daar gaf het metselwerk het gebouw de vorm van een ontdooide ijsrots. Dat is meteen het mooie van metselen: de ene dag staat er niets, de andere dag een half gebouw. Het idee dat je echt iets maakt geeft veel voldoening.”

“De laatste jaren doe ik steeds meer speciaal werk, zoals het metselen van ronde schoorstenen op boerderijen. Dat is een hele uitzoekerij. Je gaat eerst van vierkant over in rond en vervolgens met gele sierstenen verder in het rond of je metselt ornamenten in.”

Zie je jezelf als allround?

“Ja, inmiddels wel. Ik metsel bijvoorbeeld ook vlechtingen in topgevelbeëindigingen en daar komt naast metselen een flinke verdeling en maatvoering aan te pas. Behalve metselen kan ik voegen, blokken lijmen, lood verwerken, stenen uithakken en inboeten, lekkies zetten en een beetje tegelen. Wat ik alleen niet kan is stuken.”

Wat was een van je bijzonderste klussen?

“Vorige winter moesten we bij 15 graden vorst 180 centimeter dikke sluiswanden opmetselen. Hoofdaannemer Ooms had er voor ons een complete tent overheen gezet met kachels erin. We metselden met speciale kant en klare winterspecie.”



Johan Schuyt: “Inmiddels ben ik behoorlijk allround.”

Wat is je mooiste gereedschap?

“Dat is de slinger om kozijnankers in hout te draaien. Die van mij heb ik net als de meeste metselaars zelf gemaakt. Van een opwaaianker.”

Wat vind je het moeilijkste van je vak?

Het moeilijkste in mijn vak vind ik de omgang met uitvoerders. De een verschilt enorm van de ander en daar moet je je steeds op aanpassen. De een heeft het perfect op de rit, de ander heeft geen tijd of is gestrest en chagrijnig. Natuurlijk gaat er bij ons ook wel eens iets niet zoals afgesproken, maar we doen allemaal ons best.”

Wat wil je in de toekomst?

Ik hoop nog 20 jaar te kunnen metselen. Maar dan moet de bouwcrisis snel opklaren, want het is niet gemakkelijk voor mijn baas. De prijzen zijn erg slecht en iedereen doet daar aan mee. Gelukkig heb ik nog een baan. Ik wil geen zpp'er worden, dat is niks voor mij. Los daarvan is het voor bouwbedrijven volgens mij belangrijk dat ze eigen metselaars in dienst hebben. Dan blijven kwaliteit en vakmanschap in huis. Dat komt naar klanten betrouwbaar en goed over.”

BouwendNHN

@bouwendnhn



BouwProf's @ bouwprof's20u

Evaluatie voor herziening Eurocodes NEN van start, commentaar indienen is mogelijk t/m 1 augustus. <http://j.mp/RlyYxL>



Cobouw @ CobouwNL

ben je een bouwer met een vlotte pen? #Cobouw zoekt aannemers die niet bang zijn 1 x per maand een goed beargumenteerde mening te geven



Infraflex @ Infraflex

De Nederlandse bouwproductie stijgt voor derde achtereenvolgende maand: <http://bit.ly/1hbDMEQ> #bouw via #cobouw



BouwendNLPodium @BouwendNLPodium

Advies aan #gemeenten: Steden moeten #nieuwbouw binnen grenzen op gang brengen; <http://www.bouwendnederland.nl/nieuws/805420/steden-moeten-nieuwbouw-binnen-grenzen-op-gang-brengen...> #debouwmaakt het via @bouwendNLPodium

“Zorg om sluiten metselafdelingen vmbo's”

Bouwend Nederland NHN heeft in het VMBO-overleg van maart de zorg uitgesproken over het sluiten van metselafdelingen op de scholen. Daarnaast heeft Bouwend Nederland de vmbo's gevraagd om specifieke informatie over vroegtijdige schooluitval en de uitstroom van leerlingen.

De instroom van techniekleerlingen daalt al jarenlang en met het oog op de toekomst is dat in kringen van de georganiseerde bouw een grote bron van zorg. Sluiting van de metselafdelingen wordt gezien als een verdere bedreiging voor de toekomstige instroom van vaklieden.

Bouwend Nederland wil in overleg met de vmbo's kijken of het een rol kan spelen voor techniekleerlingen die afhaken of die naar andere sectoren uitstromen. Ook wil het voortaan zorgen voor een kleine attentie voor techniekleerlingen die hun diploma halen.

Het VMBO-overleg vindt tweemaal per jaar plaats bij ESPEQ in Heerhugowaard met alle vmbo's in Noord-Holland Noord. Naast Bouwend Nederland zijn ESPEQ en SPG hierbij vertegenwoordigd. Behalve actuele kwesties komen zaken als de ontwikkelingen in het onderwijs en de invulling van stageplaatsen aan de orde.

HBO-overleg uitbreiden

Bouwend Nederland wil het HBO-overleg – waarbij nu naast INHolland de ROC's Horizon College en Nova Collega en BNA (architectenvereniging) aanschuiven

– uitbreiden met woningcorporaties, gemeenten en ingenieursbureaus. Net als het VMBO-overleg is het HBO tweemaal per jaar. In de regel wordt er gesproken over in- en uitstroom in het hbo en verbetering van de doorstroming vanuit het mbo. Ook de problemen rond het vinden van stageplaatsen (wat met name in het mbo speelt) staan hoog op de agenda, net als de zorg om verdere reorganisaties in het onderwijs (bij INHolland moeten totaal 900 mensen weg) en evenementen zoals de mbo-hbo dag.

Arbouw: meer stofvrije bouwplaatsen

Werknemers in de bouwnijverheid werken steeds vaker op plaatsen waar maatregelen tegen het zeer schadelijke kwartsstof zijn genomen. Werkgevers zeggen meer te doen aan de stofproblematiek en er wordt vaker gebruik gemaakt van stofbeperkende apparatuur. Dit blijkt uit een enquête van Arbouw.

Uit het onlangs gepubliceerde Arbouw-rapport 'Evaluatie kwarts in de bouwnijverheid' zijn de gegevens verwerkt van 350 werkgevers en werknemers in de bouw, infra en afbouw en onderhoud. Het blijkt dat de kennis over de risico's van kwartsstof in tien jaar tijd, substantieel groter is geworden. Bijna alle werkgevers (95,8 procent) zeggen bekend te zijn met de gevaren. Dit is significant meer dan in 2003, toen 68,5 procent aangaf de gevaren te kennen. 93,1 procent geeft aan de apparatuur om het stof af te zuigen of met water te vernevelen toe te passen. In 2003 was dit iets meer dan de helft: 52,6 procent. Ook werknemers zijn vaker op de hoogte van de risico's. 87,3 procent is bekend met de stofbeperkende apparatuur, ten opzichte van 42,4 procent in 2003.

Belemmeringen

Als wordt gevraagd welk soort belemmeringen voor bedrijven het zwaarst wegen bij het doorvoeren van maatregelen, blijken deze voornamelijk van financiële (40,6 procent) en technische aard (39,1 procent).

Een veelgehoorde reden bij werkgevers en werknemers om geen verneveling toe te passen, is de nattigheid die deze methode veroorzaakt. De meest genoemde reden om geen afzuiging te gebruiken is voor werkgevers de tijdsduur van het pakken, aansluiten en verplaatsen van de stofzuiger. Werknemers die geen afzuiging toepassen, zeggen dat het niet helpt, de werkgever de apparatuur niet ter beschikking stelt of de aansluiting niet past. Dit beeld verschilt niet sterk van de situatie in 2003.

Beschermen

Uit de antwoorden bij werknemers in afbouwberoepen blijkt dat het gebruik van ademhalingsbescherming ten opzichte van 2003 ongeveer gelijk is gebleven, maar dat de kwaliteit van de beschermingsmiddelen nu beter is. De P3-snuitjes en volgelaatsmaskers worden vaker gebruikt, en beschermen bovendien veel beter dan bijvoorbeeld de eenvoudige P1-snuitjes.

Verminderen

Tijdens de enquête zijn ook vragen gesteld

over de administratieve verplichtingen. Bedrijven moeten een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) opstellen waarin de belangrijkste risico's in hun bedrijf zijn opgenomen. In een plan van aanpak moeten zij aangeven hoe zij deze risico's willen verminderen. Het aantal bedrijven met een plan van aanpak is sterk toegenomen ten opzichte van 2003 (75 procent ten opzichte van 23,6 procent). In 2013 is ook veel vaker voorlichting over kwartsstof gegeven. De toolboxmeeting is daarbij de meest gekozen vorm (82,2 procent).

Kwarts

Voorbeelden van kwartshoudende materialen zijn zand, grind, graniet, leisteen en zandsteen. Blootstelling aan het stof van deze materialen kan klachten veroorzaken als kortademigheid, benauwdheid en longfibrose of silicose (stoflongen). Daarnaast kan blootstelling aan respirabel kwartsstof leiden tot longkanker. Voor dit soort stof geldt een wettelijke grenswaarde.

Gemeenteraadsleden op werkbezoek bij ESPEQ

“Social return anders invullen”

Gemeenten kijken nog te verkokerd naar de invulling van ‘social return’ bij het verlenen van bouwopdrachten.

Overleg met de bouwsector is nodig, zeker nu die binnen een paar jaar met een tekort aan mensen te maken krijgt.

Die boodschap gaf ESPEQ-directeur Henry Meijdam kort voor de gemeenteraadsverkiezingen mee aan zeventien gemeenteraadsleden uit het HAL-gebied tijdens een werkbezoek aan het opleidingsinstituut in Heerhugowaard. Centraal tijdens de bijeenkomst, primair geïnitieerd door adviseur onderwijs en arbeidsmarkt José Dohle van Bouwend Nederland Regio Randstad Noord, stond zowel kennismaking als kennisdeling.

Tijdens haar inleiding benadrukte José Dohle al dat ‘social return’ in de bouw een complex fenomeen is. Dat komt met name door de verschillende manier waarop lokale overheden en bouwbedrijven het onderwerp benaderen. “Gemeenten vragen bedrijven in de meeste gevallen mensen die er slecht voorstaan op de arbeidsmarkt op de bouwplaats werkervaring te laten opdoen. De bedrijven vragen zich af of de lokale overheden hun eigen probleem daarmee niet over de schutting gooien. Want die groep is niet geëquipeerd voor dat werk.”

Mismatch

Er is sprake van een ‘mismatch’, onderstreepte ook Meijdam. “Social return is op de bouwplaats bijna niet in te vullen. Dat is een plaats waar strakke tijdschema’s gelden, waar de werklieden het druk hebben, moeten opschieten en aan begeleiden nauwelijks toekomen. Mensen die daar voor de werkervaring komen, zitten er letterlijk voor Jan Doedel. Daar komt bij dat voor het werken op bouwplaatsen wettelijke eisen gelden. Een VCA-veiligheidsdiploma is verplicht, omdat iedereen moet weten welke risico’s hij kan lopen. Maar in negen van de tien gevallen is zo’n diploma er niet.”

‘Social return’ zou mede om die reden anders moeten worden ingevuld, meent hij. Dat kan door de bedrijven opleidingen te laten betalen. “In het kader van de ‘social return’ kan ESPEQ een entreeopleiding aanbieden. Is die met goed gevolg afgerond, dan kunnen de kandidaten doorstromen naar een ‘normale’ mbo2-opleiding.



Henry Meijdam spreekt de raadsleden toe: ‘Social return is op de bouwplaats bijna niet in te vullen.’

Zo zet je mensen die op forse afstand van de arbeidsmarkt staan niet kortstondig in op een plek waar weinig tot niets voor ze valt te doen, maar kies je voor een duurzame oplossing.”

Voordelen

Het is een variant met alleen maar voordelen, zei hij: ESPEQ krijgt via een alternatieve route nieuwe instroom, de kaartenbakken

bij de gemeenten en sociale diensten raken leger en de bedrijven – die de entreeopleiding betalen – doen iets terug in ruil voor de opdracht die ze kregen. Op vragen van de raadsleden benadrukte hij dat het niet alleen om jongeren gaat: ook voor de oudere instroomer is plaats. “In het Sociaal Akkoord is daar expliciet ruimte aan gegeven.”

Meijdam erkende dat ESPEQ net als veel bouwbedrijven momenteel “nog steeds meer bezig is met de vraag hoe we de crisis overleven dan hoe we aan mensen komen”. Maar de loopbaanvooruitzichten in de bouw zijn op middellange termijn uitstekend, benadrukte hij. “Er zit een tekort aan mensen aan te komen. Ondertussen adviseren ouders hun kinderen gezien de ontwikkelingen in de afgelopen jaren vooral niet voor de bouw te kiezen. Voor zowel ESPEQ als de bouwbedrijven is alternatieve instroom een even goede als broodnodige oplossing.” Met José Dohle riep hij de raadsleden op binnen hun gemeenten te helpen het overleg met de bouwsector op gang te brengen. “De oplossing ligt voor het oprapen. Iedereen wint hierbij.”



De raadsleden krijgen een rondleiding bij ESPEQ.

HET LEDENVOORDEEL VAN BOUWEND NEDERLAND



**Bedrijfsmatige
schadeverzekeringen**



**Personeel en
organisatie**



**Opleidingen en
trainingen**



**Logistiek en
mobiliteit**



**Telecom, Internet en
Automatisering**



**Financiële en
overige diensten**

meer weten? kijk op www.bouwendnederland.nl/ledenvoordeel

Bouwend NHN wordt mogelijk gemaakt door:



• Assurantie-specialisten
voor de bouw

