

BOUWEND NHN

MAGAZINE VOOR EN DOOR LEDEN


Bouwend Nederland
de vereniging van bouw- en infrabedrijven

02 || 13

Fusie:
uitstel of
afstel?
pagina 3 en 7

**Erik Tierolf:
“Zonder focus
geen toekomst”**

GOVERS

GROOTHANDEL VOOR BOUW EN INDUSTRIE

Den Helder Texel Enkhuizen Heerhugowaard

Snel gehaald, of binnen 24 uur geleverd

15.000 producten voor de bouw en industrie. Van hang-en sluitwerk tot gereedschap, van schroeven en bouten tot machines. Kwaliteitsmerken voor een scherpe prijs. Deskundige adviseurs, die graag met u meedenken. Dat is Govers...

Probeer ons maar uit!

Bestellen kan via onze winkels (tel. en fax) of via onze adviseurs. Uw artikelen worden binnen 24 uur geleverd in heel Noord-Holland.

Govers Den Helder

Energieweg 6, 1785 AD Den Helder
T: (0223) - 630 204

Govers Texel

Spinbaan 20, 1791 MC Den Burg
T: (0222) - 312 346

Govers Enkhuizen

De Dolfijn 42, 1601 MG Enkhuizen
T: (0228) - 312 924

Govers Heerhugowaard

Bellstraat 1, 1714 SZ Heerhugowaard
T: (072) - 576 5590

www.goversbv.nl

STOEL VAN KLAVEREN

bouwstoffen



Beter voor uw Bouwproces!

Van gevelstenen tot hout,
van stukadoorsmaterialen tot
dakbedekking, alles wat de
professionele verwerker van
bouwmaterialen nodig heeft

Wij verwelkomen u graag in een
van onze vestigingen. Zie onze
website voor de vestigingsadressen.

www.stoelvanklaveren.nl

Bouwend de toekomst in!

Hoe wordt onze bouwlust weer opgewekt?



19 september 2013
Grote Sint Laurenskerk
Alkmaar

UITNODIGING

Bouwend Nederland
Afdeling Alkmaar 100 jaar
Bouwend aan de Toekomst

U vertrouwt graag op een stevige fundering?

Al jarenlang toont Meeüs Bouw & Infra aan dé adviseur te zijn in uw branche. De combinatie van een landelijk kantorennetwerk en de kennis van uw risico's maakt onze dienstverlening uniek.

Onze gespecialiseerde adviseurs bedienen uitsluitend bouw- en infrarelaties. Zij zijn bekend met uw regio, uw branche en veelvoorkomende schades. Dat praat wel zo makkelijk.

Een afspraak maken met een adviseur bij u in de buurt? Neem dan contact met ons op.

Meeüs Bouw & Infra
Postbus 333
1800 AH Alkmaar
T 072 561 54 54
F 072 567 14 40
www.meeus.com/bouweninfra

Meeüs Bouw & Infra:
een naam om op te
bouwen.

VERZEKERINGEN, PENSIOENEN,
HYPOTHEKEN MET HET ACCENT OP U
Meeüs is onderdeel van AEGON.

MEEÛS®

BOUW & INFRA



Fusie: uitstel of afstel?

Deze uitgave van ons verenigingsblad rolt van de pers ruim na onze gezamenlijke vergadering op 11 juni jl. Voor ons federatiebestuur was deze bijeenkomst een (in)spannende aangelegenheid. Het vergaderde van 15.00 uur tot 16.30 uur om de beleidsplannen voor het komende halfjaar door te nemen. Vervolgens werd om 16.30 uur rekening en verantwoording afgelegd aan de vertegenwoordigers in de federatievergadering.

Gelukkig kan ik melden dat het bestuur beleidsmatig en financieel werd gedechargeerd voor het gevoerde beleid zodat we verder kunnen op de ingeslagen weg. Aansluitend werd gezamenlijk een (te) eenvoudige maaltijd genuttigd, waarna onze drie afdelingen hun eigen ledenvergaderingen hielden. Het belangrijkste agendapunt was ditmaal de door het federatiebestuur geuite wens om de federatieve samenwerking per 1 januari 2014 om te zetten in een fusie onder de naam Bouwend Nederland Noord-Holland Noord.

In de afdelingen Alkmaar en Noordkop werd dit voorstel door de aanwezige leden unaniem goedgekeurd. Maar helaas moest voorzitter Jan-Piet Konijn van West-Friesland melden dat zes van de acht aanwezige leden tegen het fusievoorstel hadden gestemd. Bij het bestuur van deze afdeling, waarvan de leden statutair niet mochten meestemmen, was de teleurstelling groot dat het fusievoorstel door een gebrek aan leden, die zeker voor hadden gestemd, dreigt te worden verworpen. Kan het zo zijn dat een aanwezige minderheid de toekomst van een duidelijke meerderheid gaat bepalen, zo vroeg men zich af.

Het federatiebestuur, dat zeer gemotiveerd veel tijd heeft gestoken in het voornemen tot fusie, is zeer teleurgesteld in deze ontwikkeling. Direct na de gezamenlijke ledenvergadering, waarin Erik Tierolf en Roeland Contzé voor de aanwezige leden een interessante uiteenzetting hielden over onder meer de gestrande bouw CAO en de ledenvoordelen, hebben de drie voorzitters zich teruggetrokken om een antwoord te vinden op de vraag: "Wat nu?"

In dit overleg zijn de volgende afspraken gemaakt. De voorzitters gaan met een eenduidig voorstel naar de eigen achterban. Afdeling West-Friesland houdt een extra ledenvergadering op 17 september a.s., waarin de leden wordt gevraagd of een fusie, die weliswaar niet meer haalbaar is per 1 januari, in juli 2014 wel wordt gesteund. Is dit niet het geval, dan zijn de voorzitters unaniem van mening dat zij de leden moeten adviseren de federatie te ontbinden. De federatie was immers een tussenstap om te zien of de samenwerking tussen de drie afdelingen door de leden positief zou worden beoordeeld. Nu dit na twee jaar federatieve samenwerking duidelijk het geval is, zou een fusie de volgende, logische stap zijn omdat daarmee aantoonbaar veel tijd en kosten bespaard kunnen worden. Voortzetting van federatieve samenwerking is in de toekomst geen optie om die gestelde doelen te bereiken.

Geachte collega's het wordt een spannende tijd voor ons allen. Medio september weten we hoe de hazen lopen. Gaan we met z'n allen die belangrijke stap voorwaarts maken om te komen tot een sterke, regionale brancheorganisatie? Of vallen we weer terug in verdeeldheid waarbij ieder de belangen in het eigen gebied zal moeten gaan behartigen.

Uw bestuur meent oprecht dat die keuze niet moeilijk kan zijn ...

Met collegiale groet namens het gehele bestuur,

Klaas de Leeuw, voorzitter

Inhoud

Voorwoord: Fusie: uitstel of afstel	3
Tromp sponsort PCC met leerlingen	4
Erik Tierolf: "Zonder focus geen toekomst" . . .	5
Westfriesland stelt besluit fusie uit	7
Fotoreportage eeuwfeest afdeling Alkmaar .8/9	
Westfriese jongeren kiezen voor duurzaamheid	10
De Vakman: timmerman John de Nijs	11
Een eeuw Ooms	12
Sjaak Beemster: "Alles draait om clustering" 13	
Symposium 100 jaar verenigd	14
Bouw in recessie, timmerdorpen floreren . . .	15



Colofon

Bouwend NHN is een uitgave van de Federatie Noord-Holland Noord van Bouwend Nederland en wordt viermaal per jaar gecontroleerd verspreid. **Coördinatie en eindredactie:** secretariaat Bouwend Nederland (Anneke Prins en Paulien Bakker). **Redactie, tekstproductie & projectbegeleiding:** Bak & Bakker c.s., Alkmaar. **Fotografie cover:** Jan Jong Fotografie en Beeldproductie, Alkmaar. **Vormgeving en druk:** DGNB, Wormerveer. **Redactiecommissie:** Frank Castricum, Glenn Pronk, Maarten de Jong en Anneke Prins. **Contact:** secretariaat Bouwend Nederland, Justus van Effenstraat 3, 1813 KW Alkmaar. T (072) 540 22 99, F (072) 540 47 82, E info@bouwendnederlandnhn.nl © 2012 Federatie Noord-Holland Noord Bouwend Nederland. Overname van artikelen of delen daarvan is alleen toegestaan onder bronvermelding.



Tromp sponsort PCC met leerlingen

Bouwbedrijf Jac Tromp heeft bij de renovatie van de vestiging Fabritiusstraat van het Petrus Canisius College (PCC) met een sponsor-leerling project zowel de opdrachtgever als ESPEQ aangenaam verrast.

In de eindfase van het miljoenenproject loste het Alkmaarse bouwbedrijf een budgettekort op door de houten materialen voor kelderwanden in het schoolgebouw te sponsoren. Daarnaast huurde Tromp voor het PCC leerlingen van ESPEQ in om het project uit te voeren.

Het mes sneed zo aan misschien wel meer dan twee kanten, blijkt uit de woorden van Jeroen Glorie van Tromp: "Het budgetprobleem was van tafel, ESPEQ kon een aantal leerlingen plaatsen en jongeren konden enkele weken lang hele nuttige ervaring opdoen."

Door de crisis in de bouw zijn leerlingen amper te plaatsen bij de bedrijven. Hierdoor dreigen zij de bouw massaal de rug toe te keren. In de nabije toekomst zijn jongeren echter hard nodig als de economie aantrekt en veel oudere werknemers als gevolg van de vergrijzing uitstromen.

Jeroen Glorie: "Het is belangrijk dat het bedrijfsleven, samen met de opleiders, de kwaliteit en het niveau van de opleiding hoog houdt en opleidingsplekken beschikbaar blijft stellen. Door dit sponsorproject voldoet Bouwbedrijf Jac Tromp b.v. aan zijn sociale plicht om jonge mensen te blijven stimuleren om te kiezen voor de bouw: "het mooiste vak wat er is".



Agenda Alkmaar 3^e kwartaal 2013

3 september Bestuursvergadering
afdeling Alkmaar



Erik Tierolf: bedrijven moeten strategischer denken

“Zonder focus is er geen toekomst”

Adviseur sociale zaken Erik Tierolf van Bouwend Nederland is al sinds zijn aantreden in 2009 vooral bezig met begeleiding bij reorganisaties en ontslag. Vorig jaar hielp hij 174 bedrijven in Noord-Holland en Utrecht. “Maar als ik zie wat er allemaal gebeurt geloof ik niet dat ik vaak genoeg ben gebeld.”

Weten bedrijven u echt zo slecht te vinden?

“Nou, ik merk ik elk geval dat ze mij nog lang niet altijd in een vroeg stadium weten te vinden. Terwijl dat wel van belang kan zijn. Ontslagprocedures zijn vaak complex. Je moet aan veel zaken denken. En een heleboel ondernemers weten er weinig of niets vanaf. Het gevolg is dat ik te vaak meemaak dat ontslagaanvragen terugkomen of door het UWV worden afgewezen. Ik kan begeleiden bij een goede voorbereiding, het bepalen van de juiste inzet en het aanvoeren van de goede redenen.”

Onderschatten veel bouwondernemers dat?

“Het heeft alles te maken met de mentaliteit in de sector. Bouwondernemers zijn tot veel bereid als ze in de problemen komen, maar mensen ontslaan is het mes in eigen vlees zetten. De medewerkers zijn hun kapitaal. Ze brengen omzet binnen. Tegelijkertijd is ontslag soms het enige redmiddel. Dat zijn ingrijpende dilemma's. Daarom zeg ik: schakel ons eerder in om de diverse mogelijkheden te bekijken. Als ondernemers te lang wachten met het nemen van maatregelen en het werk blijft weg, dan kan dat ze de kop kosten. Een kritische blik op de verhouding tussen werkvoorraad en personeel kan leed voorkomen.”

Maar dat is in elke onderneming toch een voortdurend aandachtspunt, goede of slechte tijden?

“Ja, maar de bouw is een bedrijfstak met zijn eigen, specifieke kenmerken en dat geldt helemaal in deze tijd. Het is moeilijk om voorbij de orderportefeuille te kijken. Dat vraagt nogal wat van het ondernemerschap. Soms hebben bedrijven een project

aangenomen dat vervolgens niet of pas veel later van start gaat. Dan zitten ze daar, met al die mensen op de bank. En in de bouw vormt de looncomponent 40 tot 60 procent van de totale kosten.”

Dat klinkt dan weer als een probleem waaraan vrij weinig is te doen ...

“Toch is daar nog veel te winnen. Daarom heeft Bouwend Nederland een speciale training ontwikkeld voor strategisch HR-beleid in het mkb. Die bestaat uit vijf korte, praktische sessies. In die workshops wil ik bouwondernemers motiveren meer aan strategisch beleid te doen. Het handboek praktisch personeelsbeleid is daarbij de theoretische ondersteuning. In de dagelijkse praktijk zien we dat de bedrijven die dit al doen best nog goed draaien.”

Zijn dat dan de bedrijven met een kleine kern en een grote flexibele schil?

“Niet noodzakelijk. Ik zie bedrijven die zich juist onderscheiden door inzet van eigen personeel. De opdrachtgever kan hier ook naar vragen, omdat er bijzondere voorwaarden zijn aan het werken met zzp'ers en uitzend- en detachingskrachten. Die bedrijven zoeken flexibiliteit in het oppotten van overwerk- en reisure, die worden opgemaakt in rustiger tijden. Dat soort oplossingen wordt nog te weinig toegepast, maar zijn de opmaat naar de toekomst. Werken op zaterdag, of werkdagen van negen uur in de zomer en zes in de winter: het zijn opties die vroeg of laat onvermijdelijk op tafel komen.”

Tot slot even terug naar het hier en nu: heeft u nog een over-all advies voor ondernemers voor de hele korte termijn?

“Bepaal waar je over drie tot vijf jaar wilt staan en werk daar naartoe. Maak daar per direct tijd voor vrij en zorg dat je ondertussen snel kunt anticiperen. Ik zie bedrijven worstelen in opdrachten waarin ze geen plezier hebben. Er is een continue spanningsveld tussen het genereren van werk en het nemen van het verlies. Dit kan een negatieve spiraal worden waar ondernemers moeilijk uit komen. Er moet een visie zijn. Zonder focus is er geen toekomst. Dat is voorlopig de nieuwe werkelijkheid.”



Bouwonderwijs Westfries vmbo wordt uigehold

Het bouwonderwijs in het Westfriese vmbo wordt uitgehold, waarschuwt Jan Piet Konijn. In deze uitgave van Bouwend NHN spuit hij zijn kritiek.

De afgelopen 15 jaar is veel veranderd als het gaat om vooropleidingen voor de bouwbranche. Vroeger had je de lts. Dat was nog een vorm van onderwijs waar jongens werden voorbereid op de arbeidsmarkt. Ze leerden er echt de basis van het timmeren.

Begin jaren negentig veranderde de lts in vbo, eind jaren negentig vervolgens in vmbo. De afkorting v(m)bo staat voor voorbereidend (middelbaar) beroeps onderwijs, een begrip dat al vanaf de start met zich meebracht dat minder praktijk werd gegeven. Jongeren werden niet meer voorbereid op de arbeidsmarkt, maar op doorstroom naar een beroepsopleiding. Er werd echter nog steeds bouwtechniek gegeven en jongeren konden vrijwel naadloos doorstromen naar vervolgoopleidingen in de bouw bij onder meer ESPEQ in Heerhugowaard.

De afgelopen tien jaar zien we echter een forse terugloop van het aantal bouwleerlingen op de vmbo-scholen. Naast algemene factoren als cultuur en verminderde populariteit van technische vakken liggen twee belangrijke oorzaken hiervan bij de scholen zelf.

1. In de onderbouw wordt vrijwel geen (bouw)techniek meer gegeven. En onbekend maakt onbemind.
2. In de strijd om de leerling bedachten de vmbo-scholen diverse 'pretopleidingen'. Lang niet altijd relevant voor de arbeidsmarkt, maar wél bijzonder attractief voor leerlingen van 14 jaar die een beroepskeuze moeten maken. Zo is van één school bekend dat - waar er voorheen elk jaar tussen de 25 en 30 nieuwe derdeklassers bouw waren - na de invoer van een SDV-opleiding (Sport, Dienstverlening en Veiligheid) het aantal jongens die nog voor de bouwklas koos terug zakte naar 5.

Op de lts had je zo'n vijf tot zes uitstroomrichtingen, op het tegenwoordige vmbo soms wel

vijftien tot zestien. Het is voor schooldirecties natuurlijk ook helemaal niet zo voordelig om veel techniek leerlingen te hebben. In een lokaal voor economie les passen makkelijk 20 leerlingen en het enige wat je nodig hebt zijn tafeltjes en stoelen. Een bouwlokaal is qua vierkante meters per leerling natuurlijk vele malen duurder...

Inmiddels was het aantal VMBO bouw leerlingen in West Friesland gezakt van zo'n 160 in 2001 naar nog geen tachtig in 2009. Vier jaar geleden kwam er een kentering: het Vakcollege! Een nieuwe onderwijsvorm waarbij eindelijk in de onderbouw weer techniek werd gegeven. Leerlingen konden in de eerste en tweede klas weer kennismaken met techniek, daarna gericht kiezen en naadloos doorstromen naar de vervolgoopleidingen op het ROC en bij ESPEQ. Even dachten we in de bouw dat het onderwijs het eindelijk ging snappen en er weer iets van 'die goeie oude lts' terugkwam.

Helaas bleek de invulling op de diverse Vakcollege-scholen nogal verschillend. Daar waar sommige scholen het oppakten als onderwijsverbetering met als doel weer meer vakbekwame jongeren op te leiden (bijvoorbeeld in Alkmaar), bleken andere Vakcolleges dit heel anders te zien. Het grootste Vakcollege van Westfriesland zit in Hoorn. Daar is besloten de richting bouw helemaal te laten verdwijnen en te kiezen voor 'techniek breed'. Dat betekent in de praktijk dat jongeren van alle techniekvakken een heel klein beetje kennis meekrijgen en als je het kritisch bekijkt overal net niets van leren.

Mis ging het pas toen daar werd besloten dat leerlingen al aan het einde van de derde klas in plaats van na het vierde jaar techniekexamen konden doen. Nu ze in het eerste en tweede jaar toch al techniek hadden gehad (!), kon dat best.

Het gevolg laat zich raden. De bouw krijgt voortaan leerlingen met een veel lager praktijkniveau dan ooit tevoren. Zo wordt onderwijsverbetering onderwijsverarming.

Jan Piet Konijn

Ledennieuws uit de regio

Opzeggingen:

De volgende nevenleden hebben het nevenlidmaatschap bij de afdeling Alkmaar opgezegd: Bouwbedrijf van Lith BV in Beverwijk met terugwerkende kracht op 1 januari 2013. Aannemingsbedrijf Carlebur BV in Den Helder ook met terugwerkende kracht per 1 januari 2013.

Uitgeschreven:

Uitgeschreven als lid van de afdeling Westfriesland en nevenlid van de afdeling Alkmaar wegens faillissement Mulder Obdam Bouw BV. Uitgeschreven als lid van de afdeling Alkmaar wegens faillissement Bouwbedrijf J.M. Deurwaarder BV in Warmenhuizen.

Nieuwe leden afdeling Westfriesland:

Anton Bouw & Betontechniek B.V., Tocht 31, Obdam, www.avanton.nl
Invano Bouw, Veilingweg 20, Oosterblokker, www.invanobouw.nl



Agenda Federatie 3e kwartaal 2013

- 3 juli Vergadering PR-commissie
- 8 juli Diploma uitreiking InHolland
- 22 juli t/m 9 aug Bouwvak
- 26 aug Bestuursvergadering afdeling West-Friesland
- 28 aug Bouwoverleg Hollands Kroon
- 5 sept Bijeenkomst gebruikersgroep Bouwinfosys
- 10 sept Bestuursvergadering federatie
- 10 sept Regiobestuursvergadering met afdelingsvoorzitters
- 12 sept Vergadering commissie onderwijs
- 12 sept Presentatie Duurzaam Bouwen
- 17 sept Algemene ledenvergadering afdeling West-Friesland
- 17 sept Kraan bijeenkomst in kantoor Alkmaar
- 19 sept Vergadering commissie automatisering
- 23 sept Vergadering commissie educatie
- 24 sept Presentatie Luchtdicht bouwen

Westfriesland stelt besluit fusie uit

De afdeling Westfriesland beslist pas tijdens de ledenvergadering in september definitief over de beoogde fusie met de afdelingen Noordkop en Alkmaar.

Dit bleek 11 juni bij ESPEQ in Heerhugowaard. Daar vergaderden zowel de federatie als de drie afdelingen over de voorgenomen fusie. Op de agenda stonden een juridische toelichting op de fusie en de bespreking en goedkeuring van het daadwerkelijke voorstel tot fusie conform de statuten van de nieuwe afdelingsvereniging 'Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord'.

De federatie en de afdelingen Noordkop en Alkmaar zetten de laatste formele stap die nodig was om de fusie definitief in te luiden. Dit maakte de komst van de nieuwe afdeling onomkeerbaar. De afdeling Westfriesland stelde een definitieve beslissing uit tot september vanwege het grote aantal bedenkingen onder de leden. Geven zij in september alsnog geen akkoord, dan fuseren alleen de afdelingen Noordkop en Alkmaar per 1 januari 2014.

Volop drukte bij Dag van de Bouw

De Dag van de Bouw trok landelijk dit jaar 125.000 bezoekers, opnieuw een dikke 10.000 meer dan een jaar eerder. Ook in onze regio bezochten veel mensen de vijf projecten die toegankelijk waren.

In het gehele land waren op 1 juni eenmalig grote, middelgrote en kleine bouw- en infra-projecten opengesteld voor het publiek. Van kleinschalige woningprojecten tot groot-schalige zorggebouwen. Van imposante wegenprojecten tot nieuwe openbaar vervoer tracés. De verscheidenheid gaf aan dat de bouw- en infrasector de rode draad is in kernwaarden als wonen, werken, mobiliteit, recreatie en milieu.

Dit jaar was het thema 'Het Nieuwe Bouwen'. Innovaties, ICT-toepassingen, duurzaamheid, energiezuinigheid, ketensamenwerking en lean bouwen waren van de vele moderne begrippen en ontwikkelingen waarvan de bezoekers kennis konden nemen.

In onze regio was dat bij Ooms Civiel in Avenhorn, de nieuwbouw van het hotel, bioscoop en casino De Blauwe Berg in Hoorn (BAM), de restauratie van de Dromedaris in Enkhuizen (Hillen & Roosen), de restauratie van De Pelikaan in Enkhuizen (EAB) en de nieuwbouw Broekhorn in Heerhugowaard (KWS Infra).



Overname Mulder Obdam Door Bot Bouwgroep

Bot Bouwgroep heeft een groot aantal lopende activiteiten overgenomen van het op 1 mei jl. failliet verklaarde bouw- en ontwikkelingsbedrijf Mulder Obdam.

Het betreft onder meer grootbouwprojecten, de kleinbouwfdeling inclusief renovatieprojecten en een gedeelte van de ontwikkelingsportefeuille. Met circa 20 van de 150 medewerkers is een doorstart gemaakt onder de naam Bot Mulder B.V.

Bot Bouwgroep was al langere tijd in gesprek met de directie van Mulder Obdam. De inzet hiervan was het voorkomen van een faillissement, wat niet lukte. De gesprekken leidden er wel toe dat Bot Bouwgroep snel met een bod kon komen op diverse delen van Mulder Obdam. Door het faillissement was er wel geduchte concurrentie van andere geïnteresseerden.

Door de overname van lopende werken en een aantal 'warme' ontwikkelingsposities wordt de omzet voor zowel dit jaar als 2014 stevig vergroot. Daarmee heeft Bot Bouwgroep de basis voor een succesvolle toekomst verder versterkt.

100 jaar verenigd bouwen!

Bouwend Nederland afdeling Alkmaar e.o. vierde op 21 juni het 100-jarig bestaan. In Blooming in Bergen. In totaal beleefden zo'n 150 mensen een plezierige avond met een hoog informeel karakter. De feestavond was voor leden en partners. Voor de buitenwereld staat de afdeling op 19 september stil bij het eeuwfeest. Dan is in De Vest een symposium. Op deze pagina's een foto-impresie van een sfeervolle avond



Bij de entree van Blooming worden de gasten verwelkomd door steltloper Nic. De Jong.



Het muzikensemble Trio Los Amigos, dat in vier verschillende sessies voor muzikale omlijsting zorgde.



Borrels, hapjes en muziek.



Afdelingsvoorzitter Franc Kuyper in een korte toespraak. Hij blikte terug op het verleden en wierp een blik vooruit naar de toekomst.



Namens Jong Bouwend Nederland Kern Duinstreek biedt voorzitter Cornel Borst het jarige afdelingsbestuur een geschenk aan.



Ook buiten volop feest.



Voetjes van de vloer



Licht u naar de fotograaf?



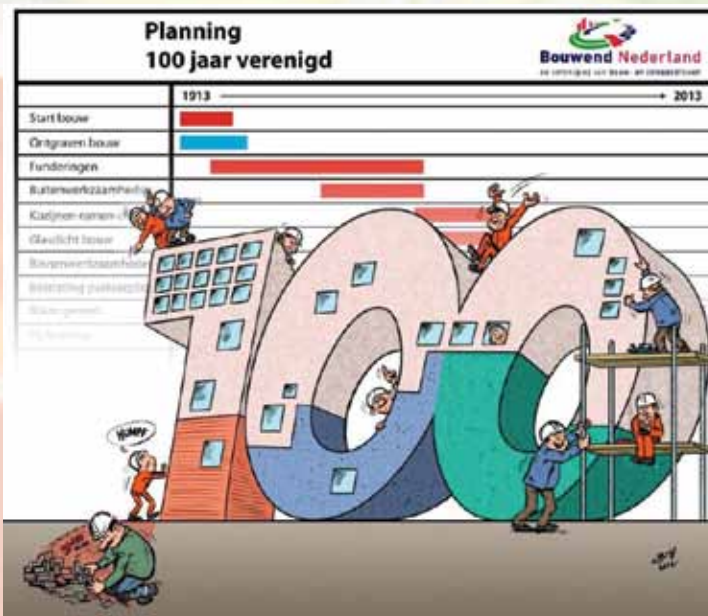
Afdelingssecretaris Anneke Prins met het geschenk van Jong Bouwend Nederland, een bordbuster met daarop het logo van '100 jaar verenigd'.



Optreden van Theatron Events, dat net als Trio Los Amigos in vier sessies optrad.



'Vrouwenpraat' in de bouw: Helen Pouwels, Marieke Henselmans en Rinske Borst wisselen van gedachten.



De laatste cartoon in de serie van 4.

Drechterland lanceert nieuwbouwproject

De gemeente Drechterland en Zeeman Vastgoed BV zetten begin mei hun handtekening onder de plannen voor de ontwikkeling van bouwproject Reigersborg Noord 3. Het nieuwe plan in Hoogkarspel bevat onder meer een ecologisch park en een wandelroute. Ook komt er een vaarroute van Noord naar Zuid die onder de Streekweg door gaat. Het plan is onderdeel van de zogenaamde Reigersborgplannen. In het plan Reigersborg Noord 3 zijn ongeveer 245 woningen gepland, waaronder huur-, koop-, twee-onder-een kap- en vrijstaande woningen. "Hoewel de woningmarkt zeer moeilijk is te voorspellen, verwachten wij op langere termijn een positieve behoefte. En dan willen wij er voor de mensen zijn met voldoende woonkansen", aldus wethouder Vincent Reus. Omdat het herstel na 2014 wordt verwacht, geldt een plan-periode tot 2021. Het bouwrijp opleveren van de eerste kavels staat eind 2014 gepland. Daarna start de bouw van huurwoningen.



Ondertekening plannen Reigersborg Noord 3

Jongeren Westfriesland zetten in op duurzaamheid

Klanten, overheid en de maatschappij vragen om duurzaam bouwen. De Westfriese bouwjongeren hebben om die reden besloten vol in te zetten op duurzaamheid.

De excursie en kennisavonden van de Westfriese jongeren, die beide twee maal per jaar plaats vinden, stonden dit voorjaar om die reden in het teken van een lage EPC (nu 0,6, in 2020 naar verwachting nul) en het passief bouwen. Op 12 april bezochten de leden een bouwplaats van Ooms Bouw & Ontwikkeling in Ursem, waar zes huurwoningen met een zeer lage EPC (0,35 tot 0,29) worden gebouwd. Om de lage EPC te realiseren, worden de huizen in houtskeletbouw

uitgevoerd. De jongeren lieten zich uitgebreid over het project informeren.

De kennisavond vier dagen later werd geleid door Chris Zijdeveld, voorzitter van de Stichting Passief Bouwen. Passief bouwen staat voor het passief gebruik maken van de zon. De stand van de woning ten opzichte van de zon, de lichtinval en toelaten van zonwarmte, de isolatie en de mate van luchtdichtheid zijn speerpunten.

Agenda Noordkop 3^e kwartaal 2013

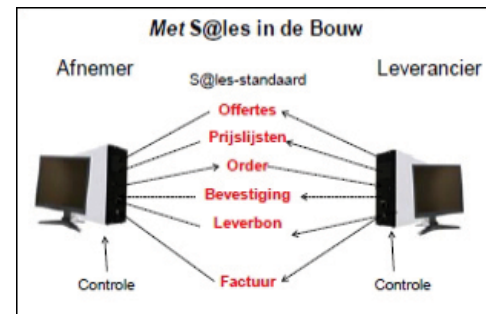
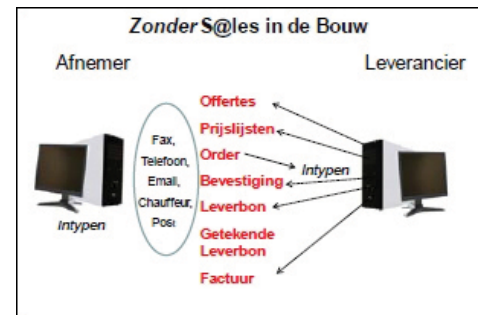
4 sept Bestuursvergadering afdeling Noordkop

Sterke groei S@les in de Bouw

S@les in de Bouw maakt het laatste jaar een sterke groei door. Het gebruik van elektronische orders, bevestigingen, pakbonnen en facturen neemt snel toe nu alle partijen in de bouw zoeken naar meer efficiency.

Alle softwarepakketten voor de bouw en alle leveranciers van enige omvang zijn inmiddels op S@les in de Bouw aangesloten. Veel bouwbedrijven ontdekken de voordelen en dat het besparen op administratieve krachten juist nu aantikt.

Bouwondernemers die nog niet profiteren van dit initiatief - dat ruim 10 jaar geleden startte in de afdeling Alkmaar - kunnen regelmatig terecht bij voorlichtingsbijeenkomsten die in de regio NHN samen met softwarehuizen en/of leveranciers worden gehouden. De stichting S@les in de Bouw heeft daarnaast een speciaal spreekuur. Bellen of mailen kan ook. Voor meer informatie: www.salesindebouw.nl





Timmerman John de Nijs, vakman in hart en nieren



“Kleine verbouwingen zijn het mooiste”

John de Nijs is al bijna negentien jaar werkzaam bij **Bouwbedrijf P. Ott in Schagerbrug**. Het bevalt hem daar **bijzonder goed, want, zo zegt hij, anders was hij er nooit zo lang gebleven**. Hij heeft na de ambachtsschool 1 jaar bijgeleerd als metselaar, maar is daarna gaan timmeren en dat doet hij inmiddels al 31 jaar.

Wat vind je het mooiste soort werk?

“Kleine verbouwingen, vooral vanwege het rechtstreekse overleg met de klant en omdat je er je eigen ideeën in kwijt kan. Je maakt echt iets waar de klant om heeft gevraagd en je mag het hele klusje van A tot Z doen. Het maakt dan niet uit of ik aan het slopen, gipsen of fijn aftimmeren ben, het geheel van zo'n klus geeft mij veel genoegen.”

Hoe ben je bij Ott begonnen?

“Dat was nog in de tijd van Klaas en Wim Ott. Wim had personeel nodig voor werk bij ECN in Petten. Daar ben ik zo'n zeven jaar blijven hangen. Ik deed er veel kleine onderhouds- en veranderklusjes, maar ook wat grotere verbouwingen van kantines en kantoren. Het mooie daarvan was dat je rekening moest houden met kantoortijden. Als dat allemaal goed liep, en daar zette ik me volledig voor in, dan gaf dat veel voldoening.”

Kan je alles als vakman?

“Ja, ik kan alles maken en ik vind ook dat ik verschillend werk moet blijven doen. Niet alles moet worden uitbesteed. Het is belangrijk allround te blijven als vakman. Dat geldt zeker voor een timmerman. Die is de spil op een bouwplaats.”

Dus je hebt ook veel soorten gereedschap?

“Natuurlijk heb ik alles. Mijn bus is een rijdend magazijn en voorzien van bijna alle soorten gereedschap, zowel elektrisch als handgereedschap. Ik vind het belangrijk te blijven werken met de handgereedschappen, dan blijf je geoefend en werk je netjes.

Ik heb en gebruik drie verschillende handzagen, één voor grof werk, één voor harde of steenachtige materialen en een fijn zaagje voor aftimmeren. Niet alles gaat sneller of makkelijker met machines. Nou ja... behalve dan die kleine festo-handcirkelzaag met rei, daar kan je ook deuren mee paszagen! Dat is een heel mooi apparaat en een verbetering in het werk wat ik doe. Ik ben heel zuinig op mijn elektrisch gereedschap. Het gaat altijd terug in de koffer en in de bus. Wat dat betreft zijn de jongeren en leerlingen erg makkelijk, er valt nog een hoop op te voeden.”

Zie je jezelf als vakman in hart en nieren?

“Ja, dat kun je wel zeggen. Ook thuis, na het werk, is timmeren mijn hobby. Laatst ben ik

zelfs aan het leidekken geweest, op mijn tuinhuisje. Een prachtig klusje. Leidekken heb ik in het verleden voordat ik bij Ott werkte wel vaker gedaan, bij Toes. Even oefenen en ik kon het zo weer. Ook timmer ik in mijn vrije tijd voor de toneelvereniging. Dan bouw en timmer ik complete decors. En ik zit nog bij de vrijwillige brandweer in Schagerbrug, waar ik ook word gewaardeerd om mijn bouwkundige kennis.”

Tot slot, ben je er trots op dat je timmerman bent?

“Ja, enorm. Ik maak mooie dingen en als ik die een paar jaar later weer terug zie, dan kijk ik er met een tevreden gevoel naar en vertel ik er altijd over.”



BouwendNHN

@bouwendnhn



Gemeente Heiloo @gemeente_Heiloo2u

Volgende stap grondige opknabuurts Plan Oost. Wij pakken wegen, riool en het groen aan <http://ow.ly/moLMY>
26 juni 13 om 2:02 's middags



Bouwend Nederland @BouwendNL4u

Grondprijzen drijven huizenprijzen op | Nieuws | Bouwend Nederland <http://www.bouwendnederland.nl/nieuws/32505/grondprijzen-drijven-huizenprijzen-op...#debouwmaaktthet> via @bouwendnl
26 juni 13 om 11:24 's ochtends



ESPEQ @Medewerker25 juni

ESPEQ Vakmangroep heeft de eerste prijs gewonnen bij de verkiezing van Inspireer NHN!! #trots #energie #inspireer <https://www.facebook.com/#/socialmedia.espeq?fref=ts> ...
25 juni 13 om 12:24 's middags

Een eeuw Ooms

Ooms Bouw & Ontwikkeling in Scharwoude viert dit jaar het honderdjarig bestaan. De onderneming ging in maart 1913 van start als metselbedrijf en groeide in de eeuw die volgde uit tot een veelzijdige bouwonderneming.



Ooms heeft er voor gekozen in het jubileumjaar te worden geassocieerd met LEGO. "Met LEGO zijn er onuitputtelijke mogelijkheden om alles te bouwen wat een creatief brein maar kan verzinnen", aldus de speciale website 100jaarooms.nl. "Het is overal verkrijgbaar en immens populair. Wij legoliseren al jaren in de houtskeletbouw. Bij de hybride HSB, in combinatie met licht beton, prefabriceren we nóg meer. Zeg maar: maximale legolisering!"

Ooms zegt "gewenste associaties" te zien met deze bouwstenen. "Ze passen helemaal in onze strategie: blijven innoveren en ontwikkelen. LEGO heeft inmiddels al 80 jaar bewezen het relatief eenvoudige stukje speelgoed te blijven ontwikkelen. En ook wij, Ooms Bouw & Ontwikkeling, bouwen en ontwikkelen graag verder in de toekomst. Steeds weer innovatief en creatief, want dat is waar we voor staan." Ter illustratie heeft het bedrijf het jubileumlogo weergegeven in een LEGO-variantie.





*Sjaak Beemster (HOWA Bouwgroep)
zet koers naar toekomst uit*

“Alles draait om clustering”

De crisis heeft de bouw voorgoed veranderd. De hoogtijdagen van weleer keren niet meer terug, vergaande ketenintegratie wordt de standaard en een nog hoger aandeel prefab onvermijdelijk. De toekomstschets van een op industriële leest geschoeide bouwsector komt van Sjaak Beemster van HOWA Bouwgroep in Hem. “Alles draait straks om clustering.”

Het venijn in het gesprek met Sjaak Beemster zit in de staart. Aan het einde van het interview rolt het toekomstperspectief zoals hij dat voor de bouw ziet weggelegd als vanuit het niets in kernachtig geformuleerde volzinnen met onberispelijke regelmaat van zijn tong. De man die kort daarvoor uitvoerig uiteen zette waarom de bouw de ellende goeddeels over zichzelf heeft afgeroepen maakt plaats voor een bouwverder die uitgaat van eigen kracht en in deze sombere tijden nieuwe perspectieven heeft ontdekt.

Natuurlijk: de crisis heeft ook hem niet onberoerd gelaten. En de machteloosheid klinkt gedurende het interview regelmatig door in zijn stem. HOWA Bouwgroep – moederbedrijf van Van Westen & Bakker en Sijm De Koning – moest de afgelopen jaren afscheid nemen van 32 van de 64 vaste medewerkers. Twee saneringsrondes waren er, in 2011 en 2012. “Allemaal crisiseffect. Heel triest, maar onvermijdelijk”, zegt Beemster.

Overtuiging

De bodem is bovendien nog niet bereikt, vreest hij. Hij wijst daarbij op de situatie bij de architectenbureaus (“70 procent is over de kop of gedecimeerd”), waar harde klappen zijn gevallen en vooralsnog geen herstel is te zien. In die blijvend krappe markt gaan onderscheid en de juiste specialisatie de doorslag geven, is zijn overtuiging. Net als klantgerichtheid. Want als het ergens is misgegaan, dan is het daar wel.

De tol die de bouw moet betalen is hoog - en dat geldt ook voor de bedrijven binnen HOWA Bouwgroep. Van Westen & Bakker, met een traditioneel respectabele positie in Amsterdamse renovatieprojecten en specialisaties in de zorgsector, kreeg stevige klappen. Sijm De Koning, met een sterke positie in de agrarische sector, voelde de marktteruggang eveneens. “Wij hebben net als iedereen gruwelijk veel last van de crisis”, zegt Beemster. “Maar we hebben onze maatregelen getroffen. Afsgeklankt, maar niet om het afslanken.



Sjaak Beemster: “We denken misschien wel: ach, zo erg was het niet, maar dat was het wél.”

We hebben gedaan wat moest en vooral vanuit de visie dat het anders moet.”

Louterend

‘Anders’ is met een kleinere club van 32 vaste mensen een nieuwe weg inslaan, gesteund door Syntens-coaches die het bedrijf helpen de klant centraal te stellen in de bedrijfsvoering. “We leren opnieuw hoe we de gedachten van de klant kunnen vertalen in een product. Hoe komen we er achter wat de klant precies wil? Hoe gaan we daarmee om? Daar hebben we als bouwsector veel te lang geen aandacht aan gegeven. In die zin heeft deze periode een louterende werking.”

Bovendien is het huidige tijdgewricht de opmaat naar een veel sterker op industriële leest geschoeide bouwsector, zegt Beemster. “Er komen minder handjes beschikbaar, dus hebben we andere productiemethoden nodig. De jonge instromers die we nu niet kunnen bedienen met een baan, raken we kwijt. Dus moeten we nu oplossingen bedenken om het probleem van straks voor te zijn. Meer prefab en kant en klare producten betekent dat er op de bouwplaats minder handjes nodig zijn. Tegelijkertijd voorzie ik dat clusters van specialismen ontstaan; bedrijven slaan de handen ineen en vormen vaste combinaties. Die clustering, daar draait alles straks om. Succes wordt afhankelijk van de mate waarin bedrijven erin slagen sterke, complementaire combinaties te vormen die kunnen opereren vanuit de vraagstelling van de klant. Dat is mijn vaste overtuiging.”

Ondernemerstips

- Denk niet in belemmeringen, maar in kansen. Ook al zijn ze niet snel te vinden.
- Heb de durf dingen anders te benaderen. Vertel de klant wat hij niet krijgt en waarom niet.

Symposium 100 jaar verenigd

Welke kant moet de bouw op? Is het tijd voor de bouwbranche 3.0?
Vragen die op 19 september in Alkmaar aan de orde komen. Dan houdt de afdeling Alkmaar een symposium ter ere van het 100 jarig jubileum.

Een eeuw verenigd! In die honderd jaar zijn veel mooie dingen gerealiseerd. De expansie van Bouwend Nederland (en vanzelfsprekend haar voorgangers) als maatschappelijke organisatie heeft door de jaren heen bovendien geleid tot bijzondere ontwikkelingen. Een voorbeeld is de lancering van eigen opleidingsinstituten zoals ESPEQ. Maar ook het ontwikkelen van nieuwe technieken, het verbeteren van arbeidsomstandigheden en de totstandkoming van kwaliteitslabels waren op individueel initiatief nooit goed van de grond gekomen.

Hoewel we in de praktijk vaak in competitieverband naar een opdracht toe werken, heeft de samenwerking op bovengenoemde gebieden gezorgd voor een bijzonder collectief. De geschiedenis herhaalt zich echter

steeds opnieuw, zij het met andere accenten en in een ander tijdsgewricht.

In 100 jaar is veel bereikt en heel veel veranderd. De laatste jaren beleven we een correctie op onze economie die met name op de bouw veel impact heeft. Het effect is groot en trekt een aanzienlijke wissel op ons bestaan. Het roer moet om en hoe dat moet is voor heel veel van ons een vraag. Een eenduidig antwoord bestaat simpelweg niet. Het symposium van 19 september geeft dat ook niet. Het werpt wél een blik in de toekomst aan de hand van een keynote speaker, die de bouw aan positieve ideeën en nieuwe energie helpt om vernieuwd te gaan bouwen. Dus noteer de datum, de uitnodiging volgt nog.



Renovatieklus Tervoort

Tervoort Egmond start na de zomervakantie in opdracht van woningcorporatie AWW Eigen Haard met de renovatie van het casco van 118 huurwoningen in IJmuiden.

Het project wordt in twee fasen uitgevoerd. De eerste fase bestaat uit zeventig woningen, die voor de jaarwisseling worden opgeleverd. De tweede fase van 48 woningen start naar verwachting begin 2014. De werkzaamheden bestaan hoofdzakelijk uit het vervangen van de kappen, vervangen van beglazingen en herstel van gevels en betonnen elementen. Tervoort is "zeer verheugd" met de opdracht, die in de eerste plaats continuïteit biedt en in de tweede plaats "de kans biedt de kwaliteiten van Tervoort Egmond op renovatiegebied aan AWW Eigen Haard te tonen".

Jaarvergadering: positief ondanks crisis

De bouw mag dan in een ongekend diepe recessie zitten, dat betekent niet dat er geen goed nieuws is. Want vanuit de Alkmaarse regio zijn ondanks de crisis ook positieve ontwikkelingen te melden.

Dat waren de woorden van voorzitter Franc Kuyper van de afdeling Alkmaar tijdens de op 9 april gehouden jaarvergadering in het Stedelijk Museum in Alkmaar. Als voorbeelden noemde hij de benoeming van Bouwbedrijf Kesselaar tot slimste bedrijf en de nominatie van Aannemingsbedrijf K. Dekker voor de verkiezing van Beste Onderneming van Noord-Holland. Tegelijkertijd wees hij op ontwikkelingen zoals BIM en lean.

De secretaris vertelde tijdens de jaarvergadering dat Carlebur BV in Den Helder en Van Lith in Beverwijk hun nevenlidmaatschap hebben opgezegd en dat C.G. de Nijs Bouw BV is overgenomen door Bouwbedrijf M.J. de Nijs en Zn. in Warmenhuizen.

De penningmeester meldde een financieel overschot van 2.616 euro over 2012, waarop René Kesselaar namens de kascommissie verslag deed. De stukken zagen er prima uit en het bestuur werd gedechargeerd.

Sabine Diependaal werd tijdens de jaarvergadering gekozen als nieuw kascommissielid. Nic. Apeldoorn was aftredend en niet herkiesbaar. Klaas Jan Dekker had al toegezegd nog een jaar aan te blijven in verband met de op handen zijnde fusie. Besproken werden verder diverse zaken vanuit de federatie, waaronder de website, de PR-campagne 'De Bouw Maakt Het' en de Actie Timmerdorpen.

Bouw in greep recessie, maar timmerdorpen floreren



Een record aantal kinderen in Noord-Holland Noord zaagt, timmert en bouwt dit jaar mee aan de timmerdorpen die in de grote vakantie worden gehouden. De teller staat met zo'n 11.000 aanmeldingen op 1.000 kinderen meer dan vorig jaar, zo heeft Bouwend Nederland geïnventariseerd.

In totaal heeft Bouwend Nederland dit jaar 68 timmerdorpen in Noord-Holland Noord onder haar hoede. Van alle dorpen vindt zo'n 95 procent plaats in de zomervakantie en een klein deel in het voor- en najaar.

Alle deelnemende kinderen krijgen via een contactpersoon van het timmerdorp of via een lidbedrijf van Bouwend Nederland een techniekbrochure. De brochure is tot stand gekomen in samenwerking met ESPEQ, het opleidingscentrum voor de bouw in Heerhugowaard. In de brochure staat een puzzel. Onder degenen die de juiste oplossing vinden worden drie spacescooters verloot.

Cadeaubon

Alle timmerdorpen krijgen van Bouwend Nederland een cadeaubon ter waarde van € 100. Zij kunnen hiervoor gereedschap kopen bij Eiland de Wild. Dit bedrijf doet hier nog eens 10 procent bovenop.

Bouwend Nederland is de drijvende kracht achter de timmerdorpen. Tijdens deze 'timmerweken' worden kinderen in de leeftijd van zes tot en met twaalf jaar gestimuleerd om buiten te spelen en leren zij

bouwen én samenwerken bij het bouwen. Samen bouwen zij een dorp van houten hutten. Bouwend Nederland ziet de timmerdorpen ook als een eerste kennismaking van kinderen met de bouw en met techniek. De bouw heeft in de toekomst grote behoefte aan jonge vaklieden als gevolg van de vergrijzing.

Alle informatie over de dorpen is te vinden op www.timmerdorpen.nl



HET LEDENVOORDEEL VAN BOUWEND NEDERLAND



**Bedrijfsmatige
schadeverzekeringen**



**Personeel en
organisatie**



**Opleidingen en
trainingen**



**Logistiek en
mobiliteit**



**Telecom, Internet en
Automatisering**



**Financiële en
overige diensten**

meer weten? kijk op www.bouwendnederland.nl/ledenvoordeel

Bouwend NHN wordt mogelijk gemaakt door:



• Assurantie-specialisten
voor de bouw

