

BOUWEND NHN

MAGAZINE VOOR EN DOOR LEDEN


Bouwend Nederland
de vereniging van bouw- en infrabedrijven

03 || 16

Ult van der Wal:
"Er is nog zoveel
te doen"

**ZZP'ers:
de situatie is
'tricky'**



PontMeyer

Hout & Bouw

- Naald- en hardhout
- Schaven, zagen, korten, kepen en schilderen
- Plaatmateriaal
- Deuren
- Bouwmaterialen
- Drive-in afhaalcentrum
- Shop met technische materialen
- Air Miles bij afhaalorders
- Deskundig advies
- Bezorging op de bouwplaats en aan de werkplaats
- Deskundige binnen- en buitendienstmedewerkers
- 55 vestigingen verspreid over het land

C.G. Noord Holland Noord bestaat uit:
 Handelsbedrijven: PontMeyer Alkmaar, PontMeyer Den Helder, PontMeyer Hoorn, PontMeyer Oudkarspel en PontMeyer Zwaag.
 PontMeyer Houtconstructie, PontMeyer Dak en gevel, PontMeyer Direct te Oudkarspel

www.pontmeyer.nl



Assurantie-specialisten voor

- **Bouwbedrijven**
- **Sloopbedrijven & Asbestsaneerders**
- **Grond-weg en waterbouw**
- **Ingenieurbureaus**

OBM Financieel Adviesgroep BV
 Tel: 072-5272620

Postbus 1111
 1810 KC Alkmaar

www.obmfa.nl

GOVERS

GROOTHANDEL VOOR BOUW EN INDUSTRIE

Den Helder Texel Enkhuizen Heerhugowaard

Snel gehaald, of binnen 24 uur geleverd

15.000 producten voor de bouw en industrie. Van hang- en sluitwerk tot gereedschap, van schroeven en bouten tot machines. Kwaliteitsmerken voor een scherpe prijs. Deskundige adviseurs, die graag met u meedenken. Dat is Govers...

Probeer ons maar uit!

Bestellen kan via onze winkels (tel. en fax) of via onze adviseurs. Uw artikelen worden binnen 24 uur geleverd in heel Noord-Holland.

Govers Den Helder
 Energieweg 6, 1785 AD Den Helder
 T: (0223) - 630 204

Govers Texel
 Spinbaan 20, 1791 MC Den Burg
 T: (0222) - 312 346

Govers Enkhuizen
 De Dolfijn 42, 1601 MG Enkhuizen
 T: (0228) - 312 924

Govers Heerhugowaard
 Bellstraat 1, 1714 SZ Heerhugowaard
 T: (072) - 576 5590

www.goversbv.nl

STOEL VAN KLAVEREN

bouwstoffen



Beter voor uw Bouwproces!

Van gevelstenen tot hout, van stukadoorsmaterialen tot dakbedekking, alles wat de professionele verwerker van bouwmaterialen nodig heeft

Wij verwelkomen u graag in een van onze vestigingen. Zie onze website voor de vestigingsadressen.

www.stoelvanklaveren.nl



Eindelijk uit de crisis!

Na acht moeizame jaren hebben we als ondernemers in de bouw eindelijk het gevoel dat we weer kunnen bouwen, zowel aan onze eigen toekomst als voor onze opdrachtgevers. Collega's geven duidelijk aan dat er voldoende werkaanbod is. Tegelijkertijd zijn de marges nog flinterdun. Dat moet in 2017 toch echt veranderen.

Ik heb wel eens het gevoel dat we als ondernemers in de bouw voor een stoplicht staan: het licht voor het werkaanbod staat duidelijk op groen, maar dat voor de marges staat nog steeds op oranje en het licht voor de beschikbaarheid van vakbekwame medewerkers en betrouwbare onderaannemers is op rood gesprongen.

Eind november werd gemeld dat de bouwproductie dit jaar met 15 procent is gestegen. Dat geldt nog niet voor onze eigen regio, maar in de Randstad kan het aanbod de vraag niet meer bijhouden en in

2017 gaat dat ook bij ons gebeuren. Bereid u voor op lange levertijden van materialen, gebrek aan gespecialiseerde aannemers en niet te vergeten zeer goed geïnformeerde opdrachtgevers die haast hebben. Daar past maar één antwoord op: een staart met reële kosten en een goede winstmarge.

Het mag u bekend zijn dat ondergetekende een grote voorstander is van een sterke afdeling in onze regio. Daarom ben ik blij dat de fusie met de afdeling West-Friesland er in 2017 toch gaat komen. Ik hoop oprecht dat alle leden van onze twee afdelingen het belang inzien van een grote regionale afdeling Bouwend Nederland Noord-Holland Noord.

De komende jaren wordt letterlijk op alle fronten steeds meer gevraagd van de hoofdaannemers. Nieuwe wetgeving gaat ons eindverantwoordelijk houden voor het complete bouwproces en deze zogenoemde kwaliteitsborging vraagt echt een andere benadering.

Mede dankzij de op handen zijnde fusie met de afdeling West-Friesland kunnen wij in onze regio een uiterst professioneel secretariaat optuigen, waarmee we de belangen van onze leden richting opdrachtgevers en overheid goed kunnen behartigen. Komend jaar biedt daarom niet alleen onze lidbedrijven veel kansen om weer in een positieve "flow" te komen, óók onze afdeling zal u verrassen met een aantal opmerkelijke initiatieven.

Voor nu: fijne feestdagen en een goed begin van het nieuwe jaar gewenst!

Klaas de Leeuw
voorzitter

Voorwoord 3
 Nieuws uit Noord-Holland Noord 4
 ZZP'ers: de situatie is 'tricky' 5
 Nieuws uit Noord-Holland Noord 6
 Ult van der Wal: er is nog zoveel te winnen . . . 7
 Nieuws uit Noord-Holland Noord 8
 De Vakman & Tweets 9
 Onze leden bouwen 10
 Tervoort: regisseur van het bouwproces 11

Waarschuwing

Een lidbedrijf van Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord waarschuwt voor het optreden van FMDH Opleidingen/FMGH Beheer BV in Haarlem. Dit bedrijf biedt VCA-opleidingen aan, heeft bij twee merkmaatschappijen van het lidbedrijf via automatische incasso meer dan 200 euro geïncasseerd en heeft vervolgens niet thuis gegeven. Het bedrijf is gevestigd Dillestraat 4, 2034 MR Haarlem, waar meerdere BV's staan ingeschreven. Half december was de website niet meer beschikbaar en gaf de telefoon voortdurend een bezettoon. Het lidbedrijf heeft aangifte gedaan.

Nieuwe leden

Onze afdeling heeft zes nieuwe leden mogen verwelkomen. Het gaat om Vastheere C.V. in Alkmaar (www.bouwheere.nl), Grondboortechiek en Bronbemaling Theo van Velzen B.V. in Alkmaar (www.theovanvelzen.nl), Home2Build in Alkmaar (www.home2build.nl), aannemersbedrijf Bouwheere in Stompvoren (www.bouwheere.nl), Bleeker Bouw Advies in Heerhugowaard (www.bleekerbouwadvies.nl) en Bouwbedrijf Remco Broersen in Waarland, (www.bouwbedrijfremcobroersen.nl).

Van harte welkom bij Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord!

Colofon

Bouwend NHN is een uitgave van Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord en wordt driemaal per jaar gecontroleerd verspreid. **Coördinatie en eindredactie:** secretariaat Bouwend Nederland. **Redactie, tekstproductie & projectbegeleiding:** Bak & Bakker c.s., Alkmaar. **Fotografie cover:** Jan Jong Fotografie en Beeldproductie, Alkmaar. **Vormgeving en druk:** DGNB, Wormerveer. **Redactiecommissie:** Frank Castricum, Glenn Pronk en Maarten de Jong. **Contact:** secretariaat Bouwend Nederland, Justus van Effenstraat 3, 1813 KW Alkmaar. T (072) 540 22 99, E info@bouwendnederlandnhn.nl © 2016 Bouwend Nederland Noord-Holland Noord. Overname van artikelen of delen daarvan is alleen toegestaan onder bronvermelding.

Samenstelling bestuur 

Voorzitter
K. de Leeuw (Klaas)

Secretaris
T. Pouwels (Timon)

Penningmeester
R. Dirks (René)

Vicevoorzitter
D. Min (Dick)

Bestuurslid
P. Konijn (Peter)

Bestuurslid
U. v.d. Wal (Ult)

Bestuurslid
R. Winter (René)

Secretariaat
Ambtelijk secretaris P. Bakker (Paulien)



Honderden vmbo'ers bij ESPEQ

Bijna 2500 tweedejaars vmbo-leerlingen bezochten eind november en begin december in de Bouw- en Techniekcampus in Heerhugowaard 'WONEN, de spil waar alles om draait', het grootste event voor vmbo'ers in Noord-Holland Noord.

In Heerhugowaard maakten zij actief kennis met de bouw & infra, metaalbewerking en installatie- en elektrotechniek en namen zij deel aan activiteiten die variëren van metselen, tegelen, het installeren van waterleidingen aan een wasbak tot het maken van een virtueel badkamerontwerp en het leggen van een straatje.

Ervaren hoe leuk bouw en techniek zijn was de insteek. Niet door een les in de schoolbanken, maar door zelf aan de slag te gaan en gewoon 'te doen'. Het doel van het project is vmbo-leerlingen kennis te laten maken met de vele aantrekkelijke beroepsmogelijkheden die er zijn in deze branches. Er zijn goede loopbaankansen voor BB-, KB- en TL-leerlingen.

Dit jaar kiezen de leerlingen hun profiel en richting voor het derde en vierde leerjaar. Na het vmbo worden de jongeren door Horizon College en de deelnemende opleidingsbedrijven in 'werken en leren' trajecten opgeleid tot vakkracht met een mbo-diploma.

Nu de crisis in de bouw is gepasseerd, zijn de perspectieven weer uitstekend.

ESPEQ biedt leerlingen die starten weer een baangarantie. Installatiewerk Noord-Holland leidt op in installatie- en elektrotechniek en stelt leerlingen direct een salaris in het vooruitzicht.

Harmonisering bouwoverleggen

De commissie Bouwoverleggen van Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord heeft de afgelopen periode flinke stappen gezet om de bouwoverleggen met gemeenten in de gehele afdeling te harmoniseren en verder te professionaliseren.

Aanleiding was dat is gebleken dat met diverse gemeenten op verschillende manieren werd overlegd. Er zijn nu afspraken gemaakt over de afstemming van de agenda, structurering van de verslaglegging, het meetbaar maken van de inspanningen en het stellen van concrete doelen.

Na het vertrek van Siem Bijman bij Bouwend Nederland is Jeroen Noot aangetrokken als extern adviseur en begeleider van de bouwoverleggen. Anneke Prins is in de arm genomen om de verslaglegging te verzorgen. De aanpassingen moeten niet alleen leiden tot efficiëntere overleggen, maar met name ook goed inzichtelijk maken waar alle inspanningen toe leiden. Regelmatige evaluaties moeten zorgen voor verbetering waar dat nodig is.

Agenda Bouwend Nederland NHN t/m maart 2017

- 12 jan.** Nieuwjaarsreceptie afdeling NHN bij het Horizon College in Heerhugowaard
- 18 jan.** Ambtelijk Secretarissen Overleg
- 19 jan.** Vergadering commissie onderwijs BAC-overleg
- 26 jan.** Vergadering commissie PR/evenementen en Bestuursvergadering te Alkmaar
- 7 feb.** Regiobestuursvergadering met afdelingsvoorzitters en Sociëteit
- 9 feb.** VMBO-overleg bij het Martinuscollege in Grootebroek
- 28 feb.** Bestuursvergadering te Schagen
- 1 mrt.** Meewerkend partneroverleg
- 7 mrt.** Sociëteit
- 8 mrt.** Vergadering algemeen bestuur Bouwend Nederland
- 28 mrt.** Regiobestuursvergadering
- 30 mrt.** Bestuursvergadering te Alkmaar
- 7/8 apr.** Jaarvergadering afdeling NHN op Texel



Tijdelijke stop op handhaving scheidt schijnveiligheid

ZZP'ers: de situatie is 'tricky'

Werkgevers in de bouw moeten zich in de samenwerking met zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) geen zand in de ogen laten strooien nu de gevreesde 'klopjacht' vanuit het rijk op misstanden is stilgelegd.

Dat zei bestuurslid Frank Castricum van Bouwend Nederland 6 december als gastspreker tijdens de sociëteit van de afdeling Noord-Holland Noord.

"De situatie is 'tricky'."

"De finale oplossing ligt niet bij Wiebes, maar bij Asscher. Hij heeft de sleutel in handen"

Halverwege zijn bijdrage maakt Frank Castricum ruimte voor een kort filmpje waarin staatssecretaris Eric Wiebes (VVD) van Financiën vertelt waarom de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) tot 2018 is uitgesteld. Het lokt direct daarna een scherpe correctie uit bij de gastspreker: de DBA is niet – zoals Wiebes stelt – uitgesteld of tijdelijk van tafel. "Alleen de handhaving is gestopt", zegt hij. "De wet is aangenomen en in werking getreden. We hebben ons er aan te houden."

Richtsnoeren

Vanuit het landelijke algemeen bestuur van Bouwend Nederland is Castricum – zelf ook bouwondernemer – 'liaison' met het ministerie van Financiën als het gaat om de nieuwe wetgeving. Zijn klemmende boodschap aan collega's: leun niet achterover, maar stel nú orde op zaken. Niet lang geleden stuurde Wiebes twee medewerkers op hem af, nadat hij in een brief om duidelijke richtsnoeren had gevraagd: zwart-wit, zonder grijs tinten. Het loste weinig op.

Een aardig gesprek was het, zegt hij tijdens de 'soos'. "Maar antwoorden kreeg ik niet." Met name bij vragen die betrekking hadden op het thema 'gezagsverhouding' bleef het oorverdovend stil. "Waar begint en eindigt de gezagsverhouding?"

Bij de verplichting om van 7 tot 4 op de bouwplaats te zijn? Als we voortgangsgesprekken voeren? Of als we van een zzp'er vragen zich te conformeren aan de bouwplanning? Ik weet het nog steeds niet."

Schijnveiligheid

En dat is alarmerend, vindt hij. Weliswaar heeft de staatssecretaris gezegd zich in de handhaving alleen te richten op de échte kwaadwilligen, die bewust schijnconstructies aangaan, maar dat scheidt slechts schijnveiligheid, aldus Castricum. "Wie zegt ons dat er niets gebeurt als we bijvoorbeeld in de positie van onderaannemer worden 'meegenomen' in een onderzoek naar onze opdrachtgever en we worden betrap op een foutje?"

In dat krachtenveld moeten ondernemers het zekere voor het onzekere nemen, aldus Castricum. Hij heeft uitgerekend dat de schade in een mum van tijd in de tonnen kan lopen. Bij grote bouwbedrijven in Nederland circuleren momenteel memo's waarin staat dat de kosten per 'schijnzelfstandige' een kleine 70.000 euro per jaar bedragen. "De situatie is 'tricky', anders kan ik het niet omschrijven", zegt Castricum.



Frank Castricum: "De arbeidswetgeving moet meebewegen."

Oplossingen zijn er. Niet via de door het ministerie gepropageerde model- overeenkomsten, bureaucratische gedrochten volgens Castricum, maar wel bijvoorbeeld via het 'flexicurity-model' van Ton Wilthagen van de universiteit van Tilburg. Daarbij nemen de bouwondernemers in een 'uitzendpool' samen mensen in dienst, die met een vaste baangarantie bij wisselende bedrijven kunnen worden ingezet. Andersom kunnen zzp'ers zelf zich opstellen als aannemer en voor een totaalprijs aan de slag gaan in plaats van te werken op basis van 'uurtje-factuurkje'. Ze kunnen zich verenigen in een coöperatie of samen een BV oprichten.

Hobbel

Hoe het ook uitpakt: de (loon)kosten gaan omhoog, met 20 tot 25 procent, aldus Castricum. Daarmee slaat hij in de presentatie de brug naar de oplossing die in zijn ogen het beste is: mensen 'gewoon' weer in loondienst nemen. Maar dan moet de arbeidswetgeving meebewegen en de Wet Werk en Zekerheid van Lodewijk Asscher is daarbij de grootste hobbel, zegt hij. "Ik neem graag mensen in dienst, maar dan moet ik de zekerheid hebben dat ik gemakkelijker kan ontbinden dan nu het geval is. De finale oplossing ligt niet bij Wiebes, maar bij Asscher. Hij heeft de sleutel in handen."

Keurmerk voor zzp'ers

De zzp'er blijft voorlopig in beeld tijdens de sociëteit. Medio 2017 komt een presentatie van en over de Stichting Keurmerk ZZP, die afgelopen zomer is opgericht. Deze stichting onderwerpt zzp'ers aan scans en audits en durft opdrachtgevers het risico op een naheffing uit handen te nemen. De stichting werd tijdens de 'soos' kort geïntroduceerd door Jos Jonkman, die jarenlang werkte bij het Sociaal Fonds Bouwnijverheid en voor veel bouwondernemers in onze regio geen onbekende is.

Afdelingen bijeen rond thema

Vernieuwend verbinden

De gezamenlijke organisatie van de ledenbijeenkomst was in handen van zes afdelingen van Bouwend Nederland boven het Noordzeekanaal.

De Afdelingen IJmond-Kennemerland, Noord-Holland Noord, Westfriesland, Zaanstreek-Waterland, Jong Bouwend Nederland Duinstreek en Jong Bouwend Nederland Kern West-Friesland tekenden in samenwerking met Regio Randstad Noord voor de samenstelling van het zeer aantrekkelijke programma.

Het programma startte om 15.00 uur met twee workshops: 'Future of Making Buildings & Infrastructure' door CAD & Company en

Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord kijkt tevreden terug op de ledenbijeenkomst van 8 november in het AFAS Stadion in Alkmaar. Samen met vijf andere afdelingen werd verspreid over de dag ingezoomd op het thema 'Vernieuwend Verbinden'.

'Het aanleggen van NUTS-voorzieningen'. Voor beide workshops was genoeg belangstelling. Om 16.15 uur hield een aantal afdelingen een ledenvergadering, waarbij onder meer het vaststellen van de begroting en de goedkeuring van de contributie voor 2017 aan de orde kwam. Na de gezamenlijke borrel in de Georg Kessler zaal volgde een driegangendiner. Via een tafelschikking werd geprobeerd de grote groep mensen te mixen, zodat leden uit verschillende afdelingen bij elkaar kwamen te zitten.

Om 19.45 uur volgde het sluitstuk van deze dag. Na een introductie van Jan Kets, voorzitter van het algemeen bestuur van

Bouwend Nederland, hield Wim Anker, de strafpleiter uit Akkrum, een boeiende presentatie over zijn vak. Wim en zijn tweelingbroer Hans hebben al ruim dertig jaar een goedlopend advocatenkantoor. Acquisitie wordt niet gepleegd. Dit is ook niet nodig, want de heren Anker verkeren in de luxe situatie dat zij zelf worden benaderd.

Na een afsluitende borrel rond 21.45 uur was het programma afgelopen. De deelnemers konden terugkijken op een zeer geslaagde dag op een goede locatie, met, naast de eigen ledenvergadering, een interessante spreker en twee interessante workshops.

Nieuw deelproject De Draai gestart

Burgemeester Han ter Heegde van de gemeente Heerhugowaard heeft eind november het officiële startsein gegeven voor de bouw van 47 woningen in de nieuwbouwwijk De Draai in Heerhugowaard-Oost. Hij boorde de eerste bron voor het warmtepompsysteem waarmee alle woningen worden verwarmd en gekoeld.

Het totale project bestaat uit 42 (dak)-tuinwoningen, drie modulair gebouwde energiewoningen en twee vrijstaande woningen. Alle 47 huizen zijn al verkocht. De woningen worden duurzaam gebouwd en beschikken daarnaast over een individueel warmtepompsysteem. Dit zorgt voor zowel vloerverwarming als koeling.



*Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord
wens alle leden en relaties prettige kerstdagen
en een voorspoedig 2017!*



Ult van der Wal: "De crisis heeft de bouw geen goed gedaan."

Afdelingsbestuurder Ult van der Wal

"Er is nog zoveel te winnen"

Stuk voor stuk hebben ze hun handen vol aan het runnen van hun bedrijf. En toch zetten ze zich als bestuurslid van Bouwend Nederland Noord-Holland Noord in voor het gemeenschappelijke belang. Op zoek naar hun drijfveren laat Bouwend NHN ze aan het woord. In deze vierde aflevering algemeen directeur Ult van der Wal (51) van Aannemingsbedrijf L. Vd Wal en Zn in Den Helder.

"Voor het afdelingsbestuur is dit een complex tijdsgewricht"

"Mijn vader is het bedrijf begonnen, bijna zestig jaar geleden. Ik werk er nu 28 jaar. Na de mts stelde mijn vader mij voor eerst elders ervaring op te doen. Ik heb toen anderhalf jaar gewerkt bij Bouwbedrijf Bergehege in Oss. Ik zat op een groot project in Cuijk, heb er een prachttijd gehad en veel geleerd. Daarna ben ik bij mijn vader gaan werken en heb ik mijn aannemerspapieren gehaald. Toen maakten we de afspraak dat ik - als ik me goed zou ontwikkelen en ik écht op mijn plek was - voor mijn 35ste de helft van de aandelen zou overnemen. Dat is zo gelopen. In 2007 volgde de rest en trad mijn vader terug."

"Bouwend Nederland is me met de paplepel ingegoten. Mijn vader was jarenlang voorzitter van de afdeling Den Helder, zat in districts- en landelijke besturen, was voorzitter van de Stichting Vakopleiding en deed mee aan de cao-onderhandelingen. Ik herinner me een vader die vroeger 's avonds regelmatig weg moest. Voor het gemeenschappelijke belang, het collectief."

Spreekbuis

"Na mijn opleidingen ben ik lid geworden van de jongerenkern, nu Jong Bouwend Nederland. Maar pas tien jaar geleden besloot ik mij daadwerkelijk voor de vereniging in te zetten. In het bestuur zie

ik mezelf als vertegenwoordiger van de Noordkop. Ik ben direct betrokken bij het Bouwoverleg met de gemeente Den Helder, spreek veel collega's en weet wat er speelt in en om de stad. In die zin kan ik spreekbuis zijn."

"Voor het afdelingsbestuur is dit een complex tijdsgewricht. De samenleving individualiseert. De belangstelling voor het collectief neemt af. Dat voelen we aan den lijve. Aan de ene kant is het een logisch gevolg van de maatschappelijke ontwikkeling, aan de andere kant is het iets waarbij ik me niet zomaar wil neerleggen. Juist nu zijn persoonlijke relaties van belang. Er is nog zoveel te winnen: het maken van collectieve afspraken, overleg over een gezamenlijke pool van medewerkers, onderlinge uitleen van materieel, ga zo maar door. Die dingen regel je niet van achter een bureau met een naam die je op de ledenlijst hebt gezien. Daar moet je elkaar voor kennen."

Diepgang

"Natuurlijk: het is ieders volste recht het lidmaatschap in te vullen zoals hij of zij dat wil. Als iemand contributie wil betalen om alleen van de ledenvoordelen te kunnen profiteren: het zij zo. Zelf zoek ik meer diepgang. Er is voldoende werk aan de

winkel. Het imago en de uitstraling van de bouw moet beter. Voor het genereren van werk, maar ook voor de instroom. De crisis heeft ons geen goed gedaan en de gevolgen worden zichtbaar: het werkaanbod trekt aan, maar handjes zijn moeilijk te krijgen. Dit zijn momenten waarop je erbij gebaat bent als je met elkaar op goede voet staat, samen naar oplossingen zoekt. Die samenballing van kracht en mensen, dát is wat Bouwend Nederland belangrijk en bijzonder maakt."

"Ik heb gezegd: ik doe dit tien jaar. Er is ook nog zoiets als 'quality of life'. Ik heb een gezin met drie kinderen, ik hoef het niet alleen te hebben van mijn werk en alles wat daarmee samenhangt. De tien jaar zijn nu voorbij, ik plak er nog een of twee aan vast. Ik zou het mooi vinden als het alsnog lukt een fusie met West-Friesland tot stand te brengen. Dan moet een nieuw bestuur worden gekozen en dat zou een mooi moment zijn om af te zwaaien. Tot dan hoop ik dat het lukt de leden meer bij Bouwend Nederland te betrekken. Aan de ene kant denk ik: we hebben al zoveel geprobeerd zonder dat het veel oplevert. Aan de andere kant: somberen helpt niet. Als je het niet blijft proberen, gebeurt er niets. En dat is helemaal geen optie."

ESPEQ en Horizon bundelen krachten

ESPEQ en de afdeling bouw van het Horizon College in Hoorn gaan vanaf augustus komend jaar nauw samenwerken. Dit nieuws is onlangs bevestigd door Robert Bloemraad, directeur opleidingen van ESPEQ.

Al sinds het begin in de jaren tachtig werken ESPEQ en het Horizon College nauw samen in Heerhugowaard. Docenten, zowel praktijk- als theorie docenten, worden over en weer uitgewisseld en sinds tien jaar geeft het Horizon College de theorielessen in het gebouw van ESPEQ. Samen staan ze garant voor een kwalitatief hoogwaardige timmer-, metsel- en schilderopleiding.

Daarnaast heeft het Horizon College een vestiging in Hoorn waar traditiegetrouw jongeren voornamelijk een BOL-opleiding

volgen. In Heerhugowaard ligt het accent op de BBL-opleiding. Om zowel de bedrijven als de jongeren beter te kunnen bedienen, is besloten de succesvolle samenwerking in Heerhugowaard te dupliceren naar de bouwopleiding in Hoorn.

Praktijkwerkplaats

Voor ESPEQ betekent dit het openen van een tweede praktijkwerkplaats in Hoorn. Voor de jongeren betekent dit dat ze ook in Hoorn zowel een BOL- als een BBL-opleiding kunnen volgen.

Het grote voordeel is dat op beide locaties zo dezelfde kwaliteit kan worden geleverd, zowel qua theorie als ook praktijk. De verwachting is dat dit een positief effect heeft op de instroom. Jongeren uit bijvoorbeeld Enkhuizen kunnen straks voor een BBL-opleiding terecht in Hoorn, wat voor hen veel beter te bereiken is. "Een positieve ontwikkeling waardoor ook in de toekomst voldoende goed gekwalificeerde vakkrachten kunnen worden opgeleid voor de bouwbedrijven in West-Friesland", aldus beide partijen.

Wisseling wacht bij Jong Bouwend Nederland

Maarten de Jong en Jan Nelis zijn de nieuwe voorzitter en secretaris van Jong Bouwend Nederland kern Duinstreek. Tijdens de laatste jaarvergadering van eind oktober werden zij benoemd tot opvolgers van respectievelijk Cornel Borst en Koen van de Maat.

Jong Bouwend Nederland kern Duinstreek is hét platform voor aanstormende aannemers en jonge professionals. Het is gericht op persoonlijke ontwikkeling, kennisdelen, informeel samenkomen en verbreding van het professionele netwerk van de leden.

Tijdens de laatste jaarvergadering zwaaide Koen van de Maat (Van der Gragt) na zeven trouwe jaren af als secretaris van de jongerenkern. Hij is nog lang geen veertig jaar, dus blijft nog lid van de vereniging. De functie van secretaris wordt overgenomen door Jan Nelis (C. Nelis Bouw en Ontwikkeling).

Voorzitter Cornel Borst (AC Borst Bouw) had tijdens de vergadering voor de laatste keer de voorzittershamer in zijn hand. Na vijf jaar voorzitterschap geeft hij het

stokje door aan Maarten de Jong (Bouw-bedrijf de Jong). Met het bereiken van de leeftijdsgrens moet de jongerenkern Cornel nu definitief "laten gaan".

Het bestuur bestaat nu uit Maarten de Jong (voorzitter), Michiel Hogendoorn (penningmeester), Jan Nelis (secretaris) en Peter Hommes (bestuurslid).

Activiteiten

Jong Bouwend Nederland houdt regelmatig excursies. Zo werd in oktober het prachtige project Pontsteiger in Amsterdam bezocht, een werk van bouwcombinatie Dura Vermeer en De Nijs Warmenhuizen. Een prachtige excursie die per boot vanaf Loetje aan 't IJ naar de bouwplaats ging. In de bouwkeet gaf projectdirecteur Ronald Vonk een presentatie over de

totstandkoming van het project, de realisatie ervan en wat daar allemaal bij komt kijken. Vervolgens is de bouwplaats bezocht en aansluitend afgesloten met een diner. Deze activiteit is gezamenlijk georganiseerd met de leden van JBN West-Friesland.

In juni was er een excursie naar de renovatie van de Velsertunnel. Voorafgaand aan de excursie in de tunnel zelf is door aannemerscombinatie Hyacint (bestaande uit: Dura Vermeer, Besix, Croon en installatiebedrijf Spie) een presentatie gehouden over het project. Een lidbedrijf (C. Nelis Bouw & Ontwikkeling) gelegen nabij de Velsertunnel stelde haar kantoor ter beschikking voor de presentatie. Daarna ging het per touringcar naar en door de tunnel.



Basisschoolleerlingen van De Ven op bedrijfsbezoek

Een vakman verstaat zijn vak. Is kundig. Weet veel over wat hij doet. Is specialist. Vaak denken we dan aan iemand die een ambachtelijk beroep uitoefent, zoals een schrijnwerker of leidekker, maar dat hoeft niet. Als je goed in je beroep bent, beheers je het vak en ben je vakman. Een plafonneur (monteur van systeemplafonds) of iemand uit de tunnelploeg (systeembeton timmerman) kan net zoveel vakman zijn als een ambachtelijke timmerman.

Een vakman verkoopt zijn werk zonder dat hij er erg in heeft. Want als iemand goed is, ziet de klant dat ook. Dan is er meteen veel waardering voor. Dat zorgt voor een plezierige bouw en een goed product. Goede vakmannen maken niet alleen een net stuk werk, maar zijn ook sneller. Win-win dus. Mijn boodschap is daarom: zorg dat je vakmensen goed zijn opgeleid, hun vak verstaan en er plezier in hebben. Dat scheelt faalkosten en je hoeft nauwelijks meer acquisitie te doen. En nogmaals: het geldt niet alleen voor de ambachtelijke timmerman, die bij de particulier aan het werk is, maar ook voor de uitvoerder of projectleider op een groot project en de ploeg timmermoneurs of onderaannemers eromheen.

Enthousiast

Als ondernemer moet je dus zorgen dat je bedrijf uit vakmannen en vakvrouwen bestaat! Maar hoe doe je dat? Ten eerste moet je vakmanschap belangrijk vinden. Er iets mee hebben. Anders kun je het niet overbrengen. Ten tweede heb je enthousiaste (aankomende) vaklieden nodig, die ook in hun vrije tijd zijn geïnteresseerd in hun beroep. Creëer in je bedrijf competitie tussen leerlingen (oud en jong), leermeesters en anderen die het vak overdragen. Betrek aankomende vakspecialisten bij leuke

Als iemand goed is, dan ziet de klant dat ook

De vakman blijft altijd nodig

Na vijf jaar komt een einde aan onze vaste rubriek De Vakman.

Maker Glenn Pronk schetste in zestien edities van Bouwend NHN evenzoveel beroepen in de bouw. In deze laatste aflevering vertelt hij vanuit zijn positie als bouwondernemer zélf wat de vakman onmisbaar maakt, óók in tijden dat prefab en industrialisatie steeds meer domineren.

evenementen, zoals workshops of excursies. Laat ze op een middag onderling met elkaar overleggen en brainstormen, of oefenen op een werkstuk.

Maar vooral: koppel ze aan een ervaren vakman. Een meester of master. Zorg dat het vakmanschap wordt overgedragen. Neem daar vooral de tijd voor, een volwassen vakman ben je niet zomaar. Op school wordt er nauwelijks meer iets geleerd over het vak. De meeste leerlingen weten het verschil niet tussen vuren en meranti. Er is - en blijft - basiskennis nodig die de aankomende vaklieden onder de knie moeten krijgen en dat leren ze niet op school. Veel scholen besteden aandacht aan de moderne bouw, maar veelal zijn dat grote projecten en dat is een klein deel van het werk in de bouw.

Lat hoger

Er is nu en in de toekomst nog veel te doen in verbouwen, renoveren, herbestemmen en onderhoud. Verfijnd vakmanschap verkoopt

ook. We moeten ons vak niet zo laten versoberen dat er niets leuks meer te maken is. Als we vaklieden hebben die mooie dingen maken en daarvan genieten, straalt dat uit op de klant. Als we een trend creëren waarin de lat steeds hoger wordt gelegd, dan krijgen we onbewust een steeds mooiere bouw. En daarvoor zijn altijd vaklui nodig.

In Warmehuizen maken leerlingen van de basisscholen van De Hoge Ven met het project "stoere beroepen" jaarlijks kennis met techniek en bouw. Deelnemende bedrijven zijn onder meer Bouwbedrijf M.J. de Nijs & Zonen, K_Dekker bouw & infra, Pronk Bouw, Mebu Trappen, Blom Elektro Techniek en Bemo Rail. In combinatie met het Technieklokaal en de ESPEQ-bus zet De Hoge Ven zo flink in op onze toekomstige vaklieden. Wat mij betreft een even lovenswaardig als noodzakelijk initiatief.

Glenn Pronk

BouwendNHN

@bouwendnhn



Cobouw @CobouwNL 12 dec

UWV: Minder bouwjongeren doen beroep op uitkering: Het aantal verstrekte WW-uitkeringen... <https://goo.gl/fb/KoG0Rc> #cobouw



BouwProfs @bouwprofs 11 dec.

Het lijkt zo logisch maar het wordt vaak vergeten, vragen waar de 'klant' precies behoefte aan heeft.



Rijkswaterstaat@Rijkswaterstaat 9 dec.

Inschrijving publieksdagen Velsertunnel volgeboekt. 11.000 mensen schreven zich binnen een paar uur in. <http://bit.ly/2giPMHn>



Hollands Kroon @HollandsKroon 9 dec.

KWS gaat het Waddenbelevingspunt in #DenOever bouwen #Waddenpoort #Waddenzee #HollandsKroon <http://bit.ly/2htjSIW>

Bot Bouw

Nieuwbouw 42 woningen in Heerhugowaard.
Nieuwbouw appartementen Hofpark Schagen. Blok C en D.
Renovatie van 41 woningen aan 't Prooyen in Monnickendam
Nieuwbouw 19 appartementen volgens principe van Collectief Particulier Opdrachtgeverschap (CPO).
Nieuwbouw 17 appartementen in Amsterdam, zelfbouw
Nieuwbouw 42 luxe appartementen verdeeld over 3 villa's op landgoed De Haaf Bergen.
Nieuwbouw 4 appartementen aan de P.C. Hooftstraat 170-176 te Amsterdam.

Bouwbedrijf M.J. de Nijs en Zonen b.v.

Nieuwbouw appartementengebouw (126 appartementen, 126 bergingen, parkeergarage met 88 parkeerplaatsen, diverse technische ruimten en een algemene fietsenstalling met rondom het gebouw een tuin/park in Amsterdam.

P.N. Dekker en Zns

Verbouw van voormalig architectenbureau tot logiesverblijf voor 64 seizoensarbeiders te Schagen.

Bouwbedrijf Groen en Wit b.v.

Het verbouwen, renoveren en uitbreiden van een villa in Aerdenhout.



De Nijs Castricum

Nieuwbouw woonhuis met garage.



Aannemersbedrijf R. Blankendaal

Het bouwen van een nieuw bedrijfspand voor Hoekstra opleidingen.





Cor Tervoort: "Vroeger huurden architecten het aannemingsbedrijf in. Nu is het regelmatig al andersom."

Hoezeer de omstandigheden in de bouw in korte tijd zijn gekanteld, blijkt aan het einde van het gesprek met Cor Tervoort. Onlangs gaf hij een uitnodiging voor een groot plan terug aan een opdrachtgever. "We vonden de voorwaarden niet acceptabel. Het was een partij waarvoor we nog nooit hadden gebouwd en dan gaat zoiets misschien wat gemakkelijker, maar het zegt wel iets. Zomaar zo'n uitnodiging teruggeven was vier jaar geleden echt niet gebeurd."

Anno 2016 zijn de kansen gekeerd. Tervoort Egmond ziet de omzet dit jaar stabiliseren en voor 2017 voorziet de algemeen directeur een meer dan forse toename van bijna 50 procent. De groei van het werkaanbod gaat zo snel, dat de markt oververhit dreigt te raken, zegt hij. "Wij zijn hierin niet uniek. Ik merk het overal. Installateurs zitten overvol, GIBO-bouwers, noem maar op Als je in april of mei een heimachine nodig hebt, of een systeemvloer, dan moet je nu de order al hebben geplaatst. Anders vis je achter het net."

Horizon

De exploderende werkvoorraad wordt verwelkomd in de bouw, maar Tervoort waakt voor een eenzijdige blik op de korte termijn. "In de crisis hadden we werkvoor-raden van maximaal drie, vier maanden. Nu is dat anderhalf jaar. Dat geeft na vijf, zes jaar crisisbeleid weliswaar continuïteit, maar we houden de horizon scherp in de gaten. Als de crisis ons iets heeft geleerd, dan is het dat de omstandigheden snel kunnen veranderen. En als dat gebeurt, dan is het aanpassingsvermogen van doorslaggevend belang."

Niettemin: het huidige tijdgewricht is een van de uitdagendste die hij als bouwondernemer

Tervoort Egmond komt gesterkt uit de crisis

Regisseur van het bouwproces

Bouwbedrijf Tervoort Egmond is gesterkt uit de crisis gekomen. Volgens algemeen directeur Cor Tervoort – vierde generatie – bewoog het familiebedrijf bijtijds mee met de omstandigheden en is het klaar voor de toekomst, al domineren nu vooral de uitdagingen op korte termijn. "De werkvoorraden exploderen."

"We maken de film, maar doen niet al het acteerwerk"

heeft meegemaakt, zegt Cor Tervoort. De versoeringen in de sociale woningbouw, de aanscherping van de hypotheekregels, de verduurzamingsambities, de opmars van design & build-achtige concepten en de opmars van 3D en andere digitale technieken én de impact van al die ontwikkelingen op de dagelijkse praktijk: in de bouwwereld verandert ongekend veel. In ongekend korte tijd.

Film

"De dynamiek is enorm", zegt Tervoort. Zijn bedrijf overleefde de crisis zonder al te forse kleerscheuren en biedt anno 2016 nog altijd werk aan ruim zestig mensen. "Maar dat getal zegt steeds minder", aldus Tervoort. "De manier van werken verandert fundamenteel. Het traditionele bouwbedrijf verdwijnt. Wij verwerven, regelen, coördineren en bewaken, zijn steeds meer de regisseur van het bouwproces. Andere partijen voeren in toenemende mate uit. We maken de film, maar doen niet al het acteerwerk."

Cruciaal in die ontwikkeling is dat vak- en proceskennis binnen het bouwbedrijf bewaard blijven, ook waar specialismen de kerncompetentie van vaste partner-bedrijven worden, zegt hij. "Maar ook op dat punt zie je dat ontwikkelingen in elkaar grijpen. Onder invloed van concepten zoals Design & Build is het bouwbedrijf nu vaak de spil, die alle kennispartijen om zich heen verzamelt. Vroeger huurden architecten het aannemingsbedrijf in. Nu is het regelmatig al andersom."

Preflex

Tervoort is klaar voor het nieuwe tijdperk, zegt hij. Samen met Van der Gragt

in Assendelft vormt de Egmondse bouwer al jarenlang T&G Bouwcombinatie BV, die grotere projecten zoals De Schelphoek, De Veneetse Kade (aan de overzijde van het Noord-Hollands kanaal) en het Geert Grote Plein in Alkmaar heeft gerealiseerd. Met het eigen Preflex-concept voor seriematige woningnieuwbouw is T&G Bouwcombinatie ook succesvol. Onlangs werden 75 Preflex-woningen opgeleverd in Heerhugowaard en er liggen opdrachten voor nog eens tachtig Preflex-woningen. Inmiddels is het concept doorontwikkeld en wordt Preflex ook als Nul-Op-de-Meter-woning (NOM) aangeboden.

Samenwerken zit Tervoort Egmond in het bloed. Met Bot Bouw uit Heerhugowaard vormt het de VOF Both Forward, waarmee in Alkmaar 368 woningen werden gerenoveerd. Onlangs won Both Forward een tender voor de renovatie van 108 woningen in Velsen-Noord. Uitvoering staat gepland in 2018.



Schelphoek Alkmaar

De wet is voor elk advocatenkantoor gelijk. Het zijn de mensen die het verschil maken. Bij Van Diepen Van der Kroef zijn dat advocaten die met passie en creativiteit voor u aan de slag gaan. Die zich net even harder voor u inzetten. Net even wat sneller sprinten. Waardoor we niet zelden net even een neuslengte voor liggen. En waardoor we het hardop durven zeggen: Welkom bij de winnaars.



Nét even wat sneller

VAN DIEPEN
VAN DER KROEF

www.vandiepen.com

Welkom bij de winnaars

Bouwend NHN
wordt mogelijk
gemaakt door:

 **STOEL VAN KLAVEREN**
bouwstoffen

 **BOUWCENTER RAB**

PontMeyer 

van **Diepen**
van der **Kroef**
advocaten

 **OBM**
Assurantiespecialisten
voor de bouw

GOVERS
GROOTHANDELS VOOR BOUW EN INDUSTRIE
Den Helder Texel Enkhuizen Heerhugowaard

MEEÛS
BOUW & INFRA