

BOUWEND NHN

MAGAZINE VOOR EN DOOR LEDEN


Bouwend Nederland
de vereniging van bouw- en infrabedrijven

03 || 18



**Bouwoverleg:
extra inzet
op 'kansrijke
gemeenten'**



Slimmer, sneller en beter bouwen
 Jou de beste in je vak maken
 > Doen we.

BMN Bouwmaterialen ondersteunt je daar volledig bij. Wij zijn jouw partner in de regio voor het leveren van bouwmaterialen.

Wij beloven jou
 > Beste service
 > Juiste voorraad
 > Flexibele logistiek
 > Vakkelijk advies

> bmn.nl  **BMN | BOUWMATERIALEN**



GOVERS
 VOOR BOUW EN INDUSTRIE

Den Helder | Texel | Enkhuizen | Heerhugowaard

Snel gehaald, of binnen 24 uur geleverd
 15.000 producten voor de bouw en industrie. Van hang- en sluitwerk tot gereedschap, van schroeven en bouten tot machines. Kwaliteitsmerken voor een scherpe prijs. Deskundige adviseurs, die graag met u meedenken. Dat is Govers...

Probeer ons maar uit!
 Bestellen kan via onze winkels (tel. en fax) of via onze adviseurs. Uw artikelen worden binnen 24 uur geleverd in heel Noord-Holland.

Govers Den Helder: Energieweg 6, 1785 AD Den Helder, T: (0223) - 630 204
 Govers Texel: Spinbaan 20, 1791 MC Den Burg, T: (0222) - 312 346
 Govers Enkhuizen: De Dolfijn 42, 1601 MG Enkhuizen, T: (0228) - 312 924
 Govers Heerhugowaard: Bellstraat 1, 1714 SZ Heerhugowaard, T: (072) - 576 5590

www.goversbv.nl



OBM
 Financieel Adviesgroep

Assurantie-specialisten voor

- Bouwbedrijven
- Sloopbedrijven & Asbestsaneerders
- Grond-weg en waterbouw
- Ingeniebureaus

OBM Financieel Adviesgroep BV Postbus 1111
 Tel: 072-5272620 1810 KC Alkmaar www.obmfa.nl



PontMeyer
 Hout & Bouw

- Naald- en hardhout
- Schaven, zagen, korten, kepen en schilderen
- Plaatmateriaal
- Deuren
- Bouwmaterialen
- Drive-in afhaalcentrum
- Shop met technische materialen
- Air Miles bij afhaalorders
- Deskundig advies
- Bezorging op de bouwplaats en aan de werkplaats
- Deskundige binnen- en buitendienstmedewerkers
- 55 vestigingen verspreid over het land

C.G. Noord Holland Noord bestaat uit:
 Handelsbedrijven: PontMeyer Alkmaar, PontMeyer Den Helder, PontMeyer Hoorn, PontMeyer Oudkarspel en PontMeyer Zwaag.
 PontMeyer Houtconstructie, PontMeyer Dak en gevel, PontMeyer Direct te Oudkarspel

www.pontmeyer.nl

Voorwoord



Het jaar loopt alweer ten einde. Na een mooi voorjaar, een fantastische zomer en een prachtig najaar gaan we weer richting winter. Ik ben benieuwd wat die gaat brengen. Wordt het een strenge of zachte winter? Met de klimaatverandering is er geen peil op te trekken.

Voor de bouwproductie is het te hopen dat het een zachte winter wordt. De politiek legt steeds meer druk op onze sector om maar extra bouwproductie te realiseren. Dit zet de bouwwereld op zijn kop. Bouwers moeten keuzes maken. Teveel aannemen kan tot gevolg hebben dat het onderhanden werk niet goed loopt. Omzet is mooi, maar het gaat uiteindelijk om wat onder de streep overblijft.

De politiek komt nu ook tot het inzicht dat het ontslagrecht soepeler moet, zodat

ondernemers meer mensen in vaste dienst gaan nemen. Door mensen in vaste dienst aan te nemen, kunnen ook voor hen opleidingsplannen worden gemaakt.

Op deze manier wordt er geïnvesteerd in kennis en vakmanschap en worden mensen aan de bouwsector verbonden.

De verbouwing van ons 'clubhuis' bij ESPEQ heeft vertraging opgelopen. In het ESPEQ-gebouw is voor de bouwvak een koppeling van de brandblusleiding geknapt. Dit had tot gevolg dat vanaf de tweede etage het water naar beneden kwam over computers, vloerbedekking enzovoort. Voor ESPEQ was de eerste prioriteit de leslokalen weer op orde te krijgen, wat tot vertraging van onze verbouwing heeft geleid. In goed overleg met Suzanne den Dulk hebben we de planning aangepast. De voorgenomen nieuwaarsreceptie van 2019 hebben we omgezet naar een feestelijke opening van ons clubhuis op 7 februari 2019. We kijken ernaar uit.

Op 1 november vond het damesuite naar Amsterdam plaats. Zevenenvijftig dames hadden zich opgegeven voor een Floating and Walking Dinner. Een fantastische opkomst waaruit blijkt dat het initiatief, voorgesteld tijdens onze jaarvergadering in mei, in een behoefte voorziet.

De dames vertrokken met de bus naar Amsterdam, waar zij rondgeleid werden door de verschillende wijken van onze hoofdstad. De reacties waren zeer positief, waarbij het samengaan van de afdelingen Alkmaar, Noordkop en West-Friesland duidelijk zichtbaar was. Iedereen sprak met iedereen in een ontspannen sfeer.

De versterking van het secretariaat is in gang gezet. De advertentie voor de extra ambtelijk secretaris stond zaterdag 3 november jl. in het Noordhollands Dagblad. We hopen op vele reacties, zodat de ondersteuning van Paulien in gang gezet kan worden en we het nieuwe jaar op volle sterkte kunnen beginnen in ons nieuwe clubhuis.

Ik wens namens het bestuur iedereen een goede afsluiting van het jaar 2018 toe en een goed begin, in goede gezondheid, van het jaar 2019.

Dick Min, Voorzitter

Inhoud

Sponsors Bouwend NHN	2
Voorwoord en inhoudsopgave	3
Nieuws uit Noord-Holland Noord	4
Veertig jaar bouwbedrijf Vlaar	5
Nieuws uit Noord-Holland Noord	6
Even voorstellen: nieuwe commissies	7
Nieuws uit Noord-Holland Noord	8
Bouwoverleg: extra inzet kansrijke gemeenten	9
'Onze Leden Bouwen'	10
Soos: "We ontkomen niet aan zij-instroomer"	11
Advertentie Van Diepen Van der Kroef	12

Feestelijke opening nieuw onderkomen

We hebben er even op moeten wachten maar begin komend jaar is het eindelijk zo ver. Op 7 februari a.s. gaat de rode loper uit. Vol trots nodigen wij u, en uw partner, die dag aanwezig te zijn bij de feestelijke opening van ons nieuwe onderkomen in het ESPEQ-gebouw in Heerhugowaard. Het is een prachtig, moderne ruimte geworden, die we gaan gebruiken voor (in)formele bijeenkomsten van Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord. Daarnaast kunnen lidbedrijven de ruimte huren voor andere doeleinden, bijvoorbeeld voor een personeelsfeestje. Alles is bespreekbaar en veel is mogelijk. Bij een nieuwe ruimte hoort een nieuwe naam. Eentje die kort en bondig is, lekker in de mond ligt en vooral aangeeft dat er een link is met bouw- en infra-activiteiten.

Bent u degene die een passende naam weet voor het nieuwe onderkomen? Laat het ons weten en mail uw suggestie naar info@bouwendnederlandnbn.nl. Graag vóór 7 februari, zodat we de naam bij de opening kunnen introduceren.

Wij hopen u 7 februari te mogen verwelkomen. De uitnodiging volgt.

Colofon: Bouwend NHN is een uitgave van Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord en wordt driemaal per jaar gecontroleerd verspreid. **Coördinatie en eindredactie:** secretariaat Bouwend Nederland. **Redactie, tekstproductie & projectbegeleiding:** Bak & Bakker c.s., Alkmaar. **Vormgeving en druk:** DGNB, Wormerveer. **Redactiecommissie:** Glenn Pronk, Peter Hommes, Timon Pouwels, Jan Vreeker en Jeroen Veeken. **Contact:** secretariaat Bouwend Nederland, W.M. Dudokweg 66, 1703 DC Heerhugowaard, T (072) 540 22 99, E info@bouwendnederlandnbn.nl. © 2018 Bouwend Nederland Noord-Holland Noord. Overname van artikelen of delen daarvan is alleen toegestaan onder bronvermelding.



Handreiking voor vergoeding tenderkosten naar parlement

Staatssecretaris Mona Keijzer van Economische Zaken en Klimaat heeft eind november een Handreiking Tenderkostenvergoeding naar de Tweede Kamer gestuurd. De Handreiking beschrijft de situaties waarin een tegemoetkoming in de kosten moet worden aangeboden en wanneer het verstrekken van een vergoeding wordt geadviseerd.

Deelnemen aan een aanbesteding kost inschrijvers vaak veel geld, terwijl aanbestedende diensten hen zelden tegemoetkomen in die kosten. Bij de gesprekken over Beter Aanbesteden is afgesproken dat verbetering moet komen in deze situatie. De Handreiking moet daar een rol in vervullen.

Over de hoogte van de tegemoetkoming is nog weinig vastgelegd. Wel omvat de Handreiking een vergoedingstabel voor werken in de infrabouw. Maar aanbestedende diensten zijn niet verplicht de voorbeeldtabel toe te passen.

Het Aanbestedingsinstituut registreert al langere tijd de kenmerken die reden moeten geven om een tegemoetkoming in de kosten te overwegen en welke partijen vergoedingen in het vooruitzicht stellen. Bouwend Nederland gaat zich de komende maanden inzetten het bestaan van de Handreiking en het belang van het verstrekken van een tegemoetkoming in de kosten onder de aandacht te brengen van aanbestedende diensten die geen vergoeding (willen) verstrekken. De eerste brieven zijn inmiddels geschreven.

'Zij-instromers inlenen volgens cao'

Bouwbedrijven moeten ook oudere zij-instromers en statushouders die nog niet volledig vakbekwaam zijn inlenen volgens het cao-tarief. Daarvoor pleit directeur Janny Huls van uitzendbureau Vakmasters op de website van Bouwend Nederland.

"We willen die mensen graag opleiden, maar als we ze niet kunnen uitplaatsen omdat ze volgens de cao te duur zijn, krijgen we ze nooit buiten aan de slag", waarschuwt Huls. De problematiek is ook in onze regio nadrukkelijk aanwezig [zie pagina 11].

Volgens Huls is met de schaarste aan personeel in de bouw momenteel iedere zij-instromer als beginnende vakkracht meegenomen voor de sector. Zij zou graag zien dat de cao Bouw & Infra weer een inloopschaal krijgt "om de tarieven voor zij-instromers en statushouders een stuk naar beneden te kunnen doen". Zolang dat niet gebeurt, wil zij dat bedrijven meer zij-instromers, ook van boven de 45 jaar, volgens de cao inlenen, "zodat ze zich verder kunnen bekwamen

ACTIVITEITENOVERZICHT 2019

Datum	Onderwerp	Locatie	Organisator
18-01-2019	Nieuwjaarsborrel	Ntb	JBN Duinstreek
21-01-2019	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
04-02-2019	Jaarvergadering		JBN WF
07-02-2019	Feestelijke opening	Espeq	BN NHN
13-02-2018	Thema avond	Ntb	JBN Duinstreek
16-02 t/m 24-02-2019	Voorjaarsvakantie		
18-02-2019	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
05-02-2019	Regiobestuur	Kantoor Amsterdam	RRN
05-02-2019	Regiobestuur + afd.vorz	Kantoor Amsterdam	RRN
05-03-2019	Soos/contactbijeenkomst	Espeq Hhwaard	BN NHN/innovatie
18-03-2019	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
19-03-2019	Kennisavond		JBN WF
02-04-2019	Regiobestuur	Kantoor Amsterdam	RRN
09-04-2019	Soos/contactbijeenkomst	Espeq Hhwaard	BN NHN/onderwijs
18-04-2019	Thema avond	Ntb	JBN Duinstreek
15-04-2019	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
19-04-2019	Excursie		JBN WF
	Bijeenkomst/excursie		JBN RRN
27-04 t/m 05-05-2019	Meivakantie		
13-05-2019	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
17-05-2019	Jaarvergadering		BN NHN/JBN
22-05-2019	Thema avond	Ntb	JBN Duinstreek
04-06-2019	Regiobestuur	Kantoor Amsterdam	RRN
15-06-2019	Dag van de Bouw		Landelijk
17-06-2019	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
20-6-2019	Persoonlijke ontwikkeling	Ntb	JBN Duinstreek
02-07-2019	Soos/contactbijeenkomst	Espeq Hhwaard	BN NHN/ bouwoverleggen
08-07-2019	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
29-07 t/m 16-08-2019	Bouwwak, regio noord		
09-09-2019	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
10-09-2018	Soos/contactbijeenkomst	Espeq Hhwaard	BN NHN/educatie/ regelgeving/nuts
	Marktdag	Afasstadion Alkmaar	RRN
21-09-2019	Jaarfeest		JBN WF
	Bijeenkomst/excursie		JBN RRN
24-09-2019	Regiobestuur	Kantoor Amsterdam	RRN
24-09-2019	Regiobestuur + afd.vorz	Kantoor Amsterdam	RRN
07-10-2019	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
15-10-2019	Kennisavond		JBN WF
19-10 t/m 27-10-2019	Herfstvakantie		
29-10-2019	Soos/contactbijeenkomst	Espeq Hhwaard	BN NHN/innovatie
04-11-2019	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
05-11-2019	Regiobestuur	Kantoor Amsterdam	RRN
12-11-2019	Najaarsledenvergadering		BN NHN/JBN
15-11-2019	Excursie		JBN WF
15-11-2019	Jaarvergadering	Ntb	JBN Duinstreek
10-12-2019	Regiobestuur	Kantoor Amsterdam	RRN
03-02-2020	Jaarvergadering		JBN WF

- Activiteit Bouwend Nederland, afdeling NHN
- Activiteit Jong Bouwend Nederland, kern Duinstreek
- Activiteit Jong Bouwend Nederland, kern West-Friesland
- Activiteit Bouwend Nederland, Regio Randstad Noord

en echt in het arbeidsproces komen". Omdat de instroom van jongeren nog steeds ernstig tekortschiet, gaat Vakmasters begin 2019 in Griekenland zelf metselaars opleiden. Zodra zij vertrouwd zijn met de metselverbanden die hier worden gebruikt, kunnen ze in Nederland aan de slag.

Alle zeilen bij na omslag in de markt

Veertig jaar bouwbedrijf Vlaar

Opgegroeid op een boerderij ligt het hart van Arie Vlaar (66) in de agrarische wereld. De afgelopen veertig jaar zette hij daar stevig op in, met zo nu en dan een uitstapje naar de particuliere huizenmarkt. Anno 2018 gaat het zijn familiebedrijf voor de wind. Maar ook de goede tijden kennen zo hun uitdagingen, zegt hij.

"Gekte. Het is totale gekte." Zoon en 'troonopvolger' Ard Vlaar (36) woont het interview met zijn vader hoofdzakelijk als toehoorder bij, maar mengt zich in het gesprek als het gaat om de radicale omslag op de markt. "We hebben mensen van onder Amsterdam aan de lijn, op zoek naar een aannemer. Dan zeggen we: we zitten vol, probeer die en die anders eens. Maar daar zijn ze dan al geweest. Die verwijzen naar ons, zo druk als ze het hebben ..."

Het heeft er wel eens anders uitgezien, zegt zijn vader. Hij richtte het bedrijf in 1978 op, zette een punt achter zijn baan als bouwkundig opzichter bij de gemeente Heerhugowaard, en ging aan de slag. "Het ging goed, ik had al snel een paar mensen voor me werken. Maar we waren een jaar of twee onderweg, toen de grote crisis van de jaren tachtig uitbrak."

Ineens rinkelde de telefoon niet meer, zegt hij. "We bestonden net. Ik had geen netwerk, geen lijst met opdrachtgevers waarop ik kon terugvallen of die ik kon bellen. Dat betekende dat ik langs de deuren moest. Heb ik gedaan. Als ik hoorde dat iemand plannen voor een verbouwing had, dan belde ik er gewoon aan. Zo is het met kunst- en vliegwerk gelukt de zaak overeind te houden."

"In de crisis zeiden we niet snel nee. Nu denken we twee keer na voor we ja zeggen"

Concessies

Hoe anders was het bij de afgelopen recessie. Toen was het netwerk er wel, hadden decennia mond-tot-mondreclame hun werk gedaan. Vlaar: "Dat betekent nog niet dat het vanzelf ging. Maar we hebben het gered. De crisis heeft een heleboel geld gekost - en we hebben concessies moeten doen die we anders misschien niet hadden gedaan. We hebben hele mooie objecten gemaakt, ontegenzeggelijk, maar die brachten te weinig op."

Met een kleine tien man op de loonlijst was het "kneiterhard werken", zegt hij. Ook voor hem. "Ik wilde het bedrijf al verlaten, maar ik kon het in die moeilijke fase slecht in de steek laten." Het gevolg is dat hij er nog steeds zit, en ook nu door alle ontwikkelingen in de markt niet zomaar een stap terug kan doen. "Ik bouw wel af", zegt hij, "maar het gaat wat langzamer dan in een ander geval zou gebeuren."

In de bouw is het momenteel "vooral vechten tegen de prijsverhogingen en de oplopende levertijden", zegt hij. "De crux zit 'em in de lopende projecten. "Toen we die aannamen, vroegen veel zzp'ers 31 of 32 euro per uur. Nu willen

ze al naar de veertig. Ik spreek metse-laars die van 450 naar 600 euro per duizend stenen willen. Ik zeg niet dat ze ongelijk hebben, maar het is niet te verwerken in de lopende projecten. Dan moet er geld bij. En bij opdrachtgevers hoeven we met die stijgingen niet aan te komen."

Selectief

De drukte heeft ook voordelen: "Je wordt selectiever. In de crisis zeiden we niet snel nee. Nu denken we twee keer na voor we ja zeggen. We bouwen nu in Diemen twee huizen voor particulieren. Enerzijds hebben we die opdracht aangenomen omdat we ruimte hadden, anderzijds omdat het bouwen van huizen goed is om vakmanschap aan boord te houden. Je blijft bij. Normen, regelgeving, isolatievoorschriften, noem maar op ... Alleen: het is anders communiceren met die mensen. Zij willen dolgraag Noord-Hollandse bouwers vanwege de werkmentaliteit. Maar het is een heel andere wereld. Daarom zeg ik diep vanbinnen: geef mij die agrariër maar. Met die mensen zit ik op een lijn. Ik spreek dezelfde taal. Dat is heel bepalend."

www.vlaar-bouw.nl





Damesuitje groot succes

Waar een fusie tussen 2 afdelingen (Noord-Holland Noord en West-Friesland) al niet toe kan leiden! De nieuwe afdeling 2.0 heeft de goede gewoonte van West-Friesland overgenomen een uitje te houden voor de partners van de directeuren-eigenaar van de lidbedrijven.

Op 1 november was het zover! Toen vertrok een groep van 49 dames met de bus naar Amsterdam. Achterliggende gedachte van het initiatief: elkaar beter leren kennen, waardoor de dames hun mannen eerder stimuleren (samen) naar een activiteit van de afdeling te gaan.

Het opstappunt was ESPEQ in Heerhugowaard, waar eerst een groepsfoto werd genomen. Een groepje van vier dames had een aantrekkelijk programma in elkaar gezet. Een Floating and Walking Dinner in Amsterdam; een combinatie van een rondvaart door de Amsterdamse grachten, een stadswandeling onder begeleiding van een gids en op drie verschillende locaties in de binnenstad een hapje eten.

Afwisseling

Hoewel het weer niet helemaal meewerkte - het regende - zat de stemming er al goed in. Het afwisselende programma maakte het makkelijk om met veel mensen te spreken. Dit gebeurde ook en de gids had er af en toe moeite mee om boven het lawaai uit te komen. Nadat we het dessert in het prachtige 1e klas restaurant in het station van Amsterdam hadden genuttigd, was het tijd om weer naar huis te gaan.

Gezien de enthousiaste reacties bij het afscheid zou deze nieuwe gewoonte zomaar een terugkerende traditie kunnen worden. In ieder geval kijken we uit naar de komst van de dames met hun partners bij de eerstvolgende activiteit van de afdeling, de feestelijke opening van het verbouwde ESPEQ-gebouw op 7 februari 2019.



Contactgegevens beroepsopleidingen

In de vorige editie van Bouwend NHN stond een verslag van de 'soos' over de relatie tussen het middelbaar en hoger beroepsonderwijs en de bouw. De scholen en gastsprekers kunnen rechtstreeks worden benaderd voor nadere informatie: INHolland Haarlem, contactpersoon Antoine Gerritse, telefoon 06 15 27 99 02. Horizon College, contactpersoon Carla Schouten, telefoon 06 10 74 96 66. Nova College, contactpersoon Annette Korink, telefoon 06 51 94 04 14.

Even voorstellen:

De commissies

Het eerste jaar van de nieuwe afdeling Noord-Holland Noord van Bouwend Nederland is onder meer benut voor het 'bemannen' van de nieuwe commissies en het op papier zetten van doelstellingen en programma's. Op deze pagina stellen de commissies zich kort voor:

Commissie PR - evenementen

De doelstelling van de commissie pr - evenementen is elk jaar een interessant activiteitenprogramma voor de leden te organiseren, zodat we elkaar kunnen ontmoeten en ervaring en kennis kunnen uitwisselen. Daarnaast is het onze verantwoordelijkheid de (infra)bouw te promoten.

De commissie PR - evenementen houdt zich bezig met:

- De organisatie van sociëteits- en contactbijeenkomsten, kennisbijeenkomsten, ledenvergaderingen, nieuwjaarsreceptie, damesdag en excursies;
- Acties ter bevordering van de instroom van personeel;
- het magazine Bouwend NHN;
- Social media;
- Sponsorcontacten.

Om de doelstelling te kunnen waarmaken, heeft de commissie inmiddels een aantal formats ontwikkeld en werkt de commissie intensief samen met de andere commissies, zodat we gevoed worden om waardevolle inhoud aan bijeenkomsten te kunnen geven.

Vragen of opmerkingen? Jan Vreeker, e-mail jan.vreeker@dolbouwbedrijf.nl



Commissie Bouwoverleggen

De Commissie Bouwoverleggen houdt leden op de hoogte van actualiteiten in de regionale gemeenten en zet zich in om de continuïteit van de werkstromen te verbeteren. Daartoe overlegt de Commissie Bouwoverleggen regelmatig met de gemeenten. Vragen en thema's die daarbij aan de orde komen zijn:

- Welke bouwplannen zijn er?
- Waar komen bouwgronden beschikbaar?
- Hoe versnellen we processen?
- Hoe houden we de gemeente bereikbaar?
- Nieuwe regelgeving voor de gemeente en ondernemer, hoe verder?
- Hoe houden we de regio aantrekkelijk?
- NUTS.

Bij elk overleg zijn per gemeente vaste vertegenwoordigers en 1 à 2 leden vanuit het lidmaatschap aanwezig. De afgelopen periode zijn de coalitieprogramma's geanalyseerd, zodat wij per gemeente gericht kunnen vragen hoe wij kunnen helpen de doelstellingen te bereiken.

Vragen of opmerkingen? Piet-Jan Ooms, pjooms@oomsbouw.nl

Commissie Innovatie

De commissie Innovatie zet zich in om het kennisniveau van de leden te vergroten. Wij laten het licht schijnen op trends, zorgen ervoor dat ontwikkelingen die onze bedrijfsvoering raken onder de aandacht gebracht worden en brengen innovatieve producten en diensten ontwikkeld door onze leden uit de regio in beeld. In 2019 organiseren wij een serie bijeenkomsten met inspirerende sprekers en boeiende thema's. Zo blijf je het hele jaar geïnformeerd!

Vragen of opmerkingen? Cornel Borst, e-mail cborst@acborst.nl



Commissie onderwijs en opleiding

Kwaliteit en vakmanschap zijn superbelangrijk in de bouw- en infra-sector. De sector innoveert en het vakmanschap verandert. Het onderwijs en opleiden zijn daar onlosmakelijk mee verbonden. Onze afdeling investeert daarom extra in intensieve samenwerking tussen bedrijven, onderwijs- en opleidingsinstellingen (van lagere school tot en met hbo) en opleidingsbedrijven (Ons ESPEQ). Daarnaast vindt onze commissie het belangrijk dat "onze" bedrijven concreet invulling geven aan het thema duurzame inzetbaarheid. Doel is voldoende kwalitatieve "leerlingen" op te leiden, zowel praktisch als theoretisch, naar behoefte in onze sector en regio. We zijn met een aantal enthousiaste collega's en ondernemers aan de slag om deze doelstelling verder vorm te geven.

Vragen of opmerkingen? Peter Konijn, e-mail peter@tedgroot.nl

Commissie Educatie /Regelgeving

De Commissie Educatie/Regelgeving wordt bemand door Dennis Haring, Lenneke Neef en Stef Noppers. Onze doelstelling is de informatie die vanuit Bouwend Nederland en/of uit andere bronnen komt kort en bondig aan onze leden te verstrekken. Voordat wij hiermee van start kunnen gaan, is het zaak dat wij weten waaraan de leden behoefte hebben als het gaat om educatie en regelgeving. Denk hierbij aan opleidingen, cursussen, workshops, als ook wet- en regelgeving vanuit overheden en de cao's. Wij willen dit in kaart brengen door een enquête onder onze leden te houden. Ook hopen wij de leden zover te kunnen krijgen dat zij nieuwe leden werven. Dit is goed voor de branchevereniging en uiteindelijk ook voor de leden zelf.

Vragen of opmerkingen? Dennis Haring, e-mail dennis.haring@invanobouw.nl



Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord wenst alle leden en relaties prettige Kerstdagen en een voorspoedig 2019!



Werkgevers schriftelijk geïnformeerd over afspraken

Uitvoering derde WW-jaar komt eraan

De uitvoering van het derde WW-jaar komt eraan. Werkgevers en vakbonden in de bouw hebben deze zomer afspraken gemaakt over de uitwerking van de afspraak in het Sociaal Akkoord (2013) de wettelijke WW-duur geleidelijk te verkorten van 38 naar 24 maanden.

De gemaakte afspraken hebben betrekking op een private aanvullende verzekering op cao-niveau, waarmee de bestaande duur en hoogte van de WW-uitkeringen kunnen worden gehandhaafd. Het systeem is afgelopen september in werking getreden voor alle bedrijven, uitgezonderd de ondernemingen die onder de cao Vlakglas vallen.

Hoe zat het ook alweer?

Na het Sociaal Akkoord van april 2013 hebben werkgevers, vakbonden en kabinet nadere afspraken met elkaar gemaakt over de invulling van het derde WW-jaar. Belangrijke uitkomst daarvan is, dat de premielasten ervan in zijn geheel voor rekening komen van de werknemers. In het cao-overleg tussen werkgevers en vakbonden,

dat daarop volgde, hebben werkgevers aangegeven in de uitvoering de administratieve lasten voor de individuele werkgever zo beperkt mogelijk te houden.

De premie voor 2018 bedraagt 0,2 procent en in 2019 0,3 procent van het brutoloon. Meer informatie over de rekenregels staan op de website van Stichting PAWW (www.spaww.nl). Daar is onder meer een voorbeeldbrief te vinden, die werkgevers kunnen gebruiken om werknemers te informeren.

PAWW en RAET

Voor de uitvoering van de cao-afspraken is aansluiting gezocht met de landelijke Stichting PAWW (Private Aanvullende WW-fonds). Die stichting heeft aparte cao-teksten gemaakt, een reglement opgesteld en administratieve samenwerking gezocht met automatiseerder RAET.

Verzamel cao

Om allerlei redenen is ook juridisch gekozen voor een verzamel-cao, waarbij uiteenlopende sectoren zich kunnen aansluiten. Onze sector is inmiddels ingedeeld in zo'n verzamel-cao. De verzamel-cao heeft alleen betrekking op het derde WW-jaar en gaat niet over de collectieve arbeidsvoorwaarden in onze sector.

Bouwoverleg: de coalitieprogramma's zijn geanalyseerd

Extra inzet op 'kansrijke' gemeenten

Bouwend Nederland NHN zet de komende jaren via de periodieke Bouwoverleggen extra in op de kansrijkste gemeenten in de regio. Concreet gaat het om Alkmaar, Schagen, Heerhugowaard, Hollands Kroon, Den Helder en Medemblik, aldus Ruben Heezen van Bouwend Nederland Regio Randstad Noord.

Volgens Heezen is de selectie gemaakt op basis van een analyse van de coalitieprogramma's, die na de laatste gemeenteraadsverkiezingen in maart zijn gemaakt. "In de Commissie Bouwoverleggen is afgesproken dat we efficiënter en meer resultaatgericht te werk willen gaan. Onderdeel van die aanpak is de selectie van een aantal kansrijke gemeenten waarop we extra inzetten."

Voor zowel de bouw- als de infrabedrijven zijn daarbij drie speerpunten bepaald: het vergroten van de plancapaciteit, de toekomstbestendigheid van het riool en het energienet – ook in relatie tot de energietransitie en met een koppeling naar de pilot Nutsbedrijven die al in West-Friesland loopt – en de verduurzaming van het corporatiebezit. "Aan de ene kant speelt de maatschappelijke verantwoordelijkheid richting verduurzaming", zegt Heezen. "Aan de andere kant komt er veel werk aan en is de capaciteit beperkt. Dan is het belangrijk te weten wat wanneer op de markt komt, zodat we met elkaar een continue productie kunnen bewerkstelligen."

Gasnet

Een van de zaken die Heezen daarbij noemt, is de loskoppeling van het gasnet. "Dat staat niet voor morgen op de planning, maar het is een operatie die er op termijn wél aankomt. En dan is de vraag wat daarvan de consequenties voor onze bedrijfstak zijn. In Noord-Holland Noord wordt momenteel al volop gediscussieerd over het eventuele gebruik van biogas. Tegelijkertijd is het mogelijk dat de huidige aardgasleidingen straks worden benut voor het transport van waterstofgas. Hoe dan ook willen we een rol spelen in en bij die transitie."

Via de Bouwoverleggen wil Bouwend Nederland NHN gemeenten de komende jaren helpen hun ambities te realiseren. "Daarbij willen we ook met de gemeenten in gesprek om het totale werkpakket tot

"Wat zit eraan te komen, wat zijn de belemmeringen, kunnen we die uit de wereld helpen?"



De komende jaren komt er extra inzet op de gemeenten waar veel kansen voor de bouw liggen.

2050 te spreiden, zodat sprake is van een continue werkvoorraad en geen vertraging ontstaat door capaciteitsproblemen als gevolg van pieken in het aanbod. Van onze kant denken en helpen we graag mee bij het uitvoeren van de ambities, met concrete resultaten als inzet."

Belemmeringen

Heezen benadrukt dat de bouwoverleggen met alle gemeenten in de regio gehandhaafd blijven. "Maar er komen extra accenten op de zes gemeenten waar de grootste uitdagingen liggen, de afdeling de grootste kansen ziet en we de meeste beweging constateren. Met die gemeenten willen we bijvoorbeeld om tafel over de plancapaciteit, omdat op veel plaatsen belemmeringen zijn bij de uitvoering, met name binnenstedelijk. Dus gaat het

erom: wat zit eraan te komen, wat zijn de belemmeringen, kunnen we die uit de wereld helpen?"

Tegelijkertijd ondersteunt Bouwend Nederland de gemeenten richting de provincie. "Dan gaat het er vooral om of er voldoende capaciteit is voor de vraag. De gemeenten willen meer bouwen. De provincie stelt zich op het standpunt dat er voldoende plancapaciteit is. Bouwend Nederland heeft een samenwerkingsagenda op het gebied van wonen in Noord-Holland met de provincie. Het is ook onze taak gemeenten te helpen bij het realiseren van hun bouwambities samen met de provincie en onze leden. De contacten en samenwerkingen op verschillende niveaus maken ons een bijzonder interessante gesprekspartner."





Je diploma halen terwijl je lekker buiten werkt?

word wegebouwer!



www.spgnh.nl



Op deze pagina het vaste overzicht van projecten die onze leden hebben gerealiseerd, aan het realiseren zijn of binnenkort gaan realiseren.

Henselmans Bouw & Ontwikkeling ¹

De Linde Exclusief
De Linde exclusief is een deelplan van het ontwikkelgebied "Zuidertoo" te Heiloo. Dit plan bestaat uit zeventien vrijstaande villa's, 2 half vrijstaande woningen en 3 geschakelde herenhuizen. De woningen zijn variërend in 6 woontypen, waardoor het plan een natuurlijke uitstraling krijgt. De bouw van dit project is begonnen in oktober 2018.



Bot Bouw ²

- Negen woningen Schrijversblok Heerhugowaard
- Ontwikkeling en realisatie van 9 grondgebonden woningen
- Twintig appartementen Broekmanhuis Amsterdam
- Realisatie van twintig appartementen



Dol bouwbedrijf BV ³

Complete re-styling Opel-dealer in Hoorn. Werk is verdeeld in drie fasen en betreft een interne verbouwing met constructieve uitdagingen.



Bouwbedrijf Groen en Wit BV ⁴

- Complete verdieping op de woning Duindoornlaan in Bentveld
- Uitbreiding achter de woning Goudsblomplein in Aerdenhout
- Nieuwbouw dubbel woonhuis in Sint Pancras Daalmeerpolder in Sint Pancras
- Uitbreiding achter een woning aan de Bovenweg in Sint Pancras



Aannemersbedrijf Gerard Borst BV ⁵

Het realiseren van een uitbreiding van circa 5000 vierkante meter bedrijfsruimte voor de bloembollenteelt in Breezand.



Suzanne den Dulk: "Statushouders zijn in de regel ouder dan twintig jaar, kunnen net zoveel als een 16- of 17-jarige, maar zijn door de cao-werking een stuk duurder."

Sociëteit over kansen en positie statushouders in de bouw

"We ontkomen niet aan zij-instromer"

De bouw ontkomt niet aan de zij-instromer. Dat was de boodschap van ESPEQ-directeur Suzanne den Dulk half oktober tijdens de 'soos' van Bouwend Nederland. Op de bouwplaatsen wordt de nood steeds hoger, terwijl de vmbo-vijver in absolute getallen kleiner wordt. "We redden het niet alleen met de 16- en 17-jarigen."

"Er zijn succesverhalen, maar onderweg ook genoeg hobbels en bobbel's"

"Meer dan nuttig", noemt ze de bijeenkomst, in nauwe samenwerking tussen Bouwend Nederland en Jong Bouwend Nederland tot stand gekomen. "Toch zo'n 35 man in de zaal, die zich oriënteren op zo'n belangrijk thema", concludeert ze. "Uit de interactie met de bezoekers en de geluiden achteraf aan tafel merkt ze dat "een deel vandaag echt wel iets nieuws heeft gehoord, zeker in relatie tot de positie van statushouders". En: "Dit is een actueel thema. Ik denk dat het goed is hierover vaker bijeenkomsten te houden."

Statushouders als zij-instromer. Ze vormen een relatief nieuwe doelgroep voor de bouw, al heeft ESPEQ er inmiddels al de nodige in opleiding (gehad). Inmiddels beslaan alle zij-instromers zo'n 5 procent van het volledige leerlingenbestand. Met name de ervaringen met statushouders zijn wisselend, geeft Den Dulk toe. "Er zijn succesverhalen, maar onderweg ook genoeg hobbels en bobbel's. Niettemin: ik ben er ook van overtuigd dat alles staat of valt met goede begeleiding."

Succesvol

Haar boodschap: de bouw moet serieus met zij-instromers aan de gang en daar niet te lang meer mee wachten. "Tegelijkertijd geldt ten aanzien van statushouders dat de kans op succesvolle instroom bij bedrijven het grootst is als kandidaten een voortraject hebben gevolgd zoals bijvoorbeeld Droomstatus (zie kader, red.) dat aanbiedt en een opleiding à la ESPEQ hebben gevolgd. Dan komen ze goed beslagen ten ijs, zowel wat betreft vaktechnische vaardigheden als kennis over hun positie als werknemer."

Nagenoeg tot mislukken gedoemd zijn de gevallen waarin statushouders vanuit de gemeentelijke kaartenbak en het asielzoekerscentrum direct aan een bedrijf worden gekoppeld, aldus Den Dulk. "Een te grote overgang, onvoldoende kennis, geen goede beheersing van de taal, cultuurverschillen, ga maar door", zegt ze. "Zelfs ná een voortraject zeg ik nog tegen bedrijven: je krijgt een heel gedreven kandidaat – want dat zijn het –

maar neem hem op sleeptouw. Zorg dat de leermeester zich over hem ontfermt, hem erbij betrekt in de keet."

Hobbels

Dat is tegelijkertijd de beste manier om de grootste barrière te slechten: die van de taal. Den Dulk: "We zien dat de taalbeheersing met sprongen vooruitgaat als statushouders dag in, dag uit tussen collega's bivakkeren." Aan een andere hobbel – die van het salaris – werkt ESPEQ inmiddels ook. "Statushouders zijn in de regel ouder dan twintig jaar, kunnen net zoveel als een 16- of 17-jarige, maar zijn door de cao-werking een stuk duurder. Op dat punt hebben wij onlangs contact gezocht met de gemeenten in de regio. Uitgelegd dat we mensen naar werk kunnen begeleiden en daarbij de knelpunten in kaart gebracht, in de hoop dat ze ons enigszins tegemoet willen komen in die kosten. Op die manier wordt deze groep voor de bedrijven ook minder duur."

Droomstatus

Droomstatus is een sociale onderneming die statushouders naar duurzame integratie en hun 'droombaan' begeleidt, zegt Tromp Bakker tijdens de 'soos'. "Statushouders moeten enorme stappen maken. Ze zijn gevlucht en beland in een vreemd land, waar ze opnieuw moeten beginnen. Andere cultuur, andere mensen, andere taal. Moeilijk. Wij helpen ze vanuit de ellende van het verleden stappen vooruit te zetten. Maar dat gaat niet van de ene op de andere dag. Ze zijn doorgaans enorm beleefd, met als keerzijde dat ze zich amper profileren." Tijdens de soos merkt hij dat met name kleinere bedrijven zich zorgen maken over de begeleiding. "Ze weten: het kost meer tijd om iemand goed neer te zetten. Als vakman zijn ze minder geëquipeerd, ze spreken de vaktaal soms ook niet, maar zijn als mens tegelijkertijd wel redelijk wijs. Dat vraagt het nodige labeurwerk." Droomstatus begeleidde inmiddels zo'n 350 mensen, van wie een deel in de bouw is beland. "Tegen ondernemers kan ik alleen maar dit zeggen: vraag jezelf af of jij straks voldoende mensen hebt om het werk te doen? Nee? Kijk dan breder en zie dit als serieuze optie."

www.droomstatus.nl



Advocaten die verhelderen,
oplossen waar kan en voorkomen
dat kwesties ingewikkelder worden

→ www.vandiepen.com

VANDIEPEN
VANDER KROEF

Bouwend NHN wordt mogelijk gemaakt door:



BOUWCENTER RAB



BMN | BOUWMATERIALEN

