

BOUWEND NHN

MAGAZINE VOOR EN DOOR LEDEN

01 || 18

Zenden én ontvangen

WIE BOUWT GRAAG AAN EEN GOEDE RELATIE?

MEEÛS *dus.*

Bouw & infra

Tijdens het hele bouwproces staan onze specialisten voor u klaar. Met verzekeringsadvies op maat, preventietips en een efficiënte behandeling van uw schades. Als lid van Bouwend Nederland profiteert u van unieke verzekeringsoplossingen die zijn toegespitst op uw risico's.



Meeüs Bouw & Infra
Bram Piersma helpt u graag verder
T 072 567 14 47
a.piersma@meeus.com
meeus.com/bouweninfra

Meeüs is onderdeel van Aegon.



BOUWCENTER RAB

Bouwen. RAB weet hoe 't werkt.



Alkmaar: Laanenderweg 39 | Zwaag: De Marowijne 29
Texel: Heemskerckstraat 50



Slimmer, sneller en beter bouwen

Jou de beste in je vak maken

> Doen we.

BMN Bouwmaterialen ondersteunt je daar volledig bij. Wij zijn jouw partner in de regio voor het leveren van bouwmaterialen.

Wij beloven jou

- > Beste service
- > Juiste voorraad
- > Flexibele logistiek
- > Vakkundig advies

bmn.nl



BMN | BOUWMATERIALEN

OBM
Financieel Adviesgroep

Assurantie-specialisten voor

- Bouwbedrijven
- Sloopbedrijven & Asbestsaneerders
- Grond-weg en waterbouw
- Ingeniebureaus

OBM Financieel Adviesgroep BV Postbus 1111
Tel: 072-5272620 1810 KC Alkmaar www.obmfa.nl



Voor u ligt de eerste editie van **Bouwend NHN van de nieuwe afdeling Noord-Holland Noord 2.0, op 1 januari van dit jaar ontstaan uit een fusie tussen Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord en Bouwend Nederland afdeling West-Friesland.**

De fusie was de kroon op een intensieve periode, waarin veel werk is verzet. Nadat een fusiebestuur met vertegenwoordigers uit beide afdelingen was samengesteld, zijn de wederzijdse wensen kenbaar gemaakt en met elkaar besproken. Dit proces verliep in een open sfeer. Gaandeweg werd het onderlinge vertrouwen steeds groter. Ook groeide de overtuiging dat we samen sterker staan, zeker als het gaat om het oppakken van de grote uitdagingen die ons wachten. Ik kom daar later op terug.

Nu wil ik op deze plaats eerst graag de beide voorzitters van de oude afdelingen bedanken voor hun inzet in de afgelopen jaren. Jan Piet Konijn van afdeling West-Friesland en Klaas de Leeuw van afdeling Noord-Holland Noord hielden de lijnen open en bleven met elkaar in gesprek nadat de eerste fusie afgeketst was. Door hun inzet en visie zijn we gekomen waar we nu zijn.

Als nieuwe afdeling hebben we een dagelijks bestuur en een algemeen bestuur ingesteld (zie kader). Zo kunnen we op een goede manier beleid ontwikkelen en uitvoeren. De commissies krijgen een belangrijke rol in de nieuwe afdeling. Zij vormen de voedingsbodem voor het beleid. Het bestuur heeft de input van de leden en de commissies nodig om beleid te maken en uit te voeren.

Het bestuur wil het contact met de leden intensiveren en zorgen voor korte lijnen. We gaan dan ook contactbijeenkomsten houden, waar de leden kunnen aangeven wat ze bezighoudt en wat zij van het bestuur verwachten. Andersom verwacht het bestuur van de leden dat ze actief zijn voor de vereniging en meedenken. Naast de contactbijeenkomsten blijft de sociëteit bestaan. Dit zijn ontmoetingsmomenten voor leden en externe relaties.

Bovenstaande activiteiten gaan plaatsvinden op onze nieuwe locatie in het ESPEQ-gebouw in Heerhugowaard. Het secretariaat is begin deze maand al overgegaan. Als de verbouwing van de ruimte klaar is, hebben we een nieuw centraal honk. Er wordt ook ingezet op meer betrokkenheid van de dames van onze leden bij onze activiteiten. Te denken valt aan de nieuwjaarsreceptie, de jaarvergadering, een damesdag en het meewerkend partneroverleg.

Tijdens de fusiebespreking kwam naar voren dat de nieuwe afdeling de contacten met de jongeren van zowel kern Duinstreek als van kern West-Friesland wil intensiveren. Inmiddels hebben beide JBN-besturen de intentie uitgesproken meer te gaan samenwerken en daarnaast samenwerking te zoeken met de nieuwe afdeling. Een eerste stap is al gezet, doordat jongeren zich opgegeven hebben voor de verschillende commissies.

Dan even over de economische omstandigheden. Na de uitbraak van de crisis in 2008, toen de bouw bijna in één keer tot stilstand kwam, krijgen we nu te maken met een

Voorwoord en inhoudsopgave.....	3
Nieuws uit Noord-Holland Noord	4
‘Zenden, maar ook ontvangen!’	
Nieuw bestuur presenteert zich	5-7
Soos: “Werknemers helpen met Individueel Budget”	8
Janne van Excel (Schadenberg Infra): “We moeten weer dŕrven!”	9
‘Onze Leden Bouwen’ en	
Nieuws uit Noord-Holland Noord	10
Bernhard Wientjes (Bouwagenda):	
Kansrijke revolutie.....	11

overspannen markt. De vraag naar (betaalbare) woningen neemt alleen maar toe. De duurzaamheidsvraag voortkomend uit het akkoord van Parijs zet extra druk op de markt. En de aanpak van de onderhoudsachterstand van infrastructurele kunstwerken gaat ook capaciteit vragen.

Aardgasloos bouwen is niet meer iets van de toekomst, maar in een enorm kort tijdsbestek realiteit geworden. Het toont aan dat de overheid in sommige gevallen wel snel schakelt en dat de markt daarop moet anticiperen. Het vraagt meer samenwerking tussen bouwbedrijven, maar ook meer ketensamenwerking. En ook de overheid zal andere wegen moeten gaan bewandelen en andere structuren ondersteunen.

Kortom: een gezamenlijke uitdaging, waarbij onderling vertrouwen en consistentie van beleid bovenaan het lijstje staan. De toekomst ziet er rooskleurig uit, met voldoende uitdagingen. Laten we deze uitdagingen met elkaar oppakken als vereniging.

Dus sluit ik af met de slogan: **Bouwend Nederland NHN is er voor U!! Bent u er voor Bouwend Nederland NHN??**



Dagelijks bestuur:

Dick Min: voorzitter
Jan Vreeker: vice-voorzitter
Marieke Snoek: penningmeester
Timon Pouwels: secretaris

Algemeen bestuur:

Peter Konijn
Piet-Jan Ooms
Cornel Borst
René Dirks
Dennis Haring

VERHUISBERICHT

Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord is per 1 april jl. verhuisd.

Het nieuwe adres is:

W.M. Dudokweg 66
1703 DC Heerhugowaard
Telefoon (072) 540 22 99

Colofon

Bouwend NHN is een uitgave van Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord en wordt driemaal per jaar gecontroleerd verspreid. **Coördinatie en eindredactie:** secretariaat Bouwend Nederland. **Redactie, tekstproductie & projectbegeleiding:** Bak & Bakker c.s., Alkmaar. **Vormgeving en druk:** DGNB, Wormerveer. **Redactiecommissie:** Peter Hommes, Glenn Pronk en Maarten de Jong. **Contact:** secretariaat Bouwend Nederland, W.M. Dudokweg 66, 1703 DC Heerhugowaard, T (072) 540 22 99, E info@bouwendnederlandnhn.nl © 2018 Bouwend Nederland Noord-Holland Noord. Overname van artikelen of delen daarvan is alleen toegestaan onder bronvermelding.

JBN Duinstreek kijkt terug op mooi jaar

Voor Jong Bouwend Nederland kern Duinstreek was 2017 een mooi jaar. Het 50-jarig jubileum was een absolute mijlpaal voor de club, die persoonlijke groei van jonge bouwers als rode draad door de vereniging heeft lopen. Voorzitter Maarten de Jong blikt terug en kijkt vooruit.

“Ook dit jaar zetten we in op persoonlijke groei en verbinding van de jongeren in de bouw. Nu de bouw floreert is het belangrijk jongeren aan te trekken en te behouden voor onze prachtige branche. Dat kan alleen door elkaar op te zoeken, elkaar te spreken en te helpen.

Traditiegetrouw hebben we 2018 geopend met de nieuwjaarsborrel. Een goed bezochte avond bij Restaurant Felinni te Alkmaar, waar we proostten en terugblikten op een enerverend jaar voor zowel alle bouwers als voor de club. Veel jongeren zijn in 2017 afgezwaid omdat ze veertig jaar werden. Gelukkig is er voldoende aanwas; ons op zich al respectabele ledenaantal groeit nog steeds. Ook zijn steeds meer leden bij onze bijeenkomsten. Dat stemt tevreden en geeft vertrouwen.

Conflicten

Onze tweede bijeenkomst van 2018 was een interessante thema-avond bij Advocatenkantoor Rensen te Alkmaar, waar we een avond lang werden meegenomen in de wereld van contracteren, meer- en minderwerk en conflicten. Het werd een hele interactieve sessie. Ongeloof en onbegrip voerden vaak de boventoon, maar wat vooral duidelijk werd, is dat gelijk hebben niet gelijk staat aan gelijk krijgen. De belangrijkste les is dat we als bouwers de kennis van de advocatenkantoren beter vroeg kunnen inzetten dan dat we belanden in een langslappende, geldverslindende rechtszaak. Iets wat helaas nog weleens voorkomt.

Ons volgende evenement is in Den Haag.

Deze middag worden we mee genomen in de wereld van de politiek en in het bijzonder de aankomende Wet kwaliteitsborging, waar de aannemerij op korte termijn mee te maken krijgt.

Aanmelden

Mocht u in uw bedrijf nog jong talent hebben dat uw wilt verbinden met andere jonge talenten, schroom dan niet uw medewerker aan te laten sluiten bij onze vereniging. Samen willen wij groeien en ontwikkelen zodat de bouw een prachtige branche blijft om in te werken.”

Prijsvraag timmerdorpen

Sam Groot uit Castricum en Iris Sneekes uit 't Zand hebben de prijsvraag in de techniekbrochure van 2017 over de timmerdorpen gewonnen. Het juiste antwoord was 'kruiwagen'. Sam en Iris wonnen ieder vier toegangskaartjes voor de Efteling.

Bouwend NHN feliciteert hen van harte en wenst ze veel plezier en een gezellige dag op de Efteling!

NK-ticket voor PCC-leerling

Met een eerste prijs tijdens de 'Regionale Bouwkampioenschappen VMBO' bij ESPEQ in Heerhugowaard verdiende Seime Kaandorp van het PCC in Alkmaar in februari zijn ticket voor deelname aan het NK metselen. De beroepenwedstrijden worden elk jaar gehouden voor vmbo 4-leerlingen. De jury was zeer te spreken over de mooie werkstukken. De wedstrijden waren tijdens de open dag van ESPEQ. Veel aanstormend 'bouw talent' was getuige van de fraaie prestaties die de vmbo-leerlingen leverden.



ACTIVITEITENOVERZICHT 2018

Datum	Onderwerp	Locatie	Organisator
14-05-2018	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
22 of 24-05-2018	Thema avond, social media in de bouw	Ntb	JBN Duinstreek
25-05-2018	Jaarvergadering	Grote kerk Alkmaar	BN NHN
02-06-2018	Dag van de Bouw		Landelijk
05-06-2018	Regiobestuur	Kantoor Amsterdam	RRN
18-06-2018	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
22 t/m 24-06-2018	Productendag + overnachting	Duitsland	JBN Duinstreek
03-07-2018	Soos met spreker	Espeq Hhwaard	BN NHN
09-07-2018	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
06-08 t/m 24-08-2018	Bouwvak, regio noord		
12-09-2018	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
13-09-2018	2e contactbijeenkomst	Espeq Hhwaard	BN NHN
22-09-2018	Jaarfeest		JBN WF
22-09-2018	Sportief uitje incl. aanhang	Ntb	JBN Duinstreek
	Bijeenkomst/excursie		JBN RRN
25-09-2018	Regiobestuur	Kantoor Amsterdam	RRN
25-09-2018	Regiobestuur + afd.voorz	Kantoor Amsterdam	RRN
6 t/m 7-10-2018	Nachtje weg met oud bestuursleden	Ntb	JBN Duinstreek
08-10-2018	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
16-10-2018	Kennisavond		JBN WF
16 of 18-10-2018	Thema avond	Ntb	JBN Duinstreek
17-10-2018	Soos met spreker	Espeq Hhwaard	BN NHN
05-11-2018	Bestuursvergadering	Espeq Hhwaard	BN NHN
06-11-2018	Regiobestuur	Kantoor Amsterdam	RRN
13-11-2018	Najaarsledenvergadering		BN NHN
16-11-2018	Excursie OSG (Dijkstra Draisma)		JBN WF
17 of 24-11-2018	Jaarvergadering	Ntb	JBN Duinstreek
11-12-2018	Regiobestuur	Kantoor Amsterdam	RRN
04-02-2019	Jaarvergadering		JBN WF

	Activiteit Bouwend Nederland, afdeling NHN
	Activiteit Jong Bouwend Nederland, kern Duinstreek
	Activiteit Jong Bouwend Nederland, kern West-Friesland
	Activiteit Bouwend Nederland, Regio Randstad Noord



Presentatie nieuw afdelingsbestuur

Zenden, maar óók ontvangen!

Zenden én ontvangen. Het was de rode draad in de boodschap van het kersverse afdelingsbestuur tijdens de eerste Contactbijeenkomst voor leden, op 6 maart bij ESPEQ in Heerhugowaard. De nieuwe organisatie kwam uitgebreid aan bod, van het algemeen en dagelijks bestuur tot de zeven commissies die de ruggengraat van de afdeling moeten gaan vormen. Net als de doelstellingen, uiteenlopend van de formele belangenbehartiging tot de informelere verenigingsactiviteiten. En, 'last but not least', de prioriteiten: de verduurzamingsopgave, het anticiperen op de komst van aardgasloze woonwijken, het (samen) zoeken naar oplossingen voor de arbeidsmarkt. Ruim vijftig van de 150 leden gaven acte de présence en spraken mee over de (verenigings)doelen voor de komende jaren. Voorzitter Dick Min hamerde op de noodzaak van onderling vertrouwen, "omdat er ongelooflijk veel op ons afkomt en we elkaar nodig hebben". Zijn voorganger Klaas de Leeuw onderstreepte het goede dat de crisis heeft gebracht: "Het openbaar bestuur, de politiek en de bouw hebben nog nooit zo dicht bij elkaar gestaan. Iedereen realiseert zich dat we het ook écht met elkaar moeten doen." De leden kregen te horen waar het de komende jaren op staat: het gaat om meedoen, meedenken, meepraten. "Ook binnen de vereniging geldt dat bestuur en commissie het niet alleen kunnen. Het moet samen! Zenden én ontvangen."



Dick Min
(voorzitter)

**"Verbinden
en staan voor de leden"**

Als voorzitter wil Dick Min (58) – mede-eigenaar van Aannemersbrijdf Gebr. Min Infra – de komende jaren de verbindende rol van de afdeling versterken en staan voor de leden, zegt hij. Hij vervult sinds 2006 bestuursfuncties bij Bouwend Nederland en SPG (infra) en zegt dat de rol van brancheorganisaties ten onrechte nog wel eens wordt onderschat. "Kijk naar de contacten met gemeenten en andere overheden, met scholen, maar ook naar de contacten onderling: daar is een club voor nodig die verbindt. Als spreekbuis en belangenbehartiger, maar ook als vereniging van en voor de aangesloten leden. We hebben elkaar nodig. Dus moeten er plaatsen zijn waar we elkaar ontmoeten, elkaar kunnen leren kennen en als collega's aan de onderlinge band kunnen werken. Daar wil ik aan helpen bouwen, net als ik ook aan de formele kant onze positie wil versterken. Richting de politiek, richting het onderwijs. Om ook alle uitdagingen die ons wachten het hoofd te bieden. Ik hoop daar de komende jaren mijn steentje aan bij te kunnen dragen, net zoals ik hoop dat we binnen deze afdeling voor veel samenhang kunnen zorgen. We gaan zenden, maar willen ook ontvangen, hebben we gezegd. Luisteren naar de leden. Dat wordt de komende jaren ons motto."





Jan Vreeker
vicevoorzitter

“De boel opporren”

Hij wil de komende jaren vooral “de boel opporren”, zegt eigenaar Jan Vreeker (41) van Dol Bouwbedrijf BV in Spierdijk. Bestuurlijke ervaring deed hij in de vier jaar hiervoor op bij de afdeling West-Friesland en daarvoor bij Jong Bouwend Nederland West-Friesland. “Ik kan er slecht tegen als de mensen met de handen over elkaar afwachten wat het bestuur van deze vereniging voor ze doet. Ik houd van dynamiek, van actieve betrokkenheid en ik zie graag een achterban die ons actief van input voorziet. In de beide voormalige afdelingen was dat al wat weggeëbd, nu is het zaak dat iedereen weer een houtblok in het vuur stopt. Als vicevoorzitter hoop ik de leden op dat punt beslist bewuster te helpen maken. Veel interactie, veel betrokkenheid. Daar ga ik voor. Kijk je naar de jongerenafdelingen, dan hebben die het heel behoorlijk op de rit. Bij de ‘ouderen’ gaat het gezapiger. Daar moet verandering in komen.”



Marieke Snoek
penningmeester

“Contacten met aannemers verbeteren”

Ze is het enige vrouwelijke gezicht in het nieuwe afdelingsbestuur. Maar ze is prima op haar plek tussen de mannen. Niet anders gewend als meewerkend partner van haar man Sjaak en zwager John bij Bouw- en Aannemersbedrijf Snoek in Spierdijk, zegt Marieke Snoek (48) met een brede lach. Ze was sinds 2014 penningmeester in het voormalige bestuur van de afdeling West-Friesland en maakte in 2017 deel uit van het fusiebestuur. “Ik vind het belangrijk om betrokken te zijn bij de afdeling”, zegt ze. “Mijn belangrijkste ambitie voor de komende jaren bij Bouwend Nederland is het verbeteren van de contacten tussen de aannemers onderling en het helpen de afdeling actiever te maken. Hiervoor is het belangrijk mensen te ontmoeten en te leren kennen, door vaak aanwezig te zijn bij vergaderingen en bijeenkomsten. Hierdoor krijgen de leden meer betrokkenheid met de nieuwe afdeling.” Als schatkistbewaarder van de afdeling is ze prima op haar plek, verzekert ze: “Doordat ik jaren bij de Rabobank heb gewerkt, heb ik wel wat met penningen.”



Timon Pouwels
secretaris

“Eendracht maakt macht”

Voor secretaris Timon Pouwels (48) laat de meerwaarde van de fusie tussen de afdelingen Noord-Holland Noord en West-Friesland zich in drie woorden vatten: “Eendracht maakt macht.” De komende jaren maakt hij zich sterk voor een solide, bruisende en actieve afdeling. “We zijn in omvang gegroeid. Dus kunnen we een grotere vuist maken. Dat is één. Daarnaast heb ik collegialiteit hoog in het vaandel staan. Als vereniging moeten we zorgen voor bijeenkomsten waarop we elkaar goed kunnen leren kennen, van gedachten kunnen wisselen. Ik wil weten wat de leden raakt. Maar tegelijkertijd moeten wij zorgen dat ze hun boodschap bij ons kwijt kunnen. De jongeren staan er anders in, pakken het anders aan, meer in de geest van deze tijd. Hier kunnen we veel van elkaar leren, zodat we elkaar goed aanvullen. Als regionale afdeling zijn we een spil in de contacten met gemeenten, met scholen, met andere partijen. Die rol moet niet worden onderschat. Denk eens aan initiatieven om studerende jongeren na hun studie voor de regio te behouden. Als individueel bouwbedrijf krijg je dat niet voor elkaar, als vereniging krijg je op dat soort punten wel dingen in beweging.”



Piet-Jan Ooms
bestuurslid

“Kennis bieden en kennis vragen”

De leden actiever krijgen en inhaken op actuele ontwikkelingen. Met goede sprekers tijdens bijeenkomsten en door kennis te bieden en kennis te vragen. Het zijn de ambities die bestuurslid Piet-Jan Ooms (36) met verve uitspreekt als het gaat om de komende jaren. De directeur van Ooms Bouw & Ontwikkeling nam plaats in het bestuur om een stevige en solide afvaardiging uit West-Friesland te waarborgen en heeft zin in de komende jaren, zegt hij. “Er speelt zoveel in de bouw momenteel. Denk bijvoorbeeld aan het aardgasloos bouwen, dat gaat zó hard. Er komt enorm veel op ons af en ik denk dat wij daarin als regionale afdeling een belangrijke rol kunnen vervullen. Alleen zo houden we grip op ons eigen gebied, houden we zicht op de ontwikkelingen en blijven de lijnen met de gemeenten kort. Die aspecten mogen wat mij betreft meer benadrukt worden, zodat ook de leden de meerwaarde van onze afdeling beter gaan zien. Als dat gebeurt, komt er ook vanzelf meer tweerichtingsverkeer op gang. Hoe dan ook is de komende jaren volop werk aan de winkel.”

Bestuur Bouwend NHN



Cornel Borst
bestuurslid

“Meer aan de weg timmeren”

Met zijn 41 jaar is Cornel Borst – eigenaar van A.C. Borst Bouw in Castricum – een van de bestuurders die de komende jaren de ‘generatiekloof’ tussen jong en oud in de afdeling kan helpen overbruggen. “Van nature is er best wat afstand”, zegt hij. “Dat merkte ik ook in de periode dat ik voorzitter bij Jong Bouwend Nederland Kern Duinstreek was. Dick (Min, red) heeft me gevraagd in het bestuur te komen onder meer om op dat punt voor samenhang te zorgen. Het ‘opperren’ van de leden, waarover ik collega’s heb horen praten, is voor de komende jaren een prima uitgangspunt. Uiteindelijk gaat het erom, dat we mensen meer bij de club betrekken. We moeten ze deelgenoot maken van de vereniging, maar ze moeten zich er ook deelgenoot van voelen. Daarnaast moeten we de afdeling nadrukkelijker op de kaart zetten. Onlangs heeft de gemeente Heerhugowaard een grote bijeenkomst gehouden over gasloos bouwen. Wij zijn daar niet bij betrokken geweest. Een gemiste kans, in mijn ogen. Dat mag niet meer gebeuren. We moeten dus veel meer aan de weg timmeren. Binnen de vereniging, maar zeker ook daarbuiten.”



Dennis Haring
bestuurslid

“Samenwerken en kennis opdoen”

Hij hoopt de vereniging de komende jaren naar een hoger niveau te helpen brengen, wil zich sterk maken voor meer samenwerking en hoopt persoonlijk ook veel kennis op te doen. Directeur Dennis Haring (43) van Invano Bouw in Wijdenes meldde zich voor het bestuur na een telefoontje van voormalig West-Fries afdelingsvoorzitter Jan-Piet Konijn. “Bouwend Nederland moet bij de leden gewoon veel meer gaan leven. Daar moeten we de komende jaren hard voor aan de bak, maar ik ben er klaar voor. Ik zie veel vergrijzing en aan de andere kant weinig jongeren instromen. Dat is jammer, juist zij kunnen goede prikkels creëren. Bij de contactbijeenkomst die we onlangs hielden, hadden zich meer dan vijftig leden gemeld. Ik hoorde daar veel enthousiasme over, maar ik denk dat die vooral met het verleden te maken hebben. Als er vijftig waren, dan betekent het dat er een kleine honderd niet waren. Dat vind ik best schokkend en daar moeten we wat mee. Die cijfers moeten op z’n minst worden omgedraaid. Deze afdeling is enorm belangrijk voor de bouwondernemers in de regio. Iedereen moet zich veel bewuster worden van het gat dat ontstaat zonder deze afdeling.”



René Dirks
bestuurslid

“Noordkop vertegenwoordigen”

René Dirks was in het vorige bestuur van de afdeling Noord-Holland Noord penningmeester, zou eigenlijk terugtreden, maar besloot zich op het laatste moment toch beschikbaar te stellen voor een volgende termijn in het bestuur van de nieuwe afdeling. “Een paar redenen speelden daarbij een rol”, zegt hij. “Ten eerste vind ik het belangrijk dat óók de Noordkop in het bestuur is vertegenwoordigd. En dat is nu het geval. Ten tweede kan ik met de kennis uit de voorgaande bestuursperiode de nieuwe penningmeester eventueel ondersteunen waar dat nodig is.” Hij is meer dan bereid de schouders er de komende jaren nog een keer goed onder te zetten. “Als we iets niet moeten willen, is dat we als regio vleugellam raken door een gebrek aan betrokkenheid van de leden. Het is zó belangrijk dat we zelf praten met de belangrijke partijen in onze afdeling, ik moet er niet aan denken dat we dat aan ‘Amsterdam’ of ‘Zoetermeer’ zouden moeten overlaten. Daarom gaan we er met volle kracht tegenaan. De zaak móet in beweging. Iedereen moet meedoen. We hebben als nieuwe afdeling meer kracht en omvang. Nu moeten we het laten zien ook.”



Peter Konijn
bestuurslid

“Een ambacht te verdedigen!”

Peter Konijn (53) maakt zich al jaren hard voor het onderwerp scholing en blijft dat ook de komende jaren als bestuurslid doen. Techniek bij de jeugd brengen: het is het mooiste dat er is, vindt hij. En een dankbare missie: “Want iedereen wordt blij van dingen maken.” Met de onverbiddelijke krapte die al op korte termijn op de arbeidsmarkt ontstaat, is het onderwerp scholing belangrijker dan ooit. “Op het gemiddelde vmbo kan geen kind vandaag de dag meer leren metselen of timmeren. Het is te schrijnend voor woorden. Maar wel realiteit. Er moet iets aan gebeuren en iemand moet het voortouw nemen.” Daarom is hij ook zo blij met de fusie tussen de ‘oude’ afdelingen Noord-Holland Noord en West-Friesland. “We hadden en hebben allebei volume nodig. Voor de overheid, voor het onderwijsveld: als branche heb je meer in te brengen naarmate je meer omvang hebt. Naar de toekomst toe is dat van ongekend belang. We hebben een ambacht te bewaken!” De komende jaren wil hij zich hard maken voor een sterke, moderne afdeling, die de juiste accenten legt en de leden weet te binden. “Die missie onderschrijf ik ten volle.”



“Werknemers helpen bij inzet Individueel Budget”

Bouwondernemers moeten hun werknemers zélf serieus over duurzame inzetbaarheid laten nadenken. Dat zei adviseur Sociale Zaken Lenneke Neef van Bouwend Nederland in april tijdens de ‘soos’ van de afdeling Noord-Holland Noord in Heerhugowaard.

De deelnemers aan de ‘soos’ waren na afloop meer dan tevreden. Inhoudelijk was sprake van een zeer geslaagde en zeer interactieve bijeenkomst. Leden hadden veel vragen, maar gaven elkaar ook tips en wisselden onderling gaandeweg veel informatie uit over een thema dat binnen een groot aantal bedrijven de gemoederen meer dan bezighoudt.

Lenneke Neef gaf tijdens de sociëteit tekst en uitleg over het Individueel Budget, dat twee jaar geleden werd ingevoerd via de CAO. Vooral het deel dat voor Duurzame Inzetbaarheid is bestemd, bleek voor veel van de aanwezige lidbedrijven een taai worsteling. Een gedeelte van het Individueel Budget dat werkgevers uitbetalen, moeten werknemers besteden aan zaken die eraan bijdragen dat ze gemotiveerd en gezond blijven. Dat is een verplichting die de CAO stelt, maar die de werkgevers niet kunnen afdwingen. En dat blijkt voor velen een lastige hobbel.

Televisie

In de praktijk gebruiken sommige werknemers het budget om een nieuwe televisie te kopen of de lopende rekeningen te betalen,

terwijl het geld eigenlijk moet worden besteed aan opleiding, ontwikkeling, vitaliteit of omscholing.

Volgens Lenneke Neef maken werknemers vooral door onbekendheid met de relatief nieuwe verantwoordelijkheden niet altijd de juiste keuzes. “Daarom is het zaak hen zover te krijgen dat ze serieus over duurzame inzetbaarheid gaan nadenken. Ga er dus over met ze in gesprek, laat het bijvoorbeeld terugkeren in de functioneringsgesprekken”, zei ze.

Uitrollen

Bedrijven staan er niet alleen voor, zo benadrukte ze. Via Vollandis kunnen werknemers gekoppeld aan de vierjaarlijkse PAGO-keuring een Duurzame Inzetbaarheidsanalyse krijgen. Ook wil het afdelingsbestuur het onderwerp verder uitrollen en de leden vaker met elkaar over dergelijke vraagstukken van gedachten laten wisselen, bleek tijdens de ‘soos’.

Meer informatie: Lenneke Neef
e-mail l.neef@bouwendnederland.nl

De volgende sociëteit is op **3 juli**. Het gaat dan over de interactie tussen onderwijs en bedrijfsleven op alle niveaus. Noteer de datum en mis ‘em niet!

Primeur: nutsbedrijven, gemeenten en bouw slaan handen ineen

Samen nutsproblematiek te lijf

Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord en de gemeenten in West-Friesland (VVRE) gaan samen met de nutsbedrijven op zoek naar een geïntegreerde aanpak om de nutsproblematieken aan te pakken. De samenwerking is een primeur voor Nederland, zegt Ruben Heezen van Bouwend Nederland Regio Randstad Noord.

Momenteel bevindt het project zich nog in de opstartfase. Duidelijk is volgens Heezen dat een splitsing wordt gemaakt tussen de acute problematiek – de vaak te late oplevering van nieuwbouw doordat de nutsvoorzieningen niet tijdig gereed zijn – en het langetermijn-vraagstuk van de energietransitie. “Eigenlijk draait het om de vraag: hoe gaan we daarmee om?”, zegt Heezen. “Hoe zorgen we dat de straat overal maar één keer open hoeft voor de vervangingen en het daarna voor een lange periode goed voor elkaar is?”

Volgens Heezen gaat het om een voor Nederlandse begrippen uniek model, omdat ook de politiek aan tafel zit en meepraat. “Tot nu toe ontbraken steeds de gemeenten. Dat is nu anders. Ik heb goede hoop dat we hier iets op touw zetten dat straks in geheel Nederland kan worden uitgerold. Dit speelt werkelijk over de volle breedte. En vraagt zowel op de korte als de lange termijn veel aandacht.”

Voorsorteren

Het is in de kern “voorsorteren op het gemeentelijk beleid voor de komende tientallen jaren”, zegt Heezen, iets waarnaar de voorbije maanden ook de aandacht al uitging in de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen van 21 maart. In zogenoemde

dialoog-bijeenkomsten in Alkmaar en Hoorn gingen bouwondernemers (aankomend) gemeenteraadsleden met elkaar in gesprek over de belangrijkste uitdagingen voor de komende jaren.

Inzet was naast de kennismaking en de uitwisseling van standpunten onder meer een solide basis te leggen onder de voortzetting van de bouwoverleggen zoals Bouwend Nederland die al jarenlang voert, zegt Heezen. Centrale thema’s daarbij zijn de aanbestedingsmarkt, de verduurzamingsopgave, de woningbouw en de instroom van jongeren in de branche. Heezen is op die punten optimistisch, zegt hij.

Afstemming

“De instroom is een thema waarop de lokale overheid niet veel grip heeft. Maar als het gaat om de aanbestedingsmarkt, dan liggen de zaken anders. Wij willen graag dat er bestuurlijke afstemming komt en gemeenten onderling afspreken wanneer ze welke aanbesteding publiceren. Op die manier komt een veel constantere stroom opdrachten tot stand in plaats van de twee of drie pieken per jaar die we nu vaak zien ontstaan. En ook als het gaat om verduurzaming, dan pleiten we voor een regionale aanpak. We hebben daar in de eerste bouwoverleggen van dit jaar ook zelf al de accenten gelegd.”



Infra moet zichzelf herontdekken, vindt Janne van Excel (Schadenberg)

“We moeten vooral weer dúrven”

De infra maakt zich op voor een enorme inhaalslag. Na jaren van stilstand wachten lokaal en provinciaal enorme renovatie- onderhoudsopgaven. In die markt moet de sector zichzelf weer gaan verkopen, vindt directeur Janne van Excel van Schadenberg in Hem. “We moeten vooral dúrven.”

Dúrven vragen. Het is nogal een ding in de infra, weet Van Excel. “Het probleem is: we zijn veel te graag inhoudelijk bezig en te weinig zakelijk. Als ik aan een collega vraag wat hij vijf jaar geleden deed, dan zegt hij zo welk project hij destijds heeft opgeleverd. Maar als ik vraag wat zijn rendement op die klus was, dan blijft het stil. We zijn vakidioten met te weinig commerciële sensoren.”

Volgens Van Excel moet de infra “stoppen met conservatief denken”, zoals in het recente verleden teveel gebeurde. “Iedereen noemt het tekort aan handjes een probleem voor onze branche”, zegt hij. “Ik vind dat een hele verkeerde redenering. Schaarste is per definitie een marktprobleem. Ik zie niet in waarom dat in dit geval anders zou zijn. De handjes die er wel zijn, zijn waardevol. Ik zei het onlangs ook tegen collega’s tijdens een bijeenkomst van Bouwend Nederland: durf weer geld te vragen voor je diensten, durf marge te maken.”

Simpel

Geluiden dat de branche de afgelopen jaren te weinig mensen heeft opgeleid, is “onzinnige kritiek”, zegt hij. “Er is verspreid over een lange periode nauwelijks werk naar de markt gebracht. Dan houdt het een keer op. Overheden - van lokaal tot landelijk - hebben werk aan de infra massaal geschrapt. Gemeenten kregen zorgtaken en brachten financiële buffers aan. In de woningbouw is niet ingezet op stimulans. Nu zitten we met een piek van heb-ik-jou-daar. Dan is het een beetje simpel alleen naar de branche te wijzen. Zeker in de infra is de (semi) overheid de grootste opdrachtgever. Die heeft conjunctuur-gedreven keuzes gemaakt, niet ingestoken op continuïteit.”

Zelf ondervond hij de crisis binnen zijn groep ondernemingen ook aan den lijve, zegt hij. “Wat ons door de moeilijke tijd heen heeft geholpen, is de brede scope van activiteiten. Ja, we zijn een infrabedrijf.

“Gemeenten móeten aan de bak. Letterlijk álles heeft stilgelegen”

Maar daaromheen cirkelen een dakdekkersbedrijf, een combi-groenbedrijf met daktuinen en verticale groenoplossingen als specialisme, een aannemingsbedrijf en een projectontwikkelingsbedrijf. Bovendien zijn we een inkoopcombinatie van respectabele omvang gestart en hebben we diverse samenwerkingsverbanden met andere bedrijven.”

Zorgvuldig

De synergie tussen de bedrijven zorgde in de crisisjaren zelfs voor groei, al waren harde ingrepen op het hoogtepunt van de recessie ook binnen van Excels bedrijven-groep onvermijdelijk. Maar door zorgvuldig te manoeuvreren, een strak liquide regime en werk naar de eigen bedrijven door te schuiven, werden de fundamenten ook in de moeilijke jaren verder versterkt. “En we bleven op zoek naar kansen. In 2016 kwam VBK in moeilijkheden, een bedrijf waarmee wij al jaren samen optrokken. Wij hebben destijds de (water)

leiding- en betonactiviteiten overgenomen, inclusief portefeuille en medewerkers. Een nieuwe verbreding, die we uiteindelijk willen integreren met het infrabedrijf.”

In zijn toekomstvisie blijft (gepaste) groei domineren. “De schaarste aan vaklieden houdt nog wel even aan. Als branche hebben we tijd nodig om de achterstanden in te lopen, óók als het gaat om de aanwas en opleiding van jonge vaklieden.

De woningnieuwbouw neemt straks af. De vraag blijft, maar er zijn onvoldoende bouwlocaties. Dan volgt voor de infra de grote inhaalslag op het gebied van achterstallig onderhoud en renovaties. Gemeenten móeten aan de bak. Letterlijk álles heeft stilgelegen. Elke dag die ze langer wachten, lopen de kosten verder op. De orderportefeuilles puilen nu uit, mijn inschatting is dat ze de komende drie tot vijf jaar zéker goed gevuld blijven.”

www.schadenberg.nl



Janne van Excel: “Overheden - van lokaal tot landelijk - hebben werk aan de infra massaal geschrapt. Nu zitten we met een piek van heb-ik-jou-daar”

Bot Bouw, Heerhugowaard

Stompetoren, De Buurt
Realisatie van 23 prachtige woningen,
variërend van starterswoningen
tot aan vrije kavels.

Amsterdam, Urban Garden
Realisatie van 12 eigentijdse en stoere
appartementen in een opkomend deel
van Amsterdam.

Heerhugowaard, Wijdeveld
Realisatie van 48 woningen 'Wijdeveld'
in de nieuwbouwwijk De Draai.

Anton Groep, Obdam

Ontwerp, ontwikkeling en installatie
Passenger Staircase Building luchthaven
Zaventem (België) t.b.v. Airbus A380



Bouwbedrijf Bolten

viert jubileum

Bouwbedrijf Bolten in Alkmaar vierde in februari het negentigjarig jubileum. Namens het bestuur en de leden van de afdeling Noord-Holland Noord onze warme felicitaties en gelukwensen met het bereiken van deze mijlpaal!

Bouwcenter RAB: netwerken op de fiets

Het is bedoeld om klanten en leveranciers te binden en aannemers onderling op een laagdrempelige manier contact te laten leggen. Elke twee jaar houdt Bouwcenter RAB een tweedaagse fietstocht voor relaties langs producenten en leveranciers. "Het is een unieke netwerkbijskomst, in een unieke setting."

Maximaal 45 deelnemers telt de groep elke keer, zegt regiomanager Jan van Veen van Bouwcenter RAB Alkmaar. Ongeveer 35 klanten, aangevuld met zijn eigen commerciële staf. In twee dagen wordt per fiets soms bijna 200 kilometer afgelegd, worden fabrieken bezocht en doet iedereen nieuwe contacten en kennis op. En elk jaar dat niet wordt gefietst, is er een 'terugkomdag'.

Het verbinden van die verschillende 'bloedgroepen' is duurzaam investeren in klantrelaties, zegt Van Veen. "We hebben het inmiddels al heel wat keren gedaan en wat je ziet is dat onderweg een enorme saamhorigheid ontstaat. Mensen leren elkaar op een andere manier kennen, helpen elkaar en wisselen gegevens uit. Ze raken in gesprek, en niet alleen over hun fietshobby. En dat is ook precies de bedoeling: iedereen moet er iets aan overhouden."

Enthousiast

Ook dit jaar staat weer een tocht op de agenda, die langs onder meer Harderwijk, Zevenaar en Winterswijk naar een eindbestemming net onder het Duitse Münster voert. Van Veen: "Het mooie is: onze klanten zien het niet als 'moetje', zoals bijvoorbeeld een bezoek aan een open dag soms wel is. Deelnemers nemen er soms zelfs vrij voor. Dat zegt wel iets. Voor onze leveranciers was het aanvankelijk heel erg wennen. Maar die zijn de afgelopen jaren steeds enthousiaster geraakt. En voor ons is het 'branding': sportief in de wereld staan vinden we belangrijk, dat dragen we uit, ook bijvoorbeeld in sponsoring. Daarnaast binden we zo onze klanten."

www.bouwcenter.nl/rab

Pronk Bouw neemt Olbers in Alkmaar over

Pronk Bouw in Warmenhuizen heeft Bouwbedrijf Olbers in Alkmaar overgenomen. Olbers, al meer dan veertig jaar een begrip in Alkmaar, blijft in de Kaasstad gevestigd. Alle banen blijven behouden. Pronk Bouw hoopt met de overname van het gespecialiseerde bedrijf de positie op de Alkmaarse markt te verstevigen. Olbers is sterk in kleinere projecten op de particuliere markt die veel specialisme en vakmanschap vragen, zoals het maken van op- en aanbouwen en monumentenonderhoud. De afgelopen jaren wonnen projecten van het bedrijf verschillende malen de Puienprijs van de Historische Vereniging Alkmaar. Pronk Bouw is sterk in restauraties, leidekkerswerk en (complexe) nieuw- en verbouwprojecten. Het bedrijf heeft een eigen timmerfabriek, waar zowel op maat als in kleine series wordt geproduceerd.

Jaarvergadering: Klim naar de Hemel

De eerste jaarvergadering van de 'nieuwe' afdeling Noord-Holland Noord is op 25 mei en wordt een bijzondere.

Na het officiële gedeelte, waarin zowel de oude afdelingen Noord-Holland Noord en West-Friesland als de nieuwe afdeling Noord-Holland Noord hun cijfers presenteren, volgt een excursie.

In groepen van ruim twintig personen en met een gids maken we een klim naar de Hemel. De Grote of Sint Laurens Kerk in Alkmaar bestaat 500 jaar en dat wordt gevierd met schitterende activiteiten. Een letterlijk hoogtepunt is het evenement Klim naar de Hemel: klim naar een balkon op 20 meter hoogte, dan dóór een raam in de kerk en aanschouw Het Laatste Oordeel, een schitterende gewelfschildering van Jacob van Oostanen! Klim vervolgens naar het dak van de kerk op 40 meter hoogte en geniet van het uitzicht over stad en land.

De dag wordt afgesloten met een heerlijk viergangendiner, geserveerd in Grand Café Klunder naast TAQA Theater de Vest in Alkmaar.

www.klimnaardehemel.nl



Kansrijke revolutie

De radicale omwenteling in de bouw die nodig is om 'Parijs' te halen, gaat zich hard en indringend laten voelen, beseft voorzitter Bernard Wientjes van de Taskforce Bouwagenda. In 2017 lanceerde hij de plannen van 'zijn' taskforce en hij weet: de aannemer die innoveert heeft legio kansen. Maar de bouwer die niet verandert, sneuvelt. "In een revolutie zijn slachtoffers onvermijdelijk."

"Een ongekend ambitieuze opgave", zegt Wientjes zelf over de klus die ligt te wachten. Natuurlijk, er zitten dingen mee: het regeerakkoord ("Het groenste ooit"), het grondstoffenakkoord en de klimaatafspraken van Parijs. Maar de inspanning blijft immens. "Van de totale opgave van 'Parijs' moet 40 procent uit de bouw komen. We praten over acht miljoen gebouwen in Nederland die moeten worden verduurzaamd en nog achtduizend arbeidsdagen tot 2050. Dat zijn duizend gebouwen per dag. Momenteel komen we niet verder dan enkele tientallen", aldus Wientjes.

Eind maart vorig jaar presenteerde de vroeger voorman van ondernemersorganisatie VNO-NCW de Bouwagenda in het Haagse Nieuwspoort. Een jaar later is hij "meer dan tevreden" over met name de politieke doorbraken die de taskforce wist te realiseren: van de verhuurdersheffing wordt een deel – al is het nog te klein – ingezet voor verduurzaming van huurwoningen. En het kabinet heeft bepaald dat de weg moet worden vrijgemaakt voor 'objectgebonden financiering'. Een schuld die wordt opgebouwd bij de verduurzaming van de woning komt op het huis te liggen, niet op de eigenaar.

Alarmerend

Maar de factor 'geld' is niet de voornaamste kopzorg van Wientjes. De achterblijvende instroom en het (dreigende) tekort aan vaklieden op de bouw noemt hij veel alarmerender. De bouw wacht op "disruptieve innovaties", zegt hij. "Er is een productiviteitsstijging van tenminste 30 procent nodig in 2030. Voor een sector die al tien jaar qua productiviteitsstijging op nul staat, is dat geen sinecure. Maar het moet: er zijn niet genoeg mensen, zelfs al lukt het de bouw het imago op te poetsen. En 30 procent productiviteitsstijging is wel 30 procent minder handjes nodig."

"Nieuwe bedrijven die de markt volledig op z'n kop zetten, zoals Über of AirBnB, gaan we in de bouw ook zien"

Toch: er zijn positieve ontwikkelingen. BIM en 3D-printen helpen. Bovendien staat de bouw volgens hem letterlijk aan de vooravond van een revolutie, zegt Wientjes. De traditionele woning is een gebouw van bakstenen waarin mensen wonen en waarin installaties staan. De toekomstige woning is een hoogwaardige installatie met een schil eromheen. "Dat betekent dat het werk verandert", zegt Wientjes, "en dat we ook anders moeten opleiden. Dat beseft zie je langzaam indalen."

Diffuus

Dat veel aannemers met argwaan naar de toekomst kijken, verwondert Wientjes niet. "Er komt veel op ze af. De keten integreert steeds meer, de scheiding tussen bijvoorbeeld aannemer en installateur wordt diffuser."

Er komt steeds meer elektronica in woningen. Bouwers moeten radicaal veranderen. Wie dat niet doet, is gezien. Dat klinkt hard, maar we stevenen af op een radicale omwenteling en in een revolutie zijn slachtoffers onvermijdelijk. Daar staat tegenover dat gouden tijden aanbreeken voor bedrijven die 'out of the box' kunnen denken."

In de huidige samenleving gaat de snelheid van de (technologische) ontwikkelingen elke keer zoveel sneller, dat oude zekerheden vervagen, aldus Wientjes. "Het woord 'disruptief' is niet voor niets uitgevonden. Nieuwe bedrijven die de markt volledig op z'n kop zetten, zoals Über of AirBnB, gaan we in de bouw ook zien. Dat is spannend en past in de ongelooflijke uitdaging waarvoor we staan."



W.M. DUDOKWEG 66
HEERHUGOWAARD
072 - 576 30 30
WWW.ESPEQ.NL



ESPEQ VERWELKOMT BOUWEND NEDERLAND IN HET CLUBHUIS VAN DE BOUW

ESPEQ IS UW PARTNER VOOR LEERLINGEN EN VAKKRACHTEN

SAMEN WERVEN WE DE NIEUWE GENERATIE BOUWERS

Heeft u al een
spandoek besteld?

MBO-BOUWOPLEIDINGEN - NIVEAU 1,2,3, & 4

www.ESPEQ.nl



KOM WERKEN IN DE BOUW WIJ LEREN JE SAMEN HET VAK!



HIER KOMT
UW LOGO

TIMMERMAN

METSELAAR

SCHILDER

TEGELZETTER

Bestel nu een
gratis spandoek met uw
bedrijfslogo!

Bouwend NHH wordt mogelijk gemaakt door:



BOUWCENTER RAB



BMN | BOUWMATERIALEN

