

BOUWEND NHN

MAGAZINE VOOR EN DOOR LEDEN


Bouwend Nederland
de vereniging van bouw- en infrabedrijven

03 || 17

BIM: geen
eendags-
vlieg

**We gaan
fuseren!**



WIE BOUWT GRAAG AAN EEN GOEDE RELATIE?

MEEÛS *du.s.*
Bouw & infra

Tijdens het hele bouwproces staan onze specialisten voor u klaar. Met verzekeringsadvies op maat, preventietips en een efficiënte behandeling van uw schades. Als lid van Bouwend Nederland profiteert u van unieke verzekeringsoplossingen die zijn toegespitst op uw risico's.



Meeûs Bouw & Infra
Bram Piersma helpt u graag verder
T 072 567 14 47
a.piersma@meeus.com
meeus.com/bouweninfra

Meeûs is onderdeel van Aegon.

 **BOUWCENTER RAB**

Bouwen. RAB weet hoe 't werkt.



Alkmaar: Laanenderweg 39 | Zwaag: De Marowijne 29
Texel: Heemskerckstraat 50

GOVERS

VOOR BOUW EN INDUSTRIE

Den Helder Texel Enkhuizen Heerhugowaard

Snel gehaald, of binnen 24 uur geleverd

15.000 producten voor de bouw en industrie. Van hang- en sluitwerk tot gereedschap, van schroeven en bouten tot machines. Kwaliteitsmerken voor een scherpe prijs. Deskundige adviseurs, die graag met u meedenken. Dat is Govers...

Probeer ons maar uit!

Bestellen kan via onze winkels (tel. en fax) of via onze adviseurs. Uw artikelen worden binnen 24 uur geleverd in heel Noord-Holland.

Govers Den Helder
Energieweg 6, 1785 AD Den Helder
T: (0223) - 630 204

Govers Texel
Spinbaan 20, 1791 MC Den Burg
T: (0222) - 312 346

Govers Enkhuizen
De Dolfin 42, 1601 MG Enkhuizen
T: (0228) - 312 924

Govers Heerhugowaard
Bellstraat 1, 1714 SZ Heerhugowaard
T: (072) - 576 5590

www.goversbv.nl

STOEL VAN KLAVEREN

bouwstoffen



Beter voor uw Bouwproces!

Van gevelstenen tot hout, van stukadoorsmaterialen tot dakbedekking, alles wat de professionele verwerker van bouwmaterialen nodig heeft

Wij verwelkomen u graag in een van onze vestigingen. Zie onze website voor de vestigingsadressen.

www.stoelvanklaveren.nl



We gaan fuseren!

De fusie met West-Friesland is een feit!

De fusie met West-Friesland is een feit! De nieuwe afdeling Noord-Holland Noord wordt een mooie, grote brancheorganisatie van circa 160 leden, met een sterk bestuur, een professioneel secretariaat en deskundige commissies. De leden kunnen er van op aan dat plaatselijke en regionale overheden, particuliere opdrachtgevers, woningcorporaties, institutionele beleggers en het bedrijfsleven straks weten dat onze bedrijven voor hen de gesprekspartner zijn bij infra- en bouwinitiatieven.

Met de fusie is de cirkel rond. Dat geldt zeker voor mijzelf. Na 25 jaar voorzitterschap geef ik het stokje graag door aan Dick Min. Hij gaat samen met zijn bestuur zorgen dat de ambities van onze kersverse afdeling bij het grote publiek bekend worden. Ook gaat hij onze vereniging naar voren schuiven als belangenbehartiger en aanspreekpunt van (en voor) ondernemers in de bouwnijverheid.

Opvolgen

Toen ik ruim vijftig jaar geleden door voorzitter Wim Bouwes van NVOB Schagen e.o. werd benaderd om hem op te volgen, zoals hij eerder 'de hamer' van mijn vader Wim de Leeuw had overgenomen, had ik aanvankelijk mijn bedenkingen. Ik had nog een jong gezin en kort daarvoor het bedrijf van mijn vader gekocht. En ook in het begin van de jaren negentig was de opkomst bij de afdeling Schagen zeer matig. Maar of je nu vijf of vijftig leden op een vergadering hebt: de bestuurstaken blijven gelijk!

Dus al redelijk snel zaten Luc van der Wal, Jaap Beentjes en ondergetekende bij elkaar om een fusie tussen de NVOB-afdelingen van Den Helder, Schagen e.o. en Wieringen-Wieringermeer en Randgemeenten te bespreken. Aanvankelijk liepen deze onderhandelingen zeer voorspoedig. Maar vlak voordat het fusieconvenant zou worden getekend, bleken de verschillen van inzicht tussen de collega's uit het 'stedelijke' en het 'buitengebied' zodanig dat de beoogde fusie tot een 'ménage a trois' onder de naam Noordkop niet tot stand kwam.

Lage opkomst

Afdeling Den Helder ging verder onder het voorzitterschap van collega Adrie Tuin en ik mocht het bestuur van de nieuwe afdeling Schagen, Wieringen, Wieringermeer en Randgemeenten voorzitten. Begin deze eeuw kwamen wij alsnog tot elkaar en ontstond de 45 leden tellende afdeling Noordkop, met ondergetekende als voorzitter. Een paar jaar later werd ik gebeld door Dirk Ursem van de afdeling West-Friesland, die moeite had met het vinden van bestuursleden in het algemeen en een nieuwe voorzitter in het bijzonder. Arnold Henselmans van de afdeling Alkmaar signaleerde eenzelfde probleem. In 2009 spraken wij voor het eerst over een mogelijke fusie. Texel was ook uitgenodigd, maar de vijf leden daar vonden die samenwerking 'een boot te ver'.

De nieuwe afdeling zou in 2010 circa 240 leden tellen en daarmee de grootste afdeling van Nederland worden. Er werd een fusiebestuur opgetuigd bestaande uit leden van de drie besturen, maar we zaten inmiddels midden in de economische crisis.

Voorwoord 3
 Nieuws uit Noord-Holland Noord en
 JBN 'jaagt op jong talent' 4
 Bestuurslid Timon Pouwels:
 "Eendracht maakt macht" 5
 Interview Dick Min en Jan Piet Konijn:
 "Deze fusie maakt ons sterker" 6
 Bouwoverleggen: Den Helder neemt
 vergunningstelsel onder de loep 8
 Theo van Velzen:
 intuïtie, gevoel en een portie lef 9
 Onze leden bouwen 10
 BIM: "Dit is geen eendagsvlieg" 11

Dirk Ursem en Arnold Henselmans moesten als voorzitters helaas afhaken. Vanaf toen had ik de voorzitterspet van de afdeling Noordkop én het fusiebestuur op mijn van crisiszorgen reeds kalende hoofd staan. Ernstiger was dat de voorzitterswisselingen in West-Friesland en Alkmaar de onderhandelingen niet ten goede kwamen. Dat leidde ertoe dat het bestuur van West-Friesland niet de vereiste meerderheid van leden achter zich kreeg en ik opnieuw een 'ménage a trois' zag mislukken.

Tevreden

Gelukkig waren de besturen van de afdelingen Alkmaar en Noordkop al snel zeer tevreden over de nieuwe afdeling, waarmee we vanuit ons kantoor in Alkmaar de belangen van onze leden met secretariale ondersteuning van Paulien Bakker goed konden behartigen. Maar de wens bleef om tot één grote afdeling te komen. Toen voorzitter Jan Piet Konijn van West-Friesland op een landelijke vergadering aangaf in 2017 te willen stoppen, maar geen opvolger te kunnen vinden, zijn we opnieuw in gesprek gegaan.

Hierbij is een woord van dank aan de bestuursleden van mijn afdeling echt op zijn plaats. Twee jaar na dato was een

Colofon

Bouwend NHN is een uitgave van Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord en wordt driemaal per jaar gecontroleerd verspreid. **Coördinatie en eindredactie:** secretariaat Bouwend Nederland. **Redactie, tekstproductie & projectbegeleiding:** Bak & Bakker c.s., Alkmaar. **Fotografie cover:** Jan Jong Fotografie en Beeldproductie, Alkmaar. **Vormgeving en druk:** DGNB, Wormerveer. **Redactiecommissie:** Peter Hommes, Glenn Pronk en Maarten de Jong. **Contact:** secretariaat Bouwend Nederland, Justus van Effenstraat 3, 1813 KW Alkmaar. T (072) 540 22 99, E info@bouwendnederlandnln.nl © 2017 Bouwend Nederland Noord-Holland Noord. Overname van artikelen of delen daarvan is alleen toegestaan onder bronvermelding.

Samenstelling bestuur tot 1 januari 2018



Voorzitter
K. de Leeuw (Klaas)

Secretaris
T. Pouwels (Timon)

Penningmeester
R. Dirks (René)

Vicevoorzitter
D. Min (Dick)

Bestuurslid
P. Konijn (Peter)

Bestuurslid
U. v.d. Wal (Ult)

Bestuurslid
R. Winter (René)

Secretariaat
Ambtelijk secretaris P. Bakker (Paulien)

vervolg pagina 3

deel van het bestuur nog steeds teleurgesteld over de wijze waarop de eerdere poging was gestrand. Maar na wat snuffelsessies en een gezamenlijk etentje was het vertrouwen tussen de besturen hersteld en gingen de fusiebesprekingen als een speer. Het draaiboek van 2013 kwam uit de kast en onder leiding van Dick Min en Jan Piet Konijn werden de kleine plooitjes binnen één jaar glad gestreken.

'Op de bok'

In dit voorwoord, dat afwijkend is van alle andere die ik voor ons magazine heb mogen schrijven, heb ik graag de gelegenheid genomen te vertellen hoe iemand die volgens de statuten maar twee periodes van vier jaar mag volmaken, vijftienvijf jaar 'op de bok' heeft gezeten.

Ik dank alle leden in Noord-Holland-Noord voor hun vertrouwen. Een bijzonder woord van waardering heb ik voor alle leden, met wie ik in de respectievelijke besturen mocht samenwerken. Er was méér dan een collegiale sfeer. Steeds weer ontstond in het bestuur een band die was gebaseerd op wederzijds respect en vertrouwen. En dat is de ware basis voor echte vriendschap!

Ik wens jullie allemaal een voorspoedig zakelijk 2018, maar vooral veel gezondheid en geluk voor jezelf en allen die jullie dierbaar zijn,

Uiteraard ook namens mijn vrouw Marianne,

Klaas de Leeuw

scheidend voorzitter
afdeling Noord-Holland Noord

Nieuwjaarsreceptie

De 'kersverse' afdeling Noord-Holland Noord van Bouwend Nederland houdt donderdag 11 januari de nieuwjaarsreceptie in het restaurant van het Horizon College aan de Umbriëllaan 2 in Heerhugowaard (nabij het station). Bestuurders, collega's en brancheverwanten brengen daar een toast uit op de nieuwe vereniging die per 1 januari aanstaande ontstaat door de fusie tussen de huidige afdelingen Noord-Holland Noord en West-Friesland. Aanvang 17.00 uur. Aanmelden kan via info@bouwendnederlandnhn.nl

JBN 'jaagt' op jong talent

Jong Bouwend Nederland kern Duinstreek mengt zich in de 'jacht' op jong talent. In samenwerking met ESPEQ worden vmbo-scholieren uitgenodigd voor rondleidingen bij lidbedrijven op de bouwplaats. Eind november opende Tervoort Egmond als eerste de poorten bij nieuwbouwproject Het Oosterzand in Heiloo. Meer bedrijven volgen.

"We willen toe naar circa tien van zulke rondleidingen per schooljaar", zegt voorzitter Maarten de Jong van Jong Bouwend Nederland (JBN) kern Duinstreek. "Voor dit lopende jaar hebben we er inmiddels voldoende. We zijn nog niet heel actief aan het werven, maar veel bedrijven melden zich al aan als ze er van horen. Ze vinden het een goed initiatief en zien het belang."

Op de bouwplaats worden de scholieren opgevangen door een jonge ondernemer, projectleider of werkvoorbereider, die ze voorbereidt en rondleidt. "We doen dat bewust", zegt Maarten de Jong. "Het komt op scholieren toch anders over als er een jong persoon tegenover ze staat die ze enthousiast vertelt hoe mooi het is om dingen te maken dan wanneer ze een ouder iemand tegenover zich zien."

Tekort

Het JBN-initiatief komt geen seconde te vroeg. De volledige arbeidsmarkt zucht onder een tekort aan jonge instromers,

de technische sector voorop. "De spoeling is dun", weet De Jong. "En als het aankomt op techniek, dan denken kinderen eerst en vooral toch aan de hightech. Maar het is niet voor iedereen weggelegd om Tesla's te ontwerpen en apps te ontwikkelen. Daarom moeten wij een goed verhaal hebben. Over een aantrekkelijk perspectief, mooie loopbaanontwikkeling, de mogelijkheid van doorleren en doorgroeien, ga maar door."

Hij hoopt dat het JBN-initiatief snel een begrip wordt en vervolgens kan aansluiten op grotere projecten met landelijke uitstraling. "Uiteindelijk hebben we allemaal hetzelfde belang. Ik hoop dat we hier iets op gang kunnen brengen dat zich als een olievlek verspreidt en zo kunnen bijdragen aan de toekomst van onze bedrijven."

"Ik hoop dat we hier iets op gang kunnen brengen dat zich als een olievlek verspreidt"



Scholieren van het vmbo op bezoek in Heiloo. Peter Hommes (l) van Tervoort geeft tekst en uitleg.



Afdelingsbestuurder Timon Pouwels

“Eendracht maakt macht”

Stuk voor stuk hebben ze hun handen vol aan het runnen van hun bedrijf. En toch zetten ze zich als bestuurslid van Bouwend Nederland Noord-Holland Noord in voor het gemeenschappelijke belang. Op zoek naar hun drijfveren laat Bouwend NHN ze aan het woord. In deze zevende aflevering directeur-eigenaar Timon Pouwels (48) van Aannemingsbedrijf Van de Bult in Heerhugowaard.

“Het wordt vandaag de dag misschien nog wel eens vergeten, maar het gezamenlijke, het collectief, is enorm belangrijk. Eendracht maakt macht. Dat was vroeger zo, dat is vandaag zo en dat is straks ook nog zo. Met hoe meer je bent, en hoe meer je met één mond spreekt, hoe meer je in de melk te brokkelen hebt. Wat dat aangaat is de aankomende fusie met de afdeling West-Friesland een plus. We worden weer een beetje groter, hebben weer een beetje meer te vertellen.”

“Voor mij voelt de inzet voor het collectief niet als een inspanning of een opgave. Ik ben van huis uit niet anders gewend. Mijn vader vervulde al bestuursfuncties en was de avonden vaak weg. Dat geldt voor mij ook. Naast mijn functie als secretaris in het afdelingsbestuur van Bouwend Nederland ben ik bestuurslid bij het Infra Platform Noord-Holland/Utrecht van Bouwend Nederland. Ook zit ik in het bestuur van de Bedrijfskring Heerhugowaard. Tegenover die avonden weg staat wel dat ik 's ochtends niet al te vroeg begin. Ik probeer te zorgen voor goede balans.”

Leerzaam

“Mijn inzet voor het collectief is ook in mijn eigen belang. Het is voor mezelf leerzaam en voor mijn bedrijf belangrijk. Ik zit overal met mijn neus bovenop, er zijn korte lijnen met collega's en er gaat altijd veel over tafel. Ik krijg veel informatie waar ik iets mee kan. Los

daarvan heb ik in enkele jaren tijd mede door mijn bestuurswerk een behoorlijk netwerk gecreëerd. Ook dat heeft meerwaarde. Mensen spreken en ontmoeten is onderdeel van het ondernemen.”

“Hoe nuttig en belangrijk het verenigingswerk kan zijn, heb ik aan de vooravond van de crisis ondervonden. De recessie was er nog niet, maar in vergaderingen ging het er al regelmatig over. Geluiden uit de andere kant van het land, uit aanpalende branches, iedereen had wel weer iemand gesproken. Op een gegeven moment wist ik: die terugval komt en is onvermijdelijk. Wij hebben toen tijdig kunnen schakelen, samen met mijn

compagnon Dick Luinenburg heb ik het bedrijf kunnen equiperen voor mindere tijden. We werden niet door de recessie overvallen en dat kwam mede doordat ik zo dicht op het vuur zat.”

Reorganiseren

“Natuurlijk hebben we de crisis uiteindelijk gevoeld, net als alle collega's in de bouw en de infra. Gemeenten stelden onderhoud aan bruggen en andere kunstwerken uit, woningbouwplannen gingen op de lange baan en het grondwerk erbij werd ook opgeschoven. Het equiperen voor mindere tijden bracht ook



Timon Pouwels: “Mijn inzet voor het collectief is voor mezelf leerzaam en voor mijn bedrijf belangrijk”

met zich mee dat we reorganiseerden. Inmiddels zijn we nog met vijftien man. Dat waren er ooit 25.”

“De orderportefeuille groeit weer, maar het is nog niet zo als voor de crisis. De prijzen in de infra staan nog steeds onder druk. Gelukkig zien we wel goede ontwikkelingen. Er ontstaat een andere markt, waarin samenwerking een begrip wordt. Samen met Stadswerk072, GP Groot en Schot infra ondersteunen we een

“Met hoe meer je bent, en hoe meer je met één mond spreekt, hoe meer je in de melk te brokkelen hebt”

convenant, waarin vertrouwen, transparantie, kennisdeling, duurzaamheid en faire competitie leidende begrippen zijn. Samen trekken we aan de voorkant van een project als een soort bouwteam op. Iedereen brengt kennis in. Zo kunnen we plannen goed uitwerken, creëren we aan de voorkant van het project al een prettige werksfeer voor de periode tijdens de uitvoering en is minder toezicht nodig. Natuurlijk moeten we daarna met elkaar in competitie om de klus, maar het is win-win en een voorbeeld van de samenwerkingsmarkt die langzaam maar zeker ontstaat. Het is absoluut een goede ontwikkeling.”



*Bouwend Nederland afdeling Noord-Holland Noord
wens alle leden en relaties prettige Kerstdagen en een voorspoedig 2018!*

Afdelingen Noord-Holland Noord en West-Friesland samen verder

“Deze fusie maakt ons sterker”

Vier jaar later dan oorspronkelijk gepland smelten de afdelingen West-Friesland en Noord-Holland Noord van Bouwend Nederland per 1 januari 2018 samen. Tijdens een buitengewone ledenvergadering bij ESPEQ in Heerhugowaard viel 14 november de beslissende klap in een proces dat anderhalf jaar geleden (opnieuw) van start ging. “De lijnen zijn steeds open gebleven.”

“Sorry. Minuutje te laat.” Lachend stapt voorzitter Jan Piet Konijn van afdeling West-Friesland half november het ESPEQ-gebouw binnen. Hij is er thuis, getuige de voortvarendheid waarmee hij eerst een ruimte en vervolgens koffie regelt. Terwijl een etage hoger de laatste voorbereidingen worden getroffen voor de allesbepalende vergadering over de samenvloeiing van de afdelingen Noord-Holland Noord en West-Friesland,

- Er bleef een optimistische kijk op de toekomst?

Jan Piet Konijn: “Ja. Ik denk ook dat beide besturen steeds waren doordrongen van het gezamenlijke belang. Maar afdeling West-Friesland had behoefte aan rust. Vier jaar terug voelden veel leden zich ondanks de lange aanloop voor het blok gezet. West-Friesland is een hele warme vereniging.

- Wanneer zijn de afdelingen weer écht met elkaar gaan praten?

Dick Min: “Dat was ongeveer anderhalf jaar geleden. We kwamen elkaar op veel plaatsen en in veel overleggen tegen, trokken steeds vaker samen op en de gesprekken waren daar een even natuurlijk als logisch gevolg van. Toen het serieus werd, hebben we een fusiebestuur gevormd. Vélémotie zat er aanvankelijk, over en weer. Daarom hebben we de gesprekken op een gegeven moment bewust uit de vergadersfeer getrokken en zijn we uit eten gegaan. Zo leerden we elkaar op een andere manier kennen en konden we ook misverstanden uit de weg ruimen. Klein voorbeeld: in West-Friese ogen was de oude afdeling Alkmaar een nogal dominante factor. Toen we zeiden dat het vroegere Noordkop in de nieuwe afdeling de meeste bestuurders levert, was dat een echte eyeopener.”

“De truc wordt met elkaar een vereniging vormen”

kijken hij en huidig vicevoorzitter Dick Min van afdeling Noord-Holland Noord terug én vooruit, vol vertrouwen over de uitkomst van de stemming later die avond.

- Vier jaar geleden klonk een onverbidde lijke ‘nee’ vanuit West-Friesland tegen de fusie, die er op dat moment al een aantal jaren zat aan te komen. Hoe hebben jullie dat destijds opgepakt?

Jan Piet Konijn: “Als afdelingen hebben we even afstand van elkaar genomen, zonder elkaar uit het oog te verliezen. Gezien de omstandigheden was dat op dat moment het verstandigst, al waren de emoties bij de collega’s in Noord-Holland Noord heviger dan bij mij persoonlijk. Ik heb steeds gedacht: dit is een hobbel, die verdwijnt weer. Ik ben ook steeds blijven zoeken naar de verbinding.”

Dick Min: “We werkten al op tal van fronten samen en hebben meteen gezegd: dat blijven we doen. Er moest achteraf nog financieel worden afgerekend en dat gaf links en rechts best wat frustratie, maar die kreeg nooit de overhand. De lijnen zijn – ook in die periode dat veel zaken over en weer best gevoelig lagen – steeds open gebleven.”

Onze leden zijn ongelooflijk trouw. Voor hun gevoel is niet elke verandering een verbetering. We hebben nu daarom veel tijd genomen om de samensmelting opnieuw voor te bereiden. En ik heb het nooit over ‘de fusie’ gehad. Ik heb steeds gesproken van ‘een mogelijke fusie’.”



Dick Min (r) en Jan Piet Konijn: “Op een gegeven moment is het ook de macht van het getal die gaat werken.”



Het fusiebestuur, dat de afgelopen maanden de puntjes op de i zette. Met van links naar rechts: Jan Piet Konijn, Dick Min, Timon Pouwels, Peter Konijn, Marieke Snoek, René Dirks en Jan Vreeker.

- Is een fusie uiteindelijk noodzaak?

Jan Piet Konijn: "Ik denk voor West-Friesland zeker. Als kleine afdeling hebben we straks anders geen bestaansrecht. De crisis heeft er in onze regio enorm ingehakt. Er is bijna een miljard euro omzet weggevaagd. Veel grote bedrijven zijn omgevallen. Dat maak je niet zomaar weer even goed. Het wordt ook niet meer zoals het was. Het speelveld is anders, de omstandigheden zijn anders. Een fusie maakt ons allebei sterker. En er zijn zoveel voordelen. Denk aan het secretariaat, dat we kunnen verstevigen. Of aan de kracht die we als een blok uitstralen naar gesprekspartners. Bij de overheid, in

het onderwijs. Op een gegeven moment is het ook de macht van het getal die gaat werken."

- Wat wordt de grote uitdaging?

Dick Min: "De truc wordt met elkaar een vereniging vormen. Het bestuurlijke deel, de efficiëntie, de slagkracht: dat is één deel. Het andere deel is de sociale kant. Elkaar ontmoeten, elkaar leren kennen en elkaar helpen om verder te komen. Je leent geen personeel uit aan mensen die je alleen van de telefoon kent, maar misschien wel aan een collega die je regelmatig treft. Aan die sociale kant gaan we veel aandacht geven. Inhoudelijk liggen de uitdagingen op de dossiers die de gehele bouw momenteel

Wij moedigen dat aan. We hebben die knowhow straks hard nodig."

- En wat is de rol van de branchevereniging daar in?

Jan Piet Konijn: "Die van verbinder, van katalysator, van organisatie die helpt de juiste voorwaarden te scheppen en die de leden op weg helpt. Onze bedrijven hoeven echt niet al die kennis zelf op te bouwen. Maar ze moeten er wel bij kunnen. Bouwend Nederland speelt daarin een cruciale rol. Om te helpen zelf de regie te houden. We moeten ons als regionaal mkb veel sterker profileren, zorgen dat we niet alléén maar de onderaannemer van het grootbedrijf worden."

De nieuwe afdeling

De nieuwe afdeling Noord-Holland Noord telt straks circa 160 leden en krijgt zowel een dagelijks (DB) als een algemeen bestuur (AB). In het DB zitten Dick Min (voorzitter), Marieke Snoek (penningmeester), Jan Vreeker (vicevoorzitter) en Timon Pouwels (secretaris). In het AB worden zij terzijde gestaan door Cornel Borst, Peter Konijn en Piet Jan Ooms. Voor twee vacatures werd bij het ter perse gaan van deze uitgave nog gesproken met verschillende kandidaten.

"De lijnen zijn steeds open gebleven"

domineren: instroom van personeel, innovatie, kennisopbouw. Duurzaamheid en het klimaatakkoord gaan immense impact hebben. Er ligt een ongekende opgave, de inhaalslag die we moeten maken is enorm: energetische bouw, gasloze wijken. We sorteren daar op voor, ook door veel intensiever met de scholen op te trekken. Vaak loopt het onderwijs achter op de praktijk. Kijk je naar BIM, dan zie je dat de scholen momenteel voorlopen. Ze kunnen op dit gebied uitgroeien tot kenniscentrum.

Dick Min: "Dat geldt ook in de informatievoorziening. Bouwtrends, regelgeving, wetswijzigingen: het zijn allemaal golfbewegingen. Voor een individuele ondernemer is dat nauwelijks te overzien. En de hoeveelheid informatie die we over ons uitgestort krijgen, groeit alleen maar. Als brancheorganisatie kunnen we dat trechteren voor de leden. Zorgen voor grip op de informatiestroom, zodat elk bedrijf goede, doorwrochte keuzes kan maken. Ik zie ook daar echt een belangrijke rol voor ons."

Den Helder kijkt naar vergunningensysteem

De gemeente Den Helder gaat onderzoeken of en hoe doorlooptijden van (bouw)vergunningsprocedures korter en efficiënter kunnen bij zo laag mogelijke leges. Het is een van de concrete afspraken die zijn gemaakt in de bouwoverleggen die sinds de zomer in Noord-Holland Noord en West-Friesland zijn gehouden.

In onze regio voert Bouwend Nederland gemiddeld zo'n tweemaal per jaar overleg met de gemeenten over de actuele ontwikkelingen. De afgelopen maanden was er behalve met Den Helder bestuurlijk overleg met de gemeente Koggenland, de SED-gemeenten (Stede Broec, Enkhuizen, Drechterland) en de gemeente Langedijk. Na jaren van recessie en projecten die niet van de grond kwamen, stonden de gesprekken in het teken van de snel aantrekkende markt en de ambities die er op korte en lange termijn zijn.

“Plancapaciteit, vergunningen, aanbestedingen, verduurzaming en de instroom van jongeren: het zijn de onderwerpen die de agenda

momenteel domineren”, zegt adviseur markt en overheid Ruben Heezen van Bouwend Nederland, die de bouwoverleggen ondersteunt en voorbereidt. “Het EIB constateerde onlangs dat de plancapaciteit in de regio Noord (Kop van Noord-Holland, West-Friesland en Noord-Kennemerland) tot 2025 onvoldoende is. Daar bovenop is de realisatiekans van meer dan de helft van de plannen laag of beperkt. Over het algemeen vinden de gemeenten die wij spraken dat ze aan de opgave voldoen, maar ze wezen terecht ook op de discussie met de provincie over de regionale actieprogramma's. Het is niet altijd even duidelijk waar en hoeveel ze mogen bouwen. En dan is er ook nog de Rijksladder voor duurzame verstedelijking, die mikt op concentratie. Wij zijn daarover met de provincie in gesprek.”

“Over het algemeen vinden de gemeenten die wij spraken dat ze aan de opgave voldoen”

Uitdaging

Rond het thema verduurzaming wacht gemeenten en bouwbedrijven de komende decennia een enorme uitdaging, zeker als het gaat om aanpassing van de bestaande woningvoorraad. Daarnaast speelt de opmars van gasloze wijken. Heezen: “Een van de afspraken die we met alle gemeenten hebben gemaakt is dat we samen voorlichting over de subsidiemogelijkheden aan bouwers gaan geven. Daarnaast willen we samen kijken naar beleid dat het voor bouwers aantrekkelijker maakt meer in te zetten op innovatie. Verduurzaming op grote schaal is iets wat daarbij kan helpen.”

In de infra-sector probeert Bouwend Nederland de druk op de ketel te houden nu de economie weer is opgeveerd, zegt Heezen: “In de crisistijd zijn veel publieke uitgaven geschrapt en investeringen uitgesteld. We zien nu dat de infra-markt aantrekt rond nieuwbougebieden, maar dat het onderhoud achterblijft. Op dat punt proberen we de gemeenten in beweging te krijgen, en dan op zo'n manier dat ook kleine bedrijven niet zijn uitgesloten bij aanbestedingen. Er is weer geld, er kan weer worden geïnvesteerd, dus moeten we stappen zetten. Dat is ook onze inzet voor de komende gemeenteraadsverkiezingen van maart.”

Instroom

Dwars door alle discussies loopt volgens de adviseur van Bouwend Nederland de problematiek van de lage instroom. “Het is een terugkerend onderdeel van de bouwoverleggen”, zegt hij. “Het is ook een vraagstuk voor iedereen; het gaat iedereen aan en het raakt iedereen. We kijken voortdurend hoe we elkaar kunnen helpen. Voor gemeenten is dat ook prioriteit, omdat ze altijd voor een gezonde lokale en regionale economie staan.”



Plancapaciteit nieuwbouw in Noord-Holland Noord is te klein. (archieffoto)

Agenda Bouwend Nederland NHN t/m maart 2018

- 11 jan** Nieuwjaarsreceptie Bouwend Nederland afdeling NHN
- 18 jan** Vergadering commissie PR en evenementen
- 24 jan** Bouwoverleg gemeente Hoorn
- 1 feb** Bouwoverleg gemeente Heerhugowaard
- 13 feb** VMBO-overleg
- 8 mrt** Personeelsmanagementoverleg
- 8 mrt** HBO-overleg
- 22 mrt** Decanendag



Theo van Velzen: "Het werk wordt steeds kennisintensiever."

Nee, het ondernemen is hem niet met de paplepel ingegoten, grinnikt Theo van Velzen halverwege het gesprek. "Ik had een baan in loondienst, werkte als calculator en werkvoorbereider bij Hoebe Bronbemaling in Heiloo. Op een gegeven moment keek ik om me heen en dacht ik: dit kan ik zelf ook. Zo is het begonnen. Ik deed al wat kleinschalig

"Alles wat met ons vak te maken heeft, kunnen we zelf doen"

particulier werk, waardoor ik niet helemaal vanaf nul hoefde te starten. En ik had uit het verleden een goede naam. Ik heb diep ademgehaald, tot tien geteld, geïnvesteerd in een splinternieuwe grondboormachine en ben aan de slag gegaan."

Geen moment kon hij bevroeden dat hij twintig jaar later 65 mensen op de loonlijst zou hebben staan en klanten met een totaalconcept op het gebied van grondboortechneek en bronbemaling zou bedienen. Tien jaar na de start nam hij zijn voormalige werkgever Hoebe Bronbemaling over en streek hij neer op een nieuwe locatie in de Boekelermeer. En midden in de economische crisis – die zo genadeloos huishield in de bouw – lijfde hij Tjaden Adviesbureau voor Grondmechanica in, een strategische acquisitie gezien de steeds striktere regelgeving rond grondwater.

Grondboortechneek en Bronbemaling Theo van Velzen BV

Intuïtie, gevoel en een portie lef

Intuïtie en gevoel waren voor Theo van Velzen (52) leidend in de afgelopen twintig jaar, waarin hij zijn bedrijf Grondboortechneek en Bronbemaling Theo van Velzen BV in Alkmaar tot volle wasdom bracht. Het recept? "Goede service. En een portie lef, denk ik."

Expertise

De overnames hebben hem in staat gesteld zelf de regie te houden, zegt hij. "Alles wat met ons vak te maken heeft, kunnen we zelf doen. Aan de uitvoerende kant, maar ook op het gebied van onderzoek en advies. Zo kan Tjaden onder meer bemalingsadviezen en bemalingsplannen opstellen. We hebben enorm veel baat bij die expertise, zeker nu de overheid bij het tijdelijk verlagen van het grondwater niveau steeds strenger kijkt

naar de effecten op de directe omgeving. Het werk wordt steeds kennisintensiever. Bovendien is de tijd dat je zonder certificaten aan de slag kon allang voorbij."

Pratend met Theo van Velzen over de (nog relatief korte) geschiedenis van zijn bedrijf valt een ding op: de puzzelstukjes vielen steeds precies op tijd op hun plaats. Drie jaar nadat hij was gestart nam bronbemaling een vlucht en kwam de bouw in een groeispiraal. Daarbij piekte de vraag naar modern, geluidsarm materieel, waarin Van Velzen als groeiende starter volop investeerde. Het bedrijf groeide vervolgens door, tot de crisis. "Toen viel de bouw weliswaar stil", aldus Van Velzen, "maar eerst kwam het werk voor de Noord-Zuidlijn in Amsterdam los en vier jaar geleden kwam daar het werk voor het gasleidingennetwerk van TAQA rond Alkmaar bij.

Grote werken, die we door onze schaalgrootte aankonden en die ons voor een belangrijk deel door de crisis hebben gesleept."

Vertrouwen

Nog altijd verbaast hij zich regelmatig over het succesverhaal van zijn bedrijf. Al twintig jaar lang opereert hij op intuïtie en gevoel, hier en daar gecombineerd met een portie lef. Nooit zette een leger dure adviseurs een voet over de drempel. "Altijd waren het de bank, de boekhouder en ikzelf", zegt hij. "Samen hebben we de stappen gezet. Belangrijk daarbij was wel dat de aannemers steeds graag met ons werkten. Dat gaf vertrouwen. En ik moet zeggen: we hebben altijd voor onze service gestaan. Het idee is toch: doen we het niet, dan heeft de klant een probleem. En diens belang staat voorop."

Het heeft ertoe geleid dat Grondboortechneek en Bronbemaling Theo van Velzen BV in zijn soort inmiddels tot "de grotere bedrijven" in Nederland behoort, in het bezit is van alle verplichte certificeringen en uitstekende perspectieven heeft. "We zitten midden in een aantal grote projecten, waaronder de Westfriisiaweg, de aansluiting van de A4 op de Rotterdamse Baan bij Den Haag, ondertunneling bij station Hollands Spoor in Den Haag, Beatrixsluis te Nieuwegein, Oxy2 Tata en diverse grote bouwputten aan de Zuidas Amsterdam. Bovendien trekt de woningbouw enorm aan. Ik zie de drukte de eerste jaren niet minder worden", besluit Van Velzen.

Strenger regime rond nieuwe Arbowet

Bedrijven zijn sinds 1 juli verplicht een preventiemedewerker aan te stellen. Ook moeten ze een schriftelijk basiscontract afsluiten met een bedrijfsarts of arbodienstverlener, met daarin een aantal minimum afspraken op het gebied van arbodienstverlening. Verder kan het bedrijfsleven zich opmaken voor strengere handhaving op arboverplichtingen door de Inspectie SZW.

Dit vertelde adviseur Sociale Zaken Lenneke Neef van Bouwend Nederland half november tijdens een presentatie over de nieuwe Arbowet & Procedure Ziekteverzuim bij ESPEQ in Heerhugowaard. In de nieuwe regels staat preventie centraal. Daarnaast wil de wetgever dat bedrijven hun medewerkers nauwer betrekken bij gezondheid en veiligheid op de werkvloer.

Voor het voorkomen van extra re-integratiekosten en boetes is het van groot belang dat zowel werkgevers als werknemers de verschillende stappen zoals die zijn vastgelegd in de Wet verbetering poortwachter, goed volgen. Bouwend Nederland is momenteel bezig met een inventarisatie van knelpunten in deze wet. Die zou het verzekeraars toestaan gegevens van werknemers op te vragen, die werkgevers vanuit privacy-oogpunt helemaal niet mogen verstrekken. Bouwend Nederland gaat deze problematiek aankaarten in Den Haag.

De volledige presentatie van Lenneke Neef is te vinden op onze website www.bouwendnederlandnbn.nl onder het kopje 'Publicaties'.



Bot Bouw

- 1- Realisatie van een appartementengebouw 'CPO Science Park' bestaande uit 16 appartementen, gelegen in de Watergraafsmeer in Amsterdam
- 2- Uitbreiding van het bedrijfsgebouw Technobis op bedrijventerrein Boekelermeer Zuid 2 in Alkmaar.
- 3- Nieuwbouw 351 studenten- en startersappartementen in Zuidblok fase 2 tot en met 5 in Amsterdam
- 4- Nieuwbouw 12 appartementen aan de Westzijde 344 in Zaandam
- 5- Nieuwbouw 42 appartementen in de Dorpshaven te Aalsmeer

Tervoort Egmond

Realisatie 'Het Turfschip', 57 appartementen, commerciële ruimten en twintig grondgebonden woningen in Alkmaar Schelphoek (verkoop start januari 2018) ▼



Arjan Walinga: "Investeren in BIM is kansen pakken."

Tegen het einde van zijn presentatie houdt Arjan Walinga even in. Hij kijkt even rond in de goedgevulde zaal, die tot dan gefascineerd heeft zitten luisteren. "Wat jullie ook doen met dit verhaal: begin nooit, maar dan ook nooit met het bestellen van een softwarepakket", zegt hij. "Vraag jezelf eerst af: waarom zou ik dit willen? Waarom zou ik dit leuk gaan vinden? En oriënteer je dan verder. In die volgorde."

BIM is in. BIM is heet van de naald. BIM is actueel. Maar (kleinere) bouwondernemers kijken er ook met de nodige scepsis naar, zo vertaalt afdelingsvoorzitter Klaas de Leeuw tijdens de presentatie het sentiment bij een deel van het publiek: "We hebben de ISO-certificering gehad. Het certificaat voor de erkende hoofdaannemer. Veel collega's denken: daar komt weer zo'n modegolf aan. Terwijl iedereen ook wel inziet: als we niet meegaan en architecten gaan hun ontwerpen straks aanbieden in BIM, dan staan we er naast."

BIM: de manier van werken in de toekomst

"Dit is geen eendagsvlieg"

BIM. Geen rage of eendagsvlieg, maar de manier van werken in de toekomst. Dat betoogde accountmanager Arjan Walinga van Bouwend Nederland tijdens de 'soos' van de afdeling Noord-Holland Noord begin oktober in Heerhugowaard. "Investeren in BIM is kansen pakken."

Reuzenstappen

Het grote verschil met pakweg vijf jaar geleden is dat destijds de gedachte overheerste dat BIM voor het midden- en kleinbedrijf in alle opzichten te hoog gegrepen zou zijn, zegt Walinga. Maar sindsdien is veel gebeurd: de technologie ging met reuzenstappen vooruit, pakketten werden betaalbaar en de samenleving digitaliseerde in steeds hoger tempo. In dat verband herbergt BIM ook een zekere noodzaak in zich, aldus Walinga. "De jeugd van nu gaat straks niet bij een houtje-touwtje bedrijf werken. Wie op de arbeidsmarkt wil meedoen, moet aantrekkelijk zijn."

Maar er zijn meer redenen om te kiezen voor BIM, benadrukt Walinga. "BIM maakt het bouwproces efficiënter. Het draait om integraliteit, stelt je in staat andere partijen bij het bouwproces te betrekken en kan faalkosten terugdringen omdat je fouten al in de ontwerpfase ziet. Daarnaast draagt BIM onderscheidend vermogen in zich, omdat je een volwaardig 3D-model van een huis of aanbouw kunt laten zien voordat je hebt gebouwd."

Efficiëntie

'Last but not least' sturen de grote opdrachtgevers steeds meer richting BIM, aldus Walinga. "Gemeenten, corporaties, de grote bouwbedrijven, projectontwikkelaars: allemaal vragen ze het bouwende mkb, de gespecialiseerde aannemers en de toeleveranciers om BIM op te pakken. Want uiteindelijk draait alles om efficiëntie, ketensamenwerking en ketenintegratie. En BIM is daar een instrument voor."

Hij zegt niet: ga nu meteen ontwerpen in BIM, benadrukt Walinga. "Want dat vraagt aparte skills en vaardigheden."

"Uiteindelijk draait alles om efficiëntie, ketensamenwerking en ketenintegratie. En BIM is daar een instrument voor"

De mogelijkheden van BIM zijn ook sterk afhankelijk van je markt. Zit je in onderhoud? In de gww? Bouw je in eigen beheer? Afhankelijk van de business gaat die vraag anders beantwoord worden. Het vraagt grondige voorbereiding, omdat het uiteindelijk ook forse impact heeft op de totale bedrijfsvoering."

'Zoetermeer' heeft inmiddels de nodige hulpmiddelen beschikbaar om bouwondernemers in het mkb te ondersteunen bij het oppakken van BIM, zegt hij, uiteenlopend van korte introductiesessies tot langere programma's. "Iedere ondernemer moet zich afvragen: is BIM iets voor mij?", zegt hij. "Maar dat is minder vrijblijvend dan het lijkt. Er zit een zekere dwang achter. Want BIM is de manier van werken in de toekomst. Aan de ene kant is er noodzaak, aan de andere kant lonken er tal van kansen. Investeren in BIM is naar de architect toe kruipen, is het bouwen gaan combineren met modelleren in 3D. De grenzen vervagen en de ontwikkelingen gaan sneller en sneller. Het goede nieuws: er is nog tijd. Mijn advies: wacht niet te lang. Wie bouwt, moet hier uiteindelijk iets mee."



Advocaten met de juiste hands-on mentaliteit

www.vandiepen.com

VAN DIEPEN
VAN DER KROEF

Bouwend NHN
wordt mogelijk
gemaakt door:

 **STOEL VAN KLAVEREN**
bouwstoffen

 **BOUWCENTER RAB**

PontMeyer 

van Diepen
van der Kroef
advocaten

 **OBM**
Assurantie-specialisten
voor de bouw

COVERS
VOOR BOUW EN INDUSTRIE
Den Helder Tessel Enkhuizen Wierumgaard

MEEÛS
BOUW & INFRA