
BELEIDSPLAN

KONINKLIJKE BOUWEND NEDERLAND

AFD. STEDENDRIEHOEK/SALLAND

INLEIDING

De afdeling stelt zich ten doel om, met inachtneming van de statuten en binnen de beleidskaders, binnen haar werkgebied de lokale- en/of streekgebonden belangen te behartigen van de onder de afdeling ressorterende leden van Bouwend Nederland, bij te dragen aan het tot stand komen en vertolken van het verenigingsbeleid, om een eigen beleid te ontwikkelen en uit te voeren, collectief de belangen van de leden te behartigen bij gemeentelijke overheden, onderwijsinstanties, en andere relevante lokale beleidsinstanties alsmede al hetgeen daarmee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn in de ruimste zin des woords.

De afdelingsvergadering is onder meer belast met het vaststellen van een activiteitenplan en de werkwijze van de afdelingsvergadering. In dat kader heeft het bestuur onderstaand beleidsplan opgesteld dat is onderverdeeld in een aantal aandachtsgebieden met activiteiten en met aan het eind een aantal speerpunten waaraan speciaal aandacht zal worden gegeven. Ook is het sponsorbeleid meegenomen.

1. VERENIGINGSZAKEN

Algemeen

De afdeling tracht haar doel onder meer te bereiken door het bevorderen van een uitwisseling van vakkennis, praktijkervaring en praktische ondernemerszaken tussen de leden van de afdeling, het bevorderen van samenwerking met andere afdelingsverenigingen en binnen de regio, het bijdragen aan de meningsvorming over het door Bouwend Nederland te voeren beleid en het uitdragen van het door Bouwend Nederland vastgestelde beleid.

Activiteiten

1. Bevorderen binding leden met afdeling en onderling
2. Uitdragen ledenbelang
3. Informatieoverdracht via bijeenkomsten/workshops/cursussen/excursies
4. Invulling van vergaderingen en andere activiteiten
5. Medewerking aan imagocampagnes
6. Samenwerken met Jong Bouwend Nederland in de regio
7. Belangenbehartiging richting opleidingsbedrijven
8. Ledenwerving/kennismaken met nieuwe of kandidaat-leden

2. ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT

Algemeen

Binnen de afdeling wordt veel aandacht besteed aan de bevordering van de instroom in de beroepsopleiding, het bevorderen van de doorstroom en het voorkomen van uitstroom, het verbeteren van de opleidingsinfrastructuur in de bedrijfstak en het bewaken van de kwaliteit van het beroepsonderwijs. Aan alle instroombevorderende acties en overleggen wordt actief deelgenomen. Voor het zorgen voor voldoende aanwas van vakbekwaam arbeidspotentieel voor de bedrijfstak bouw zijn de in het werkgebied van de afdelingen gevestigde opleidingsbedrijven Bouwmensen Apeldoorn en Bouwmensen Deventer van groot belang.

Activiteiten

1. Vertegenwoordiging optimaliseren in diverse gremia omtrent onderwijs
2. Bevordering instroom
3. Ondersteuning onderwijsinstellingen/opleidingsbedrijven
4. Stimuleren en creëren van voldoende opleidingsplaatsen
5. Activeren en stimuleren van leden om deel te nemen aan instroombevorderende activiteiten en campagnes, onder meer via Platform Techniek Stedendriehoek

3. SOCIALE ZAKEN

Algemeen

Het terrein van Sociale Zaken omvat onder meer de onderwerpen arbeidsvoorwaarden, sociale zekerheid, arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden. In samenwerking met de beleidssecretaris van BNL regio Oost wordt getracht de leden goed te informeren en te ondersteunen over alle ontwikkelingen en wijzigingen terzake.

Activiteiten

1. Stimuleren/bijwonen regionale voorlichtingsbijeenkomsten
2. Leden verwijzen naar regionale beleidssecretaris Sociale Zekerheid
3. Leden doorverwijzen naar regionale bemiddelaar t.b.v. werknemers
4. Organiseren actuele workshops
5. Duurzame Inzetbaarheid /actief beleid/oplossingen/mogelijkheden

4. BOUWMARKT

Algemeen

Bouwmarkt is in het kader van belangenbehartiging vooral gericht op de ruimtelijke ordening en dient binnen de afdeling onder meer te worden uitgewerkt op gemeentelijk niveau. Initiatieven om met gemeenten een bouwbreed overleg te starten worden aangemoedigd en ondersteund.

Het primaire doel van het Gemeentelijk Bouw- en Infraoverleg (GBIO) is informatie-/kennisoverdracht tussen gemeenten en bedrijfssector. Onderwerpen van gesprek kunnen zijn onderwijs en arbeidsmarkt in de bouwsector en in de gemeente en omgeving, bouwregelgeving en het handhaven daarvan, de gemeentelijke visie op wonen en werken en aanbodactiviteiten zoals uitbreiding, groot onderhoud en renovatie.

Activiteiten

1. Continuëren bouwoverleg met gemeenten
2. Organiseren van workshops en trainingen
3. Aanbestedings- en uitnodigingenbeleid
4. Organisator adviespunt aanbesteden Stedendriehoek/Salland
5. Uitdragen marktgedragingen

5. BOUWPROCES

Algemeen

De ontwikkelingen op het gebied van bouwproces en techniek zijn divers. Het bouwproces wordt complexer door o.a. toenemende bouwregelgeving en wettelijke verplichtingen op het gebied van arbeidsomstandigheden, verwachtingen van de deelnemers aan het bouwproces en kostenontwikkeling. Bouwtechnisch gezien moet er voortdurend worden ingespeeld op nieuwe producten op de markt en innovatie binnen het bouwproces. De afdeling wil haar leden hierin ondersteunen.

Activiteiten

1. Bewaken van ontwikkelingen en trends en leden hierover informeren
2. Voorlichting, promotie, organiseren cursussen/workshops Kwaliteitsborging, BENG, Circulair Bouwen, etc.

6. SPONSORBELEID

Algemeen

De afdeling wil actief bijdragen aan het verbeteren van het imago van de bouwsector en in het bijzonder aan promotionele activiteiten ter bevordering van de instroom in bouwopleidingen.

Voor sponsoraanvragen gelden de volgende bepalingen:

- uitsluitend voor bouw gerelateerde promotionele activiteiten;
- uitsluitend voor activiteiten ter bevordering van het beroepsonderwijs in de bouwsector, dan wel promotie van de bedrijfstak;
- vooraf overlegging van een financiële onderbouwing; achteraf een financiële verantwoording.

SPEERPUNTEN 2024

KBNL AFD. STEDENDRIEHOEK/SALLAND

Wij willen met onze speerpunten aansluiten bij de **5 meerjarenprogramma's** vanuit KBNL:

1. **Vernieuwing van de sector:** *(slimmer, sneller en winstgevender bouwen door innovaties, industrialisatie en nieuwe (digitale) technologieën.*
2. **Samenwerken in de keten:** *(goed samenwerken in de keten leidt tot hogere kwaliteit, minder verspilling en daagt uit tot innovatie.*
3. **Duurzaamheid:** *(lobby en faciliteren van leden bij de energietransitie, circulair bouwen, klimaatadaptatie etc.*
4. **Toekomst van werk:** *(vergroten van de aantrekkingskracht van de sector door te investeren in technologische ontwikkeling, veiligheid en human capital)*
5. **Mobiliteit:** *(bieden van inzicht, continuïteit en een stabiele investeringsstroom rondom de mobiliteitsvraagstukken in de bouw- en infrasector.*

Vanuit de **meerjarenprogramma's** heeft de regio oost diverse **beleidsthema's** benoemd voor 2024 waar wij net onze speerpunten op aan gaan sluiten.

Deze beleidsthema's zijn:

- **Onderwijs en arbeidsmarkt**
- **Sociale zaken en veiligheid**
- **Markt en overheid**
- **Verenigingszaken**

Met deze 4 thema's zijn wij als afdeling Stedendriehoek/ Salland aan de slag gegaan en zijn de volgende 3 speerpunten gekozen tijdens het bestuursoverleg van 11-12-2023. Ook zijn er bestuursleden gekoppeld aan de 3 speerpunten die de benodigde acties gaan uitvoeren.

SPEERPUNTEN 2024

1.	Onderwijs en arbeidsmarkt: Instroombevordering voor de bouw en infra, stimuleren zij-instroom van vakbekwaam personeel, samenwerking met het onderwijs, leven lang leren en ontwikkelen stimuleren en faciliteren	Dennis Dijkhof Jos Dijkman
2.	Verenigingszaken: Leden binden en boeien door het aanbieden van interessante ledenbijeenkomsten, bedrijfsbezoeken en bezoeken slapende leden door bestuur en verenigingsmanager. Basisinformatie op orde zoals website, LinkedIn etc.	Marcel Derksen Frank Beurskens Peter Meerman Jorrit van Ommen José Bakker
3.	Duurzaamheid en klimaat: Leden informeren over het duurzaam inrichten van de gebouwde omgeving. Info over energietransitie, circulair bouwen, klimaatadaptatie, biobased materialen etc.	Martijn Endeman Peter Hillebrand Gert Hoogeboom