

# Onze route voor 2024



 **BouwendNederland**  
Regio Oost

Voor je ligt het Jaarplan 2024 van Regio Oost, waarin de belangrijkste thema's voor dat jaar op hoofdlijnen worden uitgelicht. Daarnaast krijg je in vogelvlucht de belangrijkste activiteiten te zien die we gaan organiseren.

Het Jaarplan 2024 is door het regiobestuur vastgesteld.

## Inhoudsopgave

02 — **Onderwijsdag van de Bouw**

03 — **Voorwoord**

04 — **Regiokantoor Oost**  
Bestuur en afdelingen  
Infra Platform en JBN

08 — **Meerjarenprogramma's**  
Vernieuwing van de sector  
Samenwerken in de keten  
Duurzaamheid  
Toekomst van werk  
Mobiliteit

10 — **Beleidsthema's**  
Onderwijs en Arbeidsmarkt  
Sociale Zaken en Veiligheid  
Markt en Overheid  
Verenigingszaken

15 — **Colofon**

# Onderwijsdag van de Bouw

Op zaterdag 8 juni 2024 kunnen we weer massaal genieten van de jaarlijkse Dag van de Bouw. Maar wist je dat Bouwend Nederland sinds twee jaar ook de Onderwijsdag van de Bouw organiseert? De Onderwijsdag van de Bouw organiseren we op de vrijdag voor de Dag van de Bouw. Stel daarom vrijdag 7 juni 2024, in samenwerking met onderwijsinstellingen, jouw bouwplaats ook open voor het onderwijs. Op deze manier laat je leerlingen van de basis- of middelbare school al vroeg kennismaken met het mooie werk in de bouw en infra.

Doe jij mee aan de Dag van de Bouw op zaterdag 8 juni 2024 en wil je jouw bouwplaats ook op vrijdag 7 juni 2024 openstellen voor het onderwijs? Doe dan mee aan de Onderwijsdag van de Bouw. Voor meer informatie: [www.dagvandebouw.nl/onderwijsdag-van-de-bouw](http://www.dagvandebouw.nl/onderwijsdag-van-de-bouw)



Hans van Norel  
Regiovoorzitter



Wilbert Schellens  
Regiomanager

## Voorwoord

2024 wordt een jaar met de nodige veranderingen. Na de verkiezingen voor de Tweede Kamer in november 2023, zal in 2024 een nieuw kabinet met een nieuw beleid van start gaan. Wat het nieuwe kabinet écht gaat ondernemen (los van mooi geformuleerde voornemens) is natuurlijk afwachten. Wat gaan we met de huurregelgeving doen; hoe gaan we de woningbouw stimuleren; hoe pakken we de stikstof(crisis) eindelijk aan, hoe kunnen we de inframarkt stimuleren en waar gaan we bouwen en ontwikkelen? Allemaal vragen die nog een duidelijk antwoord behoeven.

Afwachten is niet de aard van Bouwend Nederland. Het komt nu juist aan op actie. Actie vanuit de landelijke politiek en overheid, maar ook regionaal en lokaal is er dringend behoefte aan uitvoering van voorgenomen plannen. De Provinciale Statenverkiezingen hebben een nieuwe politieke werkelijkheid

in Flevoland, Gelderland en Overijssel opgeleverd. De coalitieakkoorden in deze provincies bieden wel enige hoop voor de bouwsector. Er rust een belangrijke verantwoordelijkheid op de schouders van de landelijke, regionale en lokale bestuurders om hier snel stappen in te zetten. En uiteraard is Bouwend Nederland ook in 2024 weer van harte bereid om hierover mee te denken en, belangrijker nog, om de benodigde actie in samenwerking vorm te geven en onze verantwoordelijkheid daarin te nemen.

Middels ons manifest voor de Tweede Kamer verkiezingen van november 2023 heeft Bouwend Nederland politiek en overheid opgeroepen om de bouw de ruimte te geven. Ruimte om voldoende toekomstbestendige woningen te bouwen en te zorgen voor veilige infrastructuur. Ruimte om Nederland te verduurzamen, te voorkomen dat er verdere beperkingen gaan

ontstaan door de stikstofproblematiek en de kaderrichtlijn Water en om de arbeidsmarkt en het technisch onderwijs te versterken. Naar onze mening is de belangrijkste keuze die gemaakt moet worden het verschuiven van de focus van beleid naar uitvoering om deze en andere problemen op te lossen. Dat is ook in de Regio Oost de inzet voor 2024.

Het regiobestuur en regioteam zullen gezamenlijk met de afdelingen, Jong Bouwend Nederland en het Infra Platform de leden ondersteunen door actieve belangenbehartiging en door het inzetten van gerichte (meerjaren)programma's, voorlichtingsbijeenkomsten, contactgroepen e.d. In dit jaarplan lees je op hoofdlijnen hoe we in 2024 werken aan de uitdagingen en de belangrijke onderwerpen voor de bouw- en infrasector en hoe dit in activiteiten is verankerd.

Wilbert Schellens  
Regiomanager  
06 - 83 17 85 56

Tonny Grotenhuis  
Adviseur Social Support  
06 - 53 15 29 67

Mayra Schoonen  
Adviseur Sociale Zaken  
06 - 27 56 92 64

Esther ten Have  
Adviseur Onderwijs  
en Arbeidsmarkt  
06 - 57 59 48 63

Jarin van der Zande  
Adviseur  
Markt en Overheid  
06 - 21 61 41 62

Jorrit van Ommen  
Verenigingsmanager  
Afdeling Regio Twente  
en IPO  
06 - 83 17 85 47

Marjolein Lacroix  
Office Assistent  
06 - 29 43 71 55

Isa Klein Tuente  
Verenigingsmanager



## Het team van Regio Oost

Ons team is het gezicht van Bouwend Nederland in de Regio Oost. Wij streven naar een vitale, vooruitstrevende en duurzame bouw- en infrasector en we zetten ons maximaal in voor de individuele, collectieve en maatschappelijke belangen van onze leden. Onze kernwaarden zijn samenwerken, passie en plezier, professionaliteit en klantgerichtheid. Met het team van Bouwend Nederland Regio Oost ondersteunen we onze leden elke dag door middel van belangenbehartiging, dienstverlening en verenigingsactiviteiten.

## Social Support

Bij schulden, scheidingen of depressieve klachten bestaat er meestal geen onderscheid tussen werk en privé. In onze regio biedt Tonny Grotenhuis, adviseur Social Support, medewerkers van leden hulp bij privéproblemen. Hierdoor blijven zij inzetbaar of kunnen sneller weer volledig aan de slag. Kijk voor meer informatie op [www.bouwendnederland.nl/socialsupport](http://www.bouwendnederland.nl/socialsupport).

## Regiobestuur en Algemeen Bestuur

De activiteiten van Regio Oost worden jaarlijks in een Jaarplan vastgelegd. Uitgangspunten voor dit plan zijn het beleidskader en de prioriteiten van Koninklijke Bouwend Nederland, zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur én de actualiteiten en speerpunten in de Regio Oost. Voor een belangrijk deel worden de activiteiten van de regio bepaald door de 10 landelijke beleidsthema's ('Fysieke ruimte en besluitvorming', 'Energie-infrastructuur en -transitie', 'Relatie opdrachtgever-opdrachtnemer en samenwerking', 'Instroom, opleiden en duurzame inzetbaarheid', 'Arbeid en regels', 'Infra en mobiliteit', 'Energetische verduurzaming van gebouwen', 'Bedrijfsvoering en winstgevendheid', 'Technologie en industrialisatie' en 'Veiligheid en informatiebeveiliging') en meerjarenprogramma's. Om de regionale lobby aan te scherpen heeft het regiobestuur samen met het regioteam deze landelijke beleidsthema's vertaald naar een regionale lobbystrategie wat samen met deze landelijke beleidsthema's de basis is van het Jaarplan van de regio.

### De activiteiten zijn opgedeeld in vier beleidsvelden:

- Onderwijs & Arbeidsmarkt
- Sociale Zaken & Veiligheid
- Markt & Overheid
- Verenigingszaken.

Het Jaarplan wordt vastgesteld door het regiobestuur, waarin alle ledencategorieën en tevens Jong Bouwend Nederland en het Infraplatform zijn vertegenwoordigd.

### Samenstelling regiobestuur:

Hans van Norel (voorzitter), Dirk Jan van den Brink, Peter Gelink, Jan-Pieter van Laar, Charlotte Slotman, Carolien Ubbink en Gertjan Veldkamp.

### De regio heeft 6 leden die lid zijn van het Algemeen Bestuur van Bouwend Nederland:

Karst-Jan Beens, Jelle Hegeman, Jan Kuijpers, Marjan van Lagen, Hans ter Steege en Ricardo van Uum.

### Het bestuur van Jong Bouwend Nederland Oost bestaat uit:

Marco Bouwmeester (voorzitter), Stef Bosma, Harm Heetebrij, Jelle Hegeman, Jan-Pieter van Laar, Bastiaan Reefhuis en Rudi Verwer.

### De Commissie Infra Platform Oost vertegenwoordigt de belangen van de infraleiden en organiseert bijeenkomsten. De commissie bestaat uit:

Peter Gelink (voorzitter), Rob Alberti, Harm Brouwer, Johan ter Horst, Charlotte Slotman, Guido van Tongeren en Jorrit van Ommen.

## De afdelingen van Regio Oost

Regio Oost heeft de volgende tien afdelingen:

- 1 Zwolle/Genemuiden
- 2 Stedendriehoek/Salland
- 3 Zuid-Oost Gelderland
- 4 Achterhoek
- 5 Regio Twente
- 6 Flevoland
- 7 Noord/Oost Overijssel
- 8 Veluwevrees
- 9 Zuid-West-Veluwe
- 10 Lingestreek

Ledenaantal Regio Oost  
1100



## Infra Platform

Infrastructurele investeringen zijn hard nodig in de regio Oost. Mobiliteit verandert immers, zowel qua gebruik door de samenleving als ook door de kwaliteitseisen op het gebied van veiligheid en duurzaamheid. Op specifieke locaties staat deze kwaliteit bij bestaande kunstwerken onder druk. Nieuwe projecten moeten gerealiseerd worden met het oog op de gebruikerswensen en -eisen van de toekomst.

Het doel van het infra Platform Oost (IPO) is het opkomen voor de belangen van de 52 aangesloten infraleden in de provincies Flevoland, Overijssel en Gelderland. In 2023 heeft het IPO een actuele bureaul kalender gepresenteerd waarin de randvoorwaarden voor een duurzame en veilige sector worden geschetst. We prioriteren hierin de thema's Aanbesteden en Contracteren, Duurzaamheid, Human Capital en Veiligheid. Het jaar 2024 zal in het teken staan van de uitvoering van de in de bureaul kalender beschreven doelstellingen en acties.

Het is van groot belang dat ook de (publieke) opdrachtgevers worden meegenomen in de visie van het IPO. Alleen in gezamenlijkheid kunnen deze doelstellingen en acties bereikt worden. In het landschap van infra stakeholders zijn ook andere partijen van belang voor Bouwend Nederland. Stichting Pioneering is hiervan een concreet voorbeeld. In publiek-private samenwerkingen zetten ook zij zich in voor een vitale infrasector. In 2024 blijven we met hen intensief samenwerken aan onze gezamenlijke doelstellingen binnen de [Infra Futurelabs](#).

### In 2024 zetten wij de volgende activiteiten door:

- Het belang van de infrasector vertegenwoordigen in overleggen met gemeenten, provincies, waterschappen, netbeheerders en woningcorporaties.
- Periodiek infrastructuuroverleg op provinciaal niveau over de GWW-opgaven.
- Organiseren van ledenbijeenkomsten op de thema's: veiligheid, human capital, circulariteit, relatie opdrachtgever – opdrachtnemer en samenwerking.
- Marktdag provincie Overijssel, Gelderland en Flevoland.

### In 2024 zetten wij extra in op:

- Intensivering lobby op lokaal en provinciaal niveau, specifiek gericht op de uitvoering van de in de bureaul kalender beschreven doelen en acties.
- Bijdragen aan het maatschappelijk debat door middel van het uitbrengen van beleidsdocumenten en opiniestukken.
- Voorlichting aan leden en lobby op het gebied van implementatie omgevingswet en de hieraan gekoppelde WKB en DSO.

### Q1

- Inhoudelijke aansluiting bij de gemeentelijke en provinciale bouw en infra overleggen.
- Marktdag Provincie Gelderland, Flevoland, Overijssel
- Bewust veilig dag
- Presentatie nieuwe bureaul kalender
- Infra Futurelabs

### Q2

- Inhoudelijke aansluiting bij de gemeentelijke en provinciale bouw en infra overleggen.
- Onderwijs dag van de Bouw
- Workshop veiligheidsladder
- Infra Futurelabs

### Q3

- Inhoudelijke aansluiting bij de gemeentelijke en provinciale bouw en infra overleggen.
- Excursie Infra project
- Prinsjesdagbijeenkomst
- Infra Futurelabs

### Q4

- Inhoudelijke aansluiting bij de gemeentelijke en provinciale bouw en infra overleggen.
- Eindejaarsbijeenkomst (infra dialogen met Arno Visser)
- Infra Futurelabs



Jong Bouwend Nederland (JBN) Regio Oost is een platform van ca. 50 jong professionals. Vanuit de regio wordt ook in 2024 weer nauw samengewerkt met de landelijke verenigingsmanager voor Jong Bouwend Nederland Itzél Zuiker om JBN beter bekend te maken bij de lidbedrijven in onze regio.

In 2024 wordt ingezet op:

- 1 Werving** van nieuwe JBN leden. Er komen specifieke activiteiten om nieuwe leden te werven bij de leden. De mogelijkheid voor deelname aan activiteiten voor studenten aan de hbo-instellingen in onze regio wordt verkend.
- 2 Organiseren van activiteiten**, die als doel hebben de persoonlijke ontwikkeling van de leden te stimuleren, of om leden te laten zien welke innovaties er zoal plaatsvinden.
- 3 Verbinden van JBN met de afdelingen in onze regio** om de betrokkenheid bij de meerjarenprogramma's of andere beleidsthema's te vergroten.

Uiteraard zal er ook vanuit de regio weer een excursie worden georganiseerd voor de leden van Jong Bouwend Nederland Regio Oost.



# Meerjaren- programma's

Wij verenigen, verbinden en ondersteunen onze leden d.m.v. Meerjarenprogramma's die de bouwsector verder professionaliseren. In 2024 werken we met 5 Meerjarenprogramma's: Vernieuwing van de sector Samenwerken in de keten, Duurzaamheid, Toekomst van werk en Mobiliteit. Deze landelijke programma's worden ook regionaal uitgerold, wat betekent dat vanuit de regio meegewerkt wordt aan de invulling van de programma's.

Een aantal onderdelen komt terug in de regionale activiteiten vermeld in dit jaarplan. Andere activiteiten worden in het verlengde van het landelijke programma uitgevoerd. Natuurlijk kunnen ook afdelingen inhoudelijke en/of financiële ondersteuning krijgen vanuit de meerjarenprogramma's. Zie ook [www.bouwendnederland.nl/belangenbehartiging/meerjarenprogrammas](http://www.bouwendnederland.nl/belangenbehartiging/meerjarenprogrammas)



## Vernieuwing van de sector

Bouw- en infrabedrijven ondersteunen door in te zetten op projecten die bijdragen aan de ontwikkeling en toepassing van (digitale) technologie, industrialisatie en innovatie met als doel slimmer, beter, sneller en winstgeverder invulling te kunnen geven aan de maatschappelijke uitdagingen.



## Samenwerken in de keten

Samenwerking in de bouwketen leidt tot hogere kwaliteit van eindproducten. Een keten die goed samenwerkt verspilt minder, daagt uit tot innovatie, werkt veiliger en past zich eenvoudig aan ontwikkelingen in de markt aan. Dit meerjarenprogramma initieert, faciliteert en ondersteunt samenwerking in de keten.



## Duurzaamheid

Het doel van dit programma is de lobby voor én het faciliteren van de (markt)condities voor duurzaamheid, zodanig dat duurzame opgaven in de gebouwde omgeving, de energietransitie, circulair bouwen, klimaatadaptatie en natuurontwikkeling aantrekkelijke(r) marktsegmenten worden voor leden.



## Toekomst van werk

Dit meerjarenprogramma zet in op het activeren van bedrijven om technologische ontwikkelingen te omarmen en bedrijven te stimuleren om te investeren in veiligheid en human capital. Met als doel om daarmee de aantrekkingskracht van de sector te vergroten.



## Mobiliteit

Dit meerjarenprogramma is gericht op het bieden van inzicht, continuïteit en een stabiele investeringsstroom rondom mobiliteitsvraagstukken in de bouw- en infrasector. Zodat we als sector goed in staat zijn onze maatschappelijke bijdrage te leveren aan een goed bereikbaar Nederland en een toekomstbestendige, emissiearme en op termijn emissieloze sector.



# Beleidendsthema's

Onderwijs en Arbeidsmarkt

Sociale Zaken en Veiligheid

Markt en Overheid

Verenigingszaken

## Onderwijs en Arbeidsmarkt

Onze sector staat voor grote opgaven en uitdagingen. Om te kunnen voldoen aan deze opgaven hebben we als sector de komende jaren veel nieuwe instroom nodig. Ondanks dat de werkgelegenheid naar verwachting in 2024 zal afnemen, hebben we in de sector nog steeds met krapte op de arbeidsmarkt te maken vanwege de demografische ontwikkelingen, vergrijzing en innovaties. Het blijft daarom noodzakelijk om vanuit de sector in te blijven zetten op het vinden van nieuwe mensen, zowel jongeren als zij-instromers. Onze deelname in het Overijssels- en Gelders Vakmanschap, de Techniekcoalitie, de Techniekpacten en de Sectortafels, waar instroom van medewerkers hoog op de agenda staat, ondersteunt dit met regionale activiteiten.

Uit de instroomcijfers van zowel MBO-, HBO als universiteiten valt

te lezen dat meer studenten kiezen voor de bouw. Dat is positief, maar in de infra ontstaat een probleem; daar daalt het aantal studenten snel. Daarom willen we in de regio meer aandacht geven aan instroom in de infra-gerelateerde opleidingen, samen met het onderwijs en onze infraleden.

Het behoud van studenten in de bouw- en infra opleidingen en de uiteindelijke doorstroom naar een functie in onze sector is van belang. Daarom zullen we ook onze aandacht moeten richten op studenten in de opleiding. Van deze studenten willen we dat ze kwalitatief goed opgeleid zijn. We zoeken daarom nauwe aansluiting met het onderwijs, samen met onze leden. Als werkgever is het in tijden van arbeidskrapte belangrijk om je eigen medewerkers te blijven ontwikkelen, binden en boeien.

Leven lang ontwikkelen van medewerkers wordt steeds belangrijker, mede ook door alle innovaties. Er worden nog onvoldoende activiteiten ondernomen om dit actief te faciliteren en te stimuleren. Ook hier willen we dit jaar aandacht aan geven.

### In 2024 zetten we daarom in op:

1. Instroombevordering in bouw en infragerelateerde opleidingen, met een accent op de infra
2. Stimuleren (zij-)instroom van vakbekwaam personeel
3. Aansluiting van het onderwijs op de praktijk in samenwerking met leden
4. Behoud van studenten in bouw- en infra gerelateerde opleidingen met als doel instroom naar onze sector
5. Leven lang ontwikkelen stimuleren en faciliteren bij onze leden



- Q1**
- Menukaart voor leden ontwikkelen voor deelname aan het onderwijs
  - Overzicht regionale vertegenwoordiging leden in beroepenveld- en werkveldcommissies in het onderwijs
  - Continueren en verder vormgeven van samenwerking met arbeidsmarktcoaches in de regio
  - Inventarisatie afstudieprijs bij HBO-onderwijs en leden
  - Inventarisatie regionale klankbordgroep onderwijs onder leden
  - Opstarten samenwerking infra gerelateerde opleidingen t.b.v. zichtbaarheid sector

- Q2**
- Onderwijsdag van de Bouw gericht op het basisonderwijs
  - Regionale Techniek Bedrijvendag in Zwolle in samenwerking met sectortafel Bouw
  - Evaluatie MKB leercultuur Gelderland
  - Indien goedkeuring provincie Overijssel, start MKB Leercultuur Overijssel
  - Samenwerken en verbinden infraleden met infra-onderwijs t.b.v. zichtbaarheid sector

- Q3**
- Future Builders Day; regionaal onderwijs betrekken
  - Verder vormgeven aan de regionale klankbordgroep onderwijs
  - Continueren en verder ontwikkelen van de samenwerking tussen infraleden en infra-onderwijs

- Q4**
- Planning 2025 met Gelders- en Overijssels Vakmanschap, sectortafel Techniek Flevoland en de arbeidsmarktcoaches
  - Inventarisatie regionale klankbordgroep onderwijs voor 2025
  - Leden betrekken bij landelijke instroom campagnes en activiteiten voor 2025

# Sociale Zaken en Veiligheid

## In 2024 zetten we de volgende activiteiten door:

1. Individueel advies en ondersteuning voor leden bij personeelsvraagstukken.
2. Voorlichting en advies over actuele onderwerpen op gebied van o.a. CAO, Arbeidsrecht, Sociale Zekerheid, FUWA (functie waardering), ZZZP wetgeving (WDBA), Werken met buitenlandse arbeidskrachten, Pensioen, (aanvullend) geboorteverlof, en de zwaarwerkregeling.
3. Op het gebied van personeelsbeleid zijn er uitdagingen op o.a. het gebied van duurzame inzetbaarheid, veiligheid, binden en boeien van personeel, diversiteit en inclusie, arbeidsmarktcommunicatie, etc. waar we bedrijven in adviseren en ondersteunen. Bijeenkomsten over deze onderwerpen werden goed bezocht in 2023. Daarom geven we daar een vervolg aan in

2024. Werkgevers zijn zoekende in de krappe arbeidsmarkt en willen een aantrekkelijke werkgever zijn.
4. Volgens het EIB rapport gaat de bouw en infra te maken krijgen met een tijdelijke terugval. Mogelijke reorganisaties kunnen daar het gevolg van zijn. Vanuit Sociale Zaken gaan we de leden informeren en begeleiden bij mogelijke reorganisatie trajecten met als doel de medewerkers en vooral leerlingen te behouden voor de bouw en infra sector.
5. Het geven van trainingen op gebied van Sociale Zaken in de regio via de Bouwend Nederland Academy: o.a. Praktisch Personeelsbeleid, Wegwijs in de cao en Grip op ziekteverzuim.
6. Bijeenkomsten organiseren voor regionale contactgroepen:
  - HR groep in Hengelo (Overijssel), Duiven (Gelderland) en Zwolle (Flevoland / Noord Overijssel). Deze bijeenkomsten

- zijn gericht op praktische, operationele HR onderwerpen en vinden plaats in februari en september.
- HR Strategische bijeenkomsten in Deventer. Deze bijeenkomsten zijn strategisch van aard en vinden plaats in juni en december.
- Financial bijeenkomsten in Deventer. Deze bijeenkomsten worden georganiseerd voor financials in de bouw en infra. Ze vinden plaats in maart en oktober.
- Overleggen met UWV, vakbonden, APG/bpfBOUW, Arbodiensten, verzekeraars, opleidingsbedrijven en Vollandis. De contactpersonen zijn aanwezig bij de HR bijeenkomsten en er worden jaarlijks diverse overleggen met elkaar ingepland.

# Markt en Overheid

Regionale en lokale overheden zijn goed doordrongen van het belang van investeringen in (woning)bouw en infrastructuur. Tegelijkertijd zien we de druk op de openbare ruimte verder toenemen door een stapeling van maatschappelijk ambities. Schaarste op het gebied van energie, stikstof, personeel, financiering en beschikbare grond remmen de realisatiekracht. Het enorme verschil tussen ambitie en uitvoering maakt het voor de sector lastig om scherpe keuzes te maken in bedrijfsvoering of investeringen. Daar komt bij dat 2024 in het teken zal staan van invoering van de omgevingswet.

Het doel van het beleidsthema Markt en Overheid is het verbinden, verbeteren en vertegenwoordigen van de bouw- en infrasector in relatie tot publieke instanties en opdrachtgevers. Alle ontwikkelingen vragen om beleidsinhoudelijke focus en een goede samenwerking met overheden.

## In 2024 zetten wij de volgende activiteiten door:

1. Initiëren en onderhouden van overleggen met gemeenten, provincies, waterschappen, netbeheerders en woningcorporaties.
2. Periodiek infrastructuuroverleg op provinciaal niveau over de GWW-opgaven.
3. Deelname aan en coördinatie van PPLG regietafels en werkgroepen t.b.v. de provinciale gebiedsgerichte aanpak stikstof.
4. Organiseren van evenementen voor infraleden via het Infra Platform Oost, o.a. de marktdag met provincies en waterschappen.

## In 2024 zetten wij extra in op:

1. Intensivering lobby op provinciaal niveau, specifiek gericht op woningbouwprogrammering en investeringsagenda infrastructuur.

2. Kwalitatief onderzoek naar de rol en verantwoordelijkheid van marktpartijen bij de versnellingsopgave woningbouw en infrastructuur.
3. Effecten van Bouwend Nederland Meerjaren Programma's zoals 'Duurzaamheid' en 'Samenwerking in de keten' effectiever laten landen in de regio Oost.
4. Verdere uitwerking van de werkwijze GBIO 2.0, waarbij het leveren van concrete meerwaarde voor overheden centraal staat.
5. Bijdragen aan het maatschappelijk debat door middel van het uitbrengen van beleidsdocumenten en opiniestukken.
6. Voorlichting en lobby op het gebied van implementatie omgevingswet en de hieraan gekoppelde WKB en DSO.
7. Overleggen met woningcorporaties, gemeenten en provincies rondom de financierbaarheid van producten.

Q1

- Leden en afdelingen informeren over de nieuwe CAO vanaf 2024.
- Bouwvrouwendag 8 maart 2024
- Bewust Veilig dag 27 maart 2024
- Vervolg reeks bijeenkomsten rondom thema Duurzame Inzetbaarheid
- Ondersteuning leden bij het behoud van vakkrachten bij tijdelijke terugval

Q2

- Het belang van een actuele RI&E verder onder de aandacht brengen, in de week van RI&E (eind juni).
- Regionale uitrol van MJP Toekomst van werk (thema's o.a. modern personeelsbeleid, duurzame inzetbaarheid en sociale innovatie)
- Aan de slag met functiewaardering en modern werkgeverschap
- Voorlichting voor bedrijven over actualiteiten o.a. op het gebied van ZZZP-wetgeving en voorbereiden op handhaving door de Belastingdienst

Q3

- CAO: Input ophalen bij leden over actuele thema's uit de cao Bouw & Infra, onder andere loon, instroom en duurzame inzetbaarheid.
- Leden informeren over ontwikkelingen rondom nieuwe pensioenwet
- Veiligheid: vanuit het landelijke programma veiligheid, regionaal uitrollen "Veiligheid in de Bouw": samen met andere partijen zorg dragen voor implementatie van de drie thema's en beleggen van verdere uitrol.

Q4

- Lerend vermogen van bedrijven op gebied van veiligheid versterken door bedrijven onderling kennis en ervaringen te laten uitwisselen
- Bedrijven betrekken bij de ontwikkelingen rondom het SER-advies over de toekomst van de arbeidsmarkt (o.a. diversiteit en inclusie)
- Veiligheid: Ondersteunen van MKB bij het verder ontwikkelen van veiligheidsbeleid- en cultuur binnen het bedrijf. Dit zal o.a. gedaan worden door middel van diverse tools als het leerplatform, delen van factsheets met praktische informatie en lancering van de Uniforme MeldApp.

Q1

- Opzetten kwalitatief onderzoek onder leden m.b.t. rol en verantwoordelijkheid versnellingsopgaven.
- Gemeentelijke en provinciale bouw en infra overleggen.
- Ambtelijke en BO overleggen regionale woonagenda's.
- Infra Marktdag 2024.
- Organiseren van werkbezoeken voor provinciale en lokale bestuurders.

Q2

- Gemeentelijke en provinciale bouw- en infra overleggen.
- Bijeenkomst Netcongestie in de bouw- en infrasector.
- Organiseren van werkbezoeken voor provinciale en lokale bestuurders.
- Uitwerken aanbevelingen en producten n.a.v. onderzoek Q1

Q3

- Gemeentelijke en provinciale bouw en infra overleggen.
- Organiseren van werkbezoeken voor provinciale en lokale bestuurders.
- Bijeenkomst Omgevingswet en WKB in de bouw- en infrasector.

Q4

- Gemeentelijke en provinciale bouw en infra overleggen.
- Bijeenkomst Netcongestie in de bouw- en infrasector.
- Organiseren van werkbezoeken voor provinciale en lokale bestuurders.

# Verenigingszaken

In 2024 gaan we de contacten en verbinding met de leden verder intensiveren. Met het aannemen van een (extra) verenigingsmanager krijgt het accountmanagement een sterke impuls. Ledenbezoeken en ledenwerving zullen meer structuur gaan krijgen in 2024 met als doel: een grotere ledentevredenheid en ledenbinding. De vele activiteiten van de Regio Oost zijn gericht op de belangen van de leden en de Regio levert hierin maatwerk. De lobby zal plaatsvinden op voor leden relevante onderwerpen en thema's op regionaal niveau. Daarnaast richt de Regio zich op activiteiten ter ondersteuning van de bedrijfsvoering van onze leden, mede ingegeven door de Meerjarenprogramma's Duurzaamheid, Toekomst van Werk, Vernieuwing van de Sector, Samenwerken in de keten en Mobiliteit en de verschillende contactgroepen, de ledengroep Veiligheid en de nieuwe regionale klankbordgroep Onderwijs.

## Activiteiten in 2024:

- Ondersteuning regiobestuur, 10 afdelingen, Infra Platform Oost en Jong Bouwend Nederland Regio Oost.
- Het organiseren van de jaarlijkse Regiodag Regio Oost.
- Het organiseren van een regionale invulling van de Bouwvrouwen-campagne op 8 maart 2024
- Het organiseren van een voorzittersoverleg met voorzitters van alle afdelingen, IPO en JBN in het voorjaar en een bestuurdersbijeenkomst (alle bestuurders afdelingen, IPO en JBN) in het najaar.
- Jaarlijkse bijeenkomst faciliteren voor dga's/directies bouw groot/ middelgroot in de regio Oost.
- Het faciliteren en initiëren van ledencontactgroepen, zoals de HR groepen, financialsgroep, contactgroep digitalisering. In 2024 wordt onderzocht welke contactgroepen verder relevant zijn.

- In 2024 wordt een start gemaakt met een regionale klankbordgroep Onderwijs
- Verdere uitbouw van het accountmanagement in 2024 door structureel contact met leden en minimaal 175 bedrijfsbezoeken per jaar.
- Actieve werving van nieuwe leden, in samenwerking met de afdelingen en het Infra Platform, met als doel minimaal 30 nieuwe leden in 2024.
- Uitnodigende actuele themabijeenkomsten en netwerkactiviteiten om bedrijven te informeren en met de vereniging te verbinden.
- Onderlinge samenwerking van afdelingen bevorderen en integratie van afdelingen onderling en met Bouwend Nederland bevorderen.
- Organiseren van activiteiten gericht op verbetering van het imago en de bekendheid van de bouw en infra in de Regio Oost.

# Colofon

## UITGAVE

### Bouwend Nederland Regio Oost

Boogschutterstraat 15A, 7324 AE Apeldoorn


T: 055 368 68 68


E: regiooost@bouwendnederland.nl

I: bouwendnederland.nl/vereniging/regios-en-afdelingen/regio-oost

## SOCIAL MEDIA:

 @bouwendnl

 @BNLoost

 /koninklijke-bouwend-nederland-regio-oost/

## EINDREDACTIE

Koninklijke Bouwend Nederland

## COÖRDINATIE EN REDACTIE

Marjolein Lacroix en Wilbert Schellens

## VORMGEVING

Hein Ontwerpt

www.heinontwerpt.nl

## FOTOGRAFIE

Anke Bot fotografie, Hegeman Bouw en Infra

Het is toegestaan (delen van) de inhoud van het jaarplan te citeren of te verspreiden, mits Koninklijke Bouwend Nederland Regio Oost en het jaarplan als bron worden vermeld. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.





**“ Ook in 2024  
bouwen we  
samen met  
jullie door aan  
onze regio ”**