

# Onze route voor 2023



 **BouwendNederland**  
Regio Zuid



Voor je ligt het Jaarplan 2023 van Regio Zuid, waarin de belangrijkste thema's voor dat jaar in kernwoorden worden uitgelicht. Daarnaast krijg je in vogelvlucht de belangrijkste activiteiten te zien die we gaan organiseren.

Het Jaarplan 2023 is door het regiobestuur vastgesteld. In het regiobestuur zijn alle afdelingen vertegenwoordigd.

## Inhoudsopgave

02 — Dag van de Bouw

03 — Voorwoord

04 — Regiokantoor RZ  
Bestuur en afdelingen  
JBN en infraplatform

08 — Meerjarenprogramma's  
Duurzaamheid  
Vernieuwing van de sector  
Mobiliteit  
Ketensamenwerking

10 — Beleidsthema's  
Onderwijs en Arbeidsmarkt  
Sociale Zaken en Veiligheid  
Markt en Overheid  
Verenigingszaken

17 — Colofon

## Dag van de Bouw

Elk jaar organiseren we de Dag van de Bouw. We roepen leden op om projecten open te stellen. De afgelopen jaren ontdekten jong en oud wat er komt kijken bij het bouwen van huizen, wegen, ziekenhuizen, sluisen, dijken, stations en alle andere gebouwen en infrastructuur in Nederland. Hou zaterdag 17 juni 2023 alvast vrij en meld jouw project(en) aan op [www.dagvande bouw.nl](http://www.dagvande bouw.nl) zodra de inschrijving open is. We informeren je hier over via onze nieuwsbrief.

In 2022 deden 40 projecten in onze regio mee aan de Dag van de Bouw. Onderstaand lichten we er vier uit.



VAKANTIEPARK WURPDAL



DE NIEUWE SLUIS IN TERNEUZEN



HERINRICHTING CENTRUM NEDERWEERT



GRENSMAAS, GROOTSTE RIVIERPROJECT VAN NEDERLAND



Hanneke van Eindhoven  
Regiomanager

Martijn van Sabben  
Regiovoorzitter

## Voorwoord

2023 wordt een jaar met veel uitdagingen. Na de coronacrisis zijn we in een nieuwe werkelijkheid terechtgekomen met vergaande consequenties. De oorlog in Oekraïne leidt tot een gewijzigd geopolitiek krachtenveld dat grote invloed heeft op Europa, Nederland en dus ook op onze regio Zuid. We hebben te maken met sterk gestegen energieprijzen, schaarse en duurere bouwmaterialen en daarnaast ook nog een rem op bouwactiviteiten door de stikstofproblematiek. Het consumentenvertrouwen loopt terug en de rente ligt structureel op een hoger niveau. De opgaven waarvoor we staan zijn groot. Tot 2030 zullen in de provincie Brabant nog 119.400 woningen moeten worden gebouwd, in de provincie Limburg 26.550 en in de provincie Zeeland 16.500. Daarnaast wordt aanzienlijk geïnvesteerd in de aanleg en (groot) onderhoud van de infrastructuur. De verduurzamingsopgave is groot, zowel in de woningbouw als de utiliteitsbouw. De woningvoorraad

wordt snel energiezuiniger gemaakt en de kantoren moeten aan energielabel C voldoen. De Provinciale Statenverkiezingen in maart 2023 zijn van groot belang voor onze sector. We hebben een college nodig met daadkracht en oog voor de woningnood en verduurzamingsopgave. Het is de taak van de regio Zuid om de leden te informeren over de marktomstandigheden en de bouwopgaven waarvoor we staan. Bouwend Nederland kan de leden vooruit helpen met behulp van de Meerjarenprogramma's die ontwikkeld zijn. Met behulp van innovaties, een andere kijk op de toekomst van werk en digitalisering kunnen we gezamenlijk de grote bouwopgave realiseren. Het regiobestuur wil gezamenlijk met de afdelingen, Jong Bouwend Nederland en de Infraplatforms door middel van gerichte programma's en voorlichtingsbijeenkomsten de leden ondersteunen. In dit Jaarplan 2023 wordt aangegeven waar onze focus zal liggen.



Hanneke van Eijndhoven  
Regiomanager  
06 - 11 37 82 10

Yvonne van Zijl  
Adviseur Sociale Zaken & contactpersoon Jong Bouwend Nederland  
06 - 10 79 63 48

Karin Oomen  
Adviseur Onderwijs en Arbeidsmarkt  
06 - 53 83 17 06

Beatrice Dormans  
Adviseur Markt en Overheid  
06 - 11 64 49 11

Selmar van Zanten - Nijboer  
Regiosecretaresse  
06 - 51 15 43 91

Joelka van Daal  
Verenigingsmanager Oost-Brabant e.o.  
06 - 45 18 03 03

Manon Bors  
Verenigingsmanager Limburg  
06 - 57 83 91 25

Petra Landmeter  
Verenigingsmanager Brabant Mid-west  
06 - 15 55 76 22

Jos Lukasse  
Verenigingsmanager Zeeland  
06 - 27 09 43 20



## Het team van Regio Zuid

Ons team vormt in Regio Zuid het gezicht van de bouw en infra. Wij streven naar een vitale en vooruitstrevende bouwsector. Wij zetten ons maximaal in voor elkaar en de individuele, collectieve en maatschappelijke belangen van onze leden. Onze kernwaarden zijn samenwerken, passie & plezier, professionaliteit en klantgericht.

## Social Support

De adviseur Social Support helpt werknemers van leden als er zich problemen voordoen in de privé sfeer. Dit vanuit de gedachte dat als er problemen zijn thuis dit gevolgen kan hebben op de prestaties op de werkplek. Door de hulp van Social Support, zo is gebleken zijn werknemers weer sneller inzetbaar of ze blijven inzetbaar. Dit komt doordat ze weten dat er aan hun probleem gewerkt wordt en dat ze er niet alleen voor staan. Tonny Grotenhuis helpt bij zaken als schulden, echtscheidingen, overlijden, sociale wetgeving en traumahulpverlening aan bedrijven na een ongeval op het werk. Kijk voor meer informatie op [www.bouwendnederland.nl/socialsupport](http://www.bouwendnederland.nl/socialsupport).

## Regiobestuur en Algemeen Bestuur

De activiteiten van Regio Zuid worden jaarlijks in een Jaarplan vastgelegd. Uitgangspunten voor dit plan zijn het beleidskader en de prioriteiten van Koninklijke Bouwend Nederland, zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur én de actualiteiten en speerpunten in de Regio Zuid. De activiteiten zijn opgedeeld in vier beleidsvelden: Onderwijs & Arbeidsmarkt, Sociale Zaken & Veiligheid, Markt & Overheid en Verenigingszaken. Het Jaarplan wordt vastgesteld door het regiobestuur, waarin de afdelingen, Jong Bouwend Nederland en de Infraplatforms zijn vertegenwoordigd.

### Samenstelling regiobestuur:

- Martijn van Sabben (voorzitter)
- Hans Wolfs
- Martien van den Bouwhuysen
- John Kreugel
- Bart de Kok
- Roelant Veldboer
- Joost Schuijs
- Mario Goossens
- Robbert van Helvoirt
- Johan Janssen

### Regio Zuid heeft 4 leden die lid zijn van het Algemeen Bestuur:

Ron Wullems, Erik van Hout, Frans van den Heuvel, Roel Snijders, Vacature Infra Klein

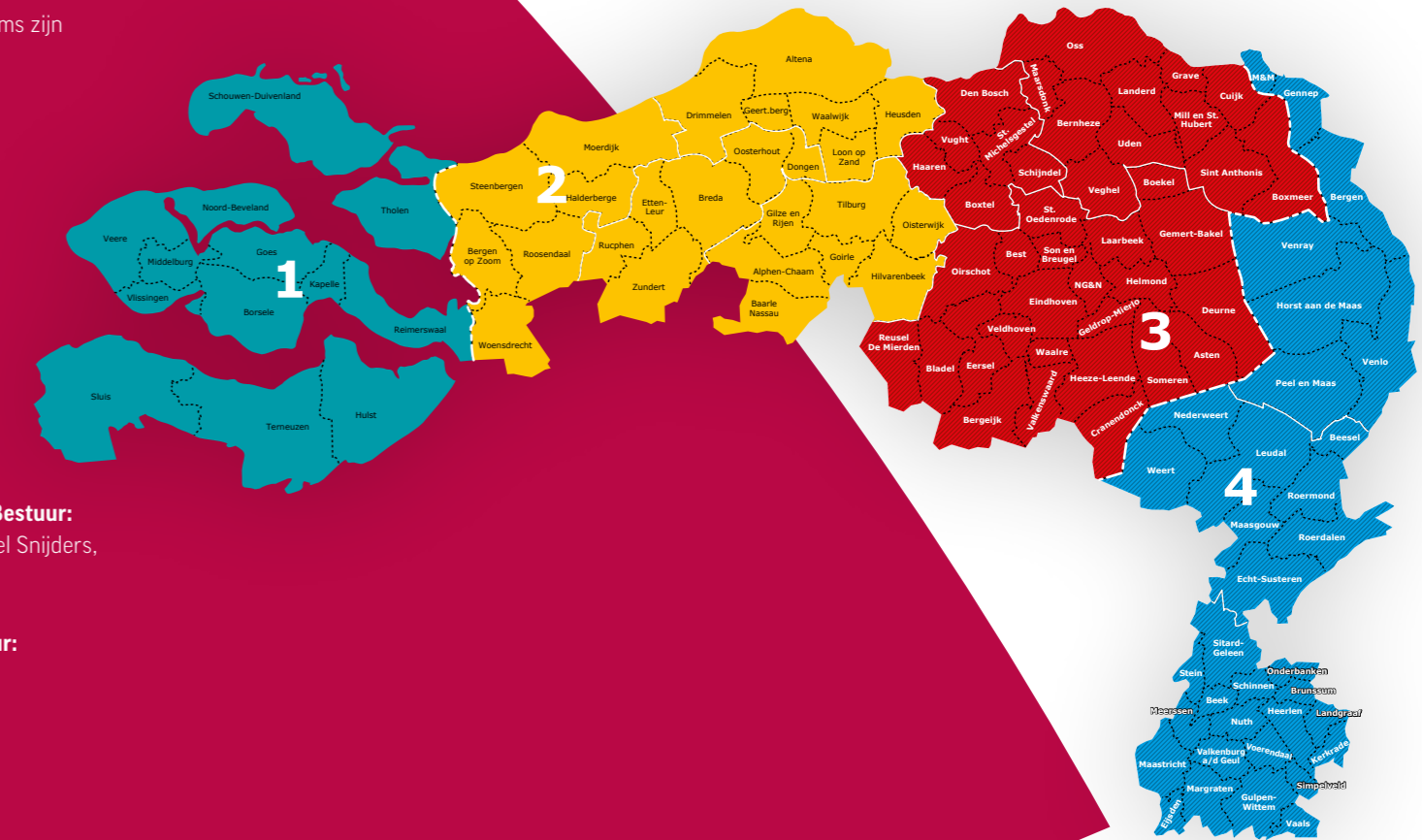
### Regio Zuid heeft 1 lid dat lid is van het Dagelijks Bestuur:

Johan Janssen

## De afdelingen van Regio Zuid

Regio Zuid heeft de volgende vier afdelingen:

- 1 Zeeland: 111 leden waarvan 72 ook lid van de afdeling
- 2 Brabant Mid-West: 289 leden
- 3 Oost-Brabant e.o.: 342 leden
- 4 Limburg: 210 leden







## Infraplatform

In Regio Zuid zijn er 3 infraplatforms; Limburg, Brabant en Zeeland. Elk met een eigen bestuur en met eigen doelstellingen, maar tegelijkertijd met steeds meer onderlinge samenwerking en met de afdelingen. De Infraplatforms verenigen, verbinden en ondersteunen de infraleden in de provincies Limburg, Brabant en Zeeland, in nauwe samenwerking met het regiokantoor.

Samen zorgen we voor de regionale lobby en bieden we leden de mogelijkheid om kennis bij te schaven en te netwerken. We initiëren mooie platforms zoals de B6 (met de 6 grootste Brabantse gemeenten en Provincie Noord-Brabant), De6-gemeenten (Etten-Leur, Halderberge, Moerdijk, Roosendaal, Rucphen en Zundert), samenwerking met inkoopbureau Bizob (strategisch inkooppartner voor 35 gemeenten en organisaties in Oost-Brabant) en de L5 (met 5 grote Limburgse gemeenten).

In 2023 zorgen we voor een zachte landing van de nieuwe gedeputeerden Infra en de nieuwe statenleden in onze drie provincies na de Statenverkiezingen. Daarnaast zal er veel aandacht besteed worden aan duurzaamheid, veiligheid en instroom. Samen met onze opdrachtgevers bij Gemeenten en Provincie.



Jong Bouwend Nederland (JBN) Regio Zuid is een club van ruim 60 jonge professionals. Yvonne van Zijl is contactpersoon van deze club in de regio en Itzél Zuiker is de landelijke contactpersoon. We zien steeds meer verbondenheid en samenwerking tussen Jong Bouwend Nederland en de afdelingen. Zo worden er samen evenementen georganiseerd en zijn er reeds in 2 afdelingen Talent Toolbox-clubs (3 tot 6 keer per jaar keukentafelgesprekken voor jongeren om van elkaar te leren en elkaar te inspireren).

In 2023 zal worden ingezet op 3 thema's:

- 1 Ondersteunen** bestuur JBN regio Zuid bij organiseren en verslaglegging van bestuursvergaderingen.
- 2 Bijdragen** aan organiseren vier tot zes activiteiten per jaar, zoals excursies en managementtrainingen.
- 3 In samenwerking** met landelijk verenigingsmanager Jong Bouwend Nederland aandacht voor werving nieuwe leden en zichtbaarheid JBN binnen Bouwend Nederland.

### Samenstelling bestuur Jong Bouwend Nederland Regio Zuid

- Mark Slob (voorzitter)
- Marcel van Hest
- Robbert van Helvoirt
- Hugo Wolfs
- Matthias van Burg
- Tom van de Wetering





# Meerjaren- programma's

Wij verenigen, verbinden en ondersteunen onze leden door Meerjarenprogramma's die als onderdeel van Brancheontwikkeling de bouwsector verder professionaliseren. De Meerjarenprogramma's (MJP) worden landelijk ontwikkeld en in de regio's uitgerold. In 2023 werken we met Meerjarenprogramma's Duurzaamheid, Ketensamenwerking, Mobiliteit, Digitalisering en Vernieuwing van de sector. De meerjarenprogramma's worden regionaal uitgerold:



## Duurzaamheid

- Om de nationale duurzame doelen te halen, moet de verduurzamingsmarkt fors opschalen. Hiervoor zijn technische, organisatorische, politiek-bestuurlijke en financiële aspecten cruciaal. Het is belangrijk dat bedrijven zich met duurzame innovaties kunnen onderscheiden. Op een aantal thema's zijn sector brede afspraken nodig. Of financiële incentives. Of moet wet- en regelgeving worden aangepast. Daarnaast is het belangrijk dat opdrachtgevers voldoende kennis en capaciteit hebben om opdrachten goed in de markt te zetten. Voor opschaling van de (energetische) woningverduurzaming is het belangrijk dat de vraagzijde meer gebundeld wordt, zodanig dat het voor bedrijven loont seriematige verduurzamingsconcepten te ontwikkelen.
- We dragen bij aan de subdoelen, beschreven in het meerjarenprogramma Duurzaamheid, door landelijk beleid te vertalen naar regionaal beleid. Bijvoorbeeld door het uitwerken van de Citydeal Circulair en Conceptueel Bouwen op regionaal niveau.

## Mobiliteit

Dit meerjarenprogramma is gericht op het bieden van inzicht, continuïteit en een stabiele investeringsstroom rondom mobiliteitsvraagstukken in de bouw- en infrasector, zodat infrabedrijven goed in staat zijn hun maatschappelijke bijdrage te leveren aan een goed bereikbaar Nederland en een toekomstbestendige, emissiearme en op termijn emissieloze infrastructuur.

### Subdoelen hierbij zijn o.a.:

- Opdoen van kennis en onderzoek richting leden en opdrachtgevers in brede zin
- Inzichtelijk maken en verbinden van verschillende doelgroepen en

## Ketensamenwerking

Dit meerjarenprogramma zet in op het activeren van bedrijven om technologische ontwikkelingen te omarmen en bedrijven te stimuleren om te investeren in veiligheid en human capital, met als doel om de aantrekkingskracht van de sector te vergroten.

### Subdoelen van het programma zijn:

- Leden stimuleren gebruik te maken van nieuwe technologische ontwikkelingen die de arbeidsproductiviteit vergroten
- Verbeteren van randvoorwaarden om technologische innovaties en human capital te gebruiken en te verankeren
- Vergroten van de veiligheid op het werk alsmede de duurzame inzetbaarheid van arbeidskrachten, promotie van bouw & Infra als aantrekkelijke sector om in te werken

belangen m.b.t. partners sector breed en specifiek in de lobby naar stakeholders, opdrachtgevers en -nemers

- Stimuleren om versneld samen te werken aan een meerjarige, programmatische aanpak van aanleg-, onderhouds-, transformatie-, vervangings- en renovatieopgaven
- Faciliteren en stimuleren van slimme bouwlogistiek met focus op verduurzaming

Concreet krijgt dit MJP in Regio Zuid in 2023 met name invulling vanuit het beleidsterrein Markt & Overheid. We trekken hierin op met het programma de Groene Koers en hebben volop aandacht voor best-practices vanuit de regio als het gaat om de toepassing van emissieloos materieel. Vanuit de afdelingen zal het thema in Regio Noord meerdere keren aan bod komen in 2023.

## Vernieuwing van de sector

De vernieuwing van de sector jagen wij aan door in te zetten op industrialisatie, (digitale) technologie en innovatie. Hoofddoel van dit meerjarenprogramma (MJP) is het ondersteunen van bouw- en infrabedrijven. We zetten in op projecten die bijdragen aan de ontwikkeling en toepassing van (digitale) technologie, industrialisatie en innovatie met als doel slimmer, beter, sneller en winstgevender invulling te kunnen geven aan de maatschappelijke uitdagingen. Dit komt neer op de volgende subdoelen:

- Verbeteren randvoorwaarden waarmee bedrijven nieuwe (digitale) technologie, industrialisatie en innovatie vorm kunnen geven
- Leden informeren over relevante (kennis-) ontwikkelingen en introduceren bij potentiële (business)partners en financiële faciliteiten
- Regie op agenderen en uitvoering
- Ketenpartners verbinden met bouwondernemingen en vice versa

De activiteiten vanuit het MJP Digitalisering worden ingelijfd in dit MJP, waaronder de in 2022 opgestarte contactgroep Digitalisering.





# Beleidsthema's

Onderwijs en Arbeidsmarkt  
Sociale Zaken en Veiligheid  
Markt en Overheid  
Verenigingszaken

## Onderwijs en Arbeidsmarkt

In 2023 dragen we bij aan de doelstellingen zoals deze zijn geformuleerd in de strategische agenda onderwijs & arbeidsmarkt en vertalen deze door naar regionaal niveau waarbij we inzetten op:

1. Aantrekkelijke sector. Hoe bevorderen wij instroom in de sector?
2. Toekomstgerichte sector. Hoe bevorderen wij innovatie in het onderwijs?
3. Lerende sector. Hoe bevorderen wij de leercultuur in bedrijven?
4. Sector die randvoorwaardelijk aantrekkelijk is voor ondernemers. Hoe zorgen we voor goede randvoorwaarden voor onze ondernemers?
5. Sector die adviseert, participeert en faciliteert in het onderwijs. Hoe zorgen wij voor een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt?
6. Ook wordt het regionale sectorplan Behoud Vakkrachten verder uitgerold in 2023. Er zal veel aandacht zijn voor ontwikkelingstrajecten bij MKB-bedrijven en zijinstroom.



- Gastlespakket / bouwgame met inleidende PPT klaar voor basisschoolleerlingen groep 7 en 8. I.s.m. verenigingsmanagers een training verzorgen: hoe geef ik een gastles?
- Voor 500 hbo studenten organiseren we de Hbo Bouw Oriëntatiedagen
- Uitreiking Hbo Bouw & Infra Award tijdens het netwerk/alumni event gebouwde omgeving van de Hogeschool Zeeland
- Starten met de invulling van de gastlessen bij Vista en Gilde
- Voor 600 hbo studenten organiseren we de Bouw Oriëntatiedagen

- Bouw & Infra festival Limburg
- Project Innovation on Site i.s.m. TU/e
- Future Builders Day
- We gaan invulling en uitvoering geven aan een Bouw & Infra Award tijdens het eindevent i.s.m. Zuyd Hogeschool\*
- Game On techniekevenement voor jongeren in West-Brabant (JetNet/TechNet)

- Contactgroepen personeel special (inhoud nader te bepalen)
- Deelname aan de CareerDays (JetNet/TechNet)

- HBO Bouw & Infra Award i.s.m. BouwTalent en Avans
- Sponsoring Bouwkunde Bedrijvendagen met bedrijvenlunch TU/e

- Doorlopend:**
- We betrekken leden zoveel mogelijk bij de campagne JIJGAATHETMAKEN en zorgen voor voldoende tools om hen daarin te ondersteunen
  - Werving bedrijven 40 uren adviestrajecten (Techniekcoalities)
  - Werving kandidaten hybride techniekopleiders (Techniekcoalities)
  - Campagnemateriaal beschikbaar voor alle mbo- en hbo-opleidingen tijdens opendagen
  - We overleggen en stemmen af binnen bestaande overlegstructuren met mbo's en hbo's met als doel de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven te versterken
  - structureel overleg met de opleidingsbedrijven via Toine Visker (bestuurder vakgroep opleidingsbedrijven).

# Sociale Zaken en Veiligheid

## Arbeid & Regels

Dit beleidsthema heeft name te maken met de cao bouw & infra, pensioen en arbeidsrecht.

In 2022 is er een nieuwe cao bouw & infra afgesloten, die een looptijd heeft tot en met december 2023. De activiteiten rond de cao zijn met name gericht op advies en voorlichting, de training 'Wegwijs in de cao' en het ophalen van input voor de cao 2024. De planning is dat in 2026 de nieuwe Pensioenwet ingevoerd wordt voor de bouw & infra, wat ingrijpende wijzigingen betekent voor het collectieve pensioenfonds BpF Bouw. Voorlichting over de komende veranderingen zullen al vanaf 2024 plaatsvinden, om bedrijven en deelnemers hierop voor te bereiden.

Het huidige kabinet heeft zich voorgenomen om de arbeidsmarkt te hervormen en dat betekent de nodige veranderingen in het arbeidsrecht, bijvoorbeeld op het gebied van flexwerk en zzp'ers. Daarnaast komen er (belasting)maatregelen om de gevolgen van de hoge inflatie te beperken en werken aantrekkelijker te maken. Wij zullen leden hierover informeren en adviseren. Instroom, opleiden en duurzame inzetbaarheid

Bij dit beleidsthema zullen de adviseurs Onderwijs & Arbeidsmarkt en Sociale Zaken nauw samenwerken, met name op het onderdeel duurzame inzetbaarheid. De activiteiten rond duurzame inzetbaarheid zijn georganiseerd rond de:

- Quickscan duurzame inzetbaarheid van Vollandis
- Bedrijfsscan duurzame inzetbaarheid, inclusief benchmarkgegevens via BouwActueel
- Kobadi, een TNO-tool voor inzichtelijk maken van kosten/baten van duurzame inzetbaarheid

De krapte op de arbeidsmarkt is een groot thema voor 2023 en (naar verwachting) nog lang daarna. We zullen in samenwerking met de landelijke beleidsmedewerkers het Aanvalsplan Techniek uitwerken in een 'doe-agenda' voor onze leden.

Ook wordt het regionale sectorplan Behoud Vakkrachten verder uitgerold in 2023. Er zal veel aandacht zijn voor ontwikkelingstrajecten bij MKB-bedrijven en zij-instroom.

Veiligheid en informatiebeveiliging

Van dit beleidsthema hoort het onderdeel 'Veiligheid' bij sociale zaken. Insteek is om de landelijke beleidsthema's te helpen uitdragen in de regio.

## Activiteiten 2023

Het bovenstaande betekent voor 2023 de volgende activiteiten:

- Contactgroepen Personeel
- Contactgroep Kam
- Contactgroep Financiën
- Individueel advies aan leden
- Collectieve voorlichting en advies over o.a. cao, sociale zekerheid, arbeidsrecht, functiewaardering, duurzame inzetbaarheid, zzp, buitenlandse arbeidskrachten, pensioen, Aanvalsplan Techniek
- Trainingen Academy
- Overleggen met stakeholders als UWV, vakbonden, APG/bpf-Bouw en Vollandis

Het doel is om de bedrijven te ondersteunen in de bedrijfsvoering en ze te inspireren om te innoveren, in het verlengde van brancheontwikkeling vanuit het hoofdkantoor van Bouwend Nederland. Uitvoering is in nauwe samenwerking met de verenigingsmanagers van regio Zuid zodat de leden in de diverse afdelingen optimaal bediend worden.

# Markt en Overheid

## Gemeentelijke Bouw- en Infra overleggen

De gemeentelijke bouw- en infra overleggen krijgen hun vervolg in 2023.

Na de gemeenteraadsverkiezingen van 2022 zullen de eerste gesprekken met een aantal gemeenten een kennismaking zijn met de nieuwe wethouders waarin we Bouwend Nederland als kennispartner introduceren.

Anders dan voorgaande jaren zullen we zoveel mogelijk proberen om bouw en infra los te koppelen van elkaar (als dit ook past bij de wens van de betreffende gemeente). Bij enkele gemeenten in Limburg en Oost-Brabant zal er geprobeerd worden deze te clusteren (A2 gemeenten, Parkstad gemeenten, Peelgemeenten).

Per afdeling zetten we in op een evenredige verdeling van 10 gemeenten per provincie en in Zeeland alle 13 gemeenten.

## Provinciale statenverkiezingen 2023

Regio Zuid zal in aanloop naar de Provinciale statenverkiezingen de verkiezingsboodschap van onze sector duidelijk laten horen. Dit doen we door de organisatie van werkbezoeken in iedere Provincie (Brabant, Zeeland en Limburg) met de (kandidaat)lijsttrekkers waar we met hen in gesprek gaan over de belangrijke keuzes op het vlak van de provinciale ruimtelijke ordening. Ook worden er bouwparels (video's van imposante bouwwerken per provincie) gemaakt die in aanloop naar de verkiezingen onderdeel zijn van onze campagne.

## INDUSA

In 2023 willen we verder gebruikmaken van INDUSA. Via dit netwerk kunnen we de ambities van onze leden op het gebied van schoon en emissieloos bouwen realiseren. Daarnaast wordt de verbinding gelegd met de Groene Koers, waarbij we een realistische uitvraag voor emissie-arm/ emissie loos materieel kunnen bewerkstelligen.

## B6 & L5

De B6 (6 grootste Brabantse gemeenten, Provincie Brabant en infra-leden BNL) is hét netwerk waar infra-aannemers en opdrachtgevers

elkaar ontmoeten. In 2023 wordt er in subgroepen verder gewerkt aan intensievere samenwerking, duurzaamheid en de verbinding tussen arbeidsmarkt en onderwijs. De B6-leden ontmoeten elkaar zo'n vijf keer per jaar.

In Limburg gaan we verder met het L5-overleg (gemeenten, provincie en Waterschap) welke qua frequentie is geïntensiveerd en waarbij de nadruk in 2023 ligt op het thema duurzaamheid. Binnen de L5 zijn een Taskforce duurzaamheid en een werkgroep duurzaamheid opgericht om a) terugkoppeling uit pilots te kunnen geven en b) om praktische tools en antwoorden te formuleren en te delen binnen het L5.

## BIZOB

In 2023 zal er verdere invulling worden gegeven aan de uitrol van het convenant "Beter Aanbesteden". Per kwartaal wordt een bijeenkomst georganiseerd om de samenwerking (middels creëren kennis en wederzijds begrip) continu te verbeteren. Met het BIZOB monitoren we hoe de uitrol van dit convenant vordert en wat dit opdrachtgevers en opdrachtnemers oplevert.

## Waterschappen

In 2023 wordt een start gemaakt met gesprekken met waterschappen in Brabant. Dit met als doel om de markt actief te betrekken bij de visie van de Waterschappen (inkoop, samenwerking en duurzaamheid). In Limburg zal verder worden gegaan met de overlegstructuur waar in 2022 de basis voor is gelegd.

## Netbeheerders

Door de versnelling van de energietransitie en verduurzaming van de Nederlandse woningvoorraad en mobiliteit is er een grote druk ontstaan op het elektriciteitsnetwerk en de capaciteit van de netbeheerders (met name in Limburg en Brabant). In 2022 hebben er meerdere gesprekken en bijeenkomsten plaatsgevonden welke we in 2023 continueren (Brabant). In Limburg zal een eerste bijeenkomst met de netbeheerders en de leden in 2023 plaatsvinden. Dit doen we in goed overleg met de met de vakgroep ONG.

Q1

- Trainingen Academy
- Contactgroepen Personeel voor Zeeland, Brabant-Mid-West, Oost-Brabant e.o. en Limburg
- Contactgroep Financiën
- Dag van de Veiligheid

Q2

- Special contactgroepen personeel
- Contactgroep KAM
- Week van de RI&E

Q3

- Training Academy
- Contactgroep KAM
- Estafettebijeenkomst duurzame inzetbaarheid

Q4

- Trainingen Academy
- Contactgroepen Personeel voor Zeeland, Brabant-Mid-West, Oost-Brabant e.o. en Limburg
- Contactgroep Financiën





## Andere initiatieven:

### Limburg

Met de Provincie (infra) is gesproken over de organisatie van een marktdag en over het gezamenlijk organiseren van een structureel jaarlijks overleg tussen Provincie, Bouwend Nederland en de ingenieursbureaus. Tevens is er gesproken met de Provincie (bouw) om gezamenlijk een bouwtafel in te richten met ontwikkelaars, corporaties, provincie, Bouwend Nederland en gemeenten.

### Oost-Brabant

- Er wordt nog met het bestuur onderzocht of we een jaarlijks terugkerende Masterclass (bouw) op thema kunnen organiseren voor gemeenten;

### Brabant Mid-West

In februari staat er een informatiebijeenkomst tussen de gemeente Tilburg en Bouwend Nederland op de agenda om te onderzoeken waar we elkaar nog meer kunnen vinden dan op de vlakken waarin we al samenwerken.

### Zeeland

Op 1 februari wordt een roadshow georganiseerd voor lijsttrekkers en fractievoorzitters van politieke partijen. Dit in aanloop naar de Statenverkiezingen. De samenwerking wordt hierin gezocht met andere brancheverenigingen.

In navolging op de masterclass wethouders in 2022, worden in 2023 regionale bouwtafels georganiseerd. In

deze bouwtafels brengen we een aantal gemeenten samen met bouwend Zeeland, woningcorporaties en andere stakeholders.

We zetten tevens het overleg met de provincie nav de regionale woondeal voort.

Voor de nieuwe Statenleden organiseren we een bijeenkomst 'het belang van de bouw- en infrasector voor Zeeland'.

We organiseren regionaal ook projectbezoeken voor gemeenteraadsleden.

Q1

- L5 Overleg
- B6 overleg
- GBIO's
- Werkbezoeken Provinciale statenverkiezingen 2023
- Ambtelijke informatiebijeenkomst Bouwend Nederland en gemeente

Q2

- L5 overleg
- B6 overleg
- GBIO's
- Waterschap De Dommel en Waterschap Aa en Maas

Q3

- L5 overleg
- B6 overleg
- GBIO's
- Waterschap Limburg en waterschap Brabantse Delta

Q4

- L5
- B6
- GBIO's
- Waterschap Mark en Weerijis

**Te plannen:** • Marktdag ism Provincie Limburg • Bouwtafel ism Provincie Limburg • Masterclass Oost Brabant (bouw) • Innovatiebijeenkomst Limburg (infra)





## Verenigingszaken

**Wij willen een vitalere bouwsector in Regio Zuid creëren die bijdraagt aan een duurzame leefomgeving door het verenigen, verbinden en ondersteunen van onze leden zodat zij klaar zijn voor huidige én toekomstige uitdagingen.**

**Concreet betekent dat voor ons regioteam in Regio Zuid voor de komende jaren:**

- Bouwend Nederland Regio Zuid ondersteunt haar leden op een onderscheidende, creatieve en passende manier en bereidt ze voor op de huidige en toekomstige uitdagingen
- Hierbij is er veel aandacht voor de jongere leden en MKB-ers.
- We acteren laagdrempelig, hebben goede en langdurige relaties met onze leden en stakeholders en zijn een echte kennispartner
- We maken duidelijke keuzes, wijzen elkaar op wat bijdraagt en groeien naar een steeds professionelere regio, afdelingen en infra platforms

**Als regio besteden we aandacht aan de thema's van Bouwend Nederland waarbij we extra focus leggen op:**

- Instroom, opleiden en duurzame inzetbaarheid
- Bedrijfsvoering & winstgevendheid
- Verduurzaming

De afdelingen en infra platforms zijn de spil in de ledenbinding en werken nauw samen met het regiokantoor, dat de belangen van leden proactief behartigt. Samenwerking tussen afdelingen en leden onderling wordt vanuit het regiokantoor gefaciliteerd en aangejaagd. Elke afdeling heeft in Zuid zijn eigen verenigingsmanager, dit zorgt voor veel persoonlijke aandacht voor de leden en plannen worden op elkaar afgestemd. De bouwsector is naast de motor van de economie, ook een vooruitstrevende sector die volop werkgelegenheid biedt op verschillende niveaus. Hier profiteert de economie van met als gevolg dat de leefkwaliteit voor iedereen verbetert in het Zuiden.

**Doorlopend:**

- Organisatie bijeenkomsten (informatief en sociaal), vergaderingen en uitstapjes
- Communicatie via (regio/afdeling) website, nieuwsbrief, social media, bijeenkomsten, telefonisch en face to face contact
- Leden en bestuurders betrekken bij programmalijnen lokaal en landelijk
- Ledenbezoeken Naast het behouden van betrokkenheid en binding met leden, is het doel dit ook weten te vergroten als regio. Door middel van een spraakmakend en inhoudelijk programma, dat aansluit op de behoefte van leden waarmee wordt bijgedragen aan het clubgevoel onder leden.

We zullen als regioteam onszelf en elkaar blijven uitdagen om te streven naar een vereniging 3.0.

## Colofon

**UITGAVE**

**Koninklijke Bouwend Nederland regio Zuid**

Reitseplein 1, 5037 AA Tilburg


T: 013 535 0510

E: regiozuid@bouwendnederland.nl

I: [www.bouwendnederland.nl/vereniging/regios-en-afdelingen/regio-zuid](http://www.bouwendnederland.nl/vereniging/regios-en-afdelingen/regio-zuid)

**SOCIAL MEDIA:**

 [@bouwendnl](https://www.facebook.com/bouwendnl)

 [/koninklijke-bouwend-nederland-regio-zuid/](https://www.linkedin.com/company/koninklijke-bouwend-nederland-regio-zuid/)

**EINDREDACTIE**

Koninklijke Bouwend Nederland

**COÖRDINATIE EN REDACTIE**

Hanneke van Eijndhoven, Richard Massar

**VORMGEVING**

Hein Ontwerpt

[www.heinontwerpt.nl](http://www.heinontwerpt.nl)

**FOTOGRAFIE**

Anke Bot Fotografie, Sanne Linssen fotografie, Henri Boer

Het is toegestaan (delen van) de inhoud van het Jaarplan te citeren of te verspreiden, mits Koninklijke Bouwend Nederland Regio Zuid en het Jaarplan als bron worden vermeld. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.





“ Ook in 2023  
bouwen we  
samen met  
jullie door aan  
onze regio ”