

Notulen van de vergadering van B6 Infra overleg met overheden

Locatie: Talentencampus, Nelson Mandelaboulevard 22 Oss
Datum: 12-05-2022
Aanvang: 15.00 – 16.00 uur project Oss - Talentencampus
16.00 – 17.30 uur vergadering
Aanwezig: Bertou Wijdeven, Eric Willekens, Roger Feller, Wilma van der Bruggen, Tristan Martin, Harm van den Hoogenhoff, Ted Prinsen, Ron Wullems, Roelant Veldboer, John van den Hanenberg, Gerrit Stubbe, Robbert Becker, Eric Vugs, Eric van Avendonk, Hanneke van Eijndhoven.

1. Opening en conceptverslag overleg 22-02-2022

Verslag is goedgekeurd

2. Actielijst openstaande punten bespreken

a. Groslijsten per Gemeente

Breda

Doel is duurzame relatie met de opdrachtnemers. Breda heeft brief gestuurd (zie stukken). In 2023 kijken ze naar een nieuwe manier van aanbesteden. Passen ook Past Performance toe. Richtlijnen voor groslijsten systematiek via Pianoo. Voordelen: relatie opbouwen met lokale, goede partijen – geluiden intern die iets willen doen aan beloning bij goed werk. Nadelen: Afstandscriterium. Proberen lokaal maar hoe moeten we omgaan met “postbussen”.

Vraag: kun je verschil maken in grootte van werken? Klein = lokaal en groot = ook groter gebied. Hanteren MKB-afstand = 40 km

Oss

Maken combinatie van lokaal en niet-lokaal. 3 lokaal en 2 niet-lokaal.

Werkte een poos met raamcontracten – nu sinds 7 jaar gekozen voor groslijst-systematiek. Lastig om verloop te krijgen, doorgroeien is moeilijk voor bedrijven.

Eerst gebaseerd op prijs. Het zou netjes zijn voor de mensen op de reservelijst om meer beweging te hebben.

Tilburg

Zijn eigen mensen aan het opleiden en laten externen participeren. Gaan vanaf augustus selecteren. Richten op 5 à 7 deelnemers per lijst. Meer neutraal – eenvoudiger aanbesteden.

Eindhoven

Wordt vooraf gevraagd: “past het jou?” – er wordt een interesseverzoek gedaan.

Groslijst ingenieursdiensten gaat echt goed. Past performance → better performance.

Gaan wederkerigheid testen – aannemers gaan ook de gemeente beoordelen.

Projectleider moet het gevoel krijgen dat hij nog steeds invloed heeft.

Vanuit de aannemers is er de wens om meer eenheid te creëren in het afstandscriterium. Aannemer en gemeente kiezen bewust voor elkaar. Interessevraag is goede zet. Algemeen verzoek: meer werk voor het 1^e kwartaal van het jaar plannen.

- b. Terugblik sessie prijsstijgingen en hoe gaat het nu?
Gesprek was positief. Positieve relaties met elkaar. Zo concreet mogelijk per project. Provincie Brabant gaat met een taskforce aan de gang voor een "handelingskader" – blijft maatwerk omdat de projecten heel verschillend zijn. Leidraad voor de projectteams. Leidraad + consultatieteam.
Gemeenten zijn ook met elkaar in gesprek om (en met de kleinere gemeenten) enigszins dezelfde lijn te hanteren. Extra kosten worden gemeld aan het college als een tekort.
- 3. Bijpraten subgroepen onderwerpen lange termijn (Bijlage)
 - a. Duurzaamheid
Vraag van INDUSA – wie is er bezig met zero-emissie stadslogistiek (wetgeving, wordt opgelegd) is er behoefte om die kennis te delen en wil men dat Indusa dit oppakt? Volgens de aannemers is er al een lijn die de gemeenten hanteren.
 - b. Aanbesteden en samenwerken
Verslag toegevoegd van de brainstorm sessie
 - c. Arbeidsmarkt en Instroom
Verslag is toegevoegd. SROI-beleid Zuid-Oost Brabant is pas vernieuwd, daarin zitten nog geen grote veranderingen. Wordt PSO de vervanger van SROI?
Mogelijkheden Utrecht Harm van den Hoogenhoff. Badges (Oss)
Kun je een zij-instromer vaardigheden bijbrengen en dan richting een "diploma"?
Eric wil overleg met Avans toelichten.
- 4. Overige ontwikkelingen bij deelnemende organisaties
Wij bouwen de toekomst + Bouw & Infra festival
- 5. Rondvraag en sluiting