**Model Rookbeleid**

Bij (naam bedrijf) is het niet toegestaan om op de werkplek en onder werktijd te roken. (Naam bedrijf) ondersteunt medewerkers bij het realiseren van een goede gezondheid en streeft naar een gezond bedrijfsimago. Het rookbeleid geldt uitdrukkelijk ook voor het roken van e-sigaretten, al dan niet met tabak en andere op rookwaren gelijkende producten.

**Artikel 1 - Het rookverbod**

Er geldt een rookverbod in alle bedrijfsgebouwen van (naam bedrijf) voor alle werknemers, uitzendkrachten, stagiairs, gedetacheerden, zzp’ers, bezoekers en anderen. Dit rookverbod geldt ook op de bedrijfsterreinen, in de bedrijfsauto’s en bedrijfsvrachtwagens, bouwketen en werktuigen die voor de uitoefening van de werkzaamheden worden gebruikt. Alle leidinggevenden zijn medeverantwoordelijk voor het toezicht op en het handhaven van het algehele rookverbod.

**Artikel 2 - Ondersteuning stoppen met roken (optioneel)**

(Naam Bedrijf) ondersteunt rokers die willen stoppen met roken.(Naam bedrijf) doet dit door:

- ..keer per jaar een voorlichtingsbijeenkomst te organiseren over de schade van roken, de kosten en de mogelijkheden om te stoppen

- ... keer per jaar een individuele of groepsgerichte interventie stoppen met roken aan te bieden.

- Voorwaarden voor deelname zijn ..

- Er zijn wel/geen kosten aan verbonden.

**Artikel 3 – Overtreding rookverbod**

(Naam bedrijf) ziet erop toe dat het rookbeleid wordt nageleefd. Elke werknemer zal bij overtreding van het rookverbod een schriftelijke waarschuwing ontvangen. Vanaf de derde overtreding zal er daarnaast een boete ter hoogte van (bedrag) euro per overtreding opgelegd worden welke ten goede komt van (een goed doel).